

F.L.A.E.I.
Federazione Lavoratori Aziende Elettriche Italiane

CODICE ETICO
E
COMPORTAMENTALE

PREAMBOLO

La Flaei, nel fare proprio il Codice Etico e comportamentale approvato dalla Cisl, si impegna ad operare, nel rispetto delle norme statutarie e regolamentari, sulla base dei principi di integrità, correttezza, onestà e legalità, conformemente alla missione della Cisl e della stessa Flaei.

In particolare, la Flaei intende promuovere e affermare un modello di relazioni volto a valorizzare comportamenti sempre più finalizzati al rafforzamento del rapporto fiduciario e partecipativo dentro l'Organizzazione e con tutto il mondo del lavoro, avendo come punto di riferimento la centralità della persona, la solidarietà e la giustizia sociale.

La Flaei condivide con la Cisl, nello svolgimento della sua azione sindacale, l'impegno a realizzare le condizioni di uno sviluppo della personalità umana, attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, familiari e sociali, mediante il perseguimento dei seguenti valori:

- la solidarietà, tra persone, gruppi o posizioni sociali diverse;
- il rispetto e la valorizzazione delle diversità culturali, etniche, religiose, in una prospettiva di società multiculturale e multietnica;
- la mutualità, modalità che attraverso l'unione delle forze e lo scambio solidaristico consente di raggiungere obiettivi comuni;
- la legalità, che garantisce parità di condizione per l'insieme dei soggetti impegnati nei settori di riferimento e più in generale nella società.

Nel recepire il Codice etico e comportamentale della Cisl, la Flaei intende sviluppare e promuovere anche gli ulteriori principi meglio esplicitati nel seguente documento, nel rispetto e in piena sintonia con le finalità proprie della Cisl.

La FLAEI, anche se non tenuta per legge, ha ritenuto comunque di dotarsi di un modello organizzativo ex lege 231/2001 e di nominare un apposito Organismo di Vigilanza, con la funzione di supportare gli Organi statutari deputati al controllo e alla gestione corretta del presente Codice.

1. FLAEI – principi e finalità

La Federazione Lavoratori Aziende Elettriche Italiane - FLAEI è una associazione sindacale, costituita ai sensi dell'articolo 36 del Codice civile e aderente alla Cisl.

La FLAEI si ispira, nella sua azione, ai principi esposti nell'art. 2 dello Statuto della Cisl e si propone, *sul piano nazionale*, di:

- a) realizzare una azione sindacale condivisa e rispettosa della persona umana, delle opinioni politiche e della religione professata dai propri associati;
- b) promuovere il miglioramento delle condizioni economiche, sociali, morali e culturali dei propri associati e dei lavoratori elettrici;
- c) stipulare i contratti collettivi di lavoro, accordi e convenzioni che tutelino i diritti dei propri associati e dei lavoratori elettrici;
- d) svolgere l'azione sindacale in campo nazionale, regionale, territoriale e aziendale nella

legalità e nel rispetto delle regole democratiche;

e, *sul piano internazionale*, di realizzare la solidarietà con l'adesione agli Organismi e alle Associazioni sindacali del settore elettrico e con lo scambio proficuo di esperienze, volte a favorire i propri associati e i lavoratori elettrici.

La FLAEI è così articolata:

- a) Sezioni Aziendali Sindacali;
- b) Strutture Territoriali (Consigli Direttivi, Segreteria, Comitato Esecutivo);
- c) Strutture Regionali (Consigli Direttivi, Segreteria, Comitato Esecutivo e Collegio Revisori dei conti);
- d) Strutture Interregionali (Consigli Direttivi, Segreteria, Comitato Esecutivo e Collegio Revisori dei conti);
- e) Strutture Nazionali (Consiglio Generale, Segreteria, Comitato Esecutivo Nazionale, Collegio dei Sindaci e Collegio dei Probiviri).

2. Rapporti con gli associati e con tutti coloro con cui entra in rapporto nell'attività sindacale

La FLAEI ha predisposto un articolato sistema di norme, principi etici e di comportamento che devono improntare le relazioni con gli associati e con tutti coloro che hanno rapporti di qualsiasi natura con la FLAEI.

Dette norme e principi sono imprescindibili per la FLAEI che, auspicando la spontanea condivisione, si impegna a garantirne l'osservanza da parte dei destinatari prevedendo, altresì, l'applicazione di sanzioni disciplinari e contrattuali per le violazioni al presente Codice.

La FLAEI considera essenziale il rispetto di questo Codice anche da parte di tutti coloro che hanno rapporti di qualsiasi natura con la FLAEI, al fine di mantenere e sviluppare un rapporto basato sulla fiducia.

3. Rispetto della legge, correttezza ed eticità dei comportamenti

La FLAEI, in tutte le sue articolazioni, opera nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti di attuazione e di ogni altra prescrizione emanata dai propri Organi e da quelli della Cisl, in coerenza con i principi etici contenuti nel presente Codice.

In caso di accertate violazioni al presente Codice saranno comminate le adeguate sanzioni disciplinari di cui allo Statuto della FLAEI, nei termini e secondo le procedure previste dal Regolamento di attuazione dello Statuto stesso.

4. Autonomia e indipendenza

La FLAEI, in ogni sua articolazione, è autonoma e indipendente da qualsiasi altra

Organizzazione e Autorità, avendo quale esclusiva finalità la tutela degli interessi dei propri associati e dei principi e valori stabiliti dal proprio Statuto, da quello della Cisl e dal presente Codice.

5. Sobrietà e Trasparenza di gestione

La FLAEI, in tutte le sue articolazioni territoriali, adotta e promuove criteri e principi di sobrietà e di efficiente gestione, evitando qualunque forma di spreco di risorse, naturali ed economico-finanziarie.

La FLAEI, in tutte le sue articolazioni territoriali, redige e pubblica la rendicontazione con lo strumento del bilancio, redatto secondo i principi contabili dettati dalle norme civilistiche, fiscali, statutarie proprie e della Cisl.

La FLAEI, in tutte le sue articolazioni territoriali, regola in modo trasparente e rigorosa la gestione amministrativa di tutte le sue risorse.

6. Acquisto e utilizzo di beni, strutture e servizi

La FLAEI, in tutte le sue articolazioni territoriali, si impegna per tutte le operazioni di acquisto e utilizzo di beni, strutture, attrezzature, servizi e forniture:

- a) a effettuare acquisti, approvvigionamenti e servizi con caratteristiche e dimensioni strettamente commisurate alle reali necessità;
- b) a individuare e selezionare i fornitori sulla base di criteri di qualità tecnica e livello di prezzo, nel rispetto delle norme etiche, ambientali e sociali;
- c) a preferire per la realizzazione di eventi, convegni e incontri formativi le strutture ricettive e di ospitalità gestite da soggetti operanti nel campo dell'economia sociale, laddove presenti, e comunque idonee allo svolgimento della funzione/attività prevista;
- d) a effettuare acquisti e approvvigionamenti di gadget e di servizi, destinati al proselitismo e agli associati, tenendo prioritariamente in considerazione criteri etici, ambientali e sociali;
- e) a preferire autovetture e mezzi di lavoro con caratteristiche di sobrietà;
- f) a ottimizzare la gestione energetico-ambientale delle proprie sedi;
- g) a redigere appositi albi dei fornitori di beni, materiali e servizi necessari per l'attività sindacale.

7. Rendicontazione economica e sociale

La FLAEI, in osservanza del presente Codice, si attiene ai seguenti principi:

- a) realizza e pubblica, in tutte le sue articolazioni territoriali, un rendiconto annuale degli aspetti economici-patrimoniali, secondo i principi di cui al punto 5 del presente Codice;

- b) realizza e pubblica un rendiconto annuale delle attività sociali svolte e dei risultati raggiunti;
- c) affida, in tutte le sue articolazioni territoriali, alle società Caf o a fornitori la gestione delle buste paga dei destinatari;
- d) realizza, in tutte le sue articolazioni territoriali, il sistema contabile su piattaforma web;
- e) pubblica la situazione reddituale dei destinatari, secondo i principi dei regolamenti attuativi della Cisl;
- f) seleziona, in tutte le sue articolazioni territoriali, gli Istituti di credito e gli operatori finanziari sulla base dei criteri di rischio-rendimento-liquidità e di qualità tecnica dei servizi offerti, coerentemente con profili e criteri etico-finanziari.

8. Tesseramento

La FLAEI, in tutte le sue articolazioni territoriali, si attiene ai seguenti principi per l'iscrizione dei propri associati:

- a) certifica le adesioni;
- b) è dotata di Anagrafe unica nazionale dei propri iscritti;
- c) garantisce un'iscrizione libera, consapevole e responsabile;
- d) aggiorna sistematicamente, attraverso flussi informatici con la Cisl, la propria banca dati sulla base delle disdette e delle nuove iscrizioni.

9. Presenza in enti, associazioni e società in cui la FLAEI ha responsabilità di governo

La FLAEI, in tutte le sue articolazioni territoriali, assicura che i propri rappresentanti negli organi degli enti, associazioni e società in cui svolge un ruolo di indirizzo, di amministrazione e di controllo:

- a) siano adeguatamente qualificati, secondo criteri di professionalità e competenza, in relazione all'efficace servizio del loro ruolo;
- b) ruotino periodicamente e permangano in carica per un periodo che dovrà comunque essere tale da consentire un'adeguata qualificazione e conoscenza del funzionamento dell'organismo;
- c) rivestano ruoli a titolo gratuito.

Eventuali regalie erogate dagli enti, associazioni e società devono avere caratteristiche di sobrietà ed essere di modesto valore patrimoniale.

10. Patto di corresponsabilità all'interno della FLAEI

Il patto di corresponsabilità all'interno della FLAEI, in tutte le sue articolazioni territoriali, siano essi uomini o donne, comporta che l'attività sindacale deve essere coerente con la cultura dell'associazionismo ed espressione dei seguenti principi:

- a) autonomia e indipendenza, con esclusivo riferimento agli interessi degli associati;
- b) consapevolezza che l'esercizio dell'attività associativa è una delle massime espressioni di servizio di prossimità ai luoghi di lavoro;
- c) consapevolezza della temporaneità del proprio incarico;
- d) ricambio generazionale e impegno morale a contenere il numero dei mandati possibili per ricoprire la medesima carica entro limiti ragionevoli;
- e) assunzione di comportamenti coerenti, nel rispetto dello Statuto e dei Regolamenti attuativi, dei valori della cultura organizzativa adottata dalla FLAEI;
- f) promozione della partecipazione degli iscritti alla vita dell'associazione e alla formazione dei sindacalisti;
- g) impegno ad adottare orari compatibili con i tempi di vita, al fine di favorire la piena partecipazione di tutti gli associati e in particolare delle donne;
- h) consapevolezza che la cultura solidaristica richiede massima attenzione verso gli associati, i quali garantiscono la sopravvivenza della FLAEI;
- i) possesso delle competenze e conoscenze adeguate alla carica ricoperta, attraverso anche la frequenza agli aggiornamenti organizzati dalla FLAEI;
- j) impegno a non svolgere alcuna attività che possa generare situazioni di conflitto di interesse e a non assumere responsabilità politiche, amministrative e pubbliche;
- k) impegno alla riservatezza e alla non divulgazione di fatti e informazioni della FLAEI e degli associati, nel rispetto dei diritti e dei doveri previsti dalla Legge, dallo Statuto, dal Regolamento attuativo e dal presente Codice;
- l) impegno al rispetto reciproco, alla lealtà e alla solidarietà;
- m) rispetto e difesa dei diritti sindacali e contrattuali, subordinando l'interesse personale a quello degli associati;
- n) rispetto della persona, della sua dignità e dei suoi diritti, senza alcuna discriminazione di etnia, lingua, religione, sesso, opinioni politiche e condizioni personali e sociali;
- o) impegno a non aderire ad associazioni segrete o che perseguano, anche indirettamente, scopi politici mediante organizzazioni di carattere militare o comunque a carattere antidemocratico;
- p) impegno a non accettare privilegi, favori o incarichi che possano condizionare l'autonomia e credibilità tra gli associati e i lavoratori e a non sfruttare la posizione sindacale per ottenere vantaggi personali e per i propri parenti e affini;
- q) rifiuto di pagamenti, rimborsi spese, elargizioni, vacanze gratuite, trasferte, inviti a viaggi, regali, promozioni, gratifiche, favori o privilegi che possano ledere la credibilità propria e della FLAEI;
- r) impegno a non assumere incarichi e responsabilità che comportino interessi in contrasto con quelli di coloro che vengono rappresentati;

- s) rispetto delle norme previste dal presente Codice, fatto salvo il diritto di esprimere, nei modi e nei luoghi statutariamente previsti, le proprie opinioni, ricercando soluzioni condivise;
- t) impegno a difendere da attacchi, ancorché politici, calunniosi, non veritieri, tendenti al discredito, la FLAEI e i suoi associati e la Cisl;
- u) impegno per coloro che ricoprano cariche elettive a segnalare tempestivamente per iscritto, anche in via telematica, le situazioni o comportamenti ritenuti non coerenti con quanto indicato nel presente Codice;
- v) impegno per coloro che siano in distacco sindacale a tempo pieno a comunicare, al momento del compimento dal sessantesimo anno di età, all'articolazione FLAEI di appartenenza i dati relativi al raggiungimento dei requisiti per la pensione.

11. Validità, attuazione e controllo del Codice etico e comportamentale

Il Codice è vincolante per tutti gli associati e per tutti coloro che hanno rapporti di qualsiasi natura con la FLAEI, che devono tenere condotte rispettose dei principi e delle finalità di cui al punto 1 del presente Codice.

Gli associati e tutti coloro che hanno rapporti di qualsiasi natura con la FLAEI possono segnalare presunte violazioni del Codice e proporre modifiche e integrazione dello stesso.

Le segnalazioni potranno essere inviate, in forma scritta, anche a mezzo posta elettronica:

- a) al Collegio sindacale;
- b) al Collegio dei probiviri;
- c) all'Organismo di Vigilanza, se costituito;
- d) a qualunque articolazione della FLAEI.

Il Collegio dei Probiviri della FLAEI, qualora siano accertate violazioni del presente Codice, individuerà le azioni necessarie conformemente allo Statuto e ai Regolamenti attuativi e ai modelli interni ad essi connessi.

Al presente Codice deve essere data adeguata pubblicità, anche attraverso l'inserimento in versione integrale sul sito della FLAEI.

A tutti gli associati al momento dell'iscrizione alla FLAEI e a tutti coloro che hanno rapporti di qualsiasi natura con la FLAEI deve essere comunicata, per iscritto, l'esistenza del Codice e le modalità per reperire il testo integrale.

I principi e le finalità del presente Codice devono essere inseriti nei corsi di formazione all'interno della FLAEI.

La FLAEI si impegna, infine, ad individuare le procedure coerenti con quanto previsto dalle norme dello Statuto, dei Regolamenti attuativi e del presente Codice.

12. Attuazione del codice etico e attività di controllo

L'applicazione ed il rispetto del presente Codice sono monitorati dall'Organismo di Vigilanza e dagli Organi statutari i quali promuovono le iniziative dirette alla diffusione della conoscenza e comprensione del Codice stesso, con il supporto dell'Organismo di vigilanza, se costituito.

13. **Aggiornamento**

Il Codice Etico potrà essere aggiornato sulla scorta delle esigenze associative, delle necessità tecnico operative e delle modifiche normative che interverranno nel tempo.

Ogni successiva modifica o integrazione del Codice, ad esclusione di quelle meramente formali o di quelle derivanti da obblighi inderogabili di legge, deve essere sottoposta alla approvazione degli Organi dell'Associazione.

14. **Pubblicazione e diffusione del codice**

Il Codice Etico deve essere oggetto della massima diffusione.

La sua pubblicazione avviene a mezzo degli strumenti informatici di cui è dotata l'Associazione (sito web) e per il tramite di qualsiasi ulteriore strumento idoneo che si dovesse rendere necessario.