



**CISL Reti**

FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

---

# Energia al lavoro

**Bilancio di missione 2017**



# CISL Reti

FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

Aderente alla Confederazione italiana sindacati lavoratori CISL



**SEDE NAZIONALE:**  
Via Salaria, 83  
00198 Roma • Italia

Telefono +39 06 84.40.421  
Fax +39 06 85 48 458  
Email: nazionale@flaeicisl.org  
nazionale@pec.flaeicisl.org  
Sito web: www.flaeicisl.org

Social network



# CISL Reti

FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

## SI PRESENTA

**18**  
Congressi nazionali

**68**  
ANNI DI STORIA

**13.751**  
Iscritti  
(dicembre 2017)

**1.000**  
Attivisti

**161**  
Persone con incarichi di responsabilità a livello territoriale, regionale, nazionale o confederale

**1** Sede nazionale  
**4** Dipendenti  
**7** Collaboratori

**1** €  
Contratto nazionale di categoria

**1** Struttura interregionale  
**19** Strutture regionali

L'edizione 2018 del Bilancio di Missione FLAEI, basata su dati 2017, rappresenta il secondo passo di un percorso di rendicontazione volto a evidenziare la missione, la strategia, l'assetto e l'attività svolta dalla FLAEI Nazionale.

Il bilancio di missione non costituisce un obbligo formale, bensì rappresenta un atto volontario di trasparenza nei confronti dei propri iscritti e degli stakeholder in generale, sia interni che esterni, così come deliberato dalla Confederazione.

Il presente documento costituisce una libera rielaborazione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit", emanate dall'Agenzia per le Onlus nel 2010, al fine di renderle compatibili con la specifica natura associativa del sindacato.

In continuità con lo scorso anno il Bilancio di missione mette in luce alcuni dati ritenuti particolarmente significativi della complessa realtà organizzativa della FLAEI. Una prima parte è riferita alla Federazione nel suo insieme. Una seconda costituisce il cuore del BM in quanto descrive e analizza le attività della struttura nazionale e rende conto dei risultati sociali ed economici. Non si tratta quindi, di un bilancio "aggregato" dell'intero sistema FLAEI. Per semplificazione espositiva, inoltre, alcuni contenuti sono stati attribuiti a una sola delle sezioni. Non si troverà, ad esempio, una distinzione esplicita tra gli Stakeholder di via Salaria e quelli della Federazione nel suo complesso.

Rispetto alla prima edizione sono state confermate tutte le principali scelte di fondo. Al contempo si è cercato di garantire una migliore leggibilità del documento. Altri cambiamenti non sono evidenti nel Bilancio in sé, ma sono relativi, piuttosto, al progressivo affinamento del metodo di lavoro, nell'ambito di un percorso destinato a svilupparsi su più anni e a coinvolgere diffusamente l'organizzazione nel processo di rendicontazione sociale.

Per la stesura del documento si è fatto ricorso a fonti ufficiali della Federazione, quali i bilanci, lo statuto, il codice etico, integrati da informazioni desunte da circolari e comunicazioni interne, ma anche da approfondimenti ad hoc. Fondamentali anche le banche dati, gli studi e le statistiche autonomamente prodotte dalla FLAEI in risposta alle proprie esigenze istituzionali. Parte di questi materiali sono liberamente accessibili on-line, parte è conservato nelle sedi. Altre fonti sono state reperite all'esterno. È il caso dei bilanci e delle relazioni annuali degli organismi bilaterali di settore o di alcune informazioni di dettaglio sulla fondazione Enérgeia o sui servizi Confederati, per i quali ci si è appoggiati ai rispettivi siti internet o ai materiali raccolti dai segretari FLAEI titolari delle specifiche deleghe.

La natura delle fonti disponibili, come per tutti i bilanci di missione analoghi, implica un attento lavoro di approssimazione alla quantificazione dei fenomeni rilevati. Le scelte metodologiche che via via si sono imposte sono rese esplicite nel corpo dei singoli paragrafi.

La segreteria generale della FLAEI ha affidato la redazione del proprio bilancio di missione alla Fondazione Giulio Pastore, che si è avvalsa dell'apporto scientifico dei professori Aldo Carera e Nicola Martinelli e del supporto di Luigi Sedran della FLAEI, che ha coordinato e favorito la raccolta dei dati e delle informazioni, prestandosi come prezioso interlocutore lungo l'intero percorso.



Via del Viminale, 43 – 00184 Roma  
 Tel. +39 06 83960192  
 Fax +39 06 81172707  
[www.fondazionepastore.it](http://www.fondazionepastore.it)  
[info@fondazionepastore.it](mailto:info@fondazionepastore.it)



## BILANCIO DI MISSIONE, PERCHÉ...

Con piacere ho l'onore di presentare la Seconda edizione del Bilancio di Missione della FLAEI.

Il Bilancio di Missione mostra all'esterno dell'Organizzazione chi è la FLAEI e che attività ha svolto nel corso dell'anno 2017.

Un anno caratterizzato dal Congresso, a cui abbiamo dato spazio ripercorrendo la strada dei 18 congressi della Federazione, dalla sua nascita a quello del 2017.

Un Bilancio di Missione non è solo un conto economico o uno stato patrimoniale: un Bilancio di Missione è fatto prima di tutto di Donne e Uomini che sono le Iscritte e gli Iscritti che aderiscono al modello di Sindacato rappresentato dalla FLAEI: un Sindacato responsabile, partecipativo e coerente con le scelte che fa.

Il 2017 è stato un anno particolarmente dinamico per le tante cose fatte e che leggerete all'interno del bilancio.

Un Sindacato della CISL come lo è la FLAEI deve però essere principalmente pesato su tre questioni: come ha difeso l'occupazione; quanto ha redistribuito a lavoratrici e lavoratori in termini di salario contrattuale e di produttività; come usa le risorse che sono state affidate dai Soci ai loro rappresentanti sindacali.

Ecco, ritengo che questo sia il peso di misura principale del nostro modo di essere sindacato, di essere FLAEI.

Concludo ringraziando la Fondazione Pastore e in particolare il dott. Nicola Martinelli che ne ha curato la redazione e la stesura.

Buona lettura a tutti.

Carlo Meazzi.  
 Segretario Generale  
 FLAEI CISL



## Prima parte. La FLAEI: il Sindacato degli elettrici

1. Identità, missione, strategia .....	9
2. I fondamenti statutari .....	10
3. Il codice etico .....	11
4. La storia .....	12
5. Gli iscritti .....	16
6. La struttura organizzativa .....	20
a. Gli organi di controllo e di governo .....	20
b. La rete territoriale .....	22
7. Gli enti e i servizi .....	23
8. Le persone .....	25
9. Gli stakeholder .....	28
10. L'attività di formazione, studio e ricerca.....	29
11. La contrattazione.....	32
12. La bilateralità, la partecipazione .....	38
13. L'attività internazionale .....	42
14. Gli eventi dell'anno .....	45

## Seconda parte. Al servizio dei lavoratori elettrici

1. La Segreteria nazionale .....	55
2. Le attività svolte .....	58
3. Le partecipate e controllate .....	63
4. Le persone di Via Salaria .....	64
5. L'attività di comunicazione e informazione .....	66
6. La relazione economica e sociale .....	67



# IL SINDACATO

# DEGLI ELETTRICI

# PRIMA PARTE

La FLAEI, Federazione Lavoratori delle Aziende Elettriche Italiane, è un'associazione sindacale aderente alla CISL, di cui condivide i valori fondanti.

Essa, nello svolgimento della propria missione di tutela degli interessi e dei diritti dei lavoratori elettrici, si ispira a principi di democrazia, solidarietà, autonomia dai partiti e dalla politica e alla centralità della persona.

Attraverso la contrattazione e la partecipazione responsabile si propone obiettivi di sviluppo degli individui e della società e il miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, morali e culturali.

## ASSOCIAZIONE CISL

**Libertà** Bilateralità Solidarietà  
Formazione  
Sviluppo Autonomia  
Partecipazione  
Democrazia  
**PERSONA**  
Socio Legalità  
**Contratto** LOTTA  
LAVORATORI Società  
Tutela  
**LAVORO** Europa  
**ENERGIA** Rappresentanza

**COLLABORAZIONE**  
**RETE**

**Interessi**

I principi di fondo e gli scopi della FLAEI sono riassunti nell'articolo 3 dello statuto. Esso, oltre a sancire l'appartenenza, anche valoriale, alla Confederazione italiana sindacati lavoratori, si propone di:

## REALIZZARE

l'unione dei lavoratori elettrici ossequiosi del metodo libero e democratico dell'azione sindacale, rispettandone personalità, opinioni politiche e religiose

## PROMUOVERE

il miglioramento delle condizioni economiche, sociali, morali e culturali dei lavoratori, del settore elettrico e non

## STIPULARE

contratti collettivi di lavoro, accordi, convenzioni interessanti la categoria

## SVOLGERE

l'azione sindacale ad ogni livello nel rispetto della legalità e delle regole democratiche

## SOSTENERE

la solidarietà dei lavoratori sul piano internazionale e il proficuo scambio di esperienze sindacali

Lo statuto FLAEI e il relativo Regolamento di attuazione sono consultabili sul sito [www.flaeicisl.org](http://www.flaeicisl.org), nella sezione "Organizzazione"

Il codice etico e comportamentale FLAEI, deliberato il 15 dicembre 2016, integra il codice etico CISL, anch'esso fatto proprio dalla Federazione. Contiene un sistema articolato di norme e principi che devono improntare le relazioni con gli associati e gli stakeholder.

### IMPEGNI

- Rispetto della legge e delle norme interne
- Autonomia, indipendenza
- Tutela degli associati
- Sobrietà
- Efficienza gestionale

### AZIONI

- **Rendicontazione** puntuale e trasparente
- Rispetto di **criteri etici**, ambientali e sociali anche nelle scelte di **acquisto** e di utilizzo di beni, strutture e servizi
- **Tesseramento** certificato e promozione di un'iscrizione libera, consapevole e responsabile
- Scelta dei rappresentanti negli organi di enti, associazioni e società in cui la FLAEI svolge ruoli di indirizzo, amministrazione o controllo secondo criteri di qualificazione e **competenza**, rotazione e gratuità delle cariche
- **Comportamento** di dirigenti e operatori guidato dagli interessi degli associati e da criteri di autonomia, indipendenza, servizio, partecipazione, non discriminazione, solidarietà, riservatezza, lealtà, democrazia, rispetto, competenza. Impegno ad evitare conflitti di interesse e situazioni che possano compromettere l'autonomia e la credibilità della persona o della FLAEI

La redazione del Bilancio di Missione rientra tra questi impegni e risponde a questi valori.

Il codice etico e comportamentale è consultabile sul sito [www.flaeicisl.org](http://www.flaeicisl.org), nella sezione "FLAEI"

# 23 Maggio 1950

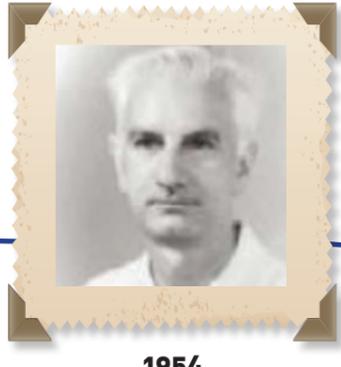
Nasce la FLAEI



I Segretari FLAEI



1950  
Amabile Benedetti



1954  
Vittorio Casazza



1955  
Carlo Tavazzi



1962  
Libero Colombi



1964  
Luigi Sironi



1974  
Stefano Priolo



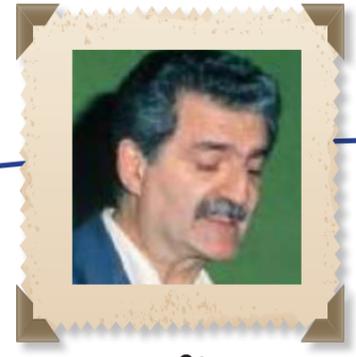
1988  
Domenico Trucchi  
Commissario



1987  
Florindo Fumagalli



1985  
Franco Alverino



1982  
Vittorio Ugga



1977  
Enrico Valeau



1975  
Mario Piazza



Arsenio Carosi  
Segretario generale

1989  
Ercole Occhipinti  
Coordinatore politico



1990  
Ercole Occhipinti



1997  
Arsenio Carosi



2005  
Carlo De Masi



2017  
Carlo Meazzi

# ICONGRESSI

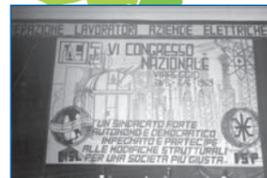
## Quasi settant'anni di Congressi FLAEI con un solo obiettivo: rappresentare e difendere i lavoratori elettrici



1949, Milano  
I Congresso nazionale FILLE  
(prima della FLAEI)



1958, Brescia  
III Congresso



1969, Viareggio  
VI Congresso



1962, Firenze  
IV Congresso



1951, Firenze  
I Congresso FLAEI



2001, Fiumicino  
XIV Congresso



1989, Fiumicino  
XI Congresso



2017, Villasimius  
XVIII Congresso



1964, Rimini  
V Congresso



2005, Salsomaggiore  
XV Congresso



1985, San Benedetto del Tronto  
X Congresso



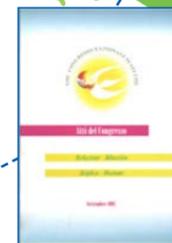
1981, Numana  
IX Congresso



1993, Montesilvano  
XII Congresso



1977, Montesilvano  
VIII Congresso



1997, Chianciano Terme  
XIII Congresso



2009, Montesilvano  
XVI Congresso



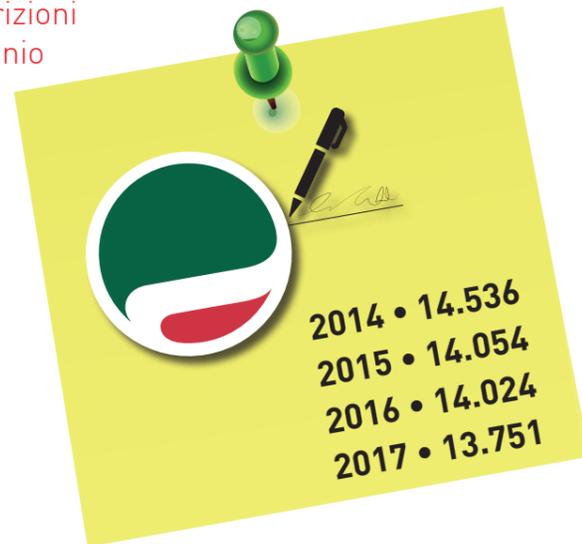
1973, Sorrento  
VII Congresso



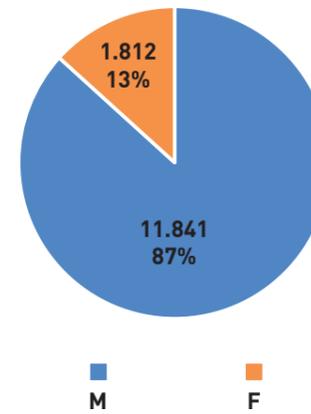
2013, Castellana Grotte  
XVII Congresso

I lavoratori elettrici associati alla FLAEI sono la base su cui si fonda l'esistenza stessa della Federazione. La partecipazione e il coinvolgimento di queste persone sono essenziali per il proficuo svolgersi dell'attività del sindacato.

L'andamento delle iscrizioni nell'ultimo quadriennio

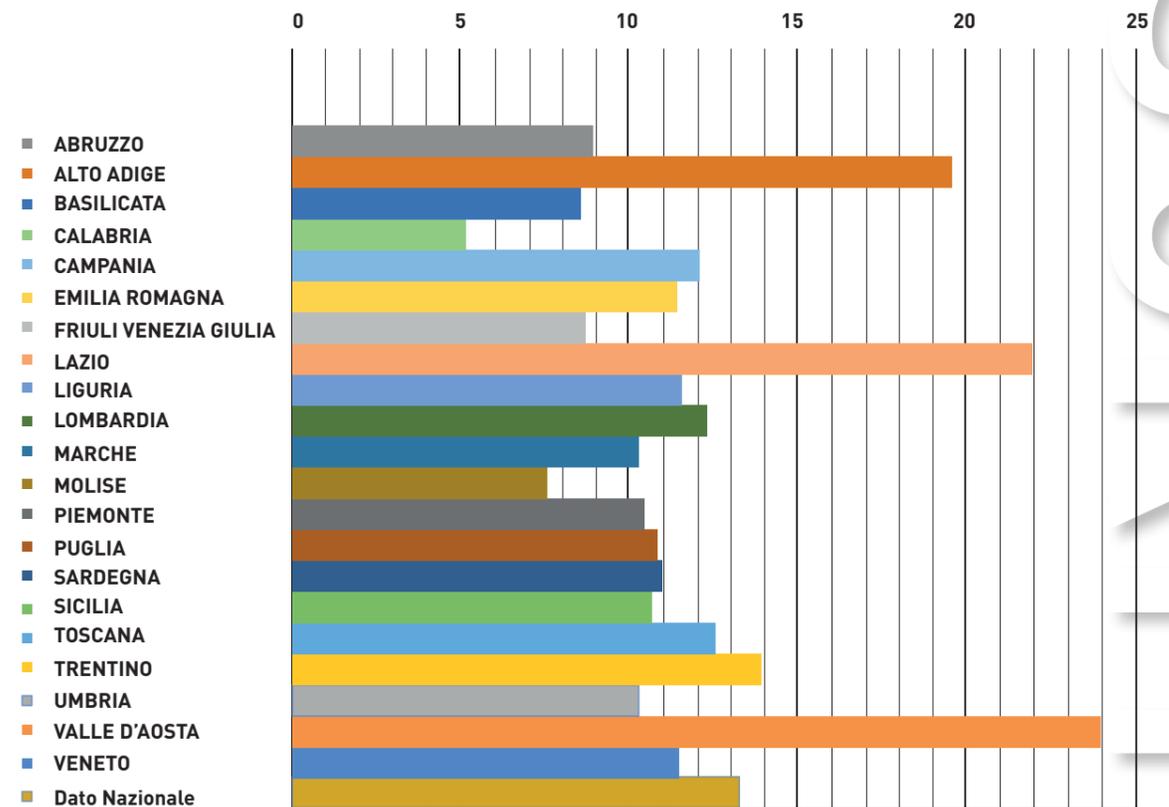


L'andamento delle iscrizioni dipende da molti fattori: la vitalità dell'associazione e la sua capacità di rappresentanza e di tutela sono indubbiamente elementi fondamentali. Ad essi occorre affiancare l'evoluzione del tasso di sindacalizzazione complessivo, influenzato anche da aspetti diversi e di carattere generale. Uno sguardo di lungo periodo rende evidente, infine, l'importanza delle dinamiche occupazionali del settore, fortemente condizionate dall'evoluzione tecnologica e dai cambiamenti organizzativi.



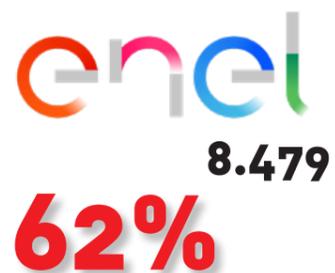
Le donne nel 2017 rappresentano il 13,3% degli iscritti FLAEI, con un calo di circa mezzo punto percentuale rispetto al 2016. Il dato complessivo riflette in larga misura la struttura occupazionale del settore.

## % ISCRITTE PER REGIONE SUL TOTALE ISCRITTI DELLA REGIONE



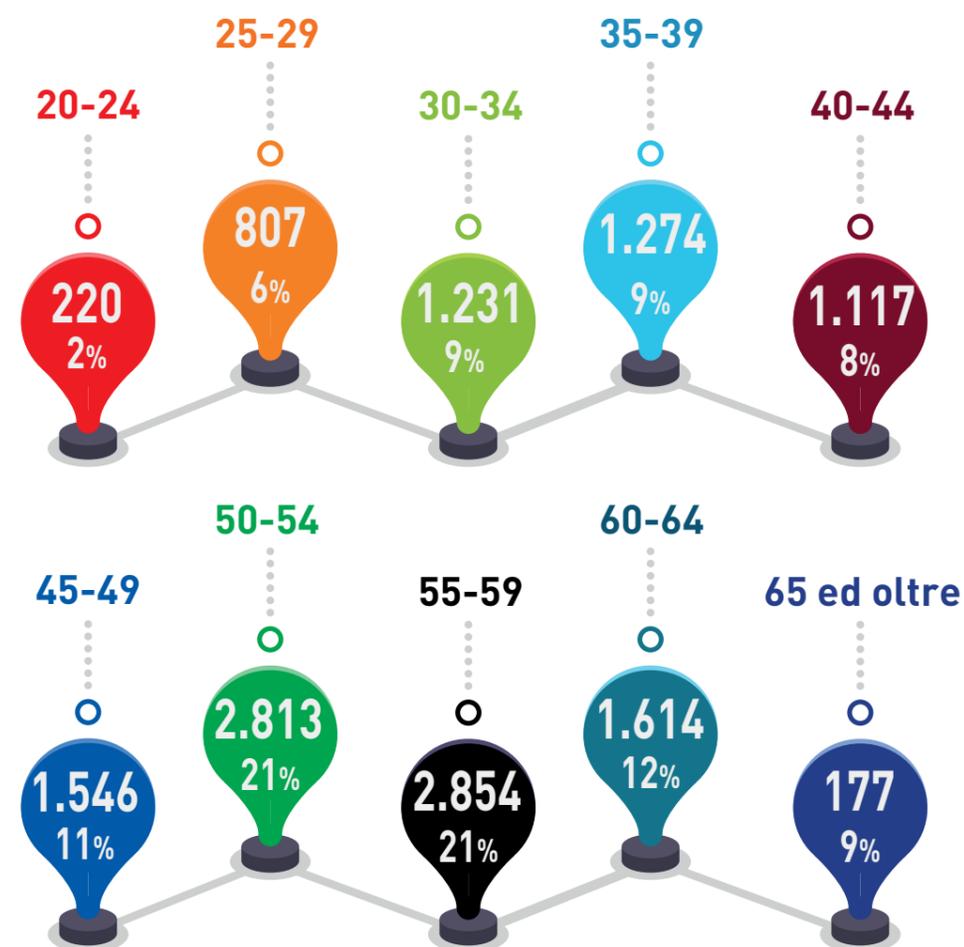
Disaggregando il dato su base regionale si nota una certa variabilità. La minore percentuale di iscritte rispetto al totale si registra in Calabria, con un valore di poco superiore al 5%. La quota maggiore in Valle d'Aosta, di poco inferiore al 24%.

## ISCRITTI PER GRUPPO AZIENDALE



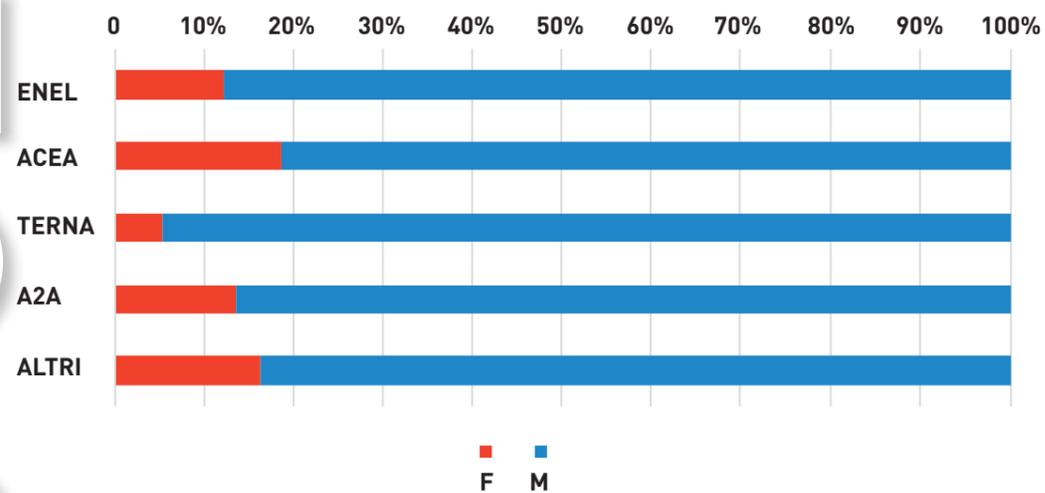
Disaggregando il dato per gruppo aziendale si nota il peso di Enel. Ai primi 4 gruppi aziendali sono riconducibili il 79,4% delle iscrizioni alla FLAEI.

## ISCRITTI, COMPOSIZIONE PER ETÀ

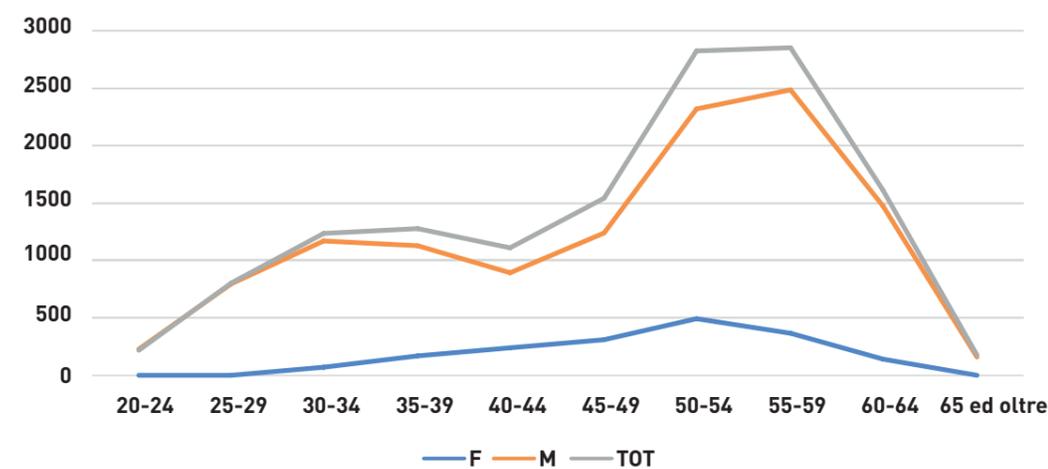


La scomposizione degli iscritti per fascia d'età può costituire la base per interrogarsi sui possibili sviluppi della dinamica associativa.

## ISCRITTI PER GENERE E GRUPPO AZIENDALE



## ISCRITTI PER ETÀ E GENERE



## a. GLI ORGANI DI CONTROLLO E DI GOVERNO

Congresso nazionale → è il massimo organo deliberante della FLAEI. In via ordinaria si riunisce con cadenza quadriennale. Il XVIII Congresso si è tenuto dal 24 al 26 maggio 2017 a Villasi-mius. Una sintesi delle relazioni di apertura e di chiusura e la documentazione distribuita ai delegati sono disponibili sul sito [www.flaeicisl.org](http://www.flaeicisl.org), nella sezione "Documenti del XVIII Congresso"

Consiglio generale → è l'organo deliberante della FLAEI tra un congresso e il successivo. Sulla base delle deliberazioni del congresso definisce gli indirizzi di massima di tutta l'attività della Federazione. Nel 2017 il Consiglio generale è stato rinnovato nel corso dei lavori del Congresso nazionale. I 76 membri hanno quindi provveduto ad eleggere il Segretario generale, il Segretario generale aggiunto e i membri di Segreteria. Il Consiglio è stato quindi convocato l'11-12 dicembre a Bologna, per discutere della SEN (strategia energetica nazionale). Ai lavori hanno partecipato il Segretario confederale Angelo Colombini, l'on Gianluca Banamati, membro della X Commissione Attività produttive, il Segretario confederale Piero Ragazzini e la Segretaria generale Anna Maria Furlan.

Comitato esecutivo nazionale → attua le delibere del Consiglio generale. Tramite la Segreteria nazionale coordina l'attività di tutta la Federazione. Anch'esso è stato rinnovato nel corso dei lavori congressuali. I 37 membri (tra di essi 5 donne) nel corso del 2017 si sono riuniti in 4 occasioni: 28 marzo (bilancio consuntivo), 4 luglio (temi congressuali), 4 ottobre (post Congresso e vertenze in corso), 23-24 novembre (a Verona, in concomitanza con il festival della Dottrina sociale).

Segreteria nazionale → rappresenta la FLAEI nei confronti di terzi. Prende le misure necessarie ad assicurarne il normale funzionamento e ne coordina l'attività. Attua le decisioni dei superiori organi deliberanti, risponde ad essi del patrimonio della Federazione e della sua gestione. Della sua composizione e dell'attività svolta nel corso del 2017 si dà conto approfonditamente nella seconda parte di questo bilancio.

Collegio dei sindaci → è composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti. Opera secondo autonomia e indipendenza per la verifica della regolare tenuta della contabilità e della rispondenza del bilancio alle scritture contabili. Verifica la consistenza di cassa e lo stato del patrimonio sociale. Nel corso del 2017 il Collegio si è riunito quattro volte per le periodiche verifiche contabili. Ha inoltre preso parte alle riunioni del Comitato esecutivo in cui si è discusso dei bilanci preventivi e consultivi dell'organizzazione e dell'approvazione dei Regolamenti economici. I membri del Collegio dei sindaci non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute per la loro opera, opportunamente documentate.

Collegio dei probiviri → è composto da 5 membri. È l'organo di garanzia statutaria e di giurisdizione interna. Opera secondo principi di autonomia e indipendenza per dirimere controversie e conflitti tra i soci, i diversi organi della FLAEI e i diversi livelli di ogni organo. Nel corso del 2017 il Collegio non ha avuto necessità di riunirsi. I suoi membri non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute, opportunamente documentate.

Per approfondimenti sui compiti e sulle funzioni degli organi di controllo e di governo della FLAEI si rimanda allo Statuto e al Regolamento di attuazione disponibili all'indirizzo [www.flaeicisl.org](http://www.flaeicisl.org).

Oltre agli organi statutari, la FLAEI si è dotata di una serie di Coordinamenti funzionali dedicati a specifiche materie:

- Coordinamento nazionale donne (responsabile Ambrosio Luciana)
- Coordinamento nazionale multiutility (responsabile Mazzucotelli Cristiano)
- Coordinamento nazionale giovani
- Coordinamento quadri aziendali
- Coordinamento nazionale produzione
- Coordinamenti nazionali dei delegati dei vari gruppi industriali

Questi Coordinamenti sono composti, generalmente, da un delegato per ogni regione, esperto della materia oggetto del coordinamento. Vengono convocati a sostegno dell'attività della Segreteria nazionale per affrontare le questioni inerenti le materie di competenza del Comitato.



## b. LA RETE TERRITORIALE

Sezioni aziendali sindacali → sono le strutture organizzative della FLAEI nei luoghi di lavoro. Curano il tesseramento, sviluppano la sindacalizzazione, consentono alla Federazione di individuare le aspirazioni e i bisogni dei lavoratori.

Federazioni regionali / interregionali → Sono 19 regionali, 1 interregionale (Abruzzo-Molise). Fino al Congresso erano, rispettivamente, 17 e 2. Nel corso del 2017 la struttura organizzativa FLAEI ha subito una profonda revisione. Attraverso le necessarie modifiche statutarie sono state superate le Federazioni territoriali, riportando le loro competenze a livello regionale. Rimane la possibilità, ove si rendesse necessario, di istituire dei presidi territoriali per meglio articolare l'attività della Federazione. Essi, tuttavia, non sono più istanza congressuale.

Coordinamenti Aziendali → L'esigenza di un indirizzo comune è stata avvertita anzitutto nelle aziende del settore ove sono presenti più Federazioni della CISL, come nel caso delle multiutility. Analoghe esigenze emergono qualora particolari tematiche o vertenze aziendali richiedano uno stretto coordinamento dei delegati FLAEI presenti nelle diverse sedi territoriali dell'impresa.

### La regionalizzazione

Dopo alcuni anni di sperimentazione in diverse realtà su tutto il territorio nazionale, il Congresso di Villasimius ha sancito il superamento del livello congressuale territoriale (corrispondente alle Province), apportando le necessarie modifiche statutarie. Questa scelta non ha inteso sguarnire la presenza FLAEI a livello locale: nelle realtà regionali più grandi sono stati istituiti dei Presidi territoriali, dotati di una certa autonomia di azione e coinvolgimento. La FLAEI è convinta che occorra anzitutto essere presenti dove succedono le cose, in primis nelle sedi di lavoro delle varie aziende del settore, così da poter agire tempestivamente per la risoluzione dei problemi. È nelle aziende che le questioni devono essere affrontate. Il presidio di uffici e "cortili" diventa in questo modo la cellula base della vita sindacale cislina. Alla struttura Regionale spetta il lavoro nei tavoli negoziali regionali e il compito di coordinare le varie realtà aziendali o di Presidio.

## GLI ENTI



Costituita dalla FLAEI negli anni 90, la Fondazione ha come scopo quello di promuovere la crescita culturale e morale dei lavoratori e in particolare quello di promuovere tutte le attività connesse alla istruzione e alla formazione nei campi della politica energetica, ambientale e sociale, storico-sindacale e della solidarietà.

## I SERVIZI

FLAEI assicura ai propri iscritti una migliore tutela individuale, familiare e sociale garantendo loro l'accesso alla rete dei servizi CISL. Numerose le forme di tutela, consulenza e assistenza, in ambito previdenziale, assicurativo, fiscale, ma non solo.



Alle tutele offerte direttamente dalla Confederazione si aggiungono le convenzioni stipulate in favore dei tesserati e delle loro famiglie attraverso il servizio NoiCISL.



Numero Verde Informativo **800-249307** • <https://www.noicisl.it/>

I Soci FLAEI hanno accesso a tutta la rete dei servizi CISL.



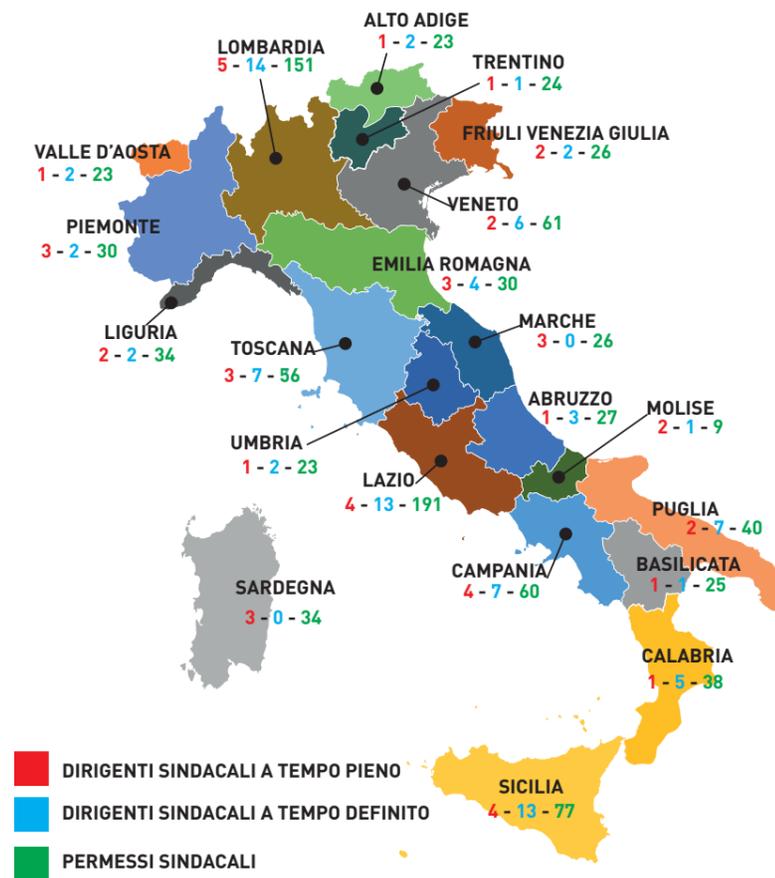
**ADICONSUM**

Associazione Difesa Consumatore e Ambiente promossa dalla CISL



Quotidianamente nelle aziende elettriche italiane e nelle strutture sindacali regionali e nazionali oltre un migliaio di persone danno il loro contributo alla vita della Federazione e garantiscono agli iscritti ascolto, tutela e servizi.

Tra di esse figurano una sessantina di persone impegnate a tempo pieno nel sindacato: si tratta, in genere di componenti delle Segreterie regionali e nazionale. Tra i distaccati a tempo pieno sono presenti anche alcuni collaboratori politici e funzionari. Sei persone sono distaccate presso le strutture Confederali. Un centinaio di persone, pur ricoprendo incarichi di responsabilità all'interno dell'organizzazione, sono invece da annoverare tra i collaboratori a tempo definito. Infine vi sono i titolari, a vario titolo, di permessi sindacali. Sono gli attivisti nei posti di lavoro, eletti nei vari direttivi. In quest'ultima categoria, di gran lunga la più ampia, vi sono persone con un monte ore di permessi sindacali piuttosto variabile in termini di giornate/anno.



**DIRIGENTI SINDACALI A TEMPO PIENO**

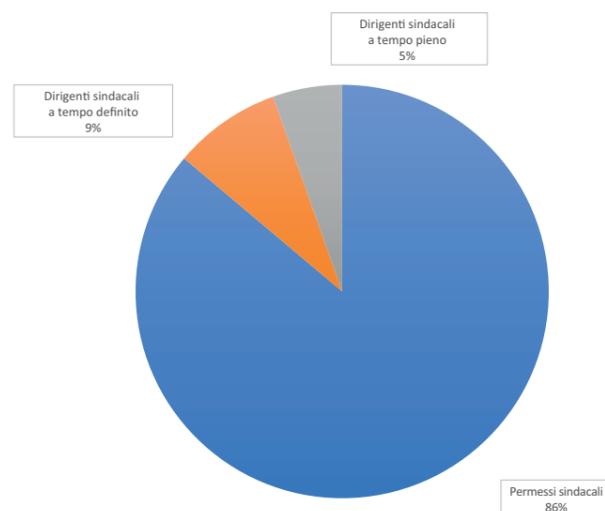


Per una migliore lettura di dati si segnala che – per attività specifiche – la FLAEI nazionale si avvale di volta in volta della collaborazione e della competenza di alcuni dirigenti regionali.

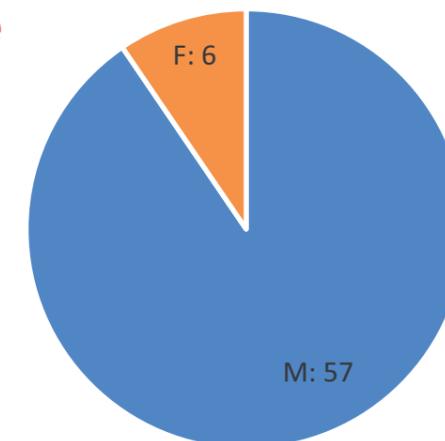
7. GLI ENTI E I SERVIZI

8. LE PERSONE

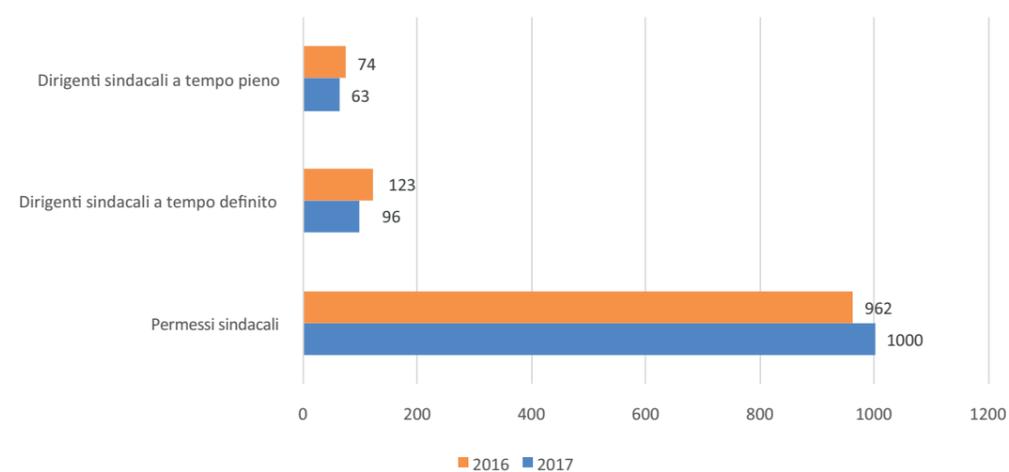
## Distribuzione per tipologia, %, 2017



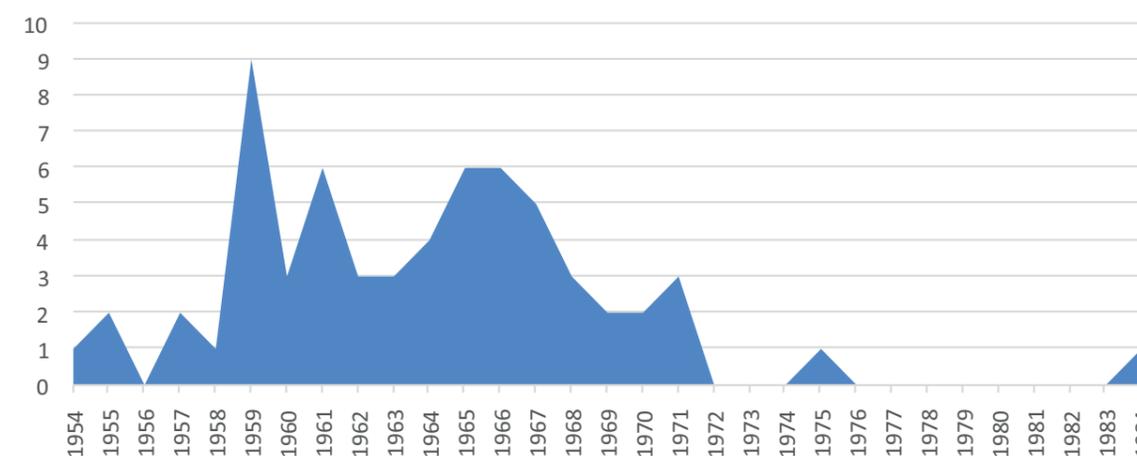
## Dirigenti a tempo pieno, genere



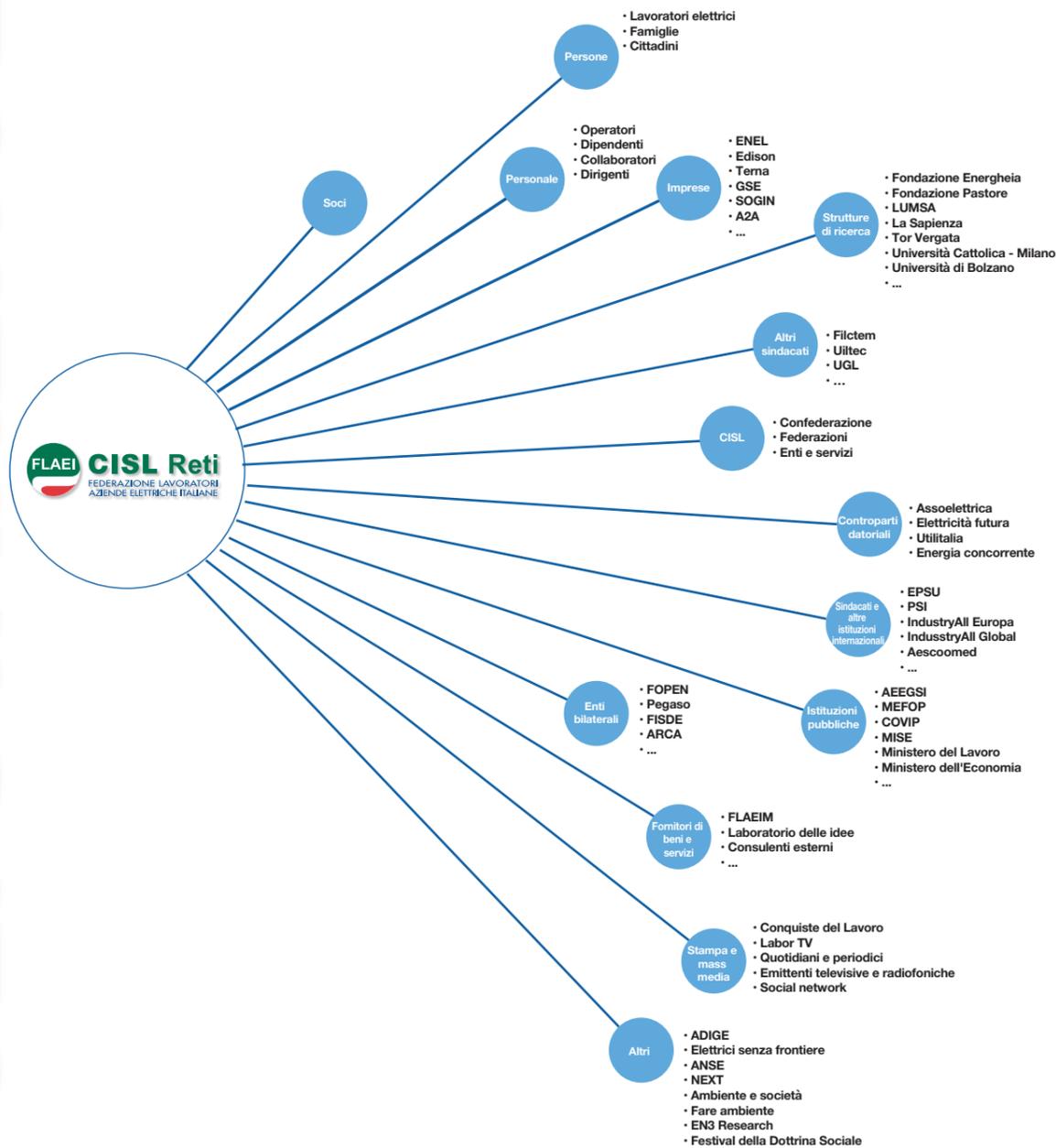
## Distribuzione per tipologia, valori assoluti, 2016-2017



## Dirigenti a tempo pieno, anno di nascita



La FLAEI, nel perseguimento dei suoi fini statutari, intrattiene rapporti con numerosi soggetti, pubblici e privati. Queste relazioni, molto diverse tra loro per natura e scopo, costituiscono nel loro insieme una rete articolata, indispensabile al buon funzionamento dell'organizzazione e alla miglior tutela degli associati.



Formazione, studi, ricerche sono indispensabili per garantire la professionalità di operatori, delegati e dirigenti. Essi consentono inoltre una migliore conoscenza del settore, dei suoi sviluppi e delle sue criticità, con evidenti ricadute positive per l'attività quotidiana della Federazione.

## COLLABORAZIONI PER ATTIVITÀ DI RICERCA



La Fondazione, promossa dalla FLAEI, svolge attività di studio, ricerca e documentazione e realizza inchieste e sondaggi. È impegnata nell'ambito della formazione e dell'aggiornamento culturale, anche attraverso attività di informazione, pubblicazione e divulgazione. Gestisce una biblioteca, liberamente accessibile previo appuntamento. Nel 2017, nell'ambito del Festival della Dottrina sociale di Verona, ha promosso una tavola rotonda dal titolo "Industria 4.0: opportunità e paura di cambiare".

<http://www.fondazioneenergeia.org>



En3 research favorisce la divulgazione delle pubblicazioni scientifiche e dei progetti di ricerca, sia dei propri associati, sia di soggetti esterni. Organizza eventi, manifestazioni e campagne di sensibilizzazione finalizzati a raccogliere fondi destinati alla ricerca su energia, industria

e ambiente. Promuove, d'intesa con università e altri enti, corsi e stage nei comparti dell'energia, industria e ambiente, anche con riferimento alle nuove tecnologie. Sviluppa iniziative editoriali, promuove e realizza filmati e documentari, quali strumenti divulgativi dei risultati delle ricerche nei campi di energia, industria e ambiente. La FLAEI è tra gli associati, rappresentata da Massimo Saotta.



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

La collaborazione tra la FLAEI e il gruppo di ricerca guidato dalla professoressa Roberta Iannone (Università Sapienza – Roma) ha portato alla pubblicazione del report di ricerca Donne e sindacato. Partecipazione, dirigenza e percorsi femminili di vita e di carriera.



Il documento è disponibile all'indirizzo <http://www.flaei-cisl.org/LinkClick.aspx?fileticket=H3aK0UTArXQ%3d&tabid=785&mid=1502>



FLAEI partecipa al “Laboratorio CISL per l’Impresa 4.0”, laboratorio coordinato da docenti della School of Business del Politecnico di Milano. Esso ha l’obiettivo di analizzare l’impatto delle tecnologie digitali sull’organizzazione del lavoro, sulle esigenze di tutela e di contrattazione. Le imprese coinvolte in questa ricerca sono circa una ventina, tutte di dimensioni medio grandi. Il Laboratorio, avviato a inizio 2017, vede protagonisti alcuni delegati sindacali che hanno avuto il compito di intervistare i responsabili del personale o dei processi produttivi per comprendere quanto sta avvenendo nel mondo dell’impresa. FLAEI è impegnata nell’approfondimento dei casi ENEL e Unareti (A2A).

## CONVEGNI

### 24-27 maggio:

durante i lavori del Congresso nazionale FLAEI si sono tenuti tre diversi momenti di studio e approfondimento. Il primo, affidato al prof. Livio De Santoli (Università Sapienza, Roma) è stato dedicato al tema “Scenari energetici futuri italiani ed europei”. Il secondo, curato dal prof. Aldo Carera (Università Cattolica, Milano) ha avuto per tema “Il bilancio di missione”. Infine, la prof.ssa Roberta Iannone e il prof. Paolo De Nardis (Università Sapienza, Roma) si sono occupati di “Donne e sindacato. Partecipazione, dirigenza e percorsi femminili di vita e di carriera”.



### 24 novembre:

nell’ambito del Festival della Dottrina Sociale di Verona, la FLAEI organizza il convegno “Industria 4.0 Opportunità e paura di cambiare”.

## FORMAZIONE

Nel corso del 2017 lo sforzo organizzativo richiesto ad ogni livello per l’attività congressuale ha consigliato di ridurre temporaneamente l’attività formativa, soprattutto per quanto riguarda la progettazione di percorsi di formazione strutturati. Tra le occasioni di riflessione da segnalare vi sono comunque gli incontri tenuti in occasione del Congresso nazionale e il Festival della Dottrina sociale, cui si è già fatto cenno.

Il 2017 ha registrato la fine delle trattative per il rinnovo del CCNL del settore elettrico aviate l'anno precedente. Il 25 gennaio le parti hanno siglato l'ipotesi di accordo, in seguito sottoposta all'approvazione dei lavoratori attraverso assemblee in tutti i posti di lavoro. Come di consueto l'attività è stata molto intensa anche nella contrattazione di secondo livello.

## IL RINNOVO DEL CCNL

Il nuovo CCNL prevede alcuni miglioramenti sul piano salariale e un potenziamento del welfare di settore, in particolare riguardo a previdenza, sanità integrativa e assicurazione di premorienza.

Dal punto di vista normativo si segnala soprattutto l'avvio di un meccanismo di solidarietà interno al settore. In primis attraverso un meccanismo volto a facilitare il ricollocamento di eventuali esuberanti concludendo incrociando domanda e offerta. In prospettiva attraverso un fondo di solidarietà vero e proprio, da definirsi secondo le normative in vigore.

Dopo oltre un anno di negoziati intensi e a fasi alterne, a fine 2016 è stato dichiarato lo stato di agitazione e il successivo sciopero generale del settore elettrico. Era dal 2001, anno in cui si è redatto il contratto collettivo di settore raggruppando i diversi contratti aziendali presenti in Italia, che non si arrivava a tanto. Questo per dire quanto complesso è stato il rinnovo.

L'**11 gennaio 2017** lo sciopero veniva sospeso. L'alta adesione dei lavoratori durante le Assemblee convocate in tutta Italia per spiegare le motivazioni dell'agitazione ha infatti convinto la delegazione aziendale a riprendere il dialogo sociale.

Il **24 gennaio** veniva convocata la delegazione trattante nazionale e il giorno dopo, alle 4 di mattina, dopo un'estenuante giornata di trattative e dopo il dibattito e il voto favorevole all'ipotesi di accordo da parte della delegazione trattante, si procedeva alla sigla dell'ipotesi.

Successivamente, venivano riconvocate le Assemblee in tutti i posti di lavoro: oltre il 90% dei lavoratori approvava l'intesa raggiunta, permettendo così la firma definitiva al rinnovo contrattuale.

## GLI AUMENTI COMPLESSIVI AMMONTANO A 105 EURO COSÌ SUDDIVISI:

### 70 Euro

sui minimi (35 Euro da febbraio 2017 e 35 Euro da aprile 2018)

Alla fine della vigenza contrattuale i **20 Euro/Mese** della Produttività passeranno sui minimi se il parametro di misura dell'inflazione IPCA rimarrà stabile o aumenterà rispetto al 2,7% previsto; in caso contrario tale cifra resterà "una semper" nelle quote di Produttività.

### 15 Euro

sul Welfare (dal 1° gennaio 2017 - 5 Euro ai Fondi di Previdenza e 5 Euro alla Assistenza Sanitaria Integrativa, dal 1° gennaio 2018 - 5 Euro alla Assicurazione per premorienza).

### 490 Euro

sulla Produttività (210 Euro per il 2017 e 280 Euro per il 2018)

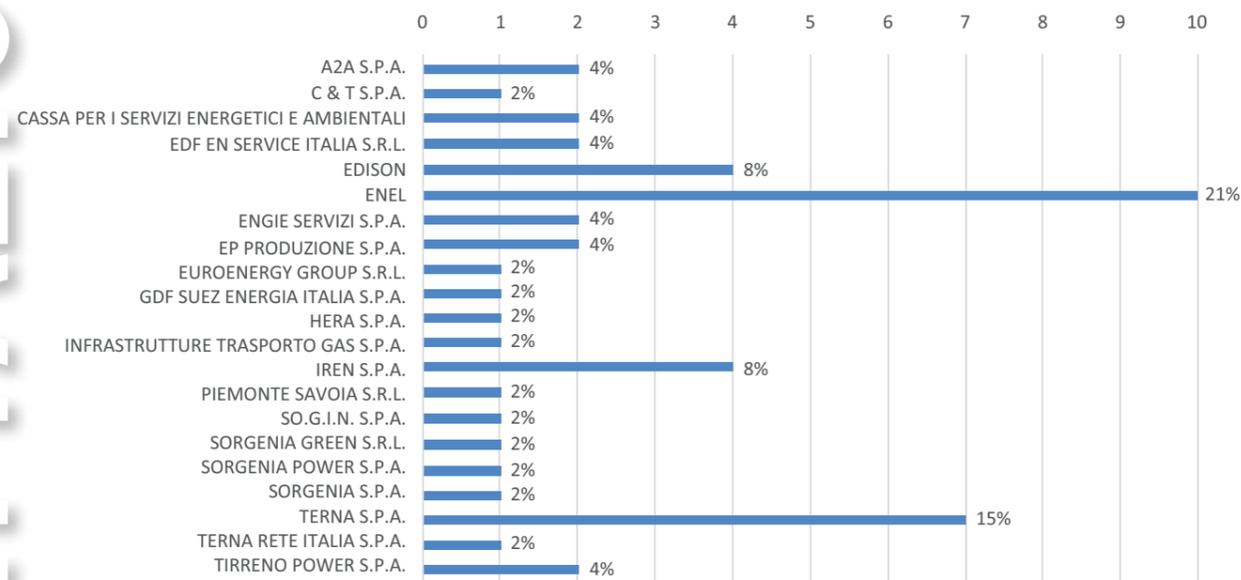
Istituito il fondo di Solidarietà di Settore: i lavoratori delle aziende elettriche in crisi potranno inviare i propri curriculum alle altre aziende elettriche che avranno facoltà di assumere tale personale, formato e qualificato, qualora ne avessero necessità. La cabina di regia di questo Fondo di Solidarietà è composta da una commissione bilaterale paritetica che si trova per analizzare le varie situazioni e richieste.

## LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

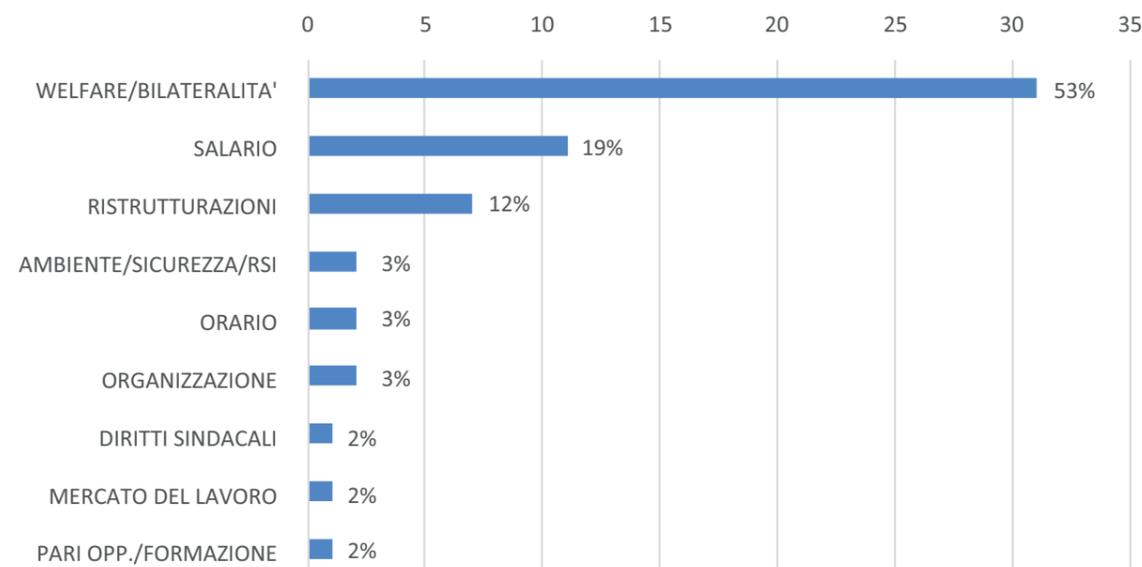
DATA STIPULA	AZIENDA/CONTRAENTE	DESCRIZIONE
11 gennaio	PIEMONTE SAVOIA S.R.L.	Accordo adesione a fondo integrativo sanitario FISDE
19 gennaio	IREN S.P.A.	Accordo orario di lavoro
8 febbraio	ENEL	Accordo permessi sindacali
9 febbraio	ENEL	Accordo finanziamento 2016 prestiti acquisizione alloggio e necessità familiari
14 febbraio	ENGIE SERVIZI S.P.A.	Accordo unificazione istituti
22 febbraio	TERNA S.P.A.	Integrazione accordo trasformazione agevolazione tariffaria pensionati
13 marzo	GDF SUEZ ENERGIA ITALIA S.P.A.	Accordo procedura mobilità 2017
27 marzo	ENEL	Regolamentazione conversione in prestazioni welfare del premio di risultato
4 aprile	EDISON	Definizione fondo pensione complementare di riferimento FOPEN e liquidazione fondo FIPREM
4 aprile	ENEL	Accordo regolamentazione smart working
18 aprile	TIRRENO POWER S.P.A.	Accordo iscrizione a FISDE e ARCA dipendenti in NASPI
19 aprile	TERNA S.P.A.	Accordo art. 4 commi 1-7 ter legge 92/2012
27 aprile	EP PRODUZIONE SPA	Accordo trasformazione agevolazione tariffaria
28 aprile	TERNA S.P.A.	Premio risultato redditività aziendale 2016 cassa 2017
3 maggio	EDISON	Conversione PDR in prestazioni welfare
3 maggio	INFRASTRUTTURE TRASPORTO GAS S.P.A.	Accordo conversione PDR in prestazioni welfare
3 maggio	EDF EN SERVICE ITALIA S.R.L.	Accordo conversione PDR in prestazioni welfare
5 maggio	CASSA PER I SERVIZI ENERGETICI E AMBIENTALI	Accordo adesione a FISDE e ARCA
5 maggio	CASSA PER I SERVIZI ENERGETICI E AMBIENTALI	Adesione a fondo previdenza complementare FOPEN
9 maggio	TIRRENO POWER S.P.A.	Accordo di adesione operativa a solidarietà di settore
10 maggio	ENEL	Premio redditività aziendale consuntivo anno 2016 cassa 2017
10 maggio	ENEL	Accordo modifiche statutarie fondo integrativo sanitario FISDE

17 maggio	IREN S.P.A.	Accordo integrazione premio di risultato 2016
17 maggio	C & T S.P.A.	Accordo adesione a fondo previdenza complementare FOPEN
17 maggio	ENEL	Accordo su geolocalizzazione nuovi applicativi aziendali
18 maggio	EUROENERGY GROUP S.R.L.	Definizione FOPEN fondo previdenza complementare di riferimento
25 maggio	HERA S.P.A.	Contratto collettivo integrativo
31 maggio	ENGIE SERVIZI S.P.A.	Passaggio da fondo FIPREM a fondo FOPEN
5 giugno	SORGENIA S.P.A.	Definizione FOPEN come fondo complementare di riferimento
5 giugno	SORGENIA GREEN S.R.L.	Accordo adesione azienda a FOPEN
7 giugno	TERNA S.P.A.	Accordo attuativo art. 4 legge 92/2012
7 giugno	TERNA RETE ITALIA S.P.A.	Accordo attuativo art. 4 commi 1-7 ter legge 92/2012
7 giugno	TERNA S.P.A.	Definizione risultato premio di produttività
13 giugno	SORGENIA POWER S.P.A.	Conversione premio risultato in prestazioni welfare
13 giugno	EP PRODUZIONE S.P.A.	Accordo conversione PDR in prestazioni welfare
16 giugno	ENEL	Accordo riorganizzazione ARCA e finanziamento 2017 ARCA e FISDE
7 settembre	A2A S.P.A.	Accordo mantenimento agevolazione tariffaria a dipendenti
5 maggio	CASSA PER I SERVIZI ENERGETICI E AMBIENTALI	Adesione a fondo previdenza complementare FOPEN
29 settembre	IREN S.P.A.	Accordo trasformazione agevolazione tariffaria dipendenti
20 ottobre	ENEL PRODUZIONE S.P.A.	Verbale videosorveglianza CARPI
30 ottobre	TERNA S.P.A.	Accordo premio risultato 2017-2019
30 ottobre	TERNA S.P.A.	Accordo lavoro agile, permessi padri, permessi per accompagnare figli
7 novembre	IREN S.P.A.	Accordo accompagnamento pensione art. 4 legge 92/2012 e accordo su piano assunzioni
10 novembre	ENEL	Accordo premio di risultato 2017 cassa 2018
28 novembre	A2A S.P.A.	Accordo premio risultato 2017-2019
5 dicembre	SO.G.I.N. - SOCIETA' GESTIONE IMPIANTI NUCLEARI PER AZIONI	Accordo premio di risultato anno 2017
27 dicembre	EDISON	Premio di risultato 2017-2018
27 dicembre	EDISON	Accordo destinazione quota contrattuale per premiorienza
27 dicembre	EDF EN SERVICE ITALIA S.R.L.	Accordi premio risultato e assicurazione premiorienza

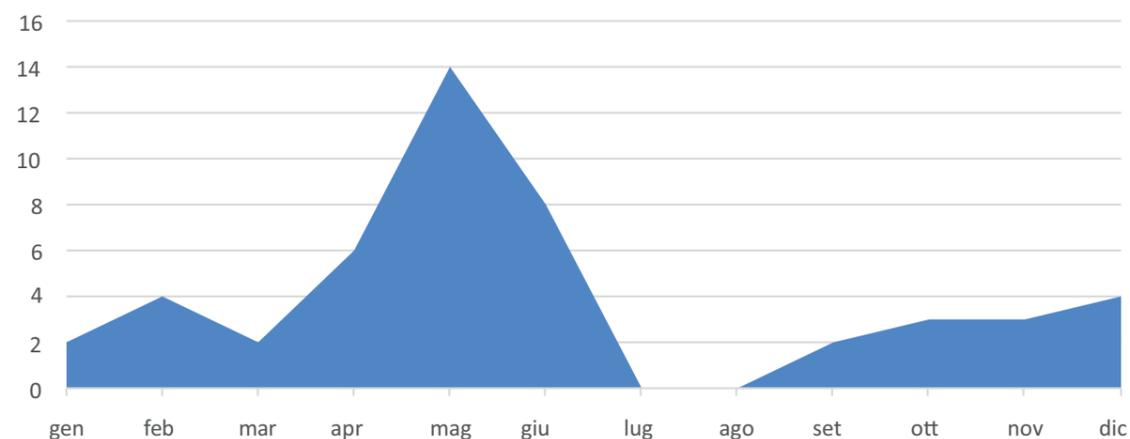
## Contrattazione di secondo livello, IMPRESE



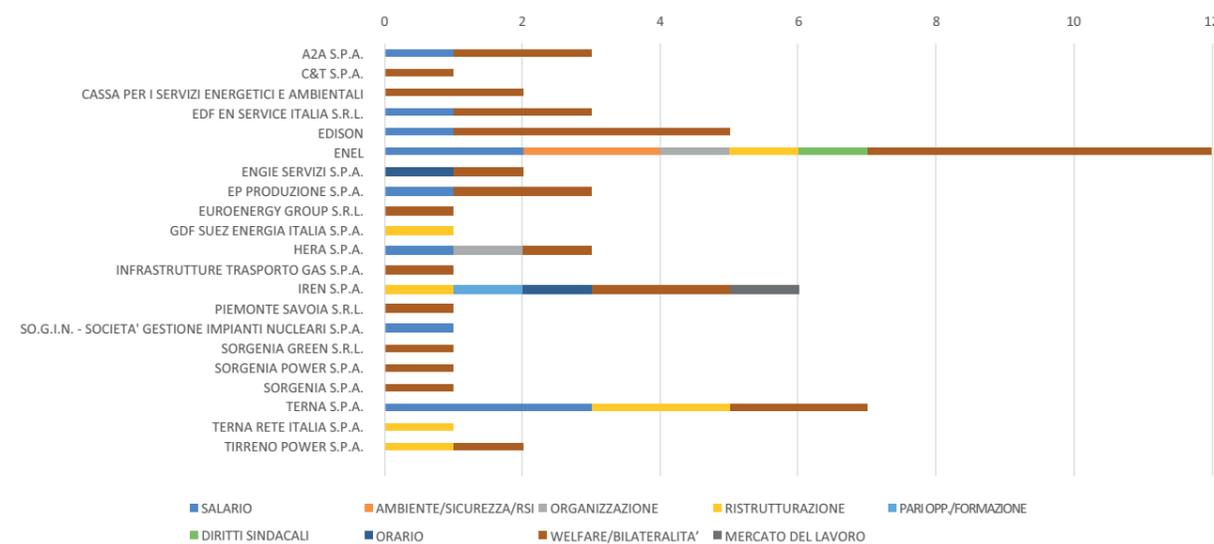
## Contrattazione di secondo livello, TEMI



## Contrattazione di secondo livello, ANDAMENTO MENSILE



## Contrattazione di secondo livello, TEMATICHE PER IMPRESA



La partecipazione dei lavoratori alla vita economica si concretizza anche attraverso gli enti bilaterali. Essi hanno il compito di costituire, finanziare e cogestire con le imprese fondi di carattere previdenziale, sanitario, formativo e di sostegno al reddito in genere. La FLAEI, con le altre organizzazioni sindacali del settore e le controparti datoriali è impegnata anche in altri organismi bilaterali, settoriali o aziendale volti a gestire secondo una logica condivisa alcuni aspetti della relazione di lavoro.

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

# Fopen

FOPEN, Fondo pensione complementare dipendenti gruppo ENEL, è un fondo pensione sorto per via negoziale, rivolto ai dipendenti ENEL e a tutti i lavoratori cui si applica il CCNL elettrico. I suoi organi sociali sono costituiti in forma paritetica da rappresentanti dei lavoratori e delle imprese. È strutturato in tre gestioni distinte, con gradi diversi di rischio e di rendimento potenziale.

Al 31 dicembre 2017 conta complessivamente 46.050 iscritti (+ 3,9% rispetto al 2016), per un patrimonio netto di circa 2.073 milioni di euro, in aumento di circa l'8% rispetto all'esercizio precedente. I rendimenti netti ottenuti nel corso dell'anno variano dallo 0,49% del comparto obbligazionario garantito fino al 4,73% del comparto bilanciato azionario.

ASSEMBLEA DEI DELEGATI: 9 marzo.

<http://www.fondofopen.it/>



**FONDO PENSIONE  
COMPLEMENTARE**  
per i dipendenti delle imprese di servizi  
di pubblica utilità  
e per i dipendenti di Federutility

PEGASO, Fondo pensione complementare per i dipendenti delle imprese di servizi di pubblica utilità e per i dipendenti di Federutility. Sorto per via negoziale, è gestito in forma paritetica.

Nel corso del 2017 ha raggiunto i 31.384 iscritti (di cui 7.461 legati al CCNL elettrico) e i 987 milioni di euro di patrimonio (quest'ultimo in crescita di circa l'8% rispetto al 2016). Diviso in tre comparti, nel corso dell'anno essi hanno ottenuto rendimenti netti compresi tra lo 0,55% (garantito) e il 4,69% (dinamico).

ASSEMBLEA DEI DELEGATI: 20 aprile.

<http://www.fondopegaso.it/>

## Fiprem FONDO INTEGRATIVO DI PREVIDENZA MONTEDISON - FONDO PENSIONE

FIPREM, Fondo integrativo di previdenza Montedison, è un fondo pensione complementare, di carattere negoziale. Per quanto riguarda il settore elettrico, esso è destinato ai dipendenti delle società del gruppo Edison. Di fronte alla tendenziale contrazione degli addetti, l'assemblea straordinaria del 21 dicembre 2016 ha deciso la liquidazione del fondo a far data dal 1° gennaio 2017. Nel corso dell'anno 2017 il fondo ha quindi adempiuto le formalità necessarie alla sua liquidazione e ha avviato le procedure per il trasferimento delle quote ad altri fondi pensionistici e per il pagamento delle competenze spettanti agli iscritti che hanno deciso di riscattare le proprie posizioni.

A fine anno risultano 205 iscritti residuali (7.312 al 31 dicembre 2016). Il patrimonio del fondo al 31 dicembre 2017 ammonta a circa 5,5 milioni di euro (281,8 milioni alla chiusura del precedente esercizio). Il rendimento ottenuto nel corso dell'anno (al lordo dell'imposta sostitutiva) è pari allo 1,11% per il comparto garantito, al 3,34% per il comparto bilanciato.

Per accordo sindacale con le parti datoriali, ai lavoratori è stata data possibilità di aderire, senza soluzione di continuità, ad altri Fondi previdenziali negoziali. Gli iscritti Fiprem soggetti al contratto elettrico possono perciò aderire a Fopen. <http://www.fiprem.it/>

## ASSISTENZA SANITARIA



FISDE Fondo Integrativo Sanitario Dipendenti Gruppo ENEL, è un fondo sanitario di carattere nazionale sorto per via negoziale in ambito ENEL e in seguito aperto anche alla stipula di convenzioni con le altre aziende in cui trova prevalente applicazione il contratto di lavoro del settore elettrico.

Nel corso del 2017 il fondo ha registrato ricavi per quasi 42 milioni di euro, con un aumento di circa 1,5 milioni rispetto all'esercizio 2016. Di questi 34,6 riconducibili ai contributi versati dalle imprese per l'iscrizione dei propri dipendenti, altri 5,8 alle quote dei soci straordinari. Durante l'anno sono state erogate prestazioni sanitarie per circa 28,8 milioni di euro. Dedotti tutti i costi di struttura il bilancio 2017 chiude con un attivo di circa 7,2 milioni di euro.

Nel corso del 2017 è proseguito il percorso di progressiva autonomia del fondo da ARCA, cui FISDE si appoggiava per l'espletamento di alcuni servizi. In particolare, l'anno ha visto la separazione di FISDE dal service informatico ARCA. La fase di transizione ha creato alcuni ritardi nella gestione delle pratiche. Nel corso dell'anno il Consiglio di amministrazione FISDE si è riunito 4 volte. I Consiglieri hanno inoltre garantito una presenza costante, così da monitorare l'effetto della riorganizzazione in corso. <http://www.fisde.it/>

## ALTRO: FORMAZIONE, RICREAZIONE, INFORMAZIONE...



ARCA è l'Associazione ricreativa, culturale e sportiva per i dipendenti del gruppo ENEL e delle aziende associate. È finanziata con un contributo concordato dalle Parti Sociali che viene erogato in relazione al numero dei soci ordinari.

Essi, alla fine del 2017, ammontano a 38.936, cui si aggiungono soci straordinari, beneficiari e familiari a carico, per una platea complessiva di 131.051 persone. Esse sono seguite attraverso 112 sedi, sparse su tutto il territorio nazionale, cui fanno capo 228 dipendenti (di cui 39 riconducibili alla Sede nazionale). In aggiunta alle attività gestite direttamente dal livello nazionale, le strutture regionali e le sezioni territoriali nel corso dell'anno hanno promosso quasi 1.800 iniziative di carattere culturale, ricreativo, sportivo e turistico, cui hanno partecipato complessivamente quasi 80.000 persone (quasi 110.000 considerando anche la partecipazione alle iniziative nazionali). A queste iniziative si aggiungono gli interventi di carattere socio-assistenziale. Tra di essi spiccano i contributi economici per la frequenza di asili nido, scuole superiori e università. Nel corso del 2017 ne hanno beneficiato, complessivamente, 5.555 soci, per un ammontare di 1.894.166 euro.

Nel corso del 2017 si è lavorato per aumentare l'efficienza dell'associazione attraverso alcune modifiche organizzative e proponendo un esodo incentivato per il personale più anziano. Questa misura ha portato all'uscita da ARCA di 18 persone e al trasferimento di altre 53 a FISDE. Alla fine del 2017 erano in corso le procedure volte a favorire un'ulteriore riduzione del personale, sempre su base volontaria.

<http://www.arca-enel.it/>

Oltre ad ARCA, nel settore sono presenti diversi altri circoli aziendali partecipati dai lavoratori. Tra gli altri quelli di A2A, HERA ed IREN. Nel 2017 le parti sociali hanno avviato una riflessione in merito al futuro di questi circoli. Queste aziende, infatti, operano ormai sempre più ad una scala sovregionale. È quindi necessario che le persone attive nei diversi siti produttivi sparsi sul territorio abbiano accesso al medesimo livello di servizio garantito ai lavoratori delle sedi centrali.

## LA BILATERALITÀ DI SETTORE:

Oltre agli enti bilaterali direttamente rivolti ai lavoratori, la bilateralità del settore elettrico è costituita da molti altri organismi di sostegno alle relazioni industriali, spesso operanti nell'ambito della formazione o della consultazione. Tra di essi:

- Organismo bilaterale salute, sicurezza e ambiente
- Organismo bilaterale per la formazione
- Commissione di conciliazione del settore elettrico
- Osservatorio di settore
- Commissione paritetica nazionale pari opportunità
- Comitato bilaterale occupazione

- Comitato formazione e impiegabilità
- Comitato sicurezza
- Comitato pari opportunità
- CAE
- GWC
- Comitato scenari economici
- Comitato responsabilità sociale
- Comitato welfare
- Comitato classificazione del personale

Infine sono attivi numerosi organismi bilaterali di carattere aziendale. Alcuni di essi sono diffusi nella maggior parte delle società elettriche italiane. Altri sono specifici di singole realtà d'impresa:

## ALTRE FORME DI PARTECIPAZIONE



ADiGE Associazione azionisti dipendenti gruppo ENEL, è stata promossa dalla FLAEI per favorire la partecipazione dei dipendenti alla vita dell'impresa, anche attraverso gli strumenti dell'azionariato.

Assemblea degli Azionisti di ENEL: 4 maggio.

<http://www.associazioneadige.org/>

Un forte impegno in ambito internazionale è sempre più indispensabile, di fronte all'ampliamento del raggio di azione delle imprese e alla crescente influenza delle istituzioni comunitarie e sovranazionali in genere. Oltre che da ragioni di efficacia dell'azione sindacale, tuttavia, la FLAEI è spinta anche da motivazioni di carattere etico e dall'impegno per una più forte cooperazione e solidarietà con i lavoratori di altri paesi.



Sostiene ISCOS finanziando alcuni progetti dell'Istituto della CISL per la cooperazione internazionale.

La FLAEI, per intensificare la propria azione a livello comunitario, ha distaccato un proprio quadro sindacale a Bruxelles, che opera con IndustryAll Europe ed EPSU per le politiche energetiche del settore industriale e per conoscere in anticipo le strategie comunitarie in materia elettro-energetica, con particolare attenzione al prossimo sviluppo di smart grid e smart cities.



Sempre a livello comunitario, quale membro del Comitato sul dialogo sociale dell'Unione Europea, FLAEI ha sottoscritto, assieme alle Federazioni europee e all'Associazione europea datoriale EurElettric, l'Accordo quadro delle politiche sociali europee su invecchiamento attivo e ricambio intergenerazionale".

Partecipa ad una rete di sindacati del settore energetico (nata grazie alla partecipazione al CAE ENEL ed EDISON) con i sindacati spagnoli di UGT-FICA (Union General de Trabajo), colombiani (SintraElecol), rumeni (SLI Energia), portoghesi (Sindel), argentini (APSEE - Asociación del Personal Superior de Empresas de Energia)



Partecipa ad AESCOOMED, un'associazione che raggruppa una serie di sindacati del settore elettro-energetico dell'area mediterranea: europei, nordafricani e del vicino oriente (Israele e Turchia). Scopo dell'associazione è sviluppare politiche trans-mediterranee per favorire la co-

operazione e la strategia sindacale internazionale fra le diverse sponde del Mare Nostrum. L'Italia è presente con FLAEI e FEMCA.

## COMITATI AZIENDALI EUROPEI (CAE) E GLOBAL WORK COUNCIL (GWC)

FLAEI ha promosso la costituzione del CAE (Comitato Aziendale Europeo) del Gruppo ENEL già dal lontano 2007. In seguito, con l'internazionalizzazione transoceanica di ENEL, per forte volontà delle parti è stato costituito anche il Global Work Council del Gruppo, a valle della firma dell'Accordo italiano sulla Responsabilità sociale d'impresa. L'anno 2017 non ha visto la convocazione né del CAE né del GWC, in quanto il Sindacato italiano, le Federazioni Internazionali e l'azienda erano impegnate nel rinnovo dell'accordo globale dell'organismo di rappresentanza.

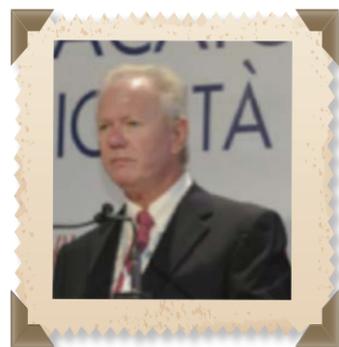
Altra partecipazione è nell'organismo di rappresentanza globale del Gruppo EDF, attraverso i delegati della controllata italiana EDISON.

Durante l'anno 2017, l'organismo ha discusso la stesura di un accordo globale sulla responsabilità sociale d'impresa e sulle relazioni industriali internazionali.

### ALCUNI OSPITI INTERNAZIONALI DEL XVIII CONGRESSO FLAEI



Edwin Hill,  
Presidente IBEW USA



Newton B. Jones,  
Presidente IBB USA



Valter Sanches,  
Segretario generale  
IndustriALL



Goudriaan Jan Willem,  
Segretario generale EPSU



Zouhaier BelhaJ,  
Segretario generale  
FGEG Steg Tunisia

Il 2017 ha visto la chiusura dei negoziati avviati l'anno precedente e il rinnovo del CCNL, cui si sono affiancati numerosi altri accordi di secondo livello e la consueta attenzione dedicata agli enti e agli organismi bilaterali. Di questi eventi si è già dato conto nei paragrafi dedicati a contrattazione e bilateralità. I primi mesi dell'anno sono stati caratterizzati dai lavori di preparazione al Congresso nazionale FLAEI, tenutosi a fine maggio. La fase congressuale ha visto coinvolta tutta l'organizzazione e ha portato a un profondo rinnovamento delle cariche sociali ad ogni livello e della stessa struttura organizzativa FLAEI.



Ad inizio anno, subito dopo la firma del CCNL, ha preso avvio la fase Congressuale della FLAEI. A fine dicembre 2016, il Consiglio Generale ha approvato le linee guida per il superamento delle realtà territoriali. Di fatto, quindi, dopo questo Congresso la FLAEI sarà organizzata su base regionale e nazionale. La fase Congressuale ha visto, inoltre, il cambiamento di molti quadri sindacali che ricoprivano ruoli regionali e nazionali. In ben 8 regioni si è provveduto ad eleggere i nuovi segretari regionali, in discontinuità con il passato per fine mandati statutari.

A Villasimius, in Sardegna, dal 23 al 25 maggio, si è tenuto il Congresso Nazionale vero e proprio. Tre i momenti salienti:

A Villasimius, in Sardegna, dal 23 al 25 maggio, si è tenuto il Congresso Nazionale vero e proprio. Tre i momenti salienti:

- la relazione della Segretaria Generale della CISL, Annamaria Furlan ai Congressi riuniti di FLAEI e FISTEL
- l'elezione, dopo 12 anni di guida della FLAEI da parte di Carlo de Masi, di Carlo Meazzi alla guida della Federazione
- l'incontro dei Consigli Generali FLAEI e FISTEL che, assieme, hanno approvato il percorso di avvio per la costituzione di CISL Reti



Il Congresso ha visto la partecipazione di molti ospiti, fra cui il Segretario Generale di IndustryAllGlobal, la federazione mondiale dei lavoratori dell'industria e diversi rappresentanti delle imprese che hanno portato il loro contributo non solo di circostanza al dibattito congressuale.

Com'è tradizione dei Congressi FLAEI, il dibattito congressuale è stato intermezzato da momenti formativi. Tra di essi la presentazione della ricerca Donne in Luce, l'illustrazione dell'utilità del Bilancio di Missione per il sindacato e la riflessione sull'impatto della digitalizzazione nel mondo del lavoro.



### ✓ Permessi Sindacali ENEL

Subito dopo la fase Congressuale, a seguito del nuovo accordo sulla fruizione dei Permessi sindacali siglato con ENEL Spa a febbraio 2017, la FLAEI, con alto senso di responsabilità, ha ridimensionato la propria struttura per renderla

sostenibile con la nuova agibilità sindacale. Dietro le strutture, però, ci sono le persone: con altrettanto senso di responsabilità, diversi dirigenti sindacali sono stati riportati in azienda, concludendo così la loro attività sindacale. Una scelta non facile, soprattutto per chi è a pochi anni dalla pensione, ma che ha permesso alla FLAEI di sviluppare percorsi formativi per garantire ai giovani inseriti negli organismi statutari con la fase congressuale di poter iniziare al meglio questa delicata esperienza.

### ✓ Superamento Sconto Energia

L'anno 2017 è stato caratterizzato da vari accordi legati al superamento dello sconto energia o alla sua modifica in tutte le aziende del settore. Certamente un'accelerazione su questo istituto contrattuale, di cui godevano i dipendenti as-

sunti prima del giugno 1997, è stato causato dall'intendimento normativo di superare il regime tariffario tutelato a partire dal 2019.

Dopo l'accordo fatto con ENEL nel 2011, che ha convertito lo sconto energia in una forma di previdenza complementare, recuperando anche tutti i lavoratori assunti dopo il 1997, questo benefit è stato poi superato in TERNA. Nel 2017, infine, esso è stato modificato in quasi tutte le aziende che ancora lo applicavano, sia ai lavoratori dipendenti sia ai pensionati e superstiti.

Le formule applicate per far evolvere questo strumento contrattuale sono state varie: dall'applicazione di tariffe agevolate ai dipendenti, al riconoscimento in busta paga del controvalore, alla trasformazione in forme di welfare, al riscatto totale di un importo determinato rispetto alla speranza di vita.

### ✓ Premio di risultato e conversione in servizi welfare

Dopo alcuni accordi sperimentali, relativi al 2016, nel 2017 tutte le aziende del settore hanno sottoscritto accordi sindacali che consentono la conversione del premio di risultato aziendale in servizi di

welfare per il lavoratore e i propri familiari, oltre che permettere il versamento dell'intero premio nei fondi previdenziali integrativi di settore (PEGASO e FOPEN), scelta preferita dalla maggior parte dei lavoratori e delle lavoratrici.

Il beneficio derivante dalla conversione del premio in welfare, possibile grazie alle agevolazioni fiscali contenute e nelle leggi fiscali dello Stato, visti i risparmi aziendali, permette di erogare un premio più alto, del 15-20% a seconda degli accordi.

C'è ancora molto da fare per rendere pienamente esigibili i servizi welfare anche nelle sedi di lavoro più periferiche. Al momento i servizi erogati si concentrano soprattutto nelle aree ad alta densità di popolazione aziendale.

### ✓ Bilateralità

Il 2017 ha visto un notevole impegno sul fronte della bilateralità. Ai processi di riorganizzazione di FISDE e ARCA si è infatti affiancata l'attività volta a garantire la continua rispondenza di FOPEN e PEGASO alle esigenze degli iscritti e ai

cambiamenti dello scenario economico e legislativo.

### FISDE

Le principali deliberazioni adottate, nel corso dell'anno 2017, dal Consiglio di Amministrazione sono state le seguenti:

- Realizzazione del nuovo applicativo gestionale e del nuovo sito Internet
- Realizzazione dell'applicativo amministrativo
- Recepimento del verbale di accordo 10 maggio 2017, con il quale le Fonti istitutive hanno aggiunto la possibilità per il Consiglio di Amministrazione di definire "pacchetti" aggiuntivi di prestazioni sanitarie
- Definizione di pacchetti aggiuntivi di prestazioni e della relativa regolamentazione
- Incrementare le prestazioni relative alla gestione FISDE Open
- Revisione della convenzione SEL
- Recepimento dello scambio di corrispondenza tra le Fonti istitutive intervenuta in data 22 novembre 2017, finalizzato a consentire il mantenimento della condizione di socio ordinario per il periodo della NASPI ad ex dipendenti della società Tirreno Power, con facoltà per gli stessi al termine di detto periodo di iscriversi a FISDE come soci straordinari.

## ARCA

Il 2017 è stato un anno di transizione per l'Associazione: sono iniziate le prime attività volte al suo efficientamento attraverso la riduzione del personale. In particolare, con l'accordo del 16 giugno 2017:

- Si è proceduto ad un riassetto organizzativo, mediante la confluenza di tutte le risorse presso le 20 sedi regionali
- Al fine di realizzare un ottimale dimensionamento del personale, è stata avviata una prima procedura di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro
- A valle del riassetto organizzativo, si è convenuto di rivedere il modello di governance e lo Statuto, procedendo successivamente al rinnovo degli organismi
- Si è rinnovato l'accordo sul finanziamento delle due Associazioni ARCA e FISDE, prevedendo che i risparmi rivenienti dalla riduzione dei costi di funzionamento ARCA siano destinati a rafforzare le tutele in forma di welfare
- Inoltre, a settembre, è stata concordata con Enel la possibilità di iscrizione ad ARCA e FISDE, come soci straordinari, per i dipendenti cessati con risoluzione consensuale anticipata del rapporto di lavoro prima della maturazione dei requisiti previdenziali per l'accesso alla pensione.

## FOPEN

Durante l'anno 2017, il Consiglio di Amministrazione ha caratterizzato il proprio impegno sui seguenti punti:

- Sostituzione del precedente service amministrativo
- Predisposizione del nuovo sito web del Fondo
- Nuova asset allocation strategica (AAS) del Fondo, ivi inclusa l'articolazione dei mandati di gestione. Modifica del Documento sulla politica di investimento
- Avvio del processo per la selezione dei gestori finanziari attraverso un avviso di gara pubblico
- Adeguamento di Statuto, regolamenti e processi alle nuove regole di raccolta delle adesioni
- A seguito della messa in liquidazione del fondo FIPREM, cura dell'adesione e del trasferimento delle aziende e degli aderenti coinvolti
- Analisi dell'investimento in asset alternativi e avvio del processo per la selezione del gestore in Private Equity attraverso un avviso di gara pubblico
- Confluenza, a far data dal 1° dicembre 2017, del patrimonio del comparto Prevalentemente Azionario nel comparto Bilanciato

## PEGASO

Nel corso del 2017 sono state effettuate delibere relativamente ai seguenti aspetti:

- Aggiornamento dell'asset allocation strategica e dei mandati di gestione
- Modifiche statutarie
- Nuove regole per le adesioni
- Regolamento del fondo pensione
- Aggiornamento del Documento sulle anticipazioni e del Documento sul regime fiscale
- Rinnovo della convenzione con il depositario
- Struttura interna del Fondo
- Procedura reclami
- Adeguamento Modello D. Lgs. 231/01
- Documento sulla politica di investimento



## SOGIN

SOGIN è la società, controllata dal Ministero delle Infrastrutture, dedicata al decommissioning delle centrali nucleari italiane e alla gestione del rifiuto radioattivo. Occupa 1.226 persone di cui, al 31 dicembre 2017, 82 somministrati.

Nel corso dell'anno le relazioni industriali hanno registrato momenti di difficoltà. Il 1° marzo sono stati convocati i delegati sindacali dei vari siti produttivi di SOGIN per individuare una ripresa dell'iniziativa sindacale a seguito di alcuni infruttuosi incontri avuti con il nuovo management.

A seguito delle iniziative sindacali, l'8 giugno riprendeva il confronto sui temi del premio di risultato del 2016 (accordo siglato il 20 giugno) e sul superamento dell'agevolazione tariffaria per i dipendenti che ancora godevano di questo beneficio (intesa raggiunta il 23 dicembre).



Dicembre 2017: i quadri sindacali FLAEL si riuniscono a Caorso per due giorni di studio e riflessione su SOGIN

## TIRRENO POWER

Tirreno Power è controllata al 50% da ENGIE. Le vicende di questa impresa nel 2017 sono legate principalmente al sequestro dei gruppi a carbone di Vado Ligure. Le vicende ambientali e giudiziarie hanno bloccato il core business dell'azienda e a causa di ciò l'azienda ha proposto una riduzione del personale non solo a Vado Ligure ma anche negli altri due siti di produzione (Civitavecchia e Napoli). Il 2 febbraio sono stati convocati, dalle Segreterie nazionali, i delegati degli impianti produttivi dell'azienda per affrontare il tema della gestione dei 186 esuberanti prospettati dalla dirigenza aziendale, per cui è stata aperta una procedura vertenziale con il coinvolgimento del Ministero dello Sviluppo economico. Grazie all'introduzione dello strumento contrattuale della solidarietà di settore (che ha permesso la ricollocazione di 11 risorse presso altre aziende del settore), unitamente a forme di incentivo e uscite volontarie (a cui hanno aderito 61 persone con incentivo sino al 2026 e 55 con uscita volontaria) e la ricollocazione di 3 risorse verso fornitori esterni, la vertenza di Tirreno Power si è conclusa nel modo più indolore possibile, viste le premesse iniziali, anche grazie all'impegno delle altre aziende di settore che hanno concorso alla risoluzione di questa delicata situazione. A questo va aggiunto che Tirreno Power ha accettato di riprendere 41 persone negli organici ufficiali, per far scendere la quota degli esuberanti. Ad oggi soltanto 5 persone sono in attesa di essere ricollocate. Per queste persone, oltre l'indennità NASPI, è stato previsto un ulteriore incentivo e, in caso di mancata ricollocazione, una buonuscita dignitosa.

Rispetto a questa difficile vertenza, unica per il settore elettrico, vogliamo sottolineare che l'accordo sottoscritto, oltre a dare risposte concrete ed efficaci per tutti i lavoratori coinvolti, ha costituito nel panorama delle relazioni industriali nazionali uno strumento molto innovativo.



## ENGIE

ENGIE è una realtà complessa che opera con diversi contratti di lavoro: elettrico, gas-acqua, metalmeccanico. Essa dà lavoro a 2.824 lavoratori.

Il 14 febbraio, l'impresa ha incontrato le RSU di Gruppo e le organizzazioni sindacali titolari dei diversi contratti di lavoro presenti in azienda per parlare dell'armonizzazione di tutti i trattamenti.

In quell'occasione, l'azienda ha manifestato le difficoltà dovute al calo dei volumi di vendita.

In data 9 marzo presso la sede di ENGIE Italia Spa, alla luce dell'apertura della procedura di mobilità avviata dall'azienda, si è sottoscritta un'intesa che verrà trasformata in accordo il 13 marzo, rispetto alla gestione della riorganizzazione prevista dalla procedura. L'intesa prevede l'impegno da parte dell'azienda di avviare un processo di riqualificazione interna, attraverso la formazione, per rispondere alle necessità di consolidare la leadership di ENGIE nel campo della transizione energetica e per rispondere alle sinergie determinate dalla unificazione delle diverse attività.

Dopo l'estate, l'azienda, dopo aver acquisito un impianto di teleriscaldamento in Piemonte, aveva preteso il cambio di contratto collettivo da gas-acqua a metalmeccanico. Nel corso di un incontro di chiarimento, ENGIE ha manifestato l'intenzione di convertire al contratto metalmeccanico 80 lavoratori elettrici e 280 gas-acqua dell'Unità Produttiva nota come BU NECST.

I mesi di ottobre e novembre hanno registrato un'escalation delle tensioni sindacali che sono culminate, il 29 dicembre, con la formale disdetta dei contratti gas-acqua ed elettrico da parte di ENGIE, con effetto dal 31 marzo 2018.

Nei primi mesi del 2018 la reazione sindacale ha portato alla proclamazione dello sciopero e a duri scambi di lettere con l'azienda, coinvolgendo sia i Ministeri italiani, che le più alte cariche europee. È di questo periodo l'incontro tra il Presidente del Parlamento Europeo On. Antonio Tajani e le OO.SS. coinvolte nella vertenza (FLAEI-FEMCA-FILCTEM-UILTEC).

La vicenda si risolverà alcuni mesi dopo, con il rinvio della decisione aziendale relativa al cambio dei contratti a fine 2018.



**AL SERVIZIO DEI**

**LAVORATORI ELETTRICI**

**SECONDA PARTE**

La Segreteria nazionale FLAEI è stata rinnovata durante il 2017, in occasione del XVIII Congresso. Carlo De Masi ha lasciato la carica di Segretario generale, chiudendo il suo terzo mandato. Alla guida della Federazione è subentrato Carlo Meazzi, già membro dell'Ufficio di Segreteria nazionale. Di seguito la composizione della Segreteria e la ripartizione di compiti e responsabilità nella seconda parte dell'anno. Per una sintesi della situazione precedente all'assise congressuale si rimanda al Bilancio di Missione FLAEI 2016:



**SEGRETARIO GENERALE:  
Carlo Meazzi**

Oltre alla rappresentanza generale della Federazione, ha il coordinamento politico di tutte le attività e le deleghe dei colleghi della struttura nazionale e la responsabilità rispetto all'accorpamento nella nuova Federazione CISL Reti.

*Ha la supervisione politica di:*

- Internazionale
- Informazione e comunicazione
- Investimenti patrimoniali e partecipazioni finanziarie
- Fondazione Enérgeia e formazione
- Sicurezza
- Energia e ambiente
- Gestione collaborazioni e gestione personale Sede nazionale
- Rapporti con le strutture
- Multiutility



**SEGRETARIO GENERALE  
AGGIUNTO:  
Salvatore Mancuso**

Collabora all'assetto politico organizzativo riguardante l'accorpamento e i rapporti con la CISL. Definisce gli indirizzi dei contratti di 2° livello, congiuntamente con Amedeo Testa.

*Collabora alla supervisione politica di:*

- Rapporti con Federazione CISL Reti e altre Federazioni in raccordo con la CISL
- Formazione e Fondazione

*Ha il coordinamento funzionale di:*

- Tutte le società di produzione e le attività ENEL con esclusione della distribuzione congiuntamente con Amedeo Testa
- Sogin, GSE/ricerca Attività legate all'Autority supportato dal Coordinamento societario
- EPH ed EON
- Coordinamento ADiGE, d'intesa col CdA
- Politiche contrattuali di 2° livello congiuntamente con Amedeo Testa

**Collabora con il Segretario generale nei rapporti con la CISL**



**SEGRETARIO NAZIONALE:  
Leonardo La Piana**

Si occupa dei rapporti politici con le istituzioni e con i partiti, in stretto collegamento con il Segretario generale.

*Ha il coordinamento funzionale di:*

- E-distribuzione e Terna, congiuntamente con Antonio Losetti
- ERG, ENGIE, affiancato inizialmente da Antonio Losetti
- Politiche e proselitismo verso i Quadri e i giovani
- Welfare e fondi, congiuntamente con Massimo Saotta
- Conciliazione, legale/vertenziale e regolamentazione diritto di sciopero
- Comunicazione
- Servizi CISL

Sul finire dell'anno Leonardo La Piana è stato chiamato a coprire la carica di Segretario Generale della CISL Palermo-Trapani. Il suo ruolo in FLAEI e le sue deleghe sono state affidate a Antonio Losetti.



**SEGRETARIO NAZIONALE:  
Massimo Saotta**

*Ha il coordinamento funzionale di:*

- Personale, risorse e consulenze, in collaborazione con il Segretario generale
- Sorgenia ed Edison, supportato dal Coordinamento societario
- Amministrativo patrimonio e Fondazione Enérgeia (Bilancio, assistenza fiscale, d'intesa con i Commercialisti, gestione strutture collaterali, gestione sedi e foresterie, gestione patrimoniale (FLAEIM) e finanziaria)
- Welfare e fondi, congiuntamente con Leonardo La Piana
- Pari opportunità
- Elettrici senza frontiere
- Anziani e protocollo FNP)



**SEGRETARIO NAZIONALE:  
Amedeo Testa**

Ha la responsabilità delle politiche contrattuali, definisce gli indirizzi dei contratti di 2° livello, congiuntamente con Salvatore Mancuso.

*Ha il coordinamento funzionale di:*

- Contrattazione di 1° livello
- Tutte le società di produzione e le attività ENEL con esclusione della distribuzione, congiuntamente con Salvatore Mancuso
- Tirreno Power
- Organizzativo, congiuntamente con Antonio Losetti
- Telefonia ed internet



**UFFICIO DI  
SEGRETERIA NAZIONALE:  
Antonio Losetti**

Ha la responsabilità della politica energetica e ambientale, oltre alla firma abbinata con il Segretario generale. Collabora direttamente con il Segretario generale sui temi generali, relazioni e rapporti funzionali.

*Ha il coordinamento funzionale di:*

- E-distribuzione e Terna, congiuntamente con Leonardo La Piana
- Organizzativo, congiuntamente con Amedeo Testa
- Rapporti con l'estero
- Politiche energetiche comprensive di mercato e tariffe (Adiconsum)

Segue il coordinamento internazionale delle varie aziende. Interagisce con il Segretario generale per i temi legati alle varie Associazioni estere. Con il Consiglio Generale FLAEI del dicembre 2017, Antonio Losetti è chiamato a far parte della Segreteria nazionale, in sostituzione di Leonardo La Piana.

Una buona approssimazione delle attività svolte dalle strutture centrali della FLAEI è rappresentata dal flusso dei volantini, delle lettere e delle circolari prodotte nel corso del 2017. Si tratta di circa 600 documenti, che danno conto della firma di accordi e verbali, della convocazione di riunioni, dell'attività svolta all'interno degli enti bilaterali, della proclamazione di scioperi, ma anche dei cambiamenti amministrativi ed organizzativi interni alla FLAEI. I grafici e le tabelle sottostanti sono stati costruiti selezionando e rielaborando il contenuto di questi materiali. Si tenga presente che, per le caratteristiche dello strumento utilizzato, alcune forme di attività per loro natura "meno evidenti", sono probabilmente sottorappresentate. È il caso degli articoli pubblicati o delle attività di ricerca.

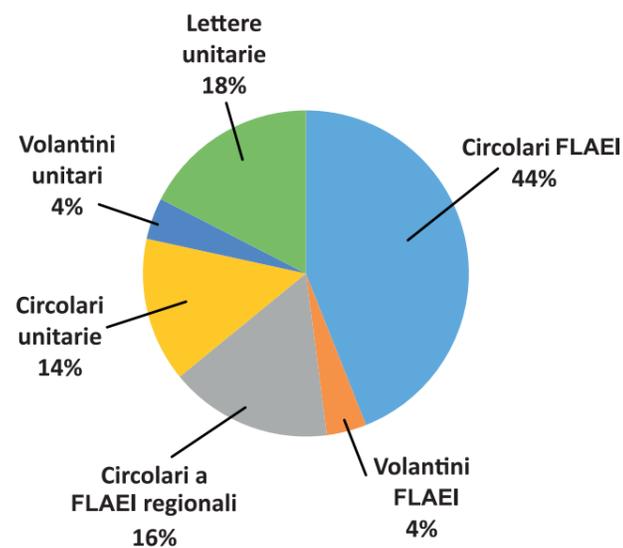
Si consideri, inoltre, che dietro ogni circolare ci può essere il lavoro di più giorni e di più persone. Si pensi, a titolo esemplificativo, alle circolari relative all'organizzazione degli appuntamenti congressuali.

Il grafico iniziale fa riferimento all'insieme dei materiali prodotti nel corso del 2017. Le elaborazioni successive, invece, si basano su un elenco più ristretto. In un centinaio di casi, infatti, uno stesso avvenimento ha ricevuto copertura attraverso più di un canale. In questo caso si è ritenuto più opportuno eliminare la ridondanza, così da avere una rappresentazione più veritiera delle attività svolte nel corso dell'anno.



La riunione preparatoria dell'incontro del 24 gennaio per il rinnovo del CCNL

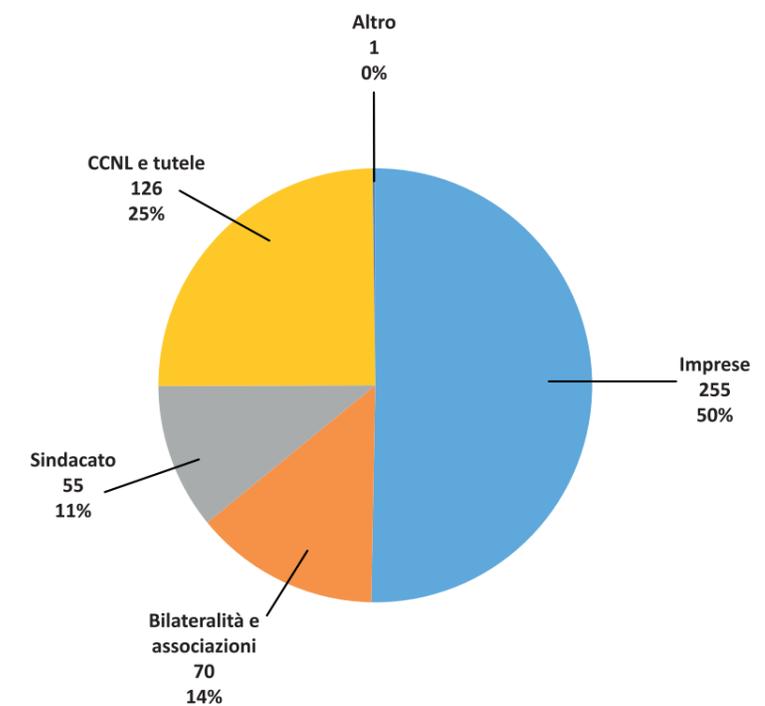
## DOCUMENTAZIONE PRODOTTA PER TIPOLOGIA



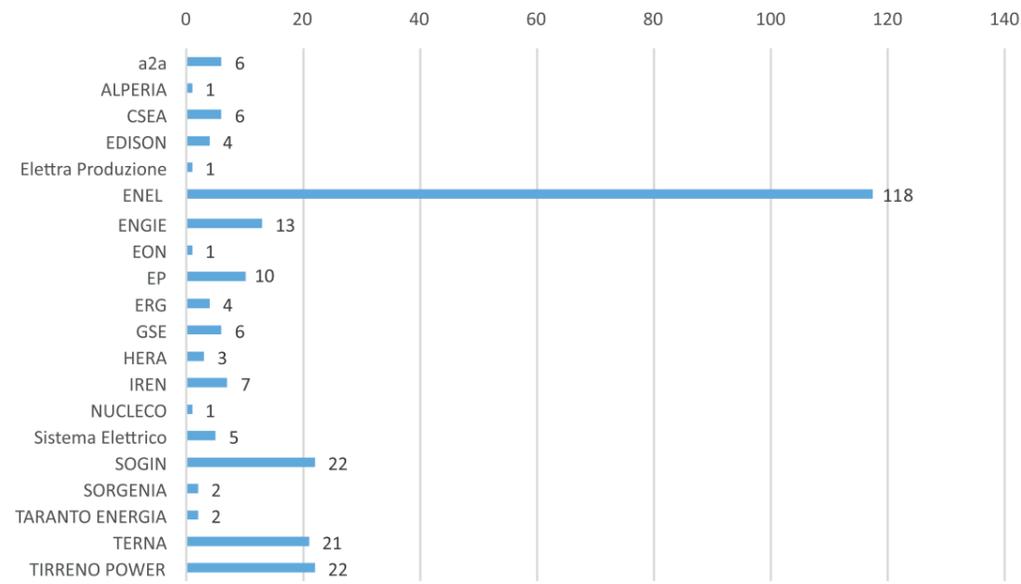
## MATERIALI PRODOTTI

A2A	6	FISDE, ARCA,	1
ADIGE	3	TIRRENO POWER	25
ALPERIA	1	FLAEI	25
ARCA	23	FOPEN	6
CCNL	45	GSE	3
CISL	18	HERA	7
Congresso	12	IREN	1
CSEA	6	NUCLECO	2
EDISON	4	PEGASO	5
Elettra Produzione	1	Sistema Elettrico	22
ENEL	118	SOGIN	2
ENGIE	13	SORGENIA	2
EON	1	TARANTO ENERGIA	21
EP	10	TERNA	22
ERG	4	TIRRENO POWER	81
FIPREM	2	Tutele	1
FISDE	14	Varie	507
<b>Totale</b>			

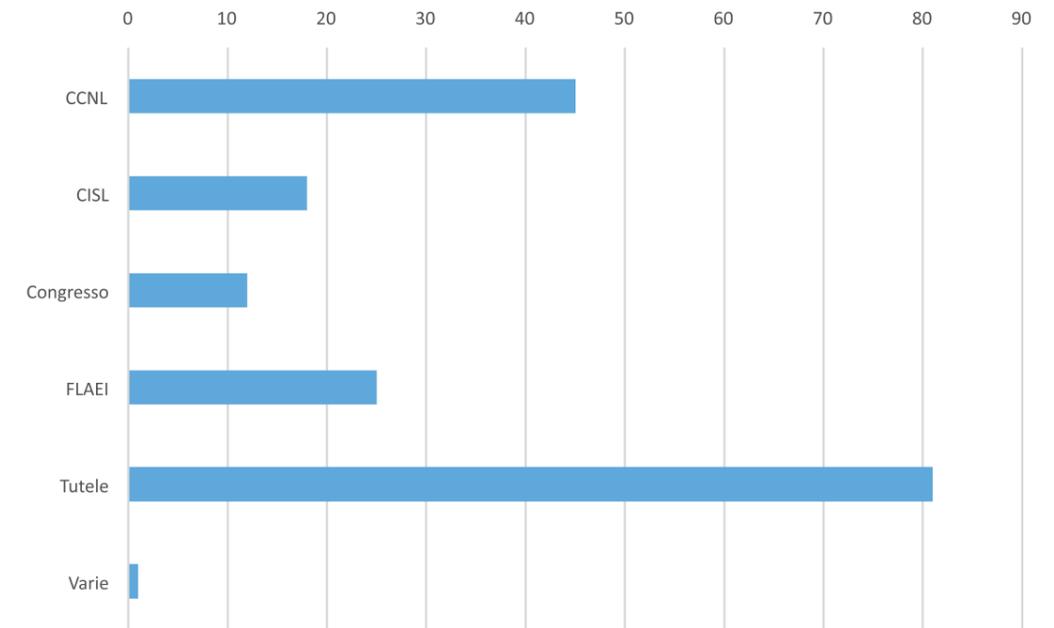
## PRINCIPALI TEMATICHE



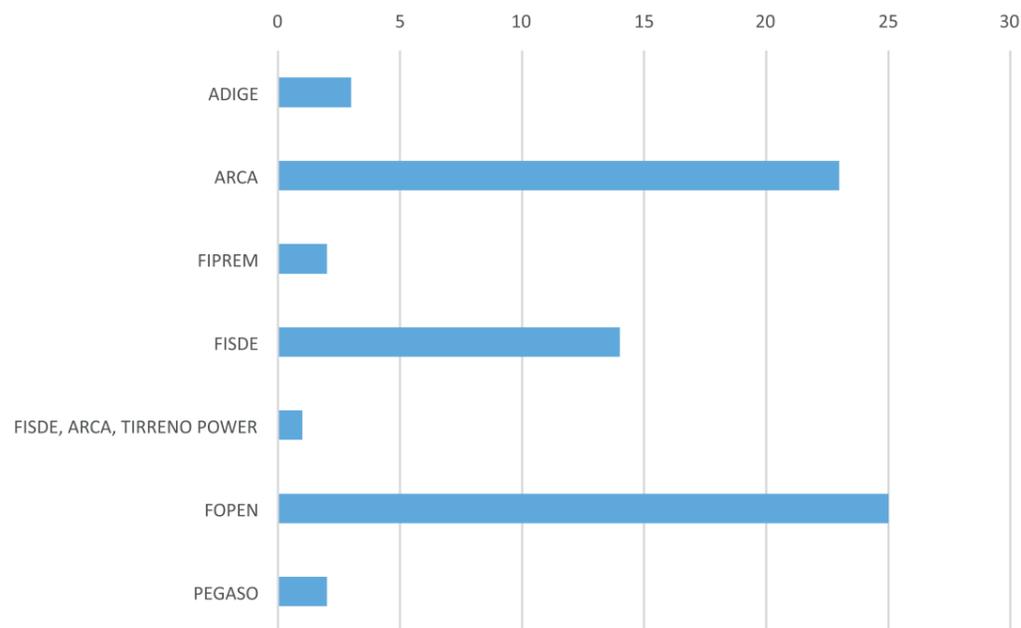
## DETTAGLIO IMPRESE



## DETTAGLIO SINDACATO E CONTRATTAZIONE



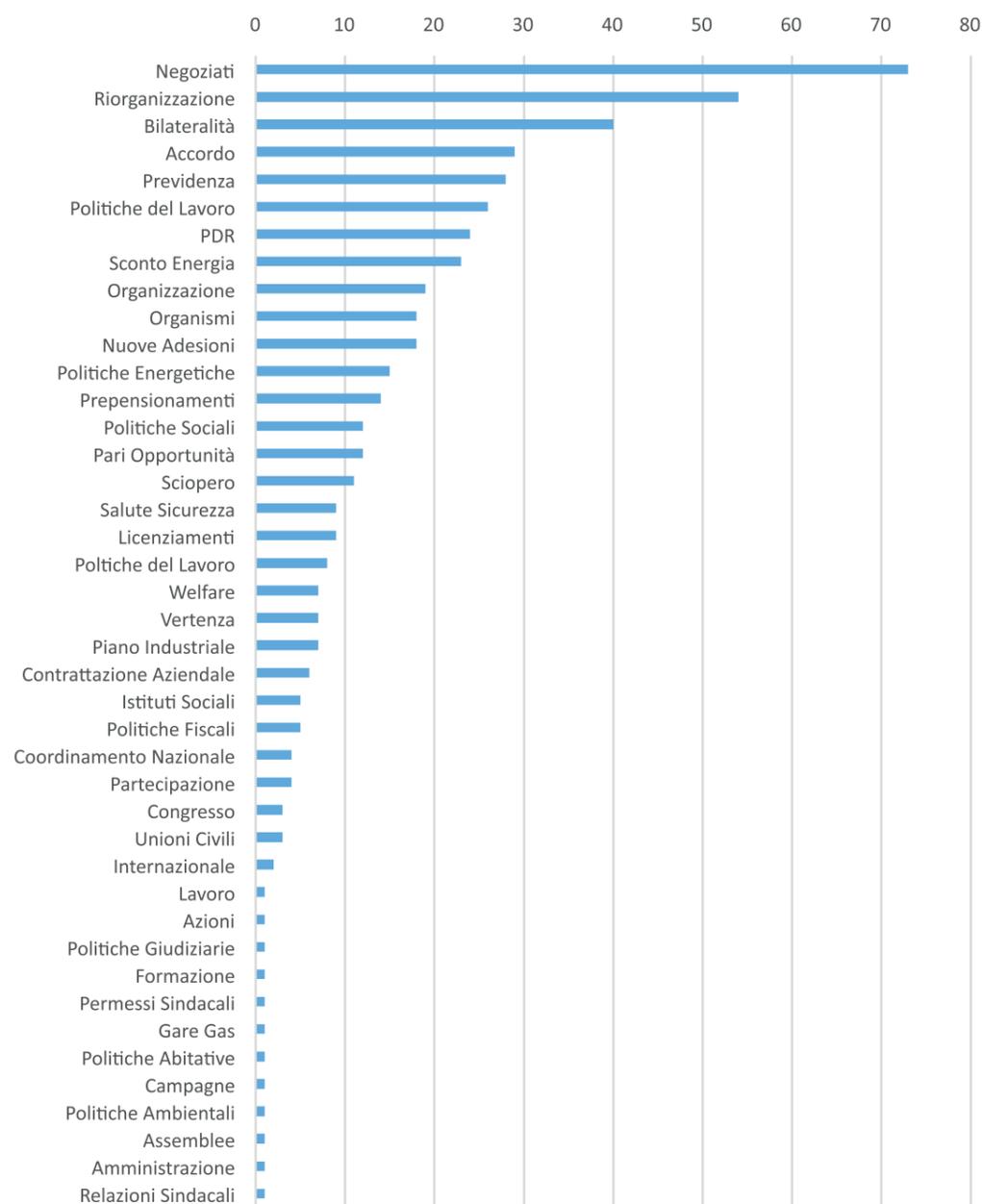
## DETTAGLIO BILATERALITÀ E ASSOCIAZIONI



## DETTAGLIO ARGOMENTI

Accordo	29	Permessi sindacali	1
Amministrazione	1	Piano industriale	7
Assemblee	1	Politiche abitative	1
Azioni	1	Politiche ambientali	1
Bilateralità	40	Politiche del lavoro	26
Campagne	1	Politiche energetiche	15
Congresso	3	Politiche fiscali	5
Contrattazione aziendale	6	Politiche giudiziarie	1
Coordinamento nazionale	4	Politiche sociali	12
Formazione	1	Politiche del lavoro	8
Gare gas	1	Prepensionamenti	14
Internazionale	2	Previdenza	28
Istituti sociali	5	Relazioni sindacali	1
Lavoro	1	Riorganizzazione	54
Licenziamenti	9	Salute e sicurezza	9
Negoziati	73	Sciopero	11
Nuove adesioni	18	Sconto energia	23
Organismi	18	Unioni civili	3
Organizzazione	19	Vertenza	7
Pari opportunità	12	Welfare	7
Partecipazione	4	<b>Totale complessivo</b>	<b>507</b>
PDR	24		

## DETTAGLIO ARGOMENTI



È promossa dalla FLAEI per offrire una proposta di conoscenza, di dialogo e di confronto tra la ricerca scientifica, gli ambienti di studio, l'opinione pubblica e le istituzioni sociali, economiche e politiche che sono interessate alle trasformazioni del lavoro e del sindacato. Il suo patrimonio è costituito dal fondo di dotazione originario e dai successivi incrementi e dalle elargizioni e corrispettivi per i servizi resi.

Per un approfondimento sulle principali attività svolte dalla Fondazione nel corso del 2017 si rinvia al paragrafo dedicato a Formazione, studi e ricerche.

Altre partecipazioni derivano dalla condivisione di energie e risorse a livello confederale. Tra le società partecipate dalla FLAEI risultano

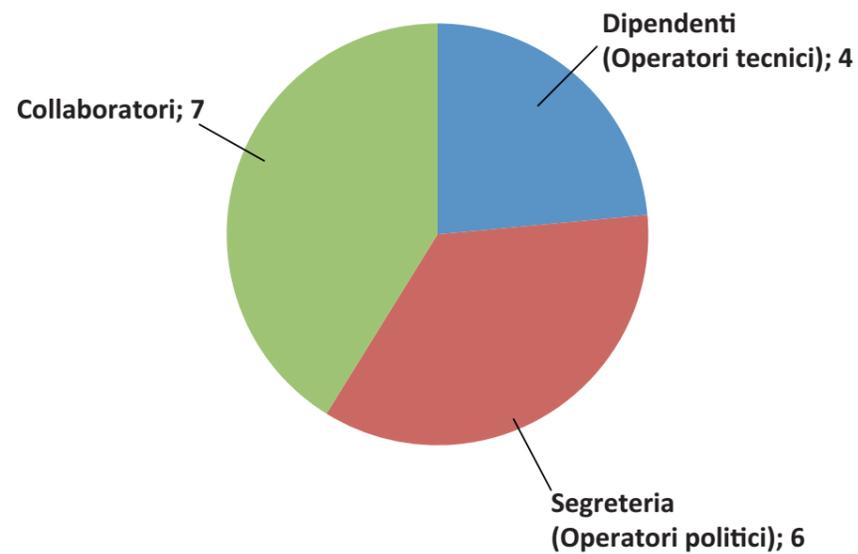


Tra le società collegate figura invece

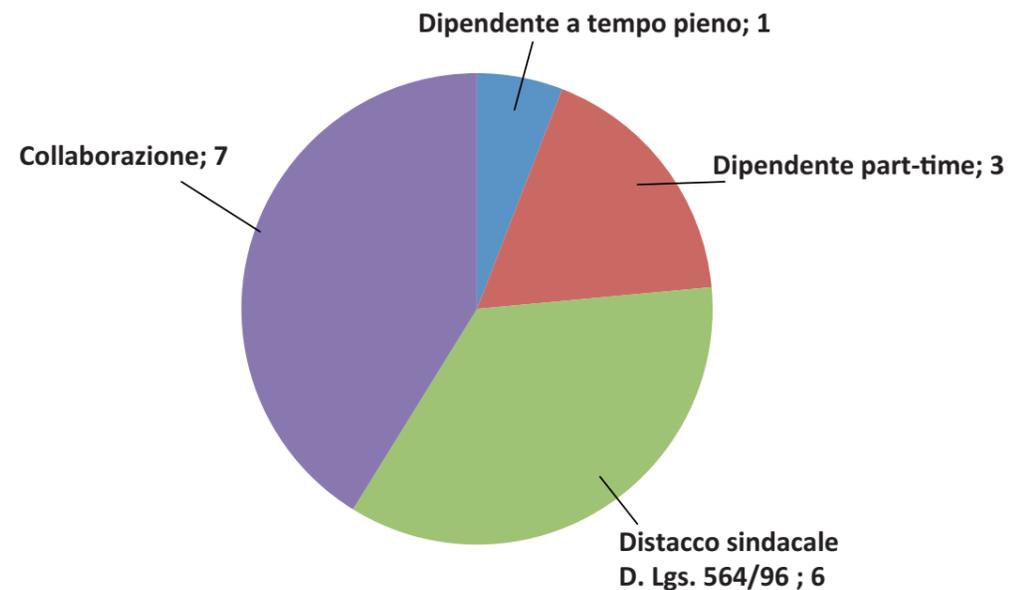


Nella sede di via Salaria, oltre ai segretari e ai componenti l'ufficio di segreteria sono impiegate altre 11 persone: 7 collaboratori e 4 operatori tecnici con contratto di lavoro dipendente. Tra questi ultimi una persona è occupata a tempo pieno, altre 3 con un impegno part-time, con un monte ore variabile da caso a caso. Il quadro è completato da alcuni incarichi professionali (docenti universitari, avvocati, commercialista).

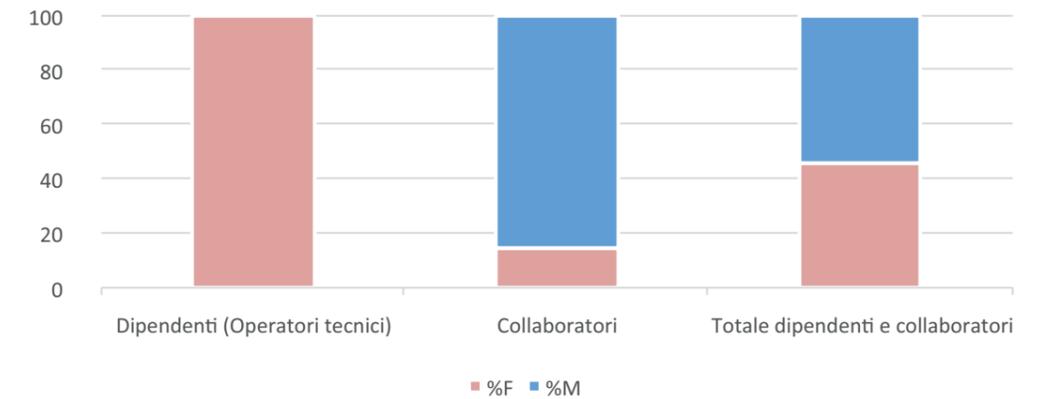
### LE PERSONE DI VIA SALARIA



### INQUADRAMENTO CONTRATTUALE



### DIPENDENTI E COLLABORATORI PER GENERE



WELFARE

I dipendenti FLAEI sono iscritti al fondo previdenziale complementare FOPEN. Per approfondimenti si rinvia al paragrafo dedicato alla Bilateralità.

## 5. L'ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE

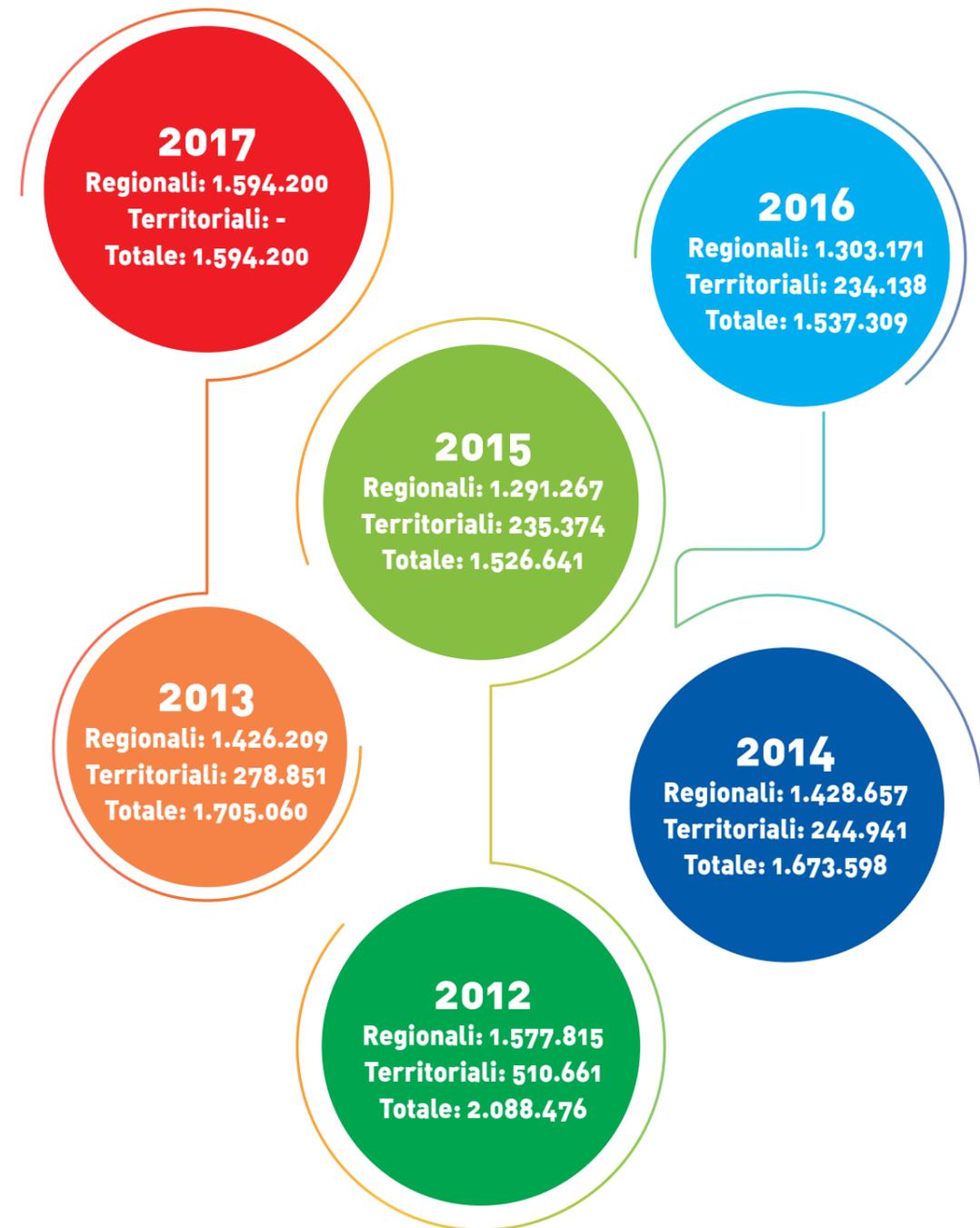
La FLAEI è attenta alle diverse forme di comunicazione, strumento fondamentale per informare i cittadini e coinvolgere i lavoratori del settore. Per comunicare al meglio con i propri iscritti si utilizzano diversi canali, alcuni più tradizionali, altri legati alle nuove tecnologie.



## 6. LA RELAZIONE ECONOMICA E SOCIALE

Di seguito sono analizzati i principali dati del bilancio d'esercizio 2017 della FLAEI nazionale. I numeri si riferiscono esclusivamente a tale livello: non si tratta di un bilancio consolidato. Per un quadro di sintesi delle realtà periferiche FLAEI si faccia riferimento all'infografica sottostante, dedicata alla principale posta dell'attivo delle strutture regionali e territoriali negli ultimi anni.

Contributi ordinari di competenza delle strutture regionali e territoriali, euro

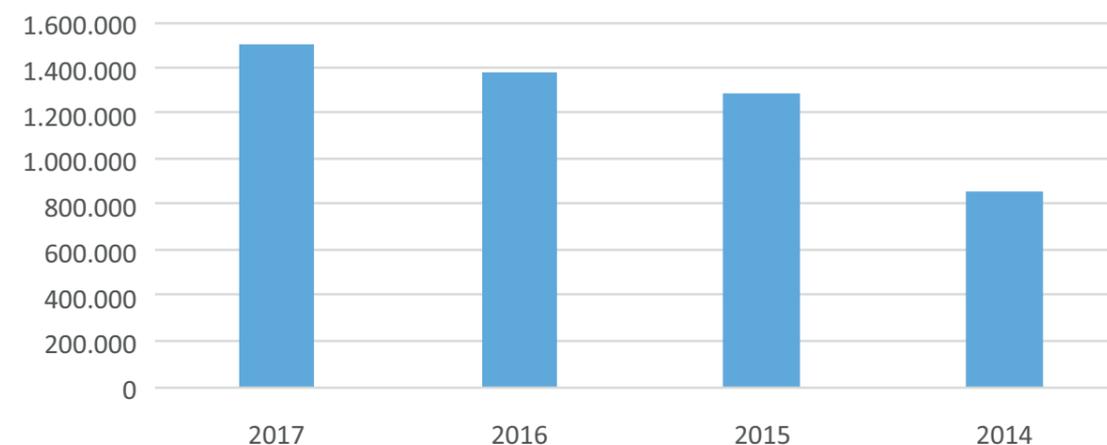


A queste somme si aggiungono eventuali contributi straordinari (58.160 euro nel 2017) e contributi a sostegno dell'attività sindacale (14.172 euro nel 2017) erogati a carico del bilancio della FLAEI nazionale.

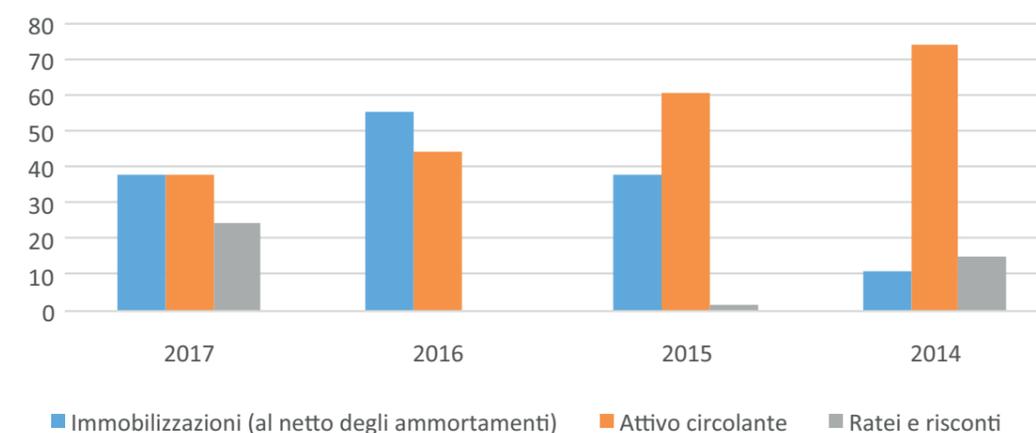
STATO PATRIMONIALE	Al 31-12-2017	Al 31-12-2016
<b>Attivo</b>		
Attrezzature per ufficio	209.398,0	166.377,1
Altre partecipazioni	11.000,0	1.000,0
Altri titoli immobilizzati	477.268,0	686.288,9
Immobilizzazioni finanziarie	488.268,0	687.288,9
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>697.666,0</b>	<b>853.666,0</b>
Crediti per tessere	1.611,0	-
Altri crediti	245,6	245,6
Crediti verso erario	36.040,7	42.097,6
Crediti verso dipendenti e assimilati	17.009,9	14.916,6
<b>Totale crediti</b>	<b>54.907,3</b>	<b>57.259,8</b>
Attività finanziarie non immobilizzate	1.000,0	1.000,0
Crediti verso banche *	502.215,4	*937.297,3
Cassa	14.520,0	16.877,7
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>516.735,3</b>	<b>954.175,0</b>
<b>Passivo</b>		
Ratei passivi	1.611,0	-
Avanzi esercizi precedenti	338.142,3	389.992,9
Altri fondi rischi ed oneri	635.732,7	666.780,4
Fondo TFR dipendenti	91.148,8	95.296,8
Fondi ammortamento immobilizzazioni materiali	126.714,9	83.520,6
<b>Totale parziale</b>	<b>1.191.738,6</b>	<b>1.235.590,7</b>
Debiti verso fornitori	10.319,2	-
Debiti verso erario	12.144,4	38.587,3
Debiti verso enti previdenziali	16.678,2	31.977,2
Debiti verso strutture sindacali	192.263,0	216.948,0
Addebiti da ricevere	-	*394.848,2
<b>Totale debiti</b>	<b>235.550,7</b>	<b>682.360,7</b>
<b>Totale passività</b>	<b>1.428.900,3</b>	<b>1.917.951,4</b>
<b>Avanzo/Disavanzo d'esercizio</b>	<b>202.873,3</b>	<b>-51.850,6</b>

\* Nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2016 si è registrato un errato accredito sul conto cieco, stornato all'inizio dell'anno successivo. Per evitare una lettura distorta dei dati, come per il bilancio di missione dello scorso anno le rielaborazioni grafiche relative allo stato patrimoniale 2016 sono effettuate al netto dell'errato accredito sul conto.

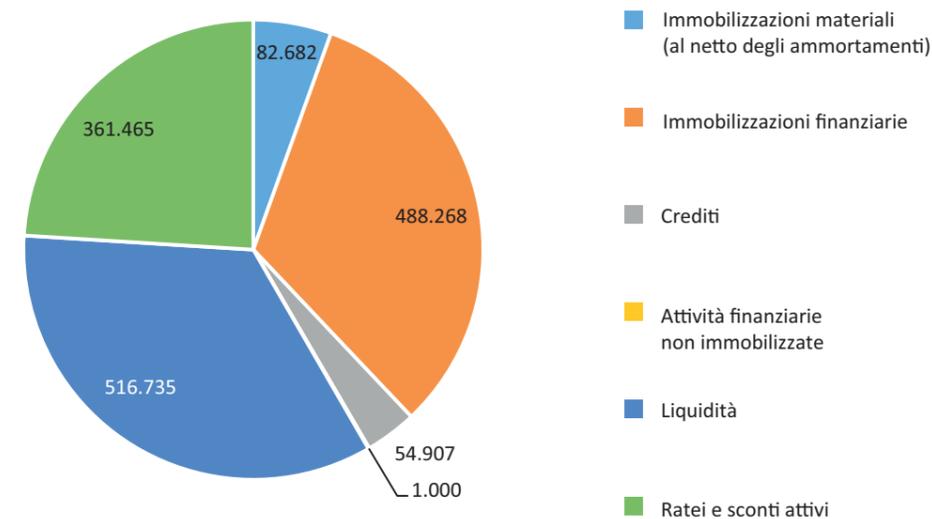
## LA CRESCITA DELL'ATTIVO PATRIMONIALE



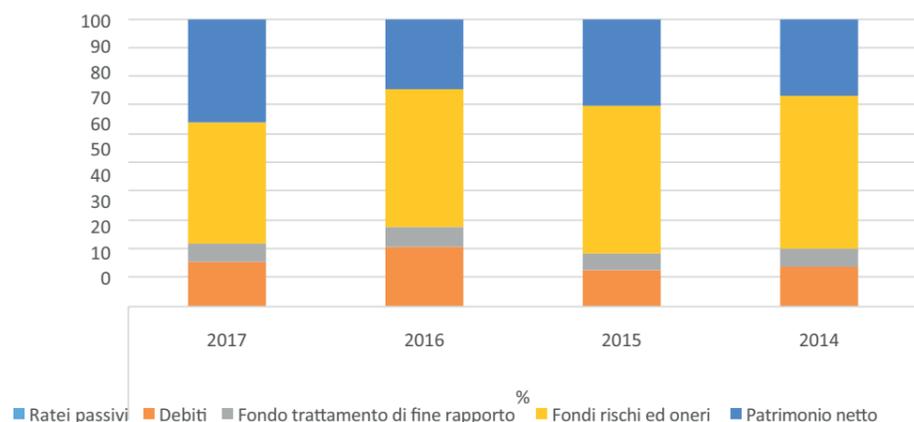
## L'EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA DELL'ATTIVO



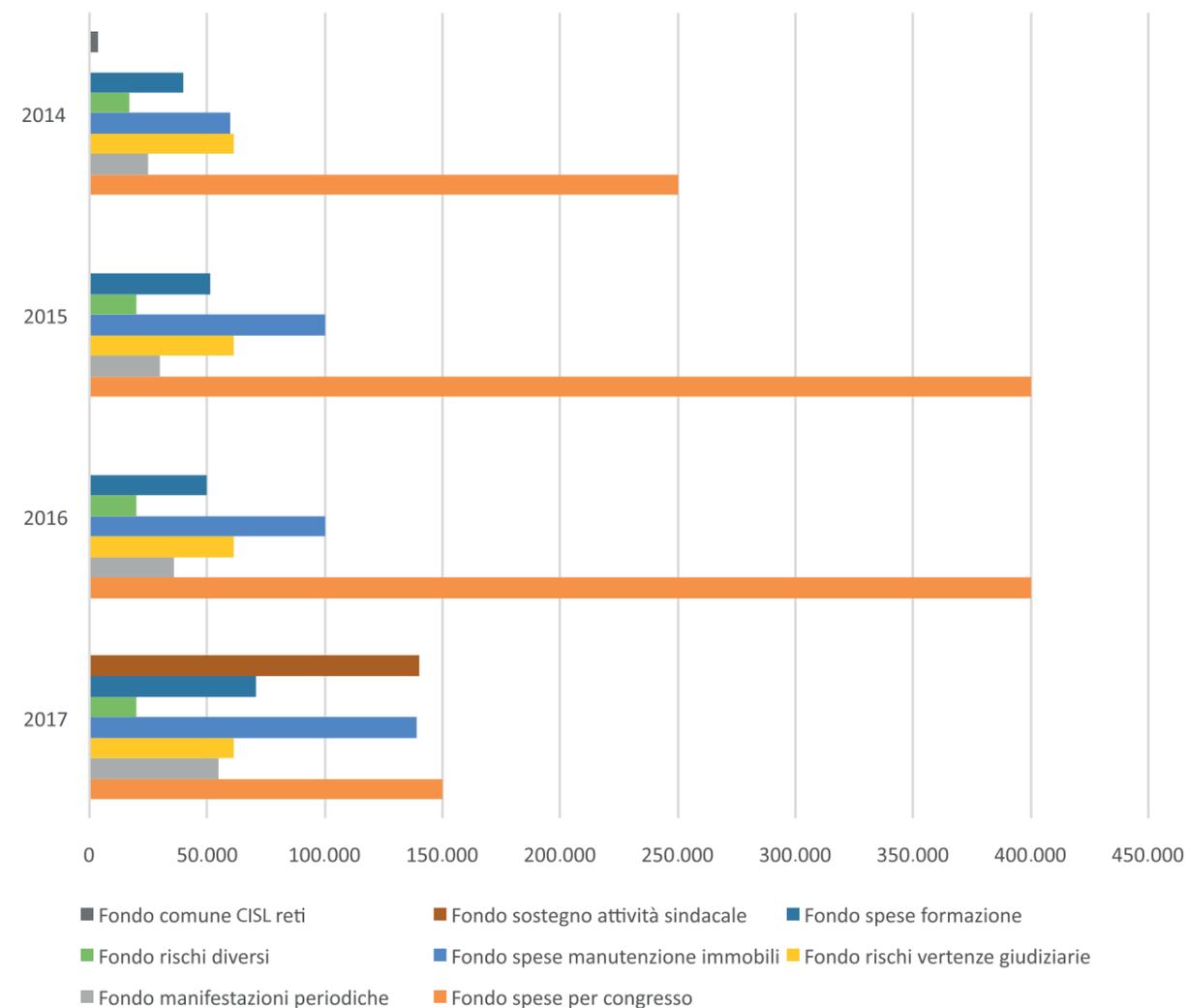
## LA COMPOSIZIONE DELL'ATTIVO NEL 2017



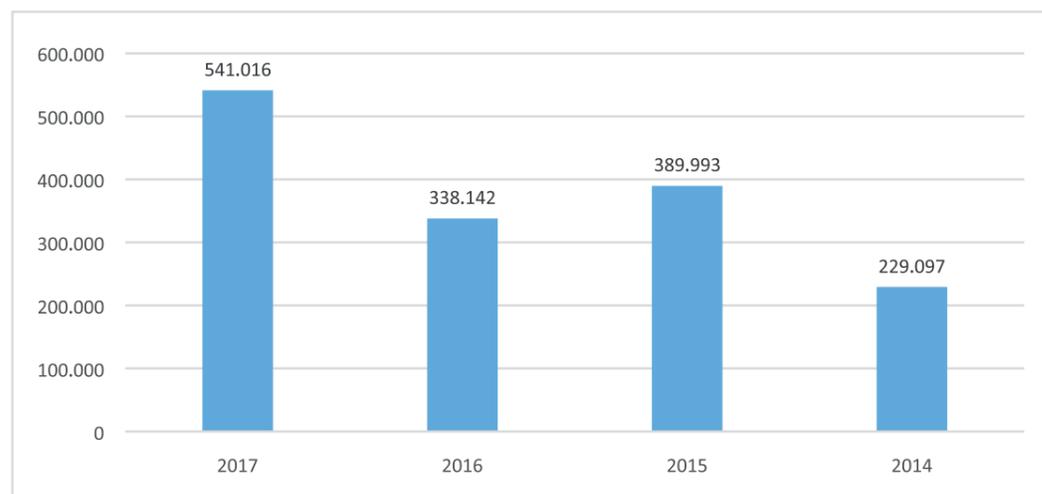
### L'EVOLUZIONE DI PATRIMONIO E PASSIVO



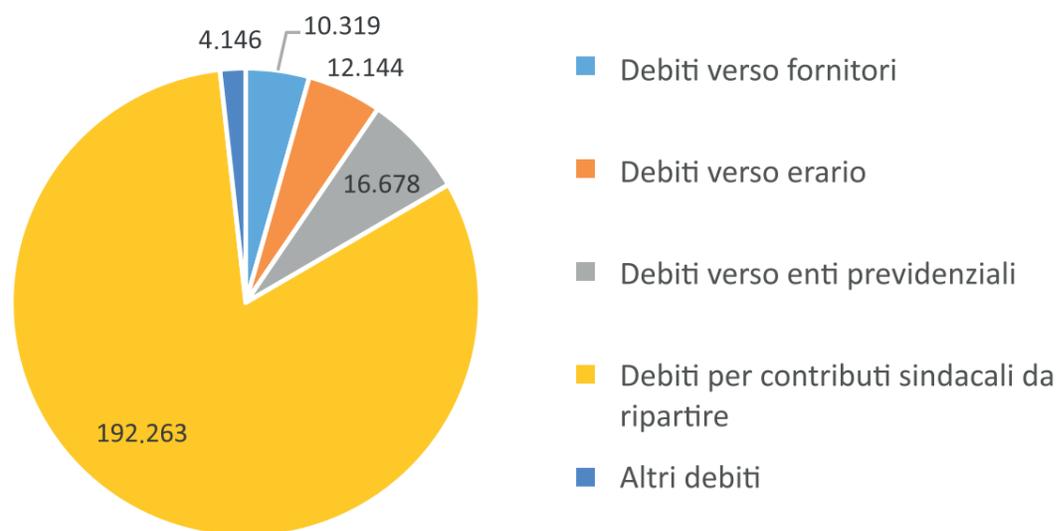
### FONDI RISCHI E ONERI



### LA CRESCITA DEL PATRIMONIO NETTO PER EFFETTO DELL'UTILE D'ESERCIZIO

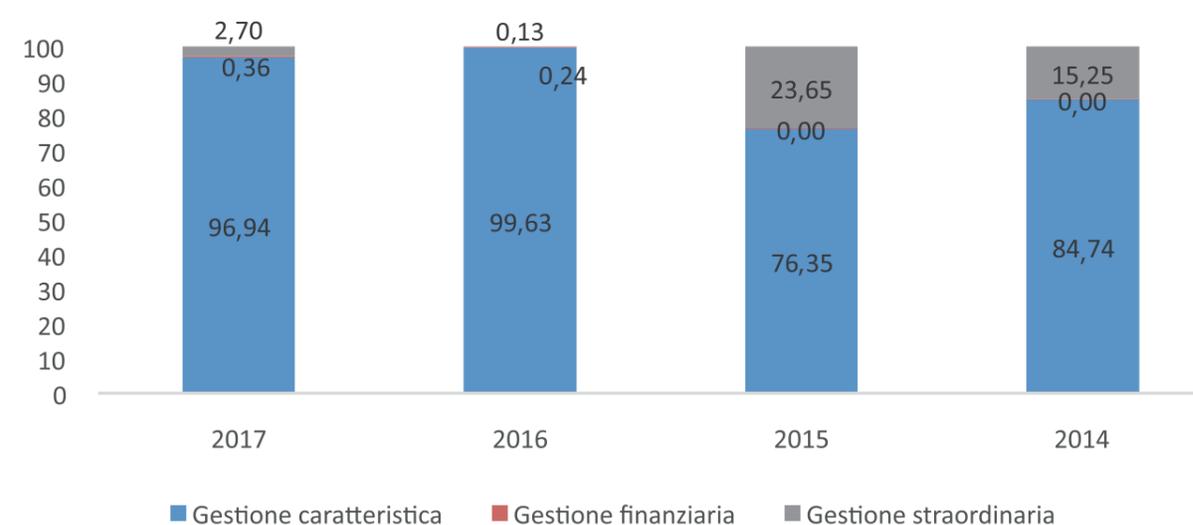


### LA COMPOSIZIONE DELL'INDEBITAMENTO, 2017

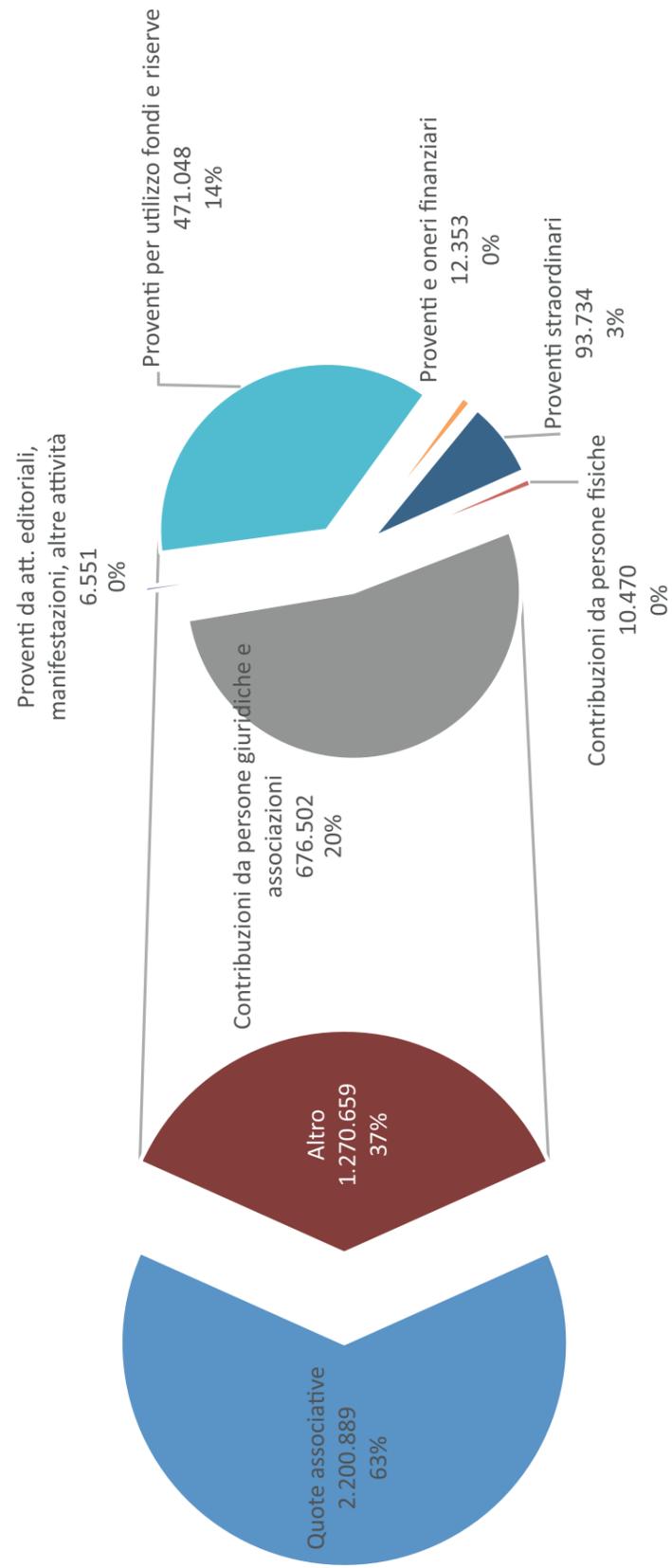


CONTO ECONOMICO	Al 31-12-2017	% totale ricavi	Al 31-12-2016	% totale ricavi
<b>Ricavi</b>				
Quote associative	2.200.888,5	63,4	2.071.231,8	94,0
Contribuzioni da persone fisiche	10.470,3	0,3	8.834,7	0,4
Contribuzioni da persone giuridiche e associazioni	676.502,4	19,5	35.425,8	1,6
Proventi da altre attività	6.551,2	0,2	4.658,4	0,2
Proventi per utilizzo fondi e riserve	471.047,8	13,6	75.562,4	3,4
<i>Totale proventi della gestione caratteristica</i>	<i>3.365.460,2</i>	<i>96,9</i>	<i>2.195.713,2</i>	<i>99,6</i>
Proventi e oneri finanziari	12.353,2	0,4	5.333,4	0,2
Proventi straordinari	93.734,2	2,7	2.826,8	0,1
<b>Totale ricavi</b>	<b>3.471.547,7</b>	<b>100,0</b>	<b>2.203.873,4</b>	<b>100,0</b>
<b>Costi</b>				
Acquisti beni e materiali di consumo	35.816,5	1,0	29.766,0	1,4
Spese per prestazioni di servizi	561.603,1	16,2	450.539,6	20,4
Spese per godimento beni di terzi	382.460,5	11,0	334.299,4	15,2
Salari e stipendi	406.554,8	11,7	433.974,0	19,7
Oneri sociali	81.392,5	2,3	106.799,4	4,8
Accantonamento TFR	19.036,4	0,5	22.666,2	1,0
<i>Totale spese per il personale</i>	<i>506.983,7</i>	<i>14,6</i>	<i>563.439,6</i>	<i>25,6</i>
Ammortamenti	43.194,3	1,2	33.190,2	1,5
Accantonamenti per rischi				
Altri accantonamenti	440.000,0	12,7	91.948,0	4,2
<i>Oneri diversi di gestione</i>	<i>1.245.163,9</i>	<i>35,9</i>	<i>747.167,2</i>	<i>33,9</i>
<i>Totale costi e oneri gestione caratteristica</i>	<i>3.215.222,0</i>	<i>92,6</i>	<i>2.250.350,0</i>	<i>102,1</i>
Altri costi	53.452,4	1,5	5.374,0	0,2
<b>Totale costi</b>	<b>3.268.674,4</b>	<b>94,2</b>	<b>2.255.724,0</b>	<b>102,4</b>
<b>Risultato d'esercizio</b>	<b>202.873,3</b>	<b>5,8</b>	<b>-51.850,6</b>	<b>-2,4</b>

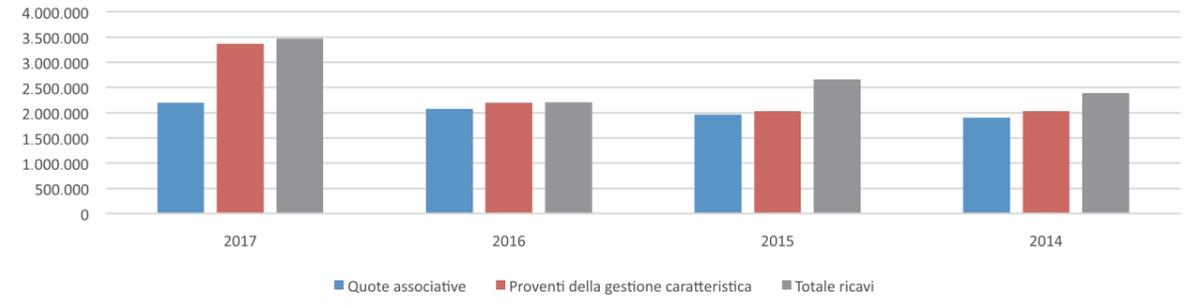
## COMPOSIZIONE % DEI RICAVI



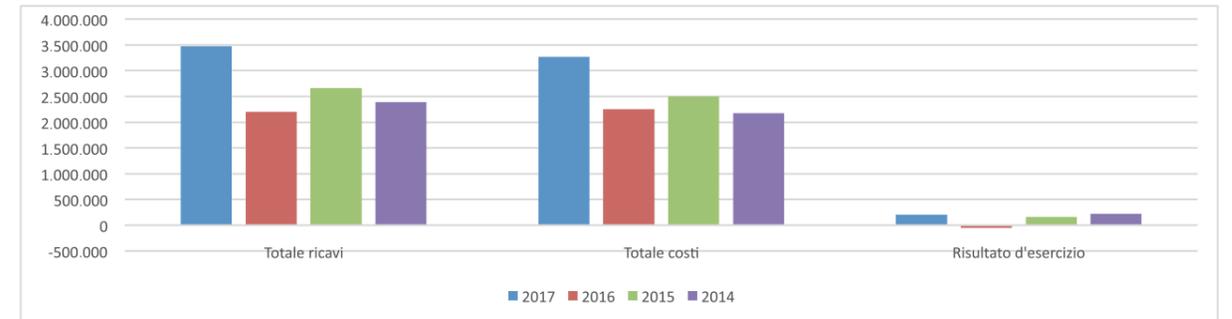
**COMPOSIZIONE RICAVI, DETTAGLIO 2017**



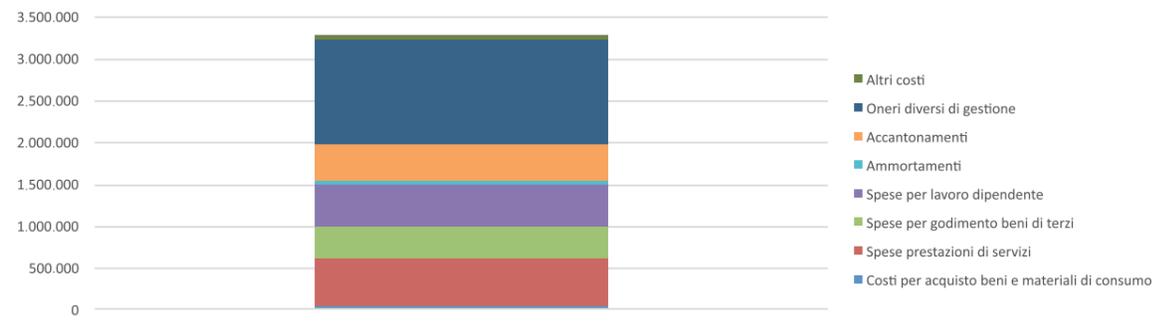
**RICAVI, VALORE ASSOLUTO**



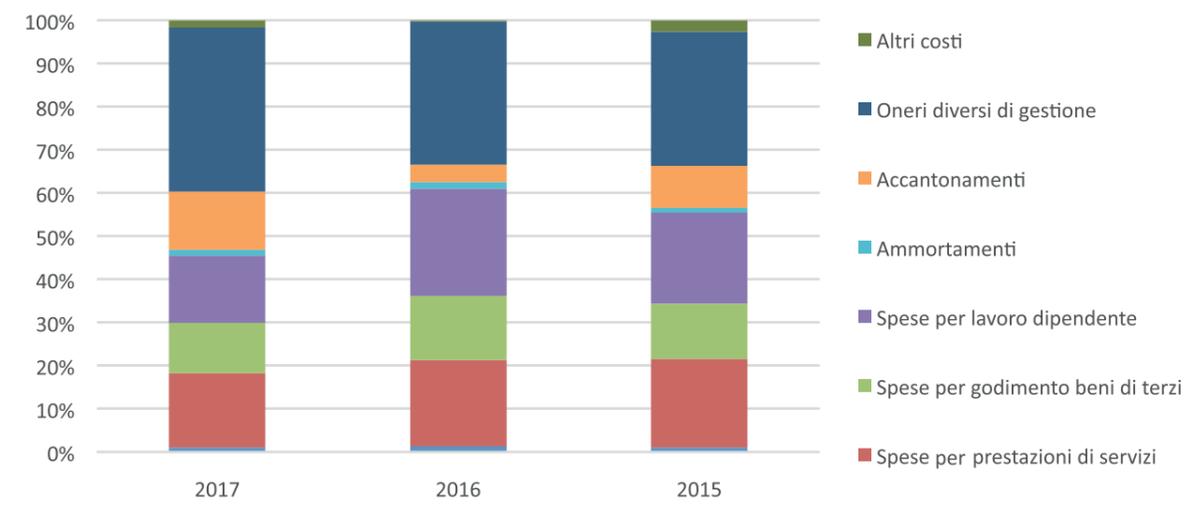
**L'ANNO DEL CONGRESSO: RICAVI E COSTI STRAORDINARI**



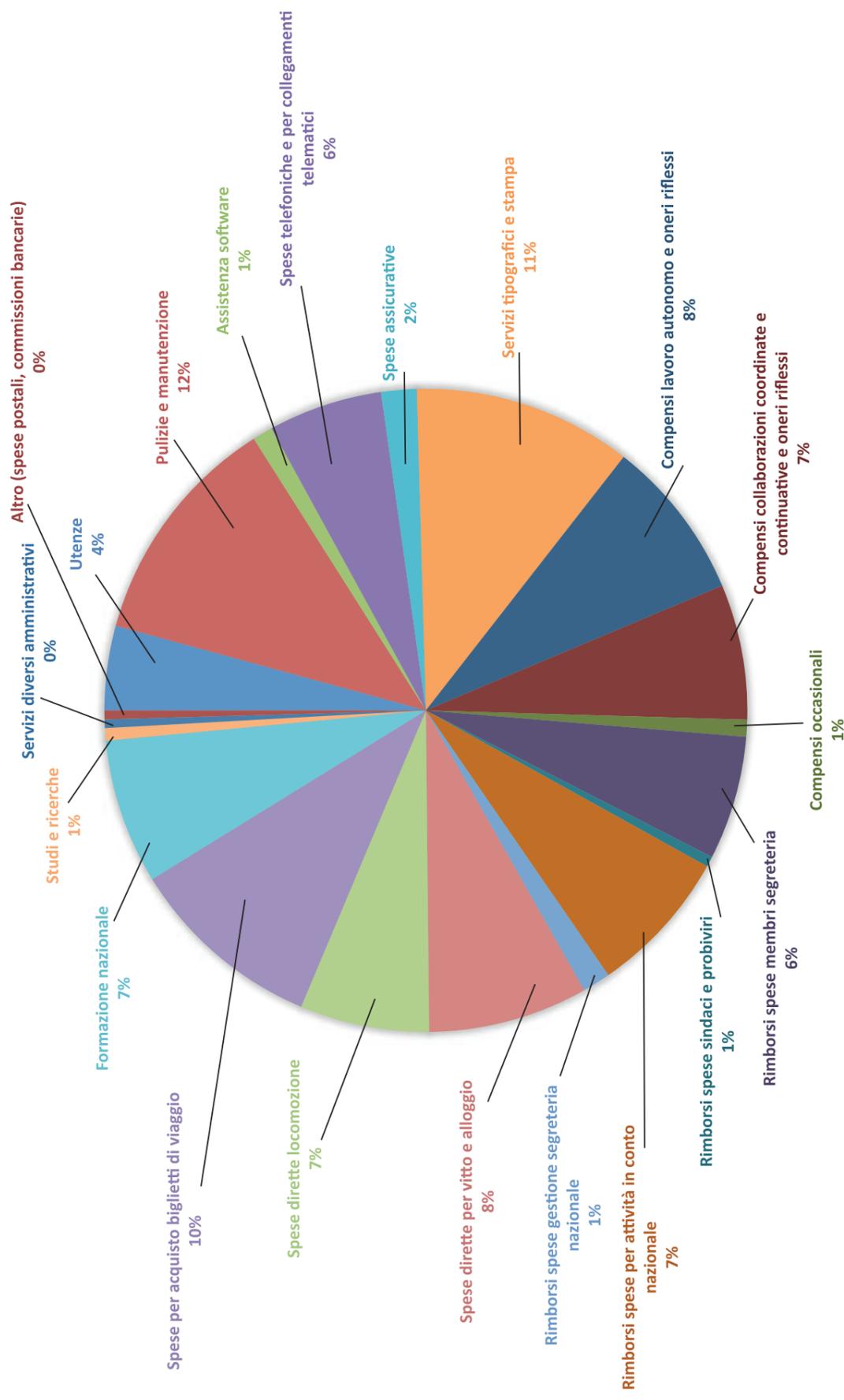
### LA COMPOSIZIONE DEI COSTI IN SINTESI, 2017



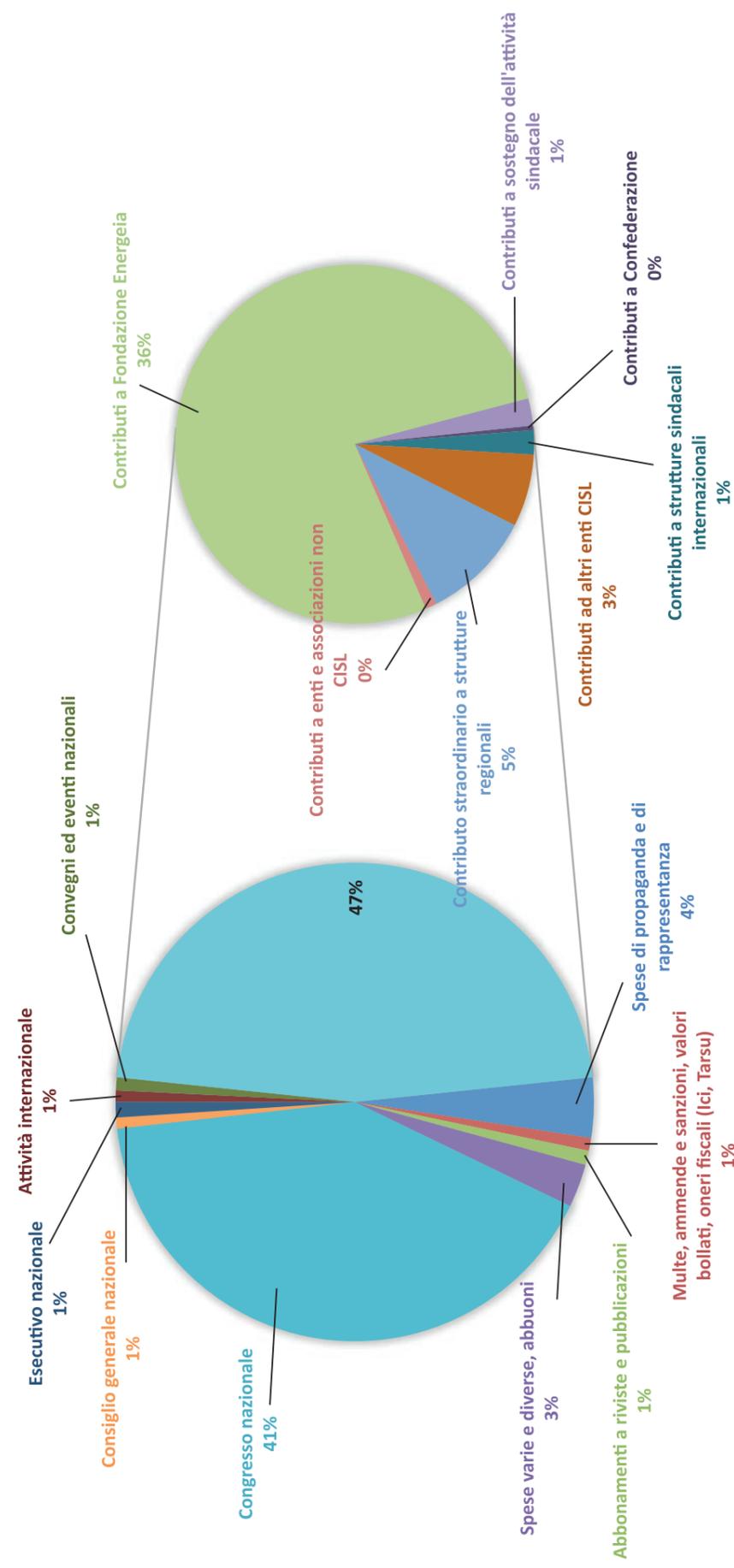
### LA COMPOSIZIONE DEI COSTI IN SINTESI, %



**DETTAGLIO SPESE PER PRESTAZIONI DI SERVIZI, 2017**



**ONERI DIVERSI DI GESTIONE, DETTAGLIO CONTRIBUTI A TERZI 2017**





Questo Bilancio di Missione è dedicato a  
**Ezio Staroccia,**  
storico responsabile amministrativo della FLAEI,  
si è spento all'inizio del 2017.  
Quella che per oltre 40 anni è stata la sua  
seconda famiglia vuole ricordarlo qui oggi.