



FLAEI 2022

LE IDEE
LE PERSONE
IL LAVORO



ABSTRACT
BILANCIO DI MISSIONE 2022



LE NOSTRE IDEE

IDENTITÀ, MISSIONE, STRATEGIA

La Flaei, Federazione lavoratori delle aziende elettriche italiane, è un'associazione sindacale aderente alla Cisl, di cui condivide i valori fondanti.

La missione della Flaei è tutelare gli interessi e i diritti dei lavoratori elettrici. Si ispira a principi di democrazia, solidarietà, autonomia dai partiti e dalla politica e alla centralità della persona. La contrattazione e la partecipazione responsabile sono gli strumenti per favorire lo sviluppo degli individui e della società e il miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, morali e culturali.

SOCIO

DEMOCRAZIA

BILATERALITÀ

ASSOCIAZIONE

TUTELA LAVORO

CISL PERSONA

PARTECIPAZIONE

RIENTRO IN SEDE

RESPONSABILITÀ

ACCORDI

ENERGIA CONTRATTO

SVILUPPO

COVID-19 RETE

FORMAZIONE WELFARE

SALUTE FERIE SOLIDALI

SMART WORKING

ASSEMBLEE

AUTONOMIA RAPPRESENTANZA

CONGRESSO

COLLABORAZIONE SOLIDARIETÀ

LAVORATORI INTERESSI LIBERTÀ

SOCIETÀ EUROPA LEGALITÀ CISL RETI

I FONDAMENTI STATUTARI



STATUTO

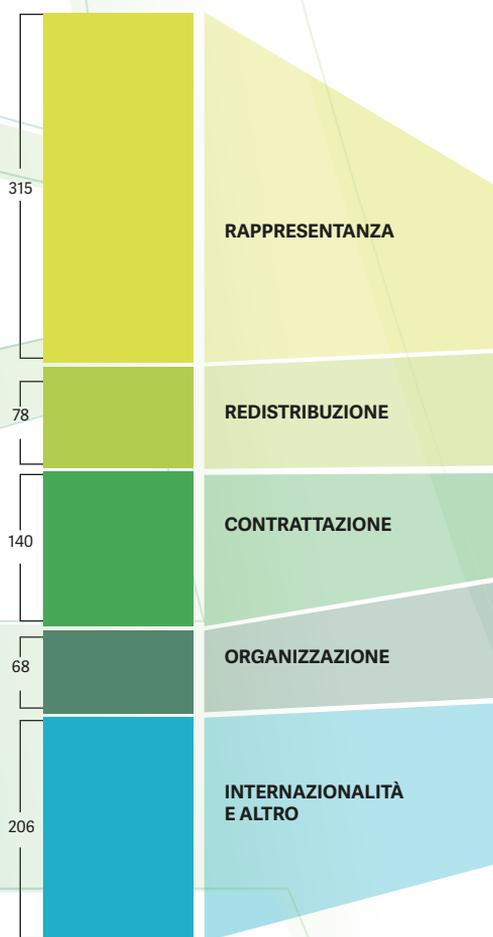
<https://www.flaeicisl.org/statuto>



REGOLAMENTO

<https://www.flaeicisl.org/node/733>

L'articolo 3 dello statuto Flaei ne sancisce l'appartenenza, anche valoriale, alla Confederazione italiana sindacati lavoratori e ne delinea principi fondo e scopi.



ART. 3 PRINCIPI E SCOPI

La Federazione, oltre ai principi programmatici e agli scopi della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Cisl) si propone, sul piano interno, di:

- realizzare, nel rispetto della personalità umana, delle opinioni politiche e della religione professata dai suoi aderenti, l'unione dei lavoratori elettrici, ossequiosi del metodo libero e democratico dell'azione sindacale;
- promuovere il miglioramento delle condizioni economiche, sociali, morali e culturali dei lavoratori, all'interno ed all'esterno della categoria;
- stipulare, attraverso i propri Organi, i contratti collettivi di lavoro e accordi o convenzioni di carattere generale o particolare interessanti la categoria;
- svolgere l'azione sindacale in campo nazionale, regionale, territoriale, ed aziendale nella legalità e nel rispetto delle regole democratiche;
- sul piano internazionale, di realizzare la solidarietà dei lavoratori liberi e democratici ed il proficuo scambio di esperienze sindacali mediante l'adesione agli Organismi della Cisl Internazionale e la proficua partecipazione all'attività degli stessi.

◀ Nel corso del 2021 i valori e i fondamenti della Flaei si sono concretizzati in una serie di azioni quantificate nei numeri presenti nel grafico a fianco.



IL XIX CONGRESSO 2021+1

XIX Congresso Nazionale FLAEI Cisl Paestum-Capaccio (SA) | 20-22 aprile 2022

Il XIX Congresso della Flaei è stato un congresso di svolta e di visione. Si è tenuto in presenza fisica, testimoniando così la fine dell'emergenza Covid-19.

La naturale scadenza congressuale sarebbe stata il 2021, ma la Cisl, con saggia scelta, ha preferito posticiparla di circa 8 mesi, dando avvio alla fase delle assemblee solo nell'autunno 2021. Il XIX Congresso della Flaei ha segnato, inoltre, il superamento di tensioni interne che hanno attraversato la fase congressuale 2017-2021 e in cui si sono succeduti, per accordo politico, tre Segretari generali (Meazzi, Mancuso e Testa).

È importante tenere fisso lo sguardo all'orizzonte, fieri anche delle nostre cicatrici: sono il segno delle nostre battaglie, spese per opporci alle ingiustizie e trasmettere speranza

Si tratta di premesse fondamentali per avviare il percorso che attende il settore elettrico nei prossimi anni. Dal XVI congresso di Montesilvano (2009), il tema della crisi continua a tenere banco a ogni appuntamento, ma mai come oggi si sono sovrapposte tre criticità globali: la crisi energetica legata al conflitto russo-ucraino, la pandemia e la crisi economica generata da questi due fattori.

Per questo lo sguardo della Flaei è rivolto al futuro: è necessario agire guidati da uno sforzo di visione, organizzazione e contrattazione affinché la transizione energetica sia prima di tutto una transizione giusta.

Non è un caso che l'incipit della relazione della Segreteria Nazionale sia un'immagine evocativa della sfida che siamo chiamati ad affrontare: scalare la montagna.

+400 ASSEMBLEE
IN PRESENZA E ON LINE

19 CONGRESSI
REGIONALI

30 RAPPRESENTANTI
STRUTTURA NAZIONALE

86 DELEGATI

150 INVITATI
NAZIONALI E REGIONALI

85 OSPITI DELLE
DELEGAZIONI
AZIENDALI, SINDACALI, CONFEDERALI

4 DELEGAZIONI
STRANIERE

EPSU, FICA-UGT / SPAGNA,
IBEW / USA-CANADA,
CONNECT TRADE / IRLANDA



I TEMI DEL CONGRESSO

1. Partecipazione del sindacato

La partecipazione alle scelte, anche strategiche, delle aziende è il nucleo della rivendicazione contrattuale. Una visione che non si limita alla pura presenza formale, ma che reclama un ruolo da protagonista del sindacato, cioè di un'associazione a cui i lavoratori aderiscono liberamente delegando il potere di migliorare le proprie condizioni di vita lavorativa ed economica.

2. Revisione della contrattazione collettiva

La necessità di un ammodernamento coinvolge soprattutto i temi della classificazione del personale e delle declaratorie dei mestieri elettrici nelle aziende del settore. Si tratta di un tema molto presente in questo momento vista l'attuale fase di rinnovo contrattuale nonché l'urgenza da parte delle lavoratrici e dei lavoratori di ricevere risposte di fronte all'aumento dell'inflazione.

3. Assistenza sindacale ai lavoratori

È il cuore dell'intermediazione fra lavoratore, sindacato e azienda. Non si possono lasciare soli i lavoratori, in particolare in aziende in cui la dematerializzazione delle funzioni del personale non dà adeguate risposte. La forza della Flaei è la presenza: i delegati sono punti di riferimento per lavoratrici e lavoratori nella risoluzione dei loro problemi con l'azienda e anche di vita extralavorativa.

2022 ➤ SHOCK

Il Congresso si è svolto in un anno, il 2022, con una forte accelerazione di urgenze. Il **conflitto russo-ucraino** impatta sul settore elettro-energetico a causa delle condotte di gas che passano in Ucraina e della dipendenza europea dal gas russo. La conseguenza è un **forte aumento delle bollette energetiche** anche a causa di un un meccanismo distorto del mercato.

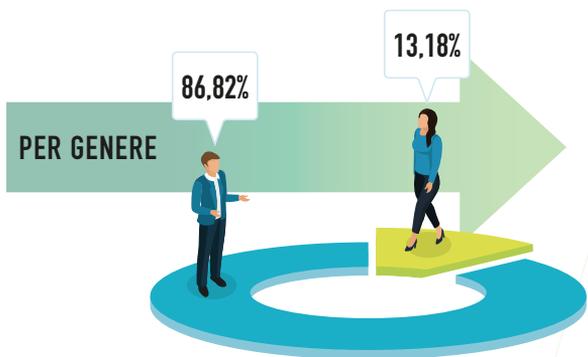


LE NOSTRE PERSONE

La Flaei è fatta di persone: iscritti, sindacalisti e personale a cui il sindacato deve impegno, correttezza e trasparenza.

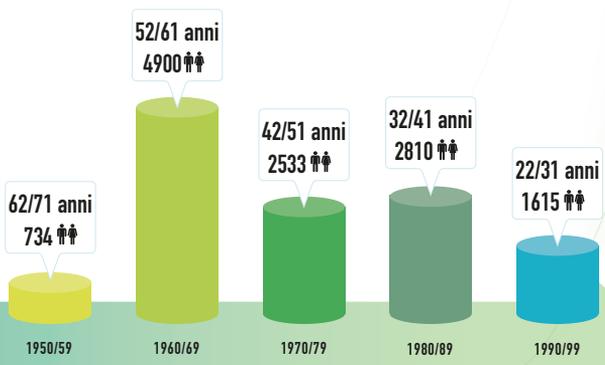
GLI ISCRITTI

I lavoratori elettrici associati alla Flaei sono la base del sindacato. La maggior parte delle attività risponde al fine ultimo di garantire loro le migliori condizioni di lavoro, ascolto, informazione e sostegno.

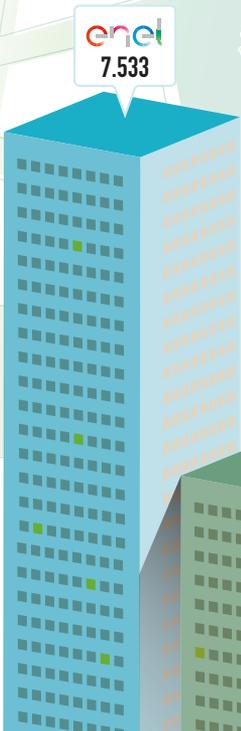
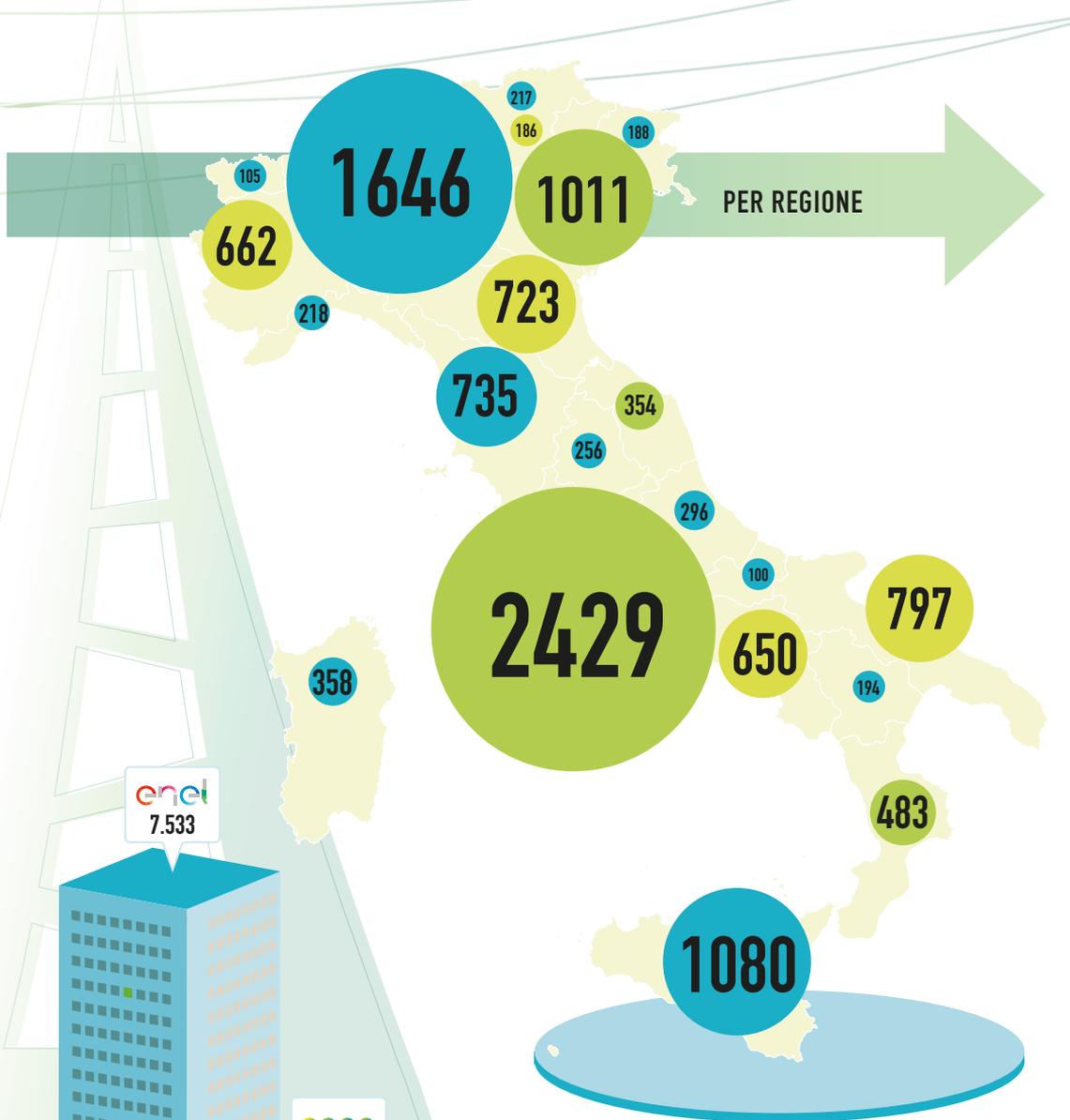


FLAEI PER GLI ISCRITTI

2022 ANNO ULTIMO RINNOVO CONTRATTUALE
90 ACCORDI AZIENDALI STIPULATI NEL 2021



PER DECENNIO DI NASCITA





I SINDACALISTI

918 PERMESSI SINDACALI
 1/10 DONNA
 48,2 ETÀ MEDIA
 20/300 MONTE ORE MIN E MAX

Quotidianamente nelle aziende elettriche italiane, nelle sedi Flaei e nelle strutture sindacali regionali e nazionali, oltre un migliaio di persone contribuiscono alla vita della Federazione e garantiscono agli iscritti ascolto, tutela e servizi.

FLAEI PER I SINDACALISTI

8 INIZIATIVE

432 CIRCOLARI

56 SINDACALISTI A TEMPO PIENO
 1/10 DONNA
 52,6 ETÀ MEDIA

88 SINDACALISTI A TEMPO DEFINITO
 2/10 DONNA
 52 ETÀ MEDIA
 320/800 MONTE ORE MIN E MAX

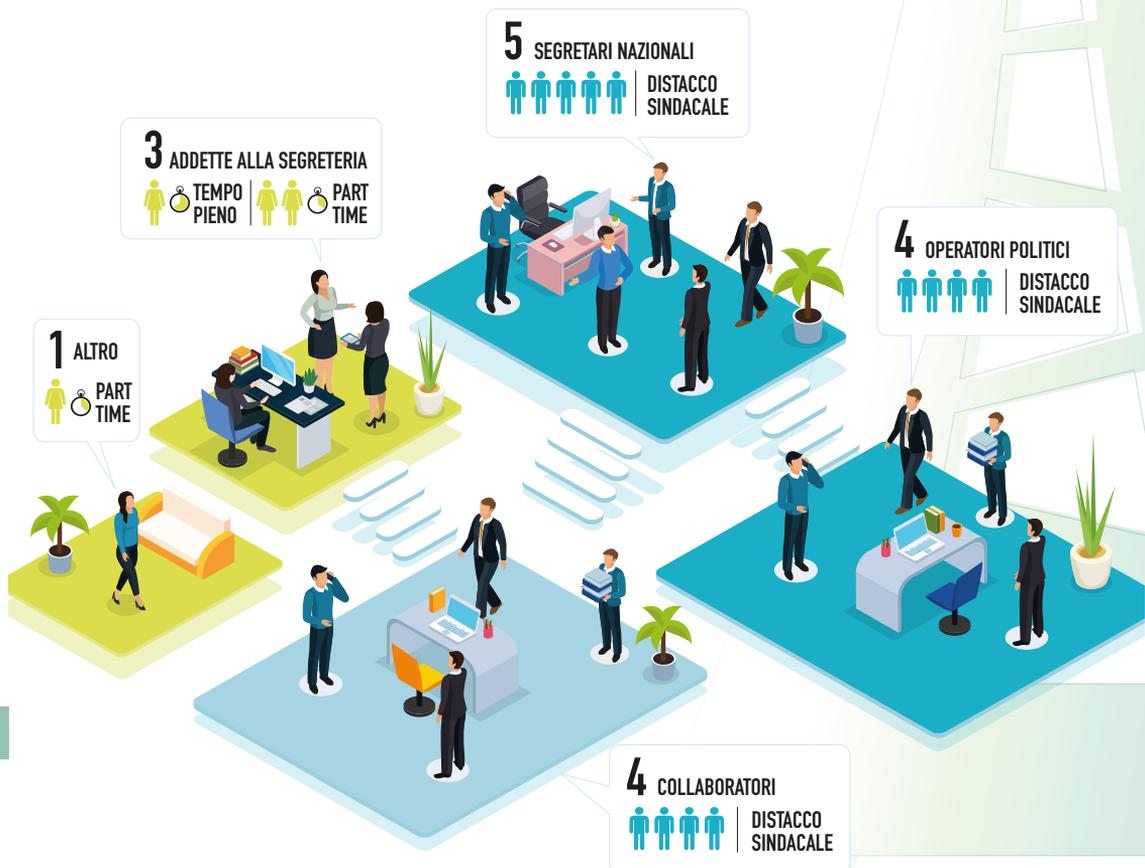


IL PERSONALE DI VIA SALARIA

FLAEI PER IL PERSONALE

- ISCRIZIONE DEI DIPENDENTI A FOPEN
- COPERTURA ASSICURATIVA PER INFORTUNIO
- FLESSIBILITÀ DI ORARIO
- FORMAZIONE LEGGE 81 SU SALUTE E SICUREZZA
- FORMAZIONE SU NUOVI SOFTWARE O DOTAZIONI D'UFFICIO

Nella sede Flaei di via Salaria a Roma si incrociano i Segretari nazionali, dirigenti degli uffici di segreteria e personale dipendente che ogni giorno permette il buon funzionamento del sindacato. Nel rapporto con queste persone, la Flaei si impegna per favorire la conciliazione vita-lavoro e garantire occasioni di crescita professionale e personale.





IL NOSTRO LAVORO

Aziende e controparti datoriali sono il naturale interlocutore con cui la Flaei interagisce al fine di sviluppare una relazione costruttiva.

IL CONTRATTO NAZIONALE

In vista della scadenza del Ccnl, prevista per il 31 dicembre 2021, le organizzazioni sindacali hanno lavorato unitariamente per predisporre la piattaforma rivendicativa che è stata presentata e approvata con assemblee in tutti i posti di lavoro nel dicembre 2021. A inizio 2022 sono iniziate le trattative con le controparti.

A livello di settore vi sono stati degli incontri per analizzare lo stato degli investimenti alla luce del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

La sottoscrizione dell'accordo art.1 (istituzione Area Specifica nel Ccnl elettrico)

Il consolidamento e l'ampliamento dell'ambito di applicazione del contratto di settore è per la Flaei un obiettivo strategico, sempre più importante man mano che gli efficientamenti orga-

nizzativi e le scelte aziendali di frammentazione e terziarizzazione delle attività portavano a una riduzione massiccia delle persone tutelate dal contratto (giunto a meno di 50.000 addetti).

L'accordo del 11 giugno 2021 rappresenta, quindi, un punto di svolta nella contrattazione settoriale. È ora disponibile uno strumento condiviso per dare le tutele del contratto elettrico a molti lavoratori finora esclusi (attività di efficienza energetica, di servizi commerciali alla clientela e di produzione da fonti rinnovabili svolta da aziende di piccole dimensioni), mantenendo la compatibilità economica necessaria alla continuità delle attività di impresa.

Solo un esiguo numero di imprese, che già applicano il contratto elettrico, hanno finora aderito all'Area specifica applicandola a pro-

prie Aziende o rami di esse (A2A, Enel rispetto ai futuri dipendenti di 3Sun, Alperia). Si tratta ora di sollecitare le Associazioni datoriali a orientare le loro imprese; occorrerà inoltre promuovere la conoscenza della nuova normativa contrattuale nel tessuto delle piccole/medie imprese che operano nella transizione energetica.

Le previsioni di più parti affermano che nei prossimi anni saranno creati decine di migliaia i posti di lavoro nei settori energetici proprio per far fronte alle esigenze derivanti dalla transizione. L'applicazione estesa del contratto elettrico, con la nuova Area specifica, potrà garantire a quelle lavoratrici e a quei lavoratori un livello di diritti e di tutele adeguato al contributo che daranno allo sviluppo non solo del settore, ma dell'intero Paese. Il futuro passa anche da qui.



DELEGA SINDACALE



Perchè iscriversi?

PERCHÈ L'UNIONE FA LA FORZA

Un lavoratore o una lavoratrice difficilmente ottiene miglioramenti da solo.

PERCHÈ COSÌ TROVI LA RISPOSTA GIUSTA

Grazie alla rete Cisl, accedi a servizi che rispondono alle tue esigenze con competenza specifica e professionalità.

PER NON DIMENTICARE CHI HA DI MENO

Nonostante i grandi passi avanti ci sono ancora sfruttamento ed emarginazione che non possiamo non vedere.

PERCHÈ SI RISPARMIA

Per gli associati ci sono servizi gratuiti o scontati, nonché convenzioni dedicate con aziende e negozi.

Ogni iscritto Flaei è titolare e fruitore di tutte le conquiste contrattuali e della tutela collettiva e individuale raggiunta insieme.

**PARTECIPA ALLA FLAEI,
COMPILA LA DELEGA**



Delega all'accesso ai dati personali

premessi che

- in ragione dell'instaurando rapporto e della mia richiesta di iscrizione, si rende necessario acquisire alcuni miei dati personali, indispensabili per la gestione della richiesta di iscrizione e la corretta definizione della stessa; i dati personali sono nella disponibilità del datore di lavoro/titolare del trattamento;
- sono stato informato di tale necessità e dell'utilizzo che dei miei dati personali verrà fatto dalla FLAEI Cisl, avendo ricevuto l'informativa sulla Privacy. Per questi motivi

Delego

la FLAEI Cisl all'accesso ai miei dati personali relativi al rapporto di lavoro sussistente con il datore di lavoro/titolare strettamente necessari per l'esecuzione della mia richiesta di iscrizione.

_____ , li _____ (firma iscritto) _____
✂=====✂=====

Spett.le

_____ in servizio presso _____
l'Unità produttiva _____
matr.n° _____

_____ delega, con la presente la stessa
Azienda ad operare sulla sua retribuzione mensile e per quattordici mensilità in ciascun anno solare la
trattenuta per contributo sindacale a favore della **FLAEI-CISL Segreteria Nazionale** (c/o UNICREDIT BANCA
DI ROMA codice IBAN: IT 19 L 02008 05172 000400120191) a partire dal mese di _____
dell'anno _____

Ai fini della trattenuta di cui sopra il/la sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza che la vigente misura della trattenuta è pari allo 0,80% della "retribuzione mensile". Quale entità di detta trattenuta il/la sottoscritto/a dichiara di accettare quella che per l'Unità produttiva cui attualmente appartiene o per altre Unità nella quale abbia eventualmente a prestare la propria opera sia stata o possa essere stabilita in futuro dalla suddetta Organizzazione sindacale. La presente annulla e sostituisce ogni altra delega precedentemente rilasciata dal/dalla sottoscritto/a.

_____ , li _____ (firma)

LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

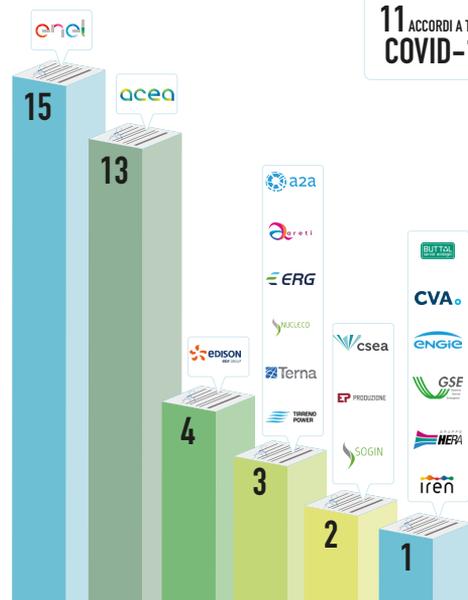
Gli accordi riportati nelle pagine successive sono a valenza nazionale o sovranazionale siglati direttamente dalla Segreteria nazionale o su delega della stessa. Ci sono altri accordi, di valenza regionale o di sito produttivo, che però non sono competenza del presente bilancio. A puro titolo esemplificati-

vo, si faccia riferimento alla tabella riportata qui a fianco che mostra i numeri di alcune regioni e delle contrattazioni poste in essere.

È importante notare che dietro a ogni accordo ci sono numerosi incontri preparatori, anche interni, e tornate negoziali con le imprese.

Accordi regionali 2021

Regione	N° accordi
Abruzzo	4
Alto Adige	12
Friuli V. G.	5
Lazio	10
Marche	5



ACCORDI SIGLATI PER OGGETTO



ACCORDI SIGLATI PER GRUPPO DI IMPRESA



LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

DATA	AZIENDA	TEMA	DENOMINAZIONE	COVID
12/01/2021	 SOGIN	Tutele	Accordo composizione bonaria controversie individuali	
15/01/2021	 GSE Gestione Servizi Energetici	Organizzazione del Lavoro	Accordo su lavoro da remoto emergenziale	
15/01/2021	 ENGIE	Relazioni Sindacali	Accordo sulle relazioni industriali nel settore elettrico	
19/01/2021	 ACEA	Organizzazione del Lavoro	Accordo smart working emergenziale	
26/01/2021	 ENEL	Ricambio Generazionale	Accordo incentivazione pensionamento quota 100	
29/01/2021	 EDISON EDF GROUP	Organizzazione del Lavoro	Accordo proroga misure emergenziali	
05/02/2021	 TIRRENO POWER	Ricambio Generazionale	Accordo esodo incentivato e turn over	
12/02/2021	 ERG	Organizzazione del Lavoro	Accordo proroga smart working emergenziale e ferie solidali	
03/03/2021	 ENEL	Previdenza complementare	Accordo differimento elezioni Fopen	
04/03/2021	 A2A	Tutela Reddito	Energiefuture accordo contratto di solidarietà	
04/03/2021	 A2A	Tutela Reddito	Energiefuture accordo integrativo contratto di solidarietà	
26/03/2021	 ACEA	Professionalità	Accordo introduzione consulente digitale	
29/03/2021	 ARETI	Tutele	Accordo registrazioni telefoniche	
15/04/2021	 ARETI	Professionalità	Accordo operatore evoluto h24	
15/04/2021	 ARETI	Organizzazione del Lavoro	Accordo sistema gestione del guasto	

DATA	AZIENDA	TEMA	DENOMINAZIONE	COVID
22/04/2021	 EDISON EDF GROUP	Redistribuzione	Accordo consuntivazione pdr 2020 e protocollo Covid	
23/04/2021		Organizzazione del Lavoro	Smart working emergenziale	
10/05/2021	 GRUPPO HERA	Redistribuzione	Accordo consuntivo pdr 2020 - ponte pdr 2021 - finanziamenti formazione	
10/05/2021		Professionalità	Accordo apprendistato duale e professionalizzante	
19/05/2021		Redistribuzione	Accordo premio di risultato 2020 cassa 2021	
19/05/2021		Istituti Sociali	Accordo stanziamento finanziario Arca 2021	
20/05/2021		Ricambio Generazionale	Accordo quadro nuovo art.4 Legge 92/2012	
21/05/2021	 TIRRENO POWER	Redistribuzione	Accordo consuntivazione pdr 2020 programma pdr 2021	
21/05/2021		Ristrutturazione	Accordo cessione ramo d'azienda da Global infrastrutture a Gridspertise	
26/05/2021		Redistribuzione	Accordo consuntivazione pdr 2020 - misure anticovid - fondo nuove competenze	
07/06/2021		Redistribuzione	Accordo premio aggiuntivo anno 2021 cassa 2022	
08/06/2021		Redistribuzione	Accordo premio aggiuntivo spazi Enel 2021 e progetto smart working phygital	
16/06/2021	 csea GRUPPO IRI GRUPPO IRI ENERGIA E AMBIENTE	Redistribuzione	Accordo consuntivazione pdr 2020 obiettivi 2021	
18/06/2021		Redistribuzione	Acea group spa accordo programmatico premio di risultato 2021-2023	
21/06/2021		Tutele	Accordo minimo servizio regolamentazione sciopero del 30/06/2021	



LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

DATA	AZIENDA	TEMA	DENOMINAZIONE	COVID
28/06/2021		Redistribuzione	Acea ambiente accordo programma premio di risultato 2021-2023	
28/06/2021		Redistribuzione	Acea acquaser accordo programma premio di risultato 2021-2023	
01/07/2021		Ristrutturazione	Enel - Gridspertise accordo applicazione uscite art. 4 L. 92/2012	
02/07/2021		Redistribuzione	Accordo consuntivo premio di risultato anno 2020 cassa 2021	
08/07/2021		Organizzazione del Lavoro	Accordo su smart working	
13/07/2021		Organizzazione del Lavoro	Accordo proroga smart working emergenziale	
14/07/2021		Redistribuzione	Accordo pdr 2021 - telelavoro - armonizzazione Fenice spa	
15/07/2021		Istituti Sociali	Accordo finanziamenti Arca e Fidae, Itc, applicazione Ccnl, modifica statuti	
21/07/2021		Ristrutturazione	Accordo vendita ramo d'azienda	
23/07/2021		Organizzazione del Lavoro	Accordo smart working emergenziale	
26/07/2021		Tutele	Accordo quadro armonizzazione videosorveglianza	
26/07/2021		Redistribuzione	Accordo premio di risultato 2021 cassa 2022	
29/07/2021		Ristrutturazione	Accordo cessione ramo tecnologie da infrastrutture a Gridspertise	
28/09/2021		Organizzazione del Lavoro	Accordo smart working emergenziale e strutturale	
25/10/2021		Organizzazione del Lavoro	Accordo smart working emergenziale	
25/10/2021		Formazione	Accordo Fonservizi	

DATA	AZIENDA	TEMA	DENOMINAZIONE	COVID
28/10/2021		Ricambio Generazionale	Accordi attuativi isopensione 2022	
10/11/2021		Redistribuzione	Accordo premio di risultato 2021-2023	
15/11/2021		Redistribuzione	Accordo premio di risultato 2021_2023	
15/11/2021		Ristrutturazione	Accordo centrale Tavazzano art. 47 L. 428/90	
16/11/2021		Organizzazione del Lavoro	Accordo smart working strutturale	
16/11/2021		Redistribuzione	Accordo premio di risultato 2021	
17/11/2021		Relazioni Sindacali	Accordo protocollo relazioni industriali	
17/11/2021		Partecipazione	Accordo elezioni rsu	
18/11/2021		Professionalità	Enel green power accordo geotermia nuova figura operaio- tecnico	
22/11/2021		Redistribuzione	Accordo monitoraggio indicatori pdr gruppo 2021	
23/11/2021		Redistribuzione	Accordo monitoraggio indicatori pdr 2021	
26/11/2021		Professionalità	Accordo sulla classificazione del personale da ristrutturazione rete	
14/12/2021		Organizzazione del Lavoro	Accordo smart working strutturale	
17/12/2021		Ristrutturazione	Algowatt spa - Buttol srl accordo per cessione ramo d'azienda	
21/12/2021		Diritti	Accordo cfl - contratto formazione lavoro	
21/12/2021		Professionalità	Accordo percorsi professionali e focus su AT	



COME LAVORIAMO

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Segretario generale

AMEDEO TESTA

Ha il coordinamento politico di tutte le attività e delle deleghe assegnate ai Segretari nazionali, dei rapporti con la Confederazione, nonché dell'aspetto politico organizzativo di Cisl Reti.



Ha la **supervisione politica** di:

- Internazionale, in collaborazione con Luigi Sedran
- Ase - Associazione Seniores Energia
- Organizzazione, in collaborazione con Massimo Saotta
- Informazione e Comunicazione, in collaborazione con Luca Pasquadibisceglie
- Investimenti patrimoniali e partecipazione finanziarie
- Fondazione Energéia, in collaborazione con Massimo Saotta
- Multiutility, delega assegnata a Cristiano Mazzucotelli
- Sogin, Gruppo Gse, Csea, delega assegnata ad Andrea Ronci
- Quadri aziendali, in collaborazione con Andrea Ronci
- Giovani

Segretari nazionali

MASSIMO SAOTTA

Ha la responsabilità dell'amministrazione, della politica organizzativa in condivisione con il Segretario generale, delle Pari opportunità e della Formazione.



Ha il **coordinamento funzionale** di:

- Amministrazione e bilancio; assistenza fiscale, d'intesa con i consulenti legali e fiscali; gestione strutture collaterali; gestione personale sede nazionale; gestione collaboratori, d'intesa con Segretario generale;
- Anziani e protocollo FNP; enti e servizi Cisl; tesseramento e proselitismo; consultazioni elettorali; rapporti con le strutture;

GRAZIANO FROLI

Ha il **coordinamento negoziale** e la responsabilità della contrattazione aziendale di e-distribuzione e Terna.



La Segreteria nazionale Flaei è stata rinnovata in occasione del Consiglio generale del 30 marzo 2021.

MICHELE SPITALE

Ha la responsabilità delle politiche energetiche, delle politiche del welfare aziendale e istituti sociali, delle politiche della partecipazione e bilateralità e delle politiche generali relative alla salute, sicurezza e ambiente. Supporta il Segretario generale nella interlocuzione con i rappresentanti delle istituzioni e delle forze politiche.



Ha il **coordinamento negoziale** e la responsabilità della contrattazione aziendale di:

- Enel X, Enel Italia, Enel S.p.A. (Corporate), Enel Global Services;
- Aziende di produzione: Edison, Tirreno Power, Sorgenia, Eph, Engie;
- Cesi, Rse

Operatori nazionali

Multiutility: Cristiano Mazzucotelli

Rapporti internazionali: Antonio Losetti

Ufficio organizzativo e della formazione: Maurizio Ottaviani

Deleghe Sogin, Gse, Csea: Andrea Ronci

MARIO MARRAS

Ha la responsabilità delle politiche contrattuali del settore; supporta gli altri segretari nazionali e le strutture nella contrattazione aziendale; segue l'osservatorio confederale OCSEL.



Ha il **coordinamento funzionale** della regolamentazione del diritto di sciopero, legale/vertenziale e il **coordinamento negoziale** e la responsabilità della contrattazione aziendale di:

- Gruppo Enel: area produzione termica e rinnovabile e area mercato di Enel;
- Erg;

Collaboratori

Multiutility e rapporti esterni: Marco De Giuli

Coordinamento multiutility: Carlo Meazzi

Informatica e servizi: Renato Ricci

Programmi informatici: Luigi Nobilia



LA TRASPARENZA E LA RELAZIONE ECONOMICA

La Flaei agisce avendo come riferimento fondamentale del suo operato lo Statuto, il Codice etico e il modello organizzativo adottato in attuazione del d. leg.231.

Di seguito sono analizzati i principali dati del bilancio d'esercizio 2021 della Flaei nazionale.

LEGGI IL CODICE ETICO FLAEI

flaicis1.org/codice-etico-comportamentale



TOTALE COSTI
2.680.054 €

DETTAGLIO COSTI

841.448€	ONERI DIVERSI DI GESTIONE
502.502€	SPESE PER LAVORO DIPENDENTE
448.271€	SPESE PRESTAZIONI DI SERVIZI
380.412€	SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI
298.212€	ACCANTONAMENTI
138.731€	ALTRI COSTI
58.254€	ACQUISTO BENI E MATERIALI DI CONSUMO
12.224€	AMMORTAMENTI



RISULTATO D'ESERCIZIO
-40.529 €



DETTAGLIO RICAVI

1.680.179	QUOTE ASSOCIATIVE
658.725	CONTRIBUZIONI DA PERSONE GIURIDICHE E ASSOCIAZIONI
176.002	PROVENTI PER UTILIZZO FONDI E RISERVE
103.620	PROVENTI STRAORDINARI
11.108	PROVENTI E ONERI FINANZIARI
5.481	PROV. DA ATT. EDITORIALI, MANIFESTAZIONI, ALTRE ATT.
4.409	CONTRIBUZIONI DA PERSONE FISICHE

TOTALE RICAVI
2.639.525 €





PER PARTECIPARE, RESTA INFORMATO



twitter.com/flaeicisl



facebook.com/Flaei



youtube.com/@nazionaleflaeicisl4122



Notizie dal mondo FLAEI: t.me/flaeicisl

FLAEI @ e-distribuzione: t.me/joinchat/89_ImnGCGj5kMWI0

FLAEI @ Terna: t.me/joinchat/LH-epxbTGSM5Mzhk

FLAEI @ Enel Italia e Mercato: t.me/flaei_italiaemercato

FLAEI @ Enel Generazione: t.me/joinchat/POWXIMGJa2cxYjg0



Sede nazionale:

Via Salaria, 83 - 00198 Roma Italia

Telefono +39 06 84 40 421 | Fax +39 06 85 48 458

Email nazionale@flaeicisl.org | nazionale@pec.flaeicisl.org

www.flaeicisl.org