



BILANCIO DI MISSIONE 2024

# Sindacato in formazione







**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

BILANCIO DI MISSIONE 2024

# Sindacato in formazione



Aderente alla Confederazione italiana sindacati lavoratori Cisl

**Sede nazionale:**

Via Salaria, 83  
00198 Roma  
Italia

**Trova la tua sede Flaei:**



**Contatti:**

Telefono +39 06 84 40 421  
Fax +39 06 85 48 458  
Email nazionale@flaeicisl.org  
nazionale@pec.flaeicisl.org

Sito web **[www.flaeicisl.org](http://www.flaeicisl.org)**

Social network



# Indice

Prefazione del Segretario generale Amedeo Testa	4	<b>Il mondo Cisl</b>	<b>65</b>
Nota metodologica	8	La rete dei servizi	66
<b>Le radici</b>	<b>11</b>	<b>Le istituzioni</b>	<b>69</b>
Identità, missione, strategia	12	Il governo	70
I fondamenti statutari	13	Le principali attività internazionali del 2023	72
Il codice etico	15	Gli altri stakeholders	76
La Formazione: motore dalla storia della Flaei	16		
<b>I portatori di interesse</b>	<b>29</b>	<b>L'organizzazione</b>	<b>79</b>
<b>Le persone</b>	<b>31</b>	Gli organi di controllo e di governo	80
Gli iscritti	32	Assemblea organizzativa	80
I responsabili sindacali e i delegati	40	La Segreteria nazionale	83
Il personale di Via Salaria	49	I collaboratori di Segreteria	86
		Il Modello Organizzativo	87
<b>Le Aziende</b>	<b>51</b>	La rete territoriale	88
Il contratto nazionale	52	Le strutture di supporto e partecipazione	89
La contrattazione di II livello	53	La comunicazione	90
La bilateralità, la partecipazione e il welfare	58	Documentazione	90
Previdenza complementare	59	Comunicazione e informazione on line	96
Assistenza sanitaria	60	La relazione economica e sociale	100
Ricreazione e informazione	62		
La bilateralità di settore	63	<b>Flaei per il futuro: partecipazione, formazione, sicurezza</b>	<b>110</b>



# La formazione come strumento di permanente efficacia sindacale

Prefazione del Segretario generale Amedeo Testa



Cari amici e lettori,

“Sindacato in formazione” è il titolo del nostro bilancio di missione di quest’anno: si tratta di tre parole semplici che possono essere lette in modo diverso, assumendo significati differenti, ma ugualmente intensi e importanti:

**Sindacato *informazione*:** richiama la realtà e la necessità che il sindacato sia soggetto permanente di informazione diffusa attiva e passiva, cioè protagonista sociale in permanente stato di ascolto e di proposta nei confronti dei Lavoratori e del Paese;

**Sindacato *in formazione*:** indica l’organizzazione dei lavoratori che si muove in modo coordinato e coeso, razionale e sinergico, verso gli obiettivi prefissati;

**Sindacato *in formazione*:** pone l’accento sulla organizzazione che costantemente studia e approfondisce, costruisce e “forma”, appunto, la sua classe dirigente e il suo quadro organizzativo per un’azione di permanente efficacia nei confronti dell’impresa e del mondo del lavoro in generale.

Quest'anno ci è sembrato importante sottolineare, in modo particolare nel bilancio di missione, proprio la terza delle accezioni citate, con l'obiettivo di confermare, anche per il futuro vicino, la centralità strategica dell'attività formativa in tutta la nostra azione e nel nostro modo di essere sindacato: la formazione è per noi, in questo senso, uno spazio di libertà aperto e peculiare delle persone coinvolte, caratterizzato da fiducia e amicizia, in cui il formando è chiamato a formulare tutte le proprie domande sul senso del sindacato stesso, a riceverne risposte adeguate, e nello stesso tempo a contribuire con la sua intelligenza, creatività e responsabilità personale alla realizzazione di tali risposte e alla valorizzazione di tutti i talenti di cui è dotato. Uno spazio dedicato anche a potenziare "ortodossia" e coerenza culturale del nostro sindacalismo specifico, attraverso la riscoperta costante della nostra storia e della sua attualizzazione, al fine di migliorare costantemente presente e futuro.

In fondo, non siamo inventori di nulla. Fin dalla sua nascita la Cisl, e la **Flaui** con essa, ha considerato la

formazione fattore importantissimo per tutta la sua prospettiva: fu proprio uno dei primissimi atti politici della neonata Cisl di Pastore, nel 1950, l'acquisto di una sede, a Firenze, da dedicare a Centro Studi e Formazione. Quella è la scuola per dirigenti sindacali che moltissimi in Cisl e fuori della Cisl hanno conosciuto e che successivamente si trasferì sui colli fiesolani, dove non ha mai cessato di operare.

Per capire l'importanza permanente di una tale idea formativa potremmo anche usare le parole di Don Lorenzo Milani, di cui abbiamo appena celebrato i 100 anni dalla nascita; parole che egli rivolgeva ai suoi ragazzi, avendo presente, in particolare, proprio il loro futuro nel mondo del lavoro: "Il padrone sa mille parole, tu soltanto cento; ecco perché lui è il padrone". Conoscere le parole, cioè possedere e dominare i linguaggi, in senso pregnante, significa infatti possedere e dominare le idee e le competenze. In questo senso, anche nella specifica vita sindacale, avere quadri sempre formati permette di essere portavoce competente dei lavoratori e di negoziare in condizioni di parità reale con

l'imprenditore, superando ogni rischio di soggezione culturale. Studio e cultura, valori e competenze, e, appunto, formazione permanente e totale sono centrali da sempre, in questo spirito, anche per la **Flaei**. E oggi vengono dalla **Flaei** ulteriormente potenziati.

Una dimensione volta esplicitamente, come si vede, alla qualità totale della nostra azione attraverso la dirigenza di federazione, ma sempre più intensamente affiancata anche dalla creazione di percorsi formativi per i sindacalisti più giovani, e potenzialmente per tutti gli iscritti, i cui talenti possono in tal modo progressivamente evidenziarsi e valorizzarsi, generando la emersione naturale e condivisa di una classe dirigente futura. Diversi segretari regionali e nazionali attuali della **Flaei** sono usciti, in effetti, dal programma formativo storico chiamato Forsind, o hanno partecipato al più recente Corso Lungo organizzato con l'Università Lumsa; e allo stesso modo il recentissimo Corso PeRLa ha consentito di mettere in luce e potenziare i possibili responsabili **Flaei** dei prossimi anni.

Non solo: accanto alla scuola di carattere organico appena illustrata opera una scuola più specificatamente tecnica dedicata alla dimensione particolare delle Rsu e degli attivisti di base, per le esigenze di tutela quotidiana dei lavoratori, anche come singoli, nell'applicazione del contratto collettivo. Per tale obiettivo più specifico la **Flaei** ha invitato tutte le regioni a dotarsi a loro volta di un piano formativo per i propri quadri: un impianto formativo vasto, dunque, che coinvolge complessivamente oltre 600 persone sul territorio nazionale e che parte dal presupposto che nessuna realtà lavorativa deve essere lasciata priva di implementazione continua nella sua capacità di rappresentanza e tutela sindacale.

A fronte di un impegno così ragguardevole da parte del sindacato, può generare perplessità il constatare a volte un'attenzione meno intensa da parte delle controparti datoriali nei confronti delle loro proprie dirigenze, che conseguentemente non sempre sembrano collocarsi al livello qualitativo degli interlocutori sindacali: quasi si sentissero garantite

a priori in virtù dei ruoli formali in organigramma, e finendo in realtà per palesarsi non raramente impreparate a quella implementazione continua che è indispensabile per fare fronte al rischio di una obsolescenza culturale che ormai viaggia con la velocità stessa delle grandi transizioni tecnico-economiche che stiamo vivendo a livello mondiale. È sempre meno convincente, infatti, ritenere che un ruolo di dirigenza aziendale sia gestibile in semplice funzione di controllo e trasmissione di informazioni, decisioni e organigrammi. Nel riconoscere, come è ovvio e doveroso, anche la presenza di una parte di dirigenza aziendale adeguatamente preparata e correttamente animata, offriamo, dunque, con leale apertura di dialogo e di potenziale sinergia, il nostro contributo di stimolo e di proposta per il pieno adeguamento anche della restante componente a un livello condiviso e alto di corresponsabilità proattiva.

È importante infine precisare che in **Flaei** la formazione svolge, contemporaneamente, la funzione di mantenere viva e solida la realtà identitaria tipica del settore elettrico, caratterizzato da una

continuità storica quasi unica in senso partecipativo e di corresponsabilizzazione, e che oggi assume significato di conferma della intera visione originaria Cisl in materia di economia, impresa e lavoro.

In sintesi, quello descritto è il modo con il quale, rappresentando i lavoratori che si ritrovano nella visione partecipativa originaria che fu di Pastore e degli altri nostri padri fondatori, intendiamo svolgere, anche nei confronti del Paese, un ruolo correttamente e lealmente politico, quali catalizzatori di una visione del lavoro e dell'impresa legati al bene comune. Un futuro che vuole costruirsi con il cammino solido e costante che è tipico della montagna da conquistare con calma e sicurezza, più che con la corsa spettacolare di risultati chiusi nel breve periodo. Il presente Bilancio di missione, insomma, viene offerto ai lettori come conferma, non soltanto della già nota identità storica della **Flaei**, ma anche della specifica azione di politica sindacale che essa intende sviluppare per i prossimi anni.

*Amedeo Testa*  
Segretario generale



# Nota metodologica

Come è stato realizzato il Bilancio di missione 2024 su dati 2023.



Via Giovanni Maria Lancisi, 25  
00161 Roma  
Tel. +39 06 83960192  
Fax +39 06 81172707  
info@fondazionepastore.it  
[www.fondazionepastore.it](http://www.fondazionepastore.it)

Il Bilancio di missione 2024 è l'ottava edizione di uno strumento che ha l'obiettivo di evidenziare la missione, la strategia, l'assetto e l'attività svolta dalla **Flaei** nazionale nel corso del 2023.

Pur non costituendo un obbligo formale, bensì volontario, il Bilancio è un atto di trasparenza nei confronti dei propri iscritti e di tutti i portatori di interesse in generale, sia interni che esterni, così come indicato negli obiettivi della Confederazione. Il presente documento costituisce una libera rielaborazione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit", emanate dall'Agenzia per le onlus nel 2010, al fine di renderle compatibili con la specifica natura associativa del sindacato. Riflette inoltre i suggerimenti e l'impianto culturale delle "Linee guida per la rendicontazione sociale" curate dalla Fondazione Giulio Pastore (Roma, 2019).

Come già nelle precedenti

edizioni, non si tratta di un bilancio "aggregato" dell'intero sistema **Flaei**, ma rendiconta le attività della struttura nazionale, mettendone in luce risultati sociali ed economici. In continuità con il passato, tuttavia, il documento contiene anche numerose informazioni riferite alla Federazione nel suo insieme.

Coerentemente con le ultime edizioni si sono voluti mettere al centro dell'attenzione i portatori di interesse, valutando attraverso dati e analisi delle attività svolte, la relazione che la **Flaei** ha costruito con essi. A completamento del quadro, una prima sezione è dedicata alle radici e ai valori di fondo della **Flaei**. Un'ultima sezione è dedicata alla struttura organizzativa e a quelle azioni che non possono essere ricondotte in via prioritaria a un singolo portatore di interesse. In chiusura, a partire dal Bilancio 2023, è stato inserito uno spazio dedicato agli orientamenti e agli obiettivi futuri della **Flaei**.

La rendicontazione sociale è per sua natura un processo dinamico, destinato a svilupparsi su scala pluriennale man mano che competenze e routine organizzative si sedimentano nella Federazione. Pur confermando struttura e impianto di fondo, quindi, in questa edizione si potranno trovare alcune informazioni di maggior dettaglio rispetto a quelle passate. È il caso, per esempio, dei dati relativi all'attività internazionale o alla contrattazione di secondo livello svolta dalle strutture regionali.

In questa edizione del Bilancio di missione è stato dedicato un particolare approfondimento al tema della formazione, analizzata nei suoi sviluppi lungo i decenni, a partire dalla fondazione della **Flaei** fino alle attività più recenti.

Per la stesura del documento si è fatto ricorso a fonti ufficiali della Federazione, quali i bilanci, lo statuto, il codice etico, integrati da informazioni desunte da

circolari e comunicazioni interne, ma anche da approfondimenti ad hoc. Fondamentali anche le banche dati, gli studi e le statistiche autonomamente prodotte dalla **Flaei** in risposta alle proprie esigenze istituzionali. Parte di questi materiali sono liberamente accessibili on-line, parte è conservato nelle sedi. Altre fonti sono state reperite all'esterno. È il caso dei bilanci e delle relazioni annuali degli organismi bilaterali di settore, per i quali ci si è appoggiati ai rispettivi siti internet o ai materiali raccolti dai segretari **Flaei** titolari delle specifiche deleghe. La natura delle fonti disponibili, come per tutti i bilanci di missione analoghi, implica un attento lavoro di approssimazione alla quantificazione dei fenomeni rilevati. Le scelte metodologiche che via via si sono imposte sono rese esplicite nel corpo dei singoli paragrafi.

La Segreteria generale della **Flaei** ha affidato la redazione del proprio Bilancio di missione alla

Fondazione Giulio Pastore, che si è avvalsa dell'apporto scientifico dei professori Aldo Carera e Nicola Martinelli e del supporto di Gigi Sedran della **Flaei**, che ha coordinato e favorito la raccolta dei dati e delle informazioni. Un particolare ringraziamento va anche alle persone che, all'interno della **Flaei**, hanno collaborato alla raccolta e alla presentazione delle informazioni relative ad ambiti specifici (Arca, Fisd, Coordinamento Donne, Attività Internazionali, ecc)

Un ringraziamento anche a tutte le strutture regionali per la fornitura delle informazioni relative alla contrattazione regionale e agli incontri dei propri organismi.

Ideazione grafica e editing sono a cura di Linda Battiston e Francesca Benvenuto, dello studio di comunicazione B/Bold di San Vito al Tagliamento (PN).





# Le radici

- p. 12**      Identità, missione e strategia
- p. 13**      I fondamenti statutari
- p. 15**      Il codice etico
- p. 16**      La Formazione: motore dalla storia della Flaei
- p. 24**      I passi del 2023: i fatti salienti



# I fondamenti statutari

L'articolo 3 dello statuto **Flaei** ne sancisce l'appartenenza, anche valoriale, alla Confederazione italiana sindacati lavoratori (Cisl) e ne delinea principi di fondo e scopi.

## Art. 3 Principi e scopi

La Federazione, oltre ai principi programmatici e agli scopi della Confederazione italiana sindacati lavoratori (Cisl) si propone, sul piano interno, di:

a. Realizzare, nel rispetto della personalità umana, dei principi di **democrazia** della Costituzione, delle opinioni politiche e della religione professata dai suoi aderenti, l'unione dei lavoratori elettrici, ossequiosi del metodo libero e democratico dell'azione sindacale;

Rappresentanza

b. Promuovere il miglioramento delle condizioni economiche, sociali, morali e culturali dei lavoratori, all'interno ed all'esterno della categoria;

Redistribuzione

c. Stipulare, attraverso i propri Organi, i contratti collettivi di lavoro e accordi o convenzioni di carattere generale o particolare, riguardanti il settore elettrico;

Contrattazione

d. Svolgere l'azione sindacale in campo nazionale, regionale, territoriale, ed aziendale nella legalità e nel rispetto delle regole democratiche;

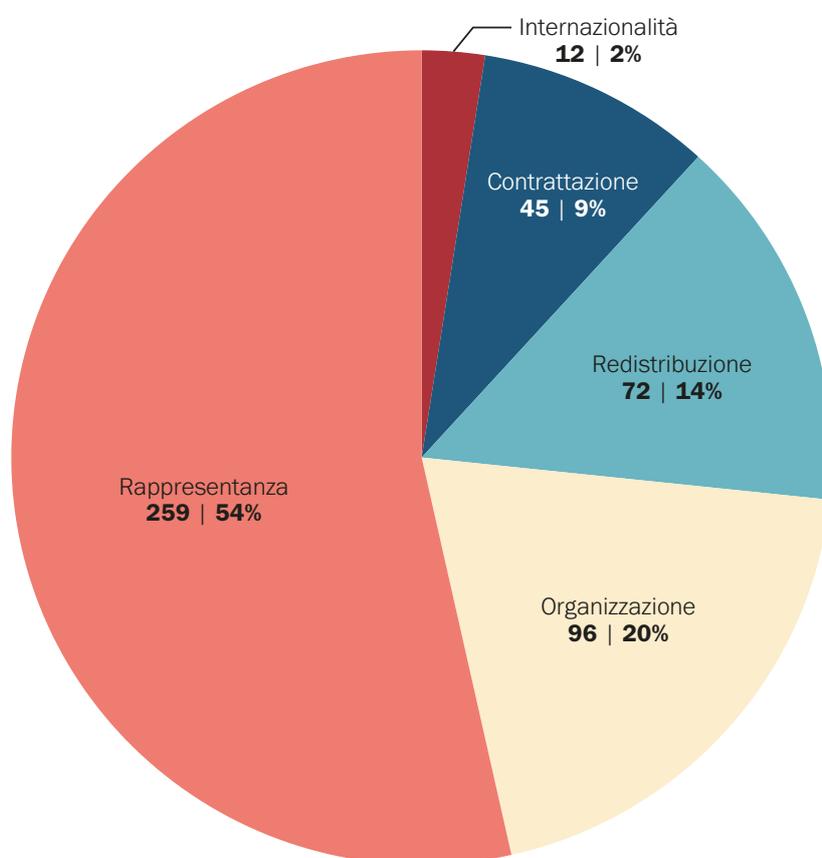
Organizzazione

e. Sul piano internazionale, di realizzare la solidarietà dei lavoratori liberi e democratici ed il proficuo scambio di esperienze sindacali mediante l'adesione agli Organismi della Cisl Internazionale e la proficua partecipazione all'attività degli stessi.

Internazionalità



Nel corso del 2023 i valori citati nell'art. 3 dello Statuto si sono concretizzati in una serie di azioni (accordi, circolari, comunicati, incontri, ecc.) quantificate nei numeri presenti nel grafico seguente.



## Per approfondire:



**STATUTO**

<https://www.flaeicisl.org/statuto>



**REGOLAMENTO**

<https://www.flaeicisl.org/node/733>

# Il codice etico

Gli organi di controllo e di governo, la segreteria e tutti i referenti sul territorio nazionale agiscono avendo come riferimento fondamentale del loro operato lo statuto e il codice etico voluto e approvato dalla **Flaei**. Il codice etico e comportamentale **Flaei**, deliberato il 15 dicembre 2016 e aggiornato dal Comitato esecutivo **Flaei** del 30 giugno 2020, integra il codice etico Cisl, anch'esso fatto proprio dalla Federazione. Contiene un sistema articolato di norme e principi che devono improntare le relazioni con gli associati e gli stakeholder.

## Impegni

- Rispetto della legge e delle norme interne
- Autonomia, indipendenza
- Tutela degli associati
- Sobrietà
- Efficienza gestionale

## Azioni

- Rendicontazione puntuale e trasparente
- Rispetto di criteri etici, ambientali e sociali anche nelle scelte di acquisto e di utilizzo di beni, strutture e servizi
- Tesseramento certificato e promozione di un'iscrizione libera, consapevole e responsabile
- Scelta dei rappresentanti negli organi di enti, associazioni e società in cui la Flaei svolge ruoli di indirizzo, amministrazione o controllo secondo criteri di qualificazione e competenza, rotazione e gratuità delle cariche
- Comportamento di dirigenti e operatori guidato dagli interessi degli associati e da criteri di autonomia, indipendenza, servizio, partecipazione, non discriminazione, solidarietà, riservatezza, lealtà, democrazia, rispetto, competenza. Impegno ad evitare conflitti di interesse e situazioni che possano compromettere l'autonomia e la credibilità della persona o della **Flaei**

L'adozione del Codice Etico prende spunto dall'art. 3 dello Statuto e delinea una serie di norme comportamentali e procedure funzionali tese a rendere trasparente i comportamenti degli uomini e delle donne che governano la **Flaei**. **La redazione del Bilancio di Missione rientra tra questi impegni e risponde a questi valori.**

## Per approfondire:



**CODICE ETICO FLAEI**

<https://flaeicisl.org/codice-etico-comportamentale>



# La Formazione: motore dalla storia della Flaei

Dal 1950 alla nazionalizzazione fino alla liberalizzazione di oggi.

**La via per rafforzare il Sindacato ed elevare il livello sociale e culturale dei lavoratori passa necessariamente per la formazione e l'aggiornamento.**

Così scriveva Luigi Sironi, Segretario generale **Flaei**, nella relazione all'Assemblea organizzativa del 1966. Una testimonianza netta di come per la **Flaei** la formazione sia sempre stata uno strumento indispensabile per raggiungere i suoi scopi statutari. Sironi, infatti, si riferiva proprio a quel fondamentale art. 3 dello Statuto della **Flaei** in cui sono identificate le missioni della federazione:

- a. promuovere il miglioramento delle condizioni economiche, sociali, morali e culturali dei lavoratori, all'interno ed all'esterno della categoria;
- b. stipulare, attraverso i propri Organi, i contratti collettivi di lavoro e accordi o convenzioni di carattere generale o particolare interessanti la categoria;

Sironi per primo avverte che la formazione non può essere un'attività episodica o esercitata in vicinanza di rinnovi contrattuali

o vertenze. Gli obiettivi statutari, infatti, sono perseguibili solo grazie a un costante e continuo processo formativo di tutte le persone coinvolte nel sindacato: dalla Segreteria nazionale ai quadri alle Rsu e al personale dipendente.

La formazione si è imposta da subito come un'esigenza primaria in particolare da quando Cisl e **Flaei** hanno rivendicato e praticato un'azione sociale di soggetto politico a tutto tondo, scendendo in campo per promuovere la democrazia economica e perseguendo un ruolo partecipativo del sindacato nella vita delle imprese.

L'esperienza e il tempo hanno dimostrato la validità di tutto il lavoro formativo della **Flaei**, confermato dal valore dei quadri sindacali che ne sono scaturiti e che hanno tenuto sempre alta la qualità e forte l'identità e il carattere della Federazione. D'altra parte, un sindacato che rivendica la partecipazione alla

vita delle imprese, che persegue la democrazia economica, che si reputa e agisce da soggetto politico oltretutto sociale, intrattenendo interlocuzioni con le istituzioni e con il Governo del Paese, per essere ascoltato, ha il dovere della conoscenza e delle competenze adeguate, l'obbligo di porsi con senso di responsabilità come agente negoziale credibile ad ogni livello.

Non è un caso se le parole di Sironi sono ancora oggi di grande attualità: "si fa formazione durante le vertenze, nelle assemblee, nei congressi, durante gli scioperi; sempre. Perché il Sindacato, oltre a essere scuola di democrazia, è anche occasione per crescere sul piano culturale e per essere e sentirsi consapevoli dei propri diritti, pensosi dei propri doveri, coscienti del proprio ruolo nel mondo in cui viviamo" (Assemblea organizzativa **Flaei**, 1966).

## Il racconto: Giuseppe Ecca, storico formatore della Flaei e della Cisl



Quando arrivai in **Flaei** nel maggio del 1974, l'attività formativa fu ciò che mi impressionò maggiormente insieme alla conoscenza di Sironi. La formazione era costante e veniva rivolta soprattutto agli organi dirigenziali durante le riunioni. I relatori erano quasi sempre Mario Romani e Vincenzo Saba (il primo economista, tra i principali collaboratori di Giulio Pastore e fondatore della Cisl, il secondo collaboratore di Pastore e Romani e per lunghi anni direttore del Centro Studi), solo saltuariamente altri, ma sempre con il coordinamento di questi due maestri che svolgevano in realtà anche un compito di formazione indiretta e permanente nei confronti della segreteria nazionale: la incontravano spesso, fornivano riflessioni e pareri, erano presenti specialmente sulla situazione Cisl, spaccata drammaticamente al suo interno. Ricordo che alla **Flaei** veniva riconosciuto implicitamente anche un ruolo di leadership, all'interno della

minoranza Cisl, e probabilmente la cosa era dovuta proprio al livello formativo e culturale particolarmente rilevante della Federazione. Con lo stesso approccio di valore, quando arrivai in **Flaei** era attivo Il Lavoratore Elettrico, il mensile della Federazione, che aveva una rubrica dedicata alla formazione: questa era curata da persone qualificate, come Angelo Uras (un prete), Francesco Steri (un sociologo), e altri. Aveva anche un supplemento di documentazione costante e regolare, la Rassegna **Flaei**, settimanale, che pubblicava ampia documentazione anche formativa.

Nel maggio 1974 fui incaricato dell'ufficio studi e formazione, con la guida di Saba (Romani morì appena qualche mese dopo). Cominciai a prendere direttamente in mano le attività formative e seguivo da vicino le indicazioni di Saba; fu così che nacque lo schema della "tre giorni **Flaei**": formula distribuita in tutte le regioni con cadenza molto frequente e forse quasi mensile, un'intensità provvidenziale. Il riferimento contenutistico fu sintetizzato da Sergio Cecchetto, Segretario **Flaei** Veneto sotto il titolo generale di "Società-Economia-Sindacato", perchè ogni incontro

coinvolgeva in effetti tutte e tre queste dimensioni e pertanto forniva un orizzonte molto vasto ai nostri quadri. I docenti erano i migliori reperibili in Italia, legati per cultura o amicizia profonda al binomio Romani-Saba. C'erano fra essi, ad esempio, incoraggiati da Giuseppe De Rita che incontrammo con Cecchetto, Mario Brutti direttore di ricerca dello stesso Censis, Massimo Scalise suo collega e riferimento degli imprenditori cattolici, Giovanni Maria Ambroso della Luiss, Giancandido De Martin della stessa università, e altri; forse in questo periodo cominciò anche la collaborazione formativa di Ferrante Pierantoni, responsabile energia per la Democrazia Cristiana e di altri.

Dopo il commissariamento (1988), fu avviato il "Progetto Forsind" il cui nome significava semplicemente "Formazione Sindacale": aveva, infatti, l'obiettivo di dare alla formazione un assetto organico attorno al trinomio "persona-impresa-comunità". Forsind era sostanzialmente pensato per interventi anch'essi a livello regionale ma ancora più intensi ed omogenei e con contenuti ancora più completi che in effetti hanno prodotto a lungo frutti formativi molto buoni, che tanti ancora ricordano.



# Le tappe

## 1950: la formazione inizia con la fondazione della Flaei

La formazione per la **Flaei** è cominciata il 23 maggio 1950, il giorno stesso in cui è stata fondata: a un mese dalla sua nascita, infatti, i dirigenti della nuova federazione dei lavoratori elettrici sedevano al tavolo delle trattative - vero e proprio luogo di formazione sul campo - per il rinnovo del contratto delle aziende elettriche private. Nel **1950**, quasi assieme alla **Flaei**, nasce **Il Lavoratore Elettrico**, un mensile che dà notizie a tutte le realtà

territoriali e che si pone anche come **strumento di crescita della conoscenza**, attivando e pubblicizzando scambi di esperienze e di opinioni tra territori e livelli diversi del sistema organizzativo. Successivamente quel giornale divenne una rivista periodica sostituita in seguito da forme comunicative/mediatiche più moderne ed efficaci favorite dalle più recenti tecnologie informatiche.

## Anni '50 e '60: la formazione dei nuovi sindacalisti

Per la Cisl e le sue federazioni gli anni dal 1950 al 1960 sono stati particolarmente rilevanti per la necessità di formare sindacalisti che avessero una mentalità diversa da quella che fino ad allora aveva primeggiato nel mondo sindacale italiano, nel quale si soffriva ancora dell'influenza delle corporazioni di mestiere del ventennio dittatoriale, contrapposta a una visione filo-comunista della Cgil unitaria. Sindacato nuovo la Cisl, modalità nuove, formazione nuova, uomini e donne nuovi. Dal 1950 al 1970, avvertendo l'urgenza di una crescita del proprio quadro sindacale, la **Flaui** iniziò a lavorare per dare avvio a corsi di formazione per corrispondenza. Questa modalità fu una necessità data dal fatto che, fino all'approvazione dello Statuto dei lavoratori della Legge 300/70, non si disponeva di permessi sindacali e né di risorse economiche per spese e spostamenti territoriali. Lo studio e la formazione per corrispondenza erano pratiche comuni per l'istruzione pubblica degli adulti, in quanto solo in poche realtà territoriali si tenevano corsi formativi serali o nei giorni festivi. Con il mandato congressuale 1963-1966, la **Flaui** con la collaborazione del Centro studi Cisl di Firenze, **diede vita ai corsi per corrispondenza e ai corsi residenziali** per i più meritevoli che hanno coinvolto un significativo numero di delegati e dirigenti:

	Partecipanti corsi corrispondenza	Partecipanti corsi residenziale
1963	<b>678</b>	
1964	<b>1.084</b>	<b>75</b>
1965	<b>1.154</b>	<b>94</b>
1966	<b>1.268</b>	<b>99</b>

Nel 1966, una sessione del Consiglio generale è stata dedicata alla formazione con un **Corso per consiglieri nazionali**, svolto sempre presso il Centro studi di Firenze: aveva come docenti i proff. Romani, Saba e Frey, autentico "think-thank" dell'azione sindacale della Cisl del primo decennio. Il Centro Studi di Firenze, a cui si aggiunse quello di Taranto trenta anni dopo, è stata la cattedra di migliaia di sindacalisti culturalmente orientati e idealizzati, il luogo dal quale scaturirà larga parte del quadro dirigente dell'Organizzazione (Carniti e Marini, solo per citarne due).

Oltre a questi corsi centralizzati, anche le singole regioni svilupparono dei **corsi base per il proprio quadro dirigente**: società, economia e sindacato erano le tematiche orizzontali che venivano trattate in questi momenti di prossimità. In questi vent'anni, l'organizzazione della **Flaui** nel territorio, il suo radicamento e l'aumento degli iscritti aprirono nuove prospettive anche alla formazione di categoria che la portarono a progettare soluzioni più strutturate e continuative.



## Anni '70 e '80: cambia la società, cambia la formazione

Durante il periodo storico che va dal 1970 al 1984 (anno della firma dell'Accordo di San Valentino con il quale si sterilizzavano alcuni punti della scala mobile con l'obiettivo di contenere l'inflazione e che portò ad una spaccatura fra Cisl e Uil da una parte e Cgil dall'altra) **la formazione di categoria subì una battuta d'arresto**, anche in attesa degli esiti del proposito di fondere le tre principali confederazioni Cgil-Cisl-Uil in un unico grande sindacato. La **Flaei**, contraria agli effetti di quel processo per la perdita identitaria e di alcuni valori, avviò una forte **collaborazione con la Fondazione Pastore**, custode dell'originario pensiero del padre fondatore della Cisl. Ne diventò membro del consiglio di amministrazione e soprattutto strinse **collaborazioni fisse e reclutò giovani talenti adeguatamente formati** atti a dare continuità ai tratti identitari di cui all'art.2 dello Statuto Confederale, ma anche a creare al proprio interno una struttura dedicata per rendere permanente l'azione formativa.

La contrapposizione interna alla Cisl fra unitari ed antiunitari, negli anni '70, unita a un mondo

sociale profondamente politicizzato, con fenomeni estremi di terrorismo rosso e nero, lasciavano scarso spazio a studio e approfondimento (erano gli anni delle Università occupate dagli studenti, dell'autoriduzione delle bollette, del "salario variabile indipendente", etc). Fallito il tentativo dell'unità sindacale, anche per la Cisl riprese forte la necessità di riaffermare la propria identità statutaria grazie alla formazione. Furono **avviati nuovamente i corsi lunghi** di norma effettuati presso il Centro Studi, ma anche proposti e sviluppati direttamente da qualche Federazione di Categoria. Con la caduta del muro di Berlino nel 1989, inoltre, fu evidente il fallimento del comunismo come alternativa economica e politica e la necessità della costituzione dell'Europa: una nuova prospettiva che rese indispensabile mettere di nuovo a scuola tutto il quadro sindacale dirigente. Era necessario comprendere gli effetti del nuovo corso storico e le opportunità che potevano aprirsi per un sindacato riformista come la Cisl e le sue federazioni, fra cui la **Flaei**: *quando cambia la società, cambia anche la formazione.*

## Anni '90: il progetto Forsind

Negli anni dal 1985 fino al Congresso del 1989, la **Flaei** attraversò una difficile esperienza interna con tensioni che condussero al commissariamento da parte della Cisl. Conseguentemente le attività formative subirono una nuova battuta d'arresto, ma, una volta superata l'esperienza commissariale, le prime iniziative della **Flaei** furono proprio dedicate a potenziare in modo permanente la sua vocazione formativa. Dal 1990 al 1995 viene dapprima sviluppato il **progetto Forsind 1** in parte attivato e gestito a livello regionale e in parte sostenuto con azioni/iniziativa e integrazioni di carattere nazionale. Poi nel biennio 1990-1992 il **progetto Forsind 2** e nel biennio 1995-1996 **Forsind 2.000**. Nati tutti dalle segreterie Occhipinti-Carosi, si trattava di corsi lunghi, prevalentemente con moduli settimanali che coinvolsero ogni volta da 30 a 50 partecipanti provenienti da tutte le regioni. Avevano una durata più o meno coincidente con l'anno scolastico e puntavano all'adeguamento qualitativo della **Flaei** per affrontare i problemi e le esigenze in campo e quelle prevedibili per il futuro vicino. Le materie di studio andavano dall'analisi di contesto, alle strategie dell'organizzazione, dalla cultura aziendale alle attese dei

lavoratori, dal profilo ideale del quadro sindacale agli strumenti disponibili, dalla capacità di integrare teoria e pratica fino al creare nei quadri una mentalità aperta all'idea della formazione permanente e auto-miglioramento. Il piano di studi veniva definito di anno in anno e i moduli delle azioni formative si svolgevano in presenza, di norma in una sede fissa della Toscana, con docenze particolarmente qualificate. Qui venivano tenute le lezioni, effettuate le simulazioni e le esercitazioni, organizzate e sviluppate le forme più incisive per l'apprendimento teorico e pratico. Al termine di ogni modulo venivano anche assegnati comportamenti e attività per implementare le conoscenze e maturare esperienze. L'efficacia di questi corsi è dimostrata dai crediti che i partecipanti si sono visti riconoscere dai processi democratici che quasi sempre li hanno chiamati alla più alta rappresentanza dell'Organizzazione.



## Anni 2000: il corso LUMSA

Con l'affacciarsi del nuovo millennio e il nuovo contesto globalizzato, la **Flaei** sente l'esigenza di andare oltre e di formare dei giovani sindacalisti in grado di interpretare il nuovo presente per alzare lo sguardo verso il futuro. Con questo scopo fu creato un corso lungo ad hoc, voluto dalla Segreteria Carosi e organizzato con l'Università Lumsa di Roma di concerto con la Fondazione Pastore: un **Master in relazioni industriali rivolto a giovani sindacalisti** che

si è tenuto nel biennio 2003-2004. Si trattò per la prima volta di un corso di livello universitario, perché la **Flaei** avvertiva la necessità di cambiare anche la scolarità dei lavoratori e quindi elevare ulteriormente il punto di partenza rispetto al diploma elementare che caratterizzava molti dirigenti sindacali degli anni '60 e '70. I partecipanti furono ben 56 e al termine del corso furono "insigniti" della "qualifica" di "Esperti in scienze del lavoro e relazioni industriali".

## Anni 2020: PerLa di sindacalismo

In una fase in cui il mondo del lavoro è in rapida trasformazione a causa delle transizioni gemelle digitale ed energetica, ogni organizzazione ha il dovere di preparare il quadro dirigente che dovrà affrontare un cambiamento d'epoca destinato a coinvolgere la vita di ogni persona. Con questa convinzione, a dicembre 2022 la **Flaei** ha dato avvio al corso lungo PerLa, acronimo di Persona, Rappresentanza, Lavoro. È rivolto ai giovani sindacalisti, segnalati da ogni regione, e ha durata biennale. Lo scopo è di far conoscere la cultura della Cisl e della **Flaei** e del contesto socio-economico in cui agisce oggi il sindacalismo riformista. Questo avviene attraverso le testimonianze di storici,

economisti, docenti del Centro Studi Cisl e con una particolare attenzione data al tema della comunicazione.

Il percorso formativo è stato realizzato anche grazie alla collaborazione della Fondazione Giulio Pastore, con il prof. Aldo Carera fra i docenti, e di due formatori esperti provenienti da altre Federazioni Cisl. Preziosi e fondamentali, gli interventi di Giuseppe Ecca, storico formatore della **Flaei** e della Cisl, e di Arsenio Carosi, per due mandati Segretario Generale, entrambi memorie storiche della **Flaei** e della Cisl. La direzione del corso è stata affidata a Maurizio Ottaviani responsabile della formazione **Flaei**.

## Il corso PeRLa1: attività e persone del 2023

Nel 2023 si sono svolti **7 moduli** del corso **PeRLa1**: ognuno era composto da 2 o 3 giornate, 2 moduli si sono svolti in modalità online. L'intero percorso si è concluso a ottobre 2024 con l'elaborazione e la discussione delle "tesine" di fine corso da parte dei partecipanti.

### Persone coinvolte:

- **35** corsisti di cui **3** donne
- circa **10** uditori per ogni modulo
- **10** docenti universitari
- **4** formatori del Centro studi e dei Dipartimenti Cisl
- **2** formatori-animatori di altre federazioni Cisl
- **2** memorie storiche
- **4** Segretari e Operatori della Segreteria nazionale
- **1** addetta alla Segreteria tecnica



Didascalìa foto



Didascalìa foto

### I docenti e la location:

“La dimensione costituzionale del lavoro come fondamento della dignità sociale” è il titolo del seminario del modulo 4 che si è tenuto presso il CNEL ed è stato aperto a tutto il quadro dirigente regionale vista la partecipazione dell'allora Presidente Tiziano Treu e le relazioni dei proff. Leonardo Bianchi (Università degli Studi di Firenze) e Flavio Felice (Università degli Studi del Molise).

Presso il Centro Studi Cisl di Firenze si è svolto il modulo 5 caratterizzato dalla partecipazione dell'ex Segretario generale Cisl Sergio D'Antoni e dal pellegrinaggio a piedi a Barbiana per ricordare i cent'anni della nascita di don Milani. Molto apprezzato, nel corso del modulo 3, l'intervento dell'on. Vincenzo Scotti, collaboratore di Giulio Pastore e fondatore della Cisl e di Luigi Sbarra, Segretario generale Cisl.

# I passi del 2023: i fatti salienti

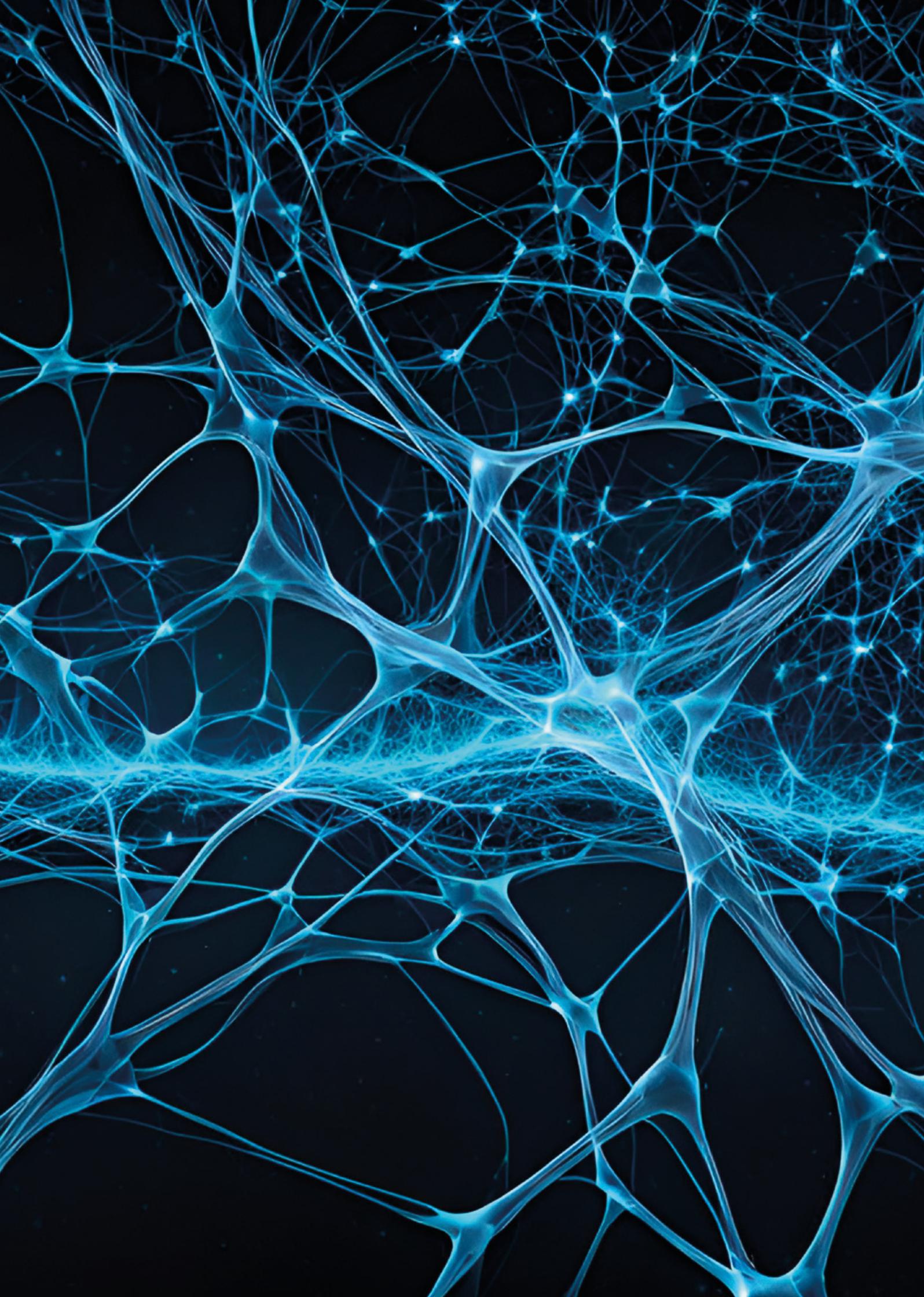
Data	Tematica	Descrizione	Circolare
9/01	<b>Welfare</b>	Flaei lancia un'assicurazione Long Term Care per gli iscritti per la non autosufficienza. Prosegue l'attenzione sociale della Flaei a tutela di iscritte e iscritti visto l'allungamento dell'età pensionabile.	• 23L002
12/01	<b>Welfare</b>	Fondo Pegaso: con modalità videoconferenza, l'assemblea nazionale dei delegati del fondo pensione Pegaso procede all'insediamento e all'elezione del CdA e del Collegio dei Sindaci. Eletto come Presidente del CdA Luca Pasquadibisceglie, Segretario Generale Regionale della Flaei Piemonte. Per la Flaei si sono insediati nell'Assemblea: Elena Squizzato, Stefano Brighetti e Danilo Marinelli.	• 23C004
13/01	<b>Contrattazione</b>	Flaei e gli altri sindacati di settore prendono posizione in merito alla presentazione del Piano industriale di Enel, esposto ai sindacati il 22 dicembre 2022: i rappresentanti sindacali denunciano il mancato coinvolgimento preventivo alla definizione delle linee strategiche e hanno elaborato un'analisi molto severa sulle scelte che l'azienda intende portare avanti nel prossimo triennio, in particolare sul sottodimensionamento degli organici in tutte le aree di business e la contrarietà ad una politica aziendale condizionata da scelte prettamente finanziarie, quando sarebbero necessari investimenti industriali per la crescita aziendale.	• 23U001
19/01	<b>Welfare</b>	Fondo Fopen: l'assemblea dei delegati, svoltasi oggi, ha eletto il nuovo Cda. Per la Flaei ne fanno parte: Michele Spitale, Giovanni Passarini, Roberto Muscogiuri.	• 23C008
24/01	<b>Partecipazione</b>	Flaei, Filctem, Uiltec ed Enel presentano lo Statuto della Persona all'Europarlamento di Bruxelles alla presenza di eurodeputati e funzionari della Commissione Europea.	
24/01	<b>Contrattazione</b>	Le Segreterie nazionali di Flaei, Filctem e Uiltec hanno sottoscritto con Enel un accordo che migliora significativamente i trattamenti riservati ai genitori. Dal 1° gennaio 2023 i giorni di congedo obbligatorio diventano venti. Vengono aumentate significativamente le percentuali di retribuzione riconosciuta alle lavoratrici e ai lavoratori nei periodi di congedo parentale: nel primo mese di congedo la madre (o il padre) percepiranno il 90% della retribuzione.	• 23U003
26/01	<b>Comunicazione</b>	Prende avvio la campagna social #iscrivitiperscrivereiltuofuturo per far conoscere la Flaei fra i lavoratori elettrici e fra gli utenti dei social come Facebook, Instagram, X e LinkedIn.	• 23R017
02/02	<b>Internazionale</b>	Flaei aderisce alla raccolta fondi di IndustriAll Global Union per l'invio di gruppi elettrogeni, lampade e stufette per le lavoratrici e i lavoratori dell'Ucraina.	• 23C010
02/02	<b>Contrattazione</b>	Al termine dell'incontro conclusivo del monitoraggio rete di e-distribuzione, vengono contrattate 1.250 assunzioni nei prossimi 12 mesi.	• 23U007
06/02	<b>Formazione</b>	Evento formativo on-line "Assegno Unico Universale 2023: novità e prospettive".	• 23R032
14/02	<b>Politica energetica</b>	Il Segretario generale della Flaei partecipa al seminario organizzato da "Il Diario del Lavoro" presso il Cnel sul tema delle transizioni che interessano il Paese. Al seminario, oltre alle organizzazioni sindacali, partecipano rappresentanti delle imprese e delle istituzioni.	• 23R043

Data	Tematica	Descrizione	Circolare
17/02	<b>Internazionale</b>	L'Associazione Italia-Birmania Insieme ha indirizzato una lettera alla Flaei per ringraziare per il sostegno alle attività della Associazione, impegnata da anni per sostenere il sindacalismo clandestino in Birmania e i lavoratori che si oppongono al regime militare imposto in quel Paese. La Flaei da tempo sostiene queste attività e opera per rendere nota la lotta democratica non violenta di tanti Lavoratori e Lavoratrici Birmani.	• 23R046
28/02	<b>Contrattazione</b>	Con la comunicazione alle parti datoriali della composizione dell'osservatorio di settore e delle commissioni paritetiche "nuove professionalità, competenze emergenti e classificazione" e dell'organismo bilaterale per la formazione del settore si concretizzano gli impegni differiti del rinnovo contrattuale.	• 23X005
07/03	<b>Rappresentanza</b>	Incominciano le elezioni per le RSU del Gruppo a2a che coinvolgono lavoratrici e lavoratori di 9 regioni: Abruzzo, Calabria, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Lombardia, Piemonte, Puglia, Sicilia. La lista Flaei-Femca ottiene oltre il 50% dei voti.	• 23R020 • 23R037 • 23A003
08/04	<b>Rappresentanza</b>	È convocato il primo coordinamento Flaei "Quadri Aziendali". Il rilancio dei coordinamenti sarà particolarmente attivo nel corso dell'anno, visto che saranno convocati anche i coordinamenti Flaei di Terna, Enel, EPH, Edison.	• 23R062
08/04	<b>Partecipazione</b>	Cgil-Cisl-Uil lanciano una piattaforma unitaria "Per una nuova stagione del lavoro e dei diritti". Dopo aver effettuato assemblee nei posti di lavoro, si terranno tre grandi manifestazioni interregionali a Bologna, Milano e Napoli in cui le tre confederazioni chiedono un cambio di rotta al Governo sul tema delle politiche sociali, occupazionali ed industriali. Sarà l'ultima grande mobilitazione unitaria, prima che Cgil-Uil avviino una stagione di contrasto al Governo, mentre la Cisl rimane aperta sulle posizioni del dialogo sociale.	• 23C025
15/04	<b>Formazione</b>	Presso il Cnel si svolge il seminario organizzato dalla Flaei su "La dimensione costituzionale del lavoro come fondamento della dignità sociale". L'evento ripercorre la nascita della Costituzione partendo dal codice di Camaldoli e l'influenza dei costituenti sui fondatori della Cisl.	• 23R047
15/04	<b>Internazionale</b>	La Germania abbandona definitivamente, dopo aver avviato già da tempo tale transizione, la sua produzione di energia nucleare.	
18/04	<b>Rappresentanza</b>	Con un comunicato unitario, Flaei-Filctem-Uiltec lanciano la stagione dei rinnovi delle Rsu nelle aziende del settore elettrico che si svolgeranno fra il secondo semestre del 2023 e il primo semestre 2024. Dopo anni, anche nel settore elettrico torneranno le Rsu in cui troveranno posto diversi giovani assunti negli anni precedenti, ringiovanendo il quadro sindacale che si impegna nelle aziende del settore. Le elezioni saranno precedute dal rinnovo degli accordi elettorali con le aziende.	• 23U017
20/04	<b>Partecipazione</b>	La Cisl presenta la proposta di legge di iniziativa popolare su "Partecipazione dei Lavoratori alla governance dell'impresa". L'iniziativa prevede la raccolta delle firme che vedranno la mobilitazione di tutte le strutture confederali e delle federazioni per raggiungere l'obiettivo minimo delle 500 mila firme, obiettivo che sarà ampiamente superato. Al termine della raccolta, la proposta di legge è stata presentata al Parlamento ed è stata fatta propria da diverse forze politiche di maggioranza ed opposizione.	• 23C029

# I passi del 2023: i fatti salienti

Data	Tematica	Descrizione	Circolare
03/05	<b>Solidarietà</b>	Il 3 e 4 maggio e il 16 e 17 maggio, due violente perturbazioni colpiscono l'Emilia-Romagna e provocano lo straripamento di 23 fiumi e danni ingenti in 44 comuni.	
05/05	<b>Internazionale</b>	L'Organizzazione mondiale della sanità dichiara ufficialmente finita la pandemia di COVID-19 come emergenza globale.	
15/05	<b>Partecipazione</b>	Dando corso agli impegni contrattuali, anche Acea, dopo Enel, sottoscrive con i sindacati di categoria la Carta della Persona e della Partecipazione.	
22/05	<b>Politica energetica</b>	Viene inviata una lettera congiunta delle Associazioni datoriali Eletticità Futura e Utilitalia e di Flaei, Filtem e Uiltec al Ministro dell'Ambiente e Sicurezza Energetica e al Presidente della Conferenza delle Regioni, per affrontare il tema della scadenza delle concessioni idroelettriche e riguardo le criticità provocate dalla scadenza delle stesse che sta mettendo in grave difficoltà le aziende titolari delle concessioni, provocando il rallentamento degli investimenti e mettendo in discussione il futuro di questo importante asset del sistema elettrico nazionale.	• 23C034
25/05	<b>Solidarietà</b>	Flaei, Filtem e Uiltec lanciano una raccolta fondi per le popolazioni dell'Emilia-Romagna colpite dalle devastanti inondazioni dei primi del mese.	• 23X017
26/05	<b>Politica energetica</b>	La Flaei Cisl ha partecipato alla compilazione del questionario consultivo del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica in vista dell'aggiornamento del Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC).	• 23R106
14-15/06	<b>Rappresentanza</b>	Si sono svolte le elezioni per nominare i 50 rappresentanti che comporranno l'assemblea dei delegati del circolo aziendale Cra2a di a2a. Il consenso per la lista Flaei-Femca Cisl ha superato il 50%, con 427 voti in più sulla seconda organizzazione.	• 23U038
26/06	<b>Rappresentanza</b>	Prendono il via le elezioni per il rinnovo delle Rsu di Edison. La lista Flaei-Femca migliora i risultati del 2019.	• 23L009
30/06	<b>Politica energetica</b>	Il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ha pubblicato nel proprio sito istituzionale il testo del nuovo Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC) che è stato inviato all'Unione Europea per la valutazione.	• 23R160
10/07	<b>Contrattazione</b>	Le Segreterie nazionali incontrano il nuovo management del Gruppo Enel: per un primo punto della situazione a valle della nomina del nuovo Ceo.	• 23U045
13/07	<b>Comunicazione</b>	Durante i lavori del Consiglio Generale, la Segreteria nazionale ha presentato il nuovo Lavoratore Elettrico, storico strumento di comunicazione della Flaei, con una rinnovata veste grafica. Il nuovo Lavoratore Elettrico non è destinato ad essere stampato, ma verrà divulgato tramite canali digitali.	• 23C050

Data	Tematica	Descrizione	Circolare
24/07	<b>Politica energetica</b>	In un volantino, Flaei denuncia i tanti black out che stanno colpendo il paese provocati dalle ondate di caldo, che trova le imprese del settore impreparate a gestire tale situazione, se non grazie all'abnegazione dei lavoratori.	• 23L010
27/07	<b>Organizzazione</b>	A seguito del Consiglio generale, la Segreteria nazionale provvede a una redistribuzione delle deleghe in capo ai singoli segretari, allargando gli uffici politici.	• 23R156
15/09	<b>Contrattazione</b>	In un comunicato unitario, Flaei, Filctem e Uiltec denunciano, per la terza volta in poco più di un mese, l'incoerenza delle scelte impartite dal nuovo vertice Enel rispetto agli affidamenti concordati negli ultimi anni: si sta passando da una visione estensiva e incrementale delle attività da svolgere e degli investimenti in infrastrutture, ad un approccio concentrato esclusivamente e in maniera miope al contenimento dei costi e all'efficienza operativa di cui già si riscontrano le prime conseguenze negative. Inizia così un irrigidimento delle posizioni che sfocerà in una dura vertenza nel corso dei primi mesi del 2024.	• 23U062
07/10	<b>Internazionale</b>	Un attacco di Hamas contro Israele è la causa di un conflitto militare nella striscia di Gaza.	
09/10	<b>Solidarietà</b>	La Flaei ricorda la tragedia del Vajont a 60 anni dell'evento.	• 23L012
13-14/10	<b>Formazione</b>	La Flaei promuove la "Festa della Partecipazione", una due giorni organizzata per promuovere il dibattito su questo importante tema e sostenere la raccolta firme per la legge di iniziativa popolare promossa dalla Cisl. La Flaei organizza per il 13 ottobre un incontro plenario online di tutto il quadro sindacale.	
7-8/11	<b>Organizzazione</b>	A Fiuggi, la Flaei svolge la sua Assemblea organizzativa di metà mandato.	• 23R214
14/11	<b>Contrattazione</b>	Si svolge online l'attivo unitario dei delegati di Enel Italia per decidere le linee da tenere con Enel a causa dell'irrigidimento dell'azienda su alcune questioni, fra cui la proposta di orario di lavoro per il personale operativo. In precedenza la Flaei aveva convocato tutti gli attivisti, sempre in videoconferenza, per definire la posizione politica della Federazione e il successivo 25 novembre si tiene l'incontro con l'azienda che porta ad una rottura delle relazioni industriali.	• 23R207 • 23R212
21/11	<b>Politica energetica</b>	Flaei, unica organizzazione sindacale che ha portato il suo contributo, ha partecipato all'audizione dell'autorità Arera riguardo la rendicontazione intermedia 2022-2023 del Quadro Strategico 2022-2025.	• 23C085
12/12	<b>Internazionale</b>	La COP28 si tiene a Dubai, negli Emirati Arabi Uniti.	





# I portatori di interesse

Nel perseguimento della sua missione, la **Flaei** intrattiene rapporti con numerosi soggetti, pubblici e privati. Essi sono il cuore dell'attività del sindacato.

**p. 31** Le persone

**p. 51** Le aziende

**p. 66** Il mondo Cisl

**p. 69** Le istituzioni





# Le persone

**La Flaei è fatta di persone: iscritti, sindacalisti e personale a cui il sindacato deve impegno, correttezza e trasparenza.**

Gli iscritti, associandosi liberamente, ripongono la propria fiducia nel sindacato e gli garantiscono energia e risorse per raggiungere gli obiettivi statutari.

I sindacalisti quotidianamente rappresentano la **Flaei** nei luoghi di lavoro e nelle sedi dell'organizzazione restando a contatto con le lavoratrici e i lavoratori, ascoltandoli e tutelandoli.

Il personale permette il buon funzionamento dell'organizzazione con impegno e dedizione.



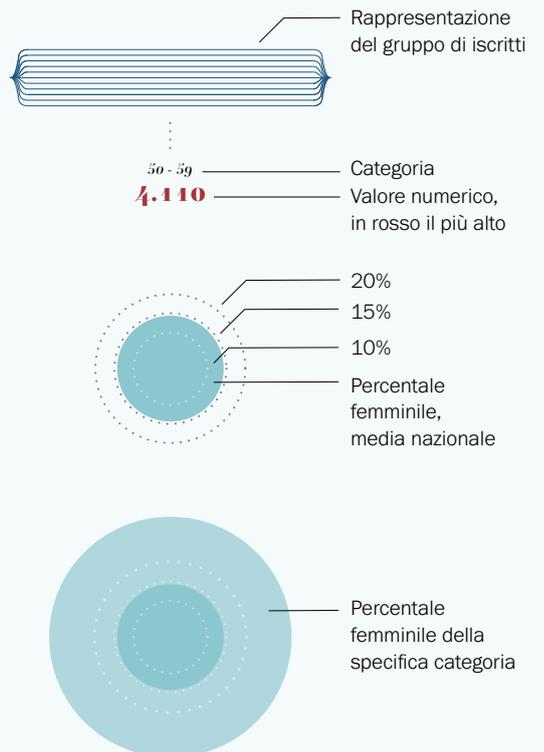
# Gli iscritti

**Le lavoratrici e i lavoratori elettrici associati alla Flaei sono la base del sindacato. La maggior parte delle attività risponde al fine ultimo di garantire loro le migliori condizioni di lavoro, ascolto, informazione e sostegno.**

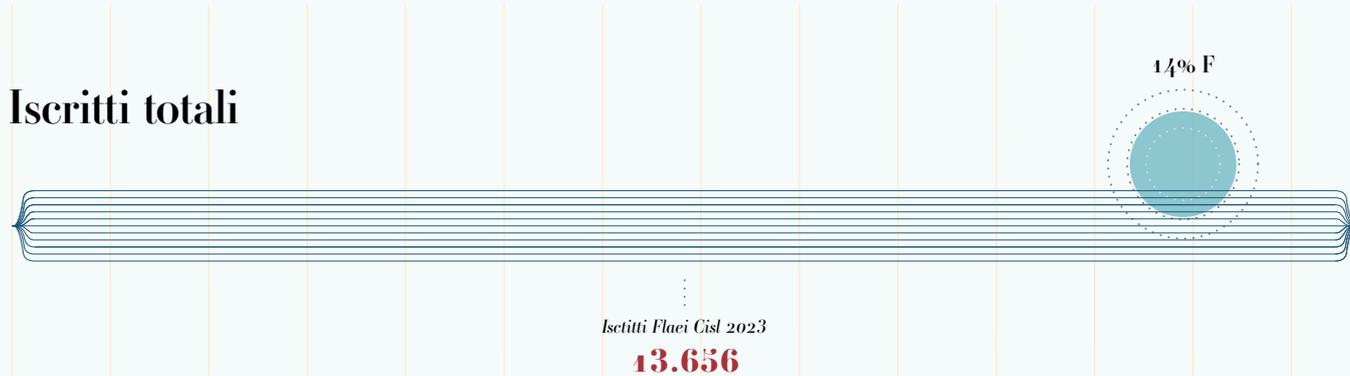
L'andamento delle iscrizioni, dopo anni segnati da una progressiva contrazione dovuta alle dinamiche occupazionali delle aziende del settore, vede proseguire anche nel 2023 l'inversione di tendenza avviata nel 2022. Oltre a una valutazione sulla capacità di rappresentanza dell'associazione, è necessario considerare il dato anche sulla base dell'evoluzione del tasso di sindacalizzazione complessivo e delle dinamiche occupazionali del settore, condizionate dall'evoluzione tecnologica e dai cambiamenti organizzativi.

La visualizzazione mostra il totale degli iscritti alla **Flaei** suddivisi per genere, fasce d'età, appartenenza ai principali gruppi aziendali e regione. In ogni categoria sono evidenziati sia il valore più alto sia la percentuale maggiore di presenza femminile e il suo rapporto con la media nazionale.

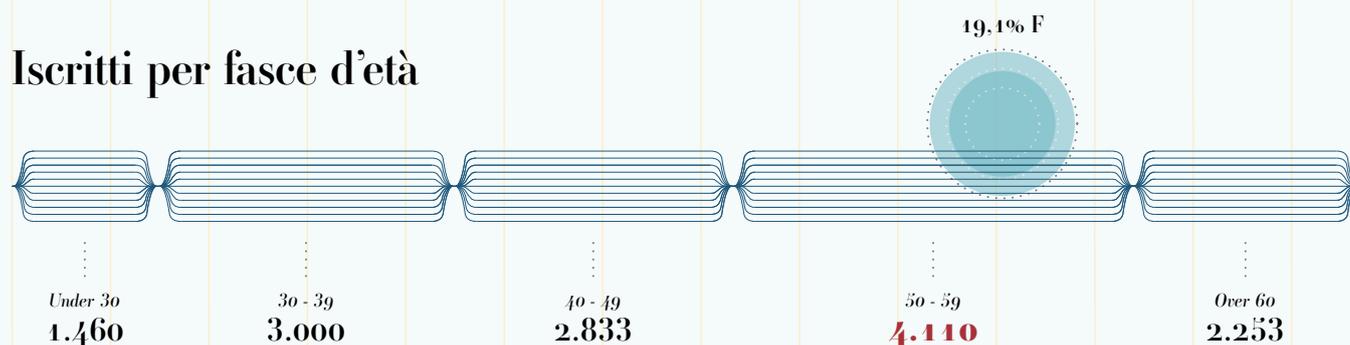
## Come si legge



## Iscritti totali



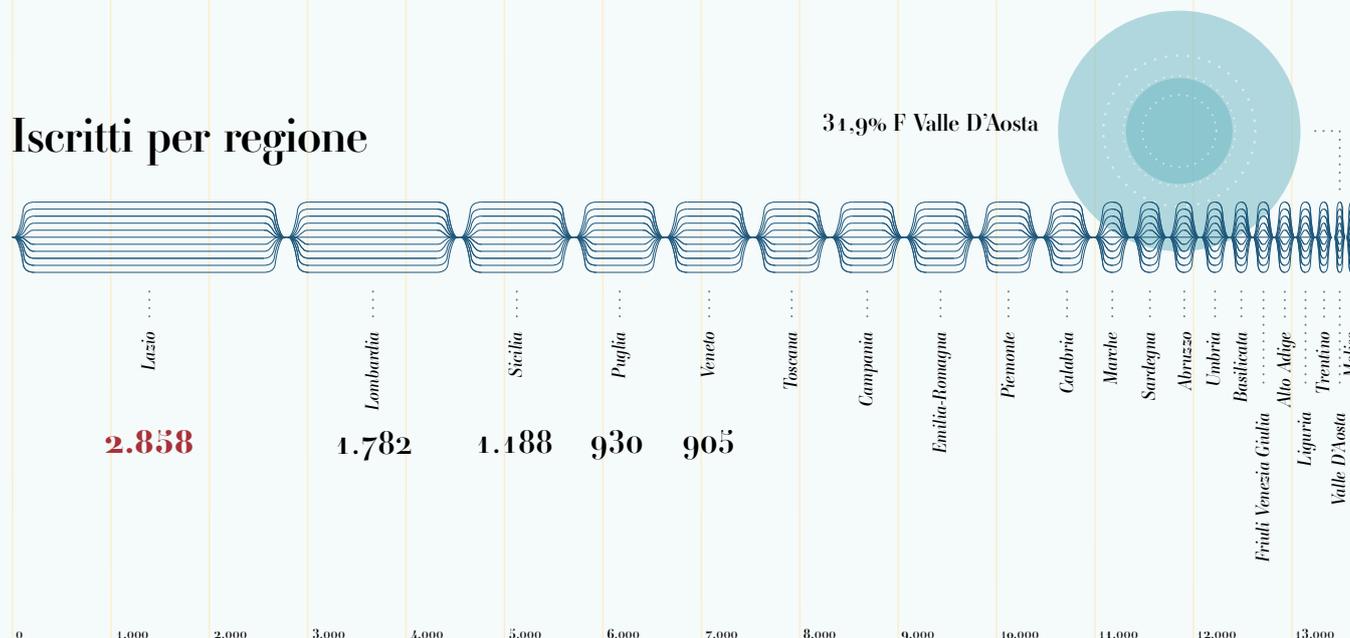
## Iscritti per fasce d'età



## Iscritti nei principali gruppi aziendali



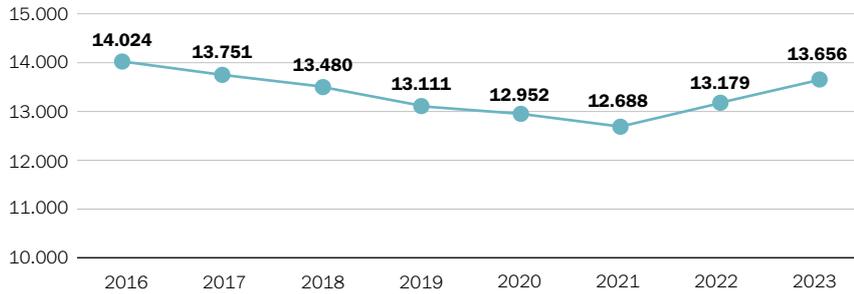
## Iscritti per regione



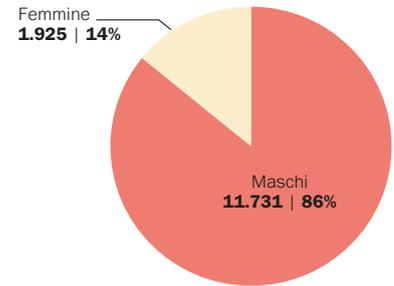


# Approfondimento in numeri

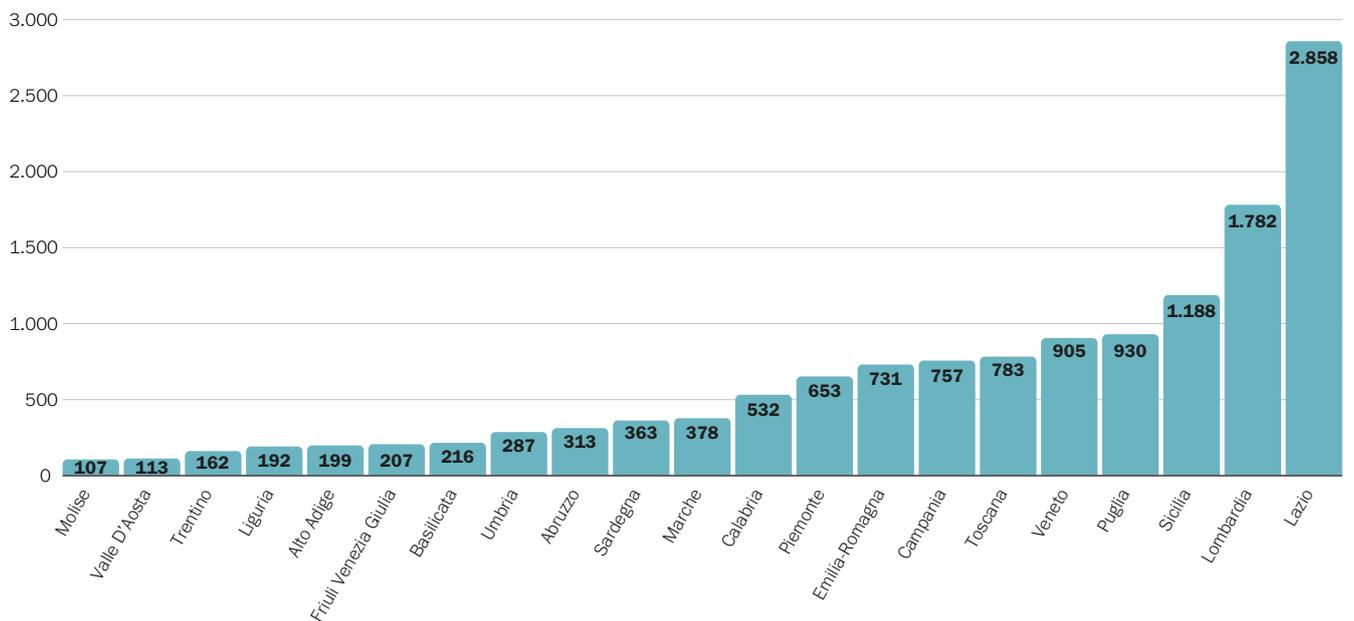
## Andamento iscritti 2016 - 2023



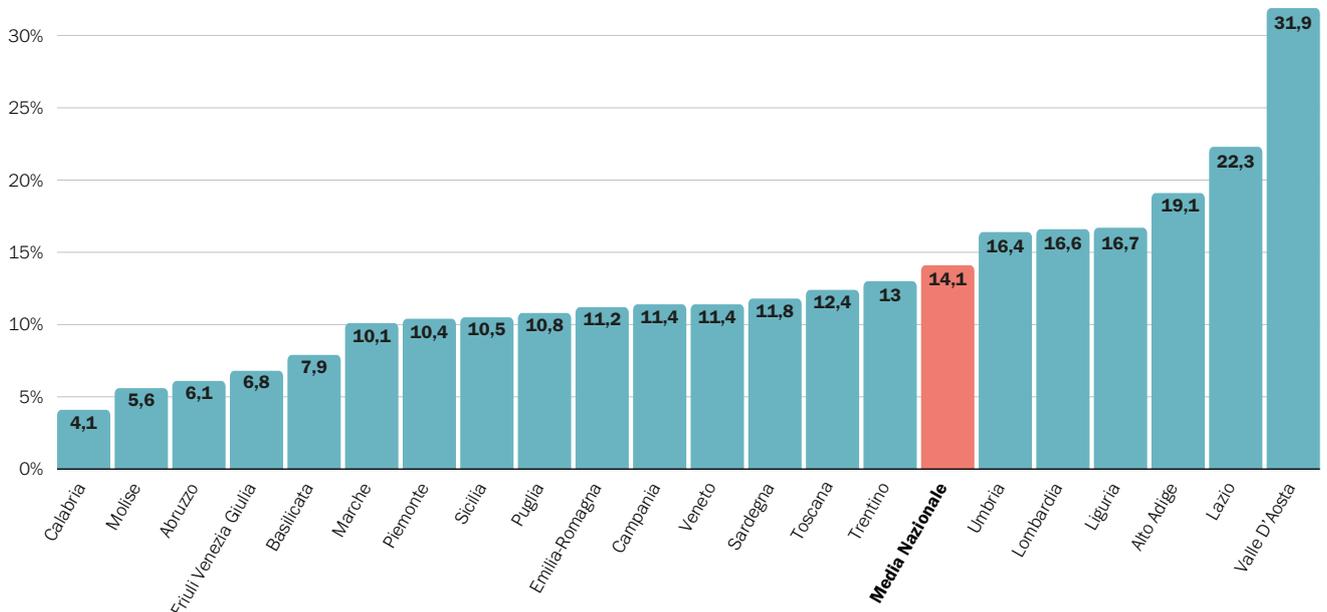
## Iscritti % per genere



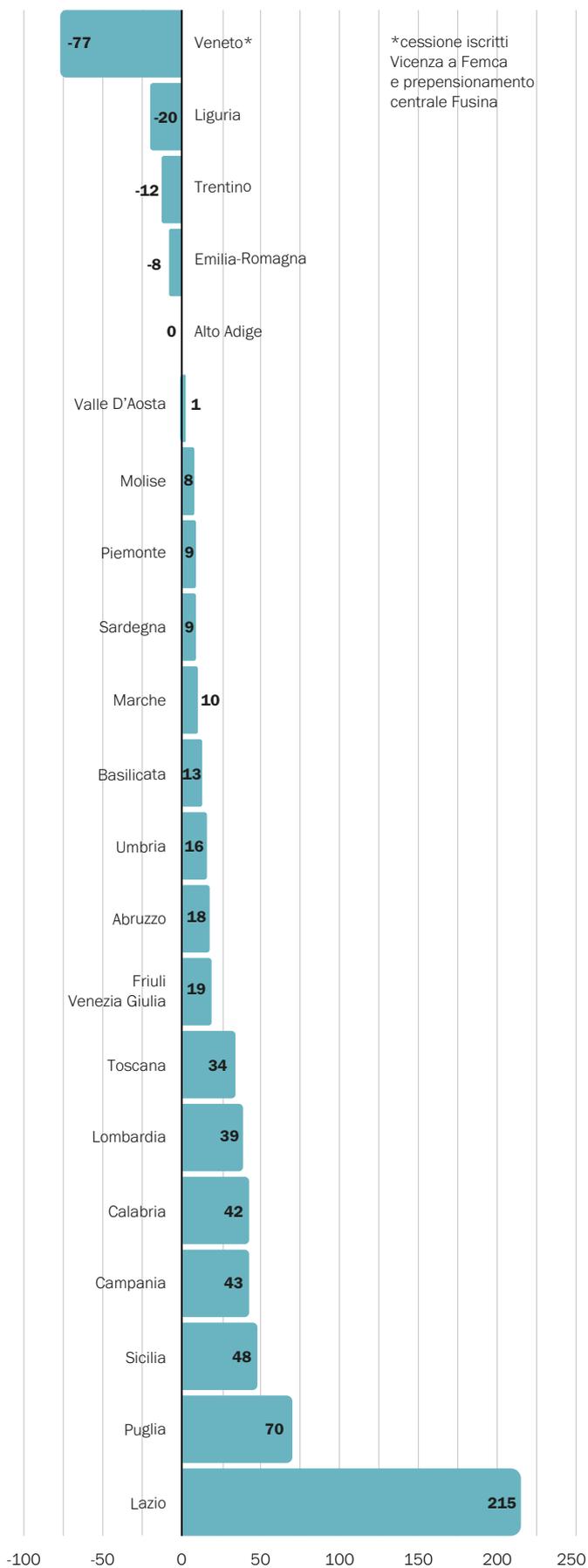
## Iscritti per regione



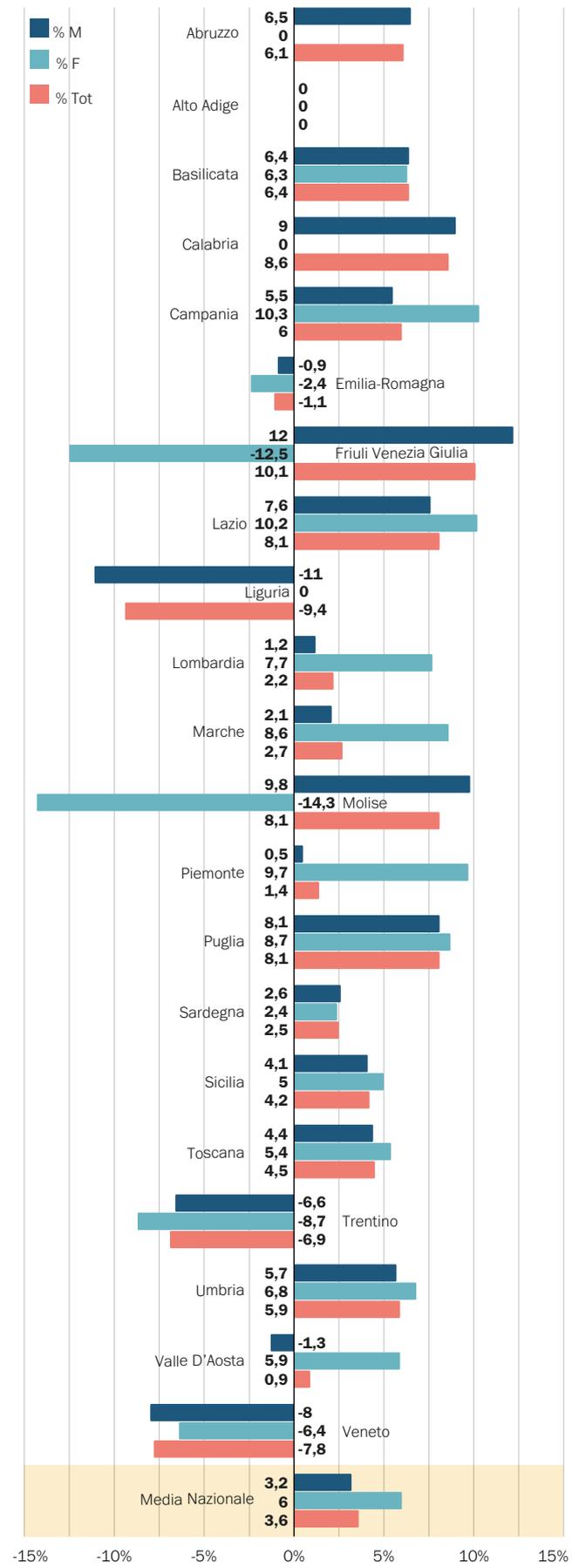
## Iscritti per regione: % donne



## Variatione iscritti rispetto al 2022 per regione



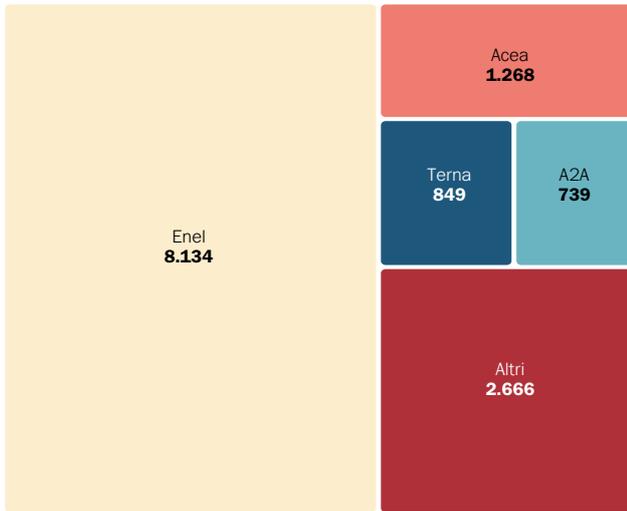
## Variatione iscritti rispetto al 2022 per regione (%)



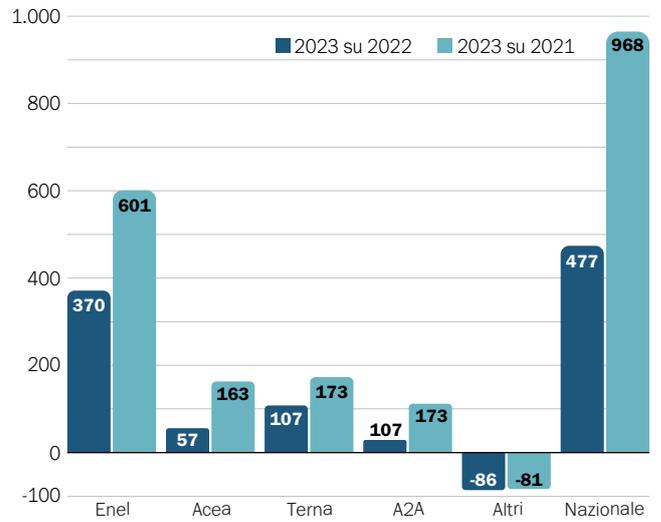


# Approfondimento in numeri

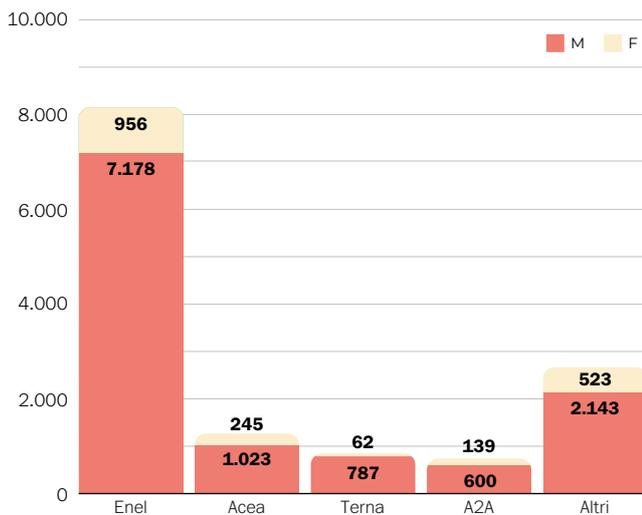
## Iscritti per gruppo d'impresa



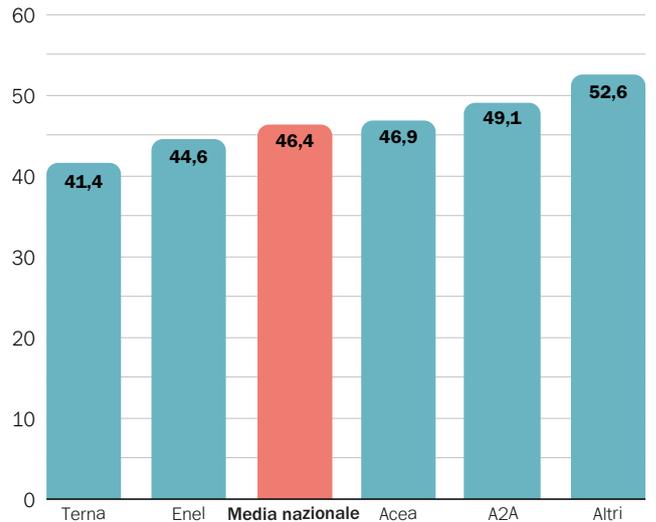
## Iscritti: variazione in valore assoluto



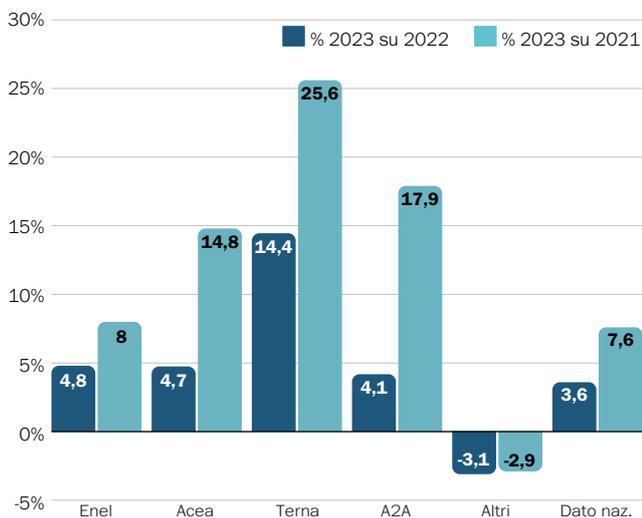
## Iscritti per genere ai principali gruppi aziendali



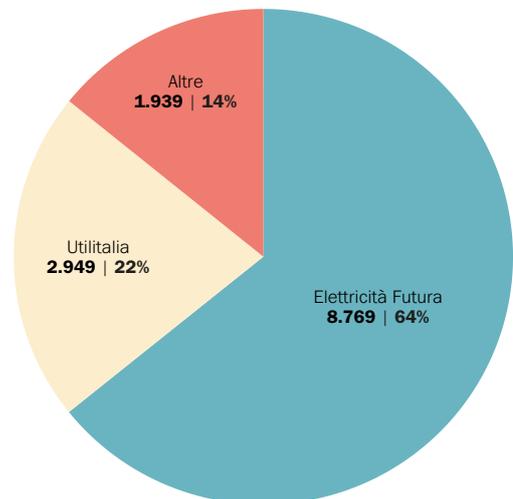
## Età media iscritti per gruppo aziendale



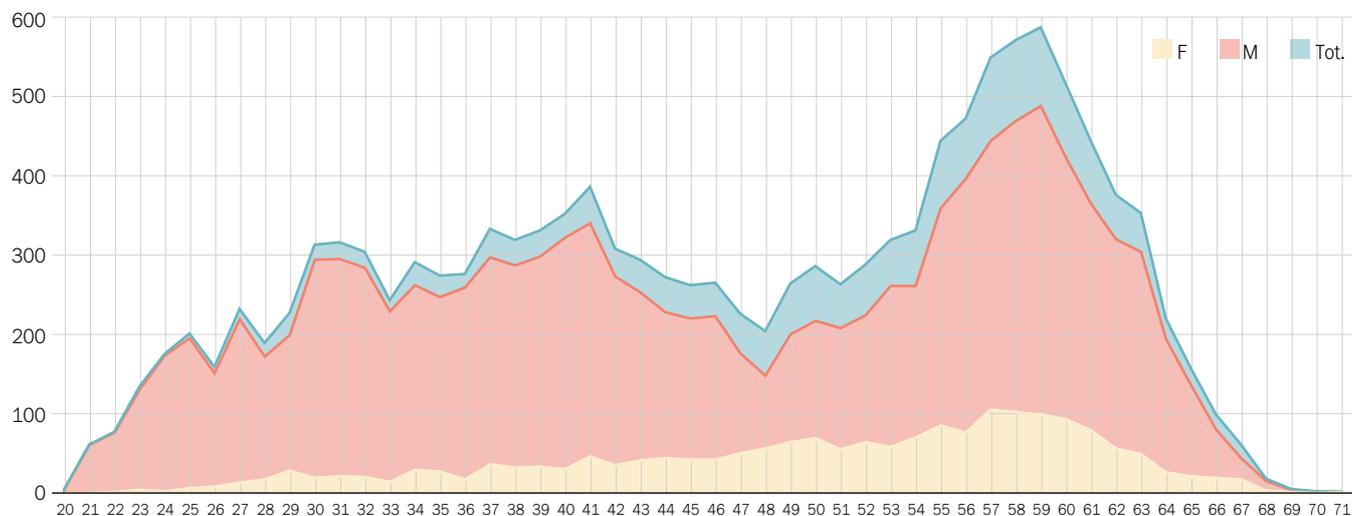
## Variazione iscritti per gruppo d'impresa



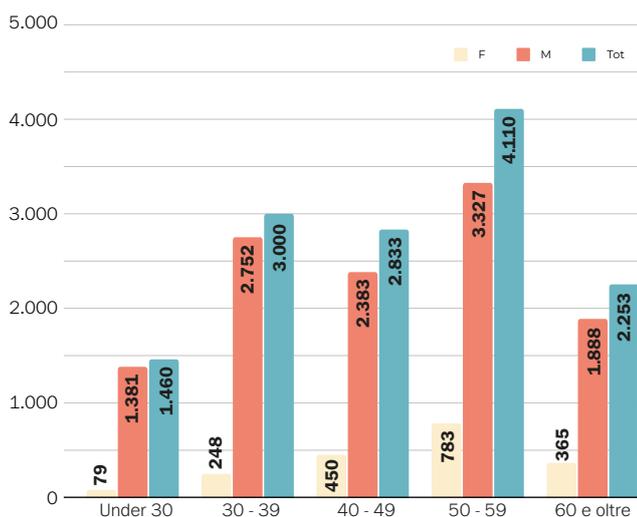
## Iscritti per associazione controparte



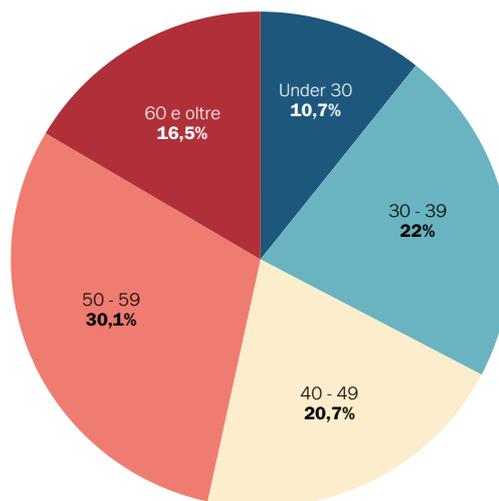
### Iscritti per età e genere



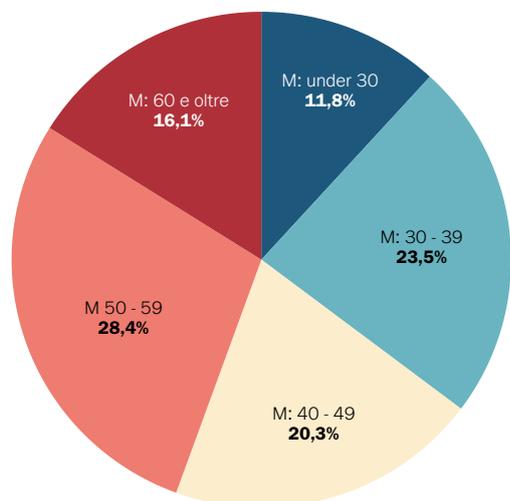
### Iscritti per classi d'età e genere



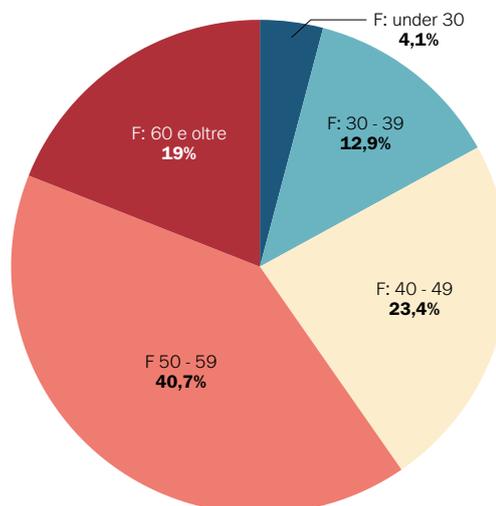
### Ripartizione % iscritti per fasce d'età



### Ripartizione % iscritti maschi per fasce d'età



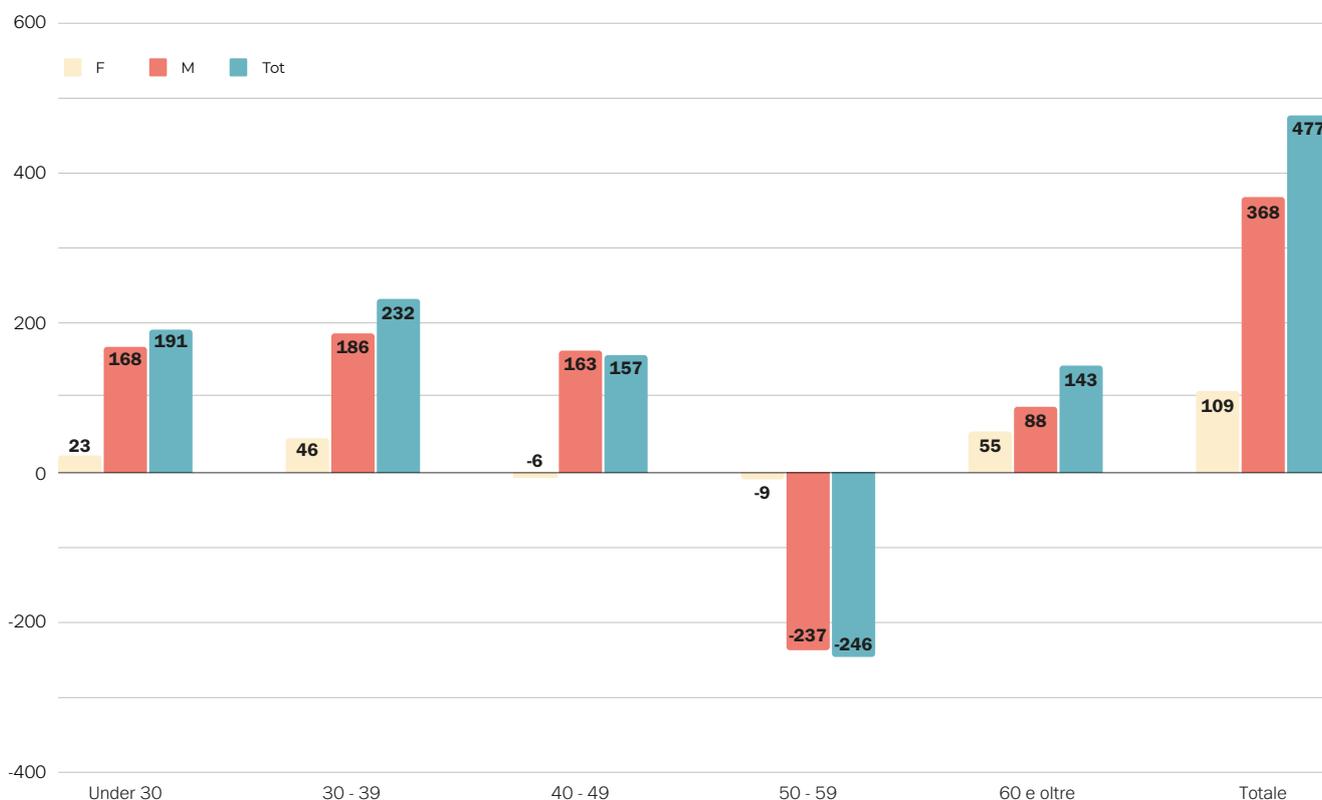
### Ripartizione % iscritte femmine per fasce d'età



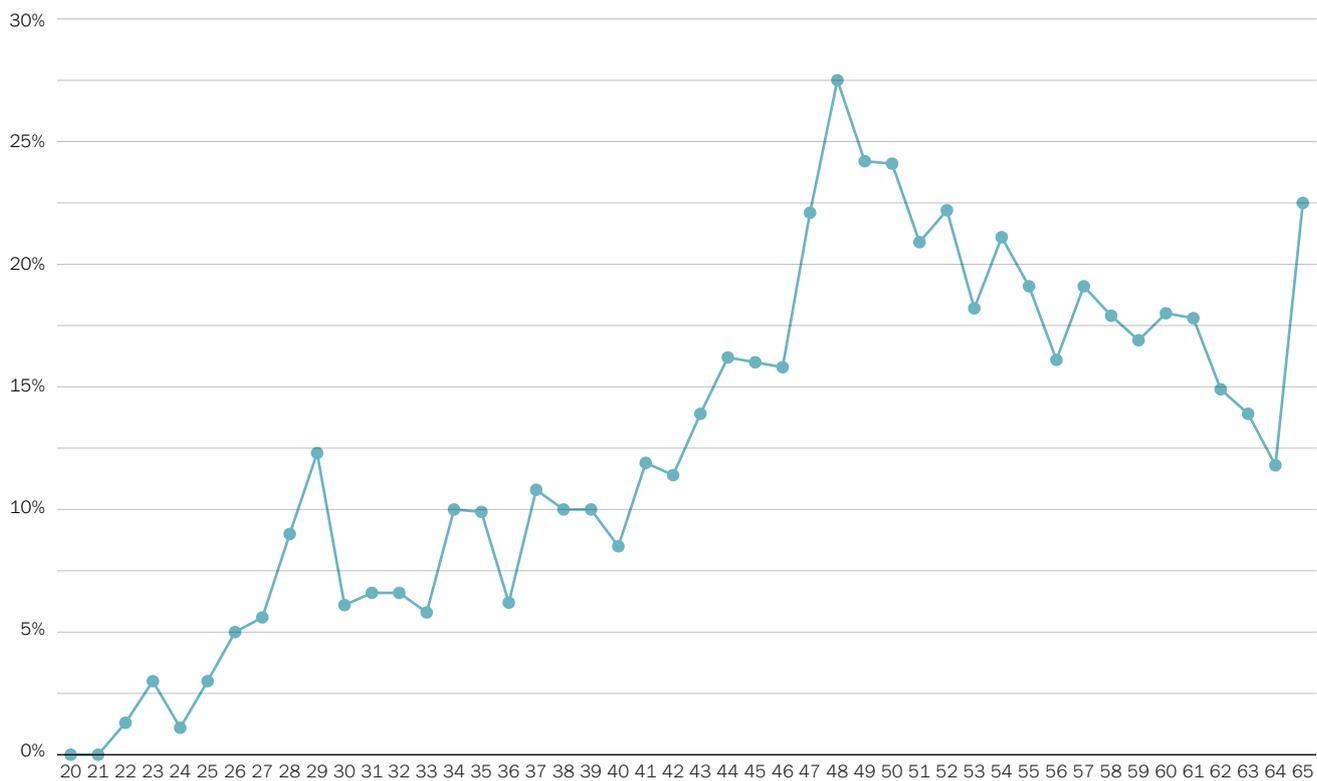


# Approfondimento in numeri

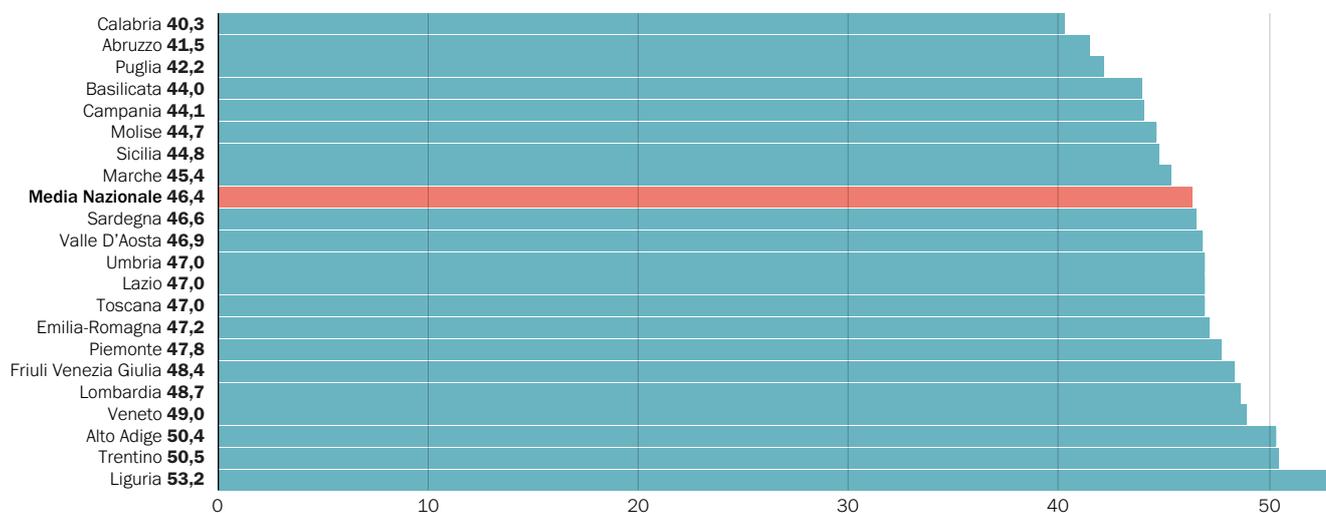
## Variazione iscritti rispetto al 2022 per classi d'età



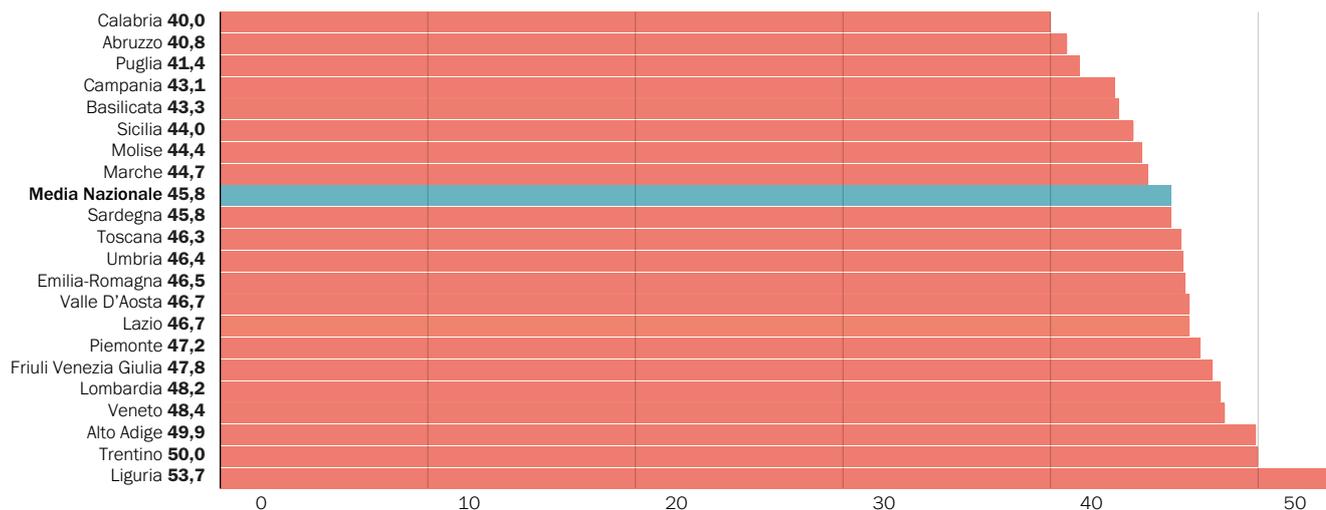
## iscritti per età: % F



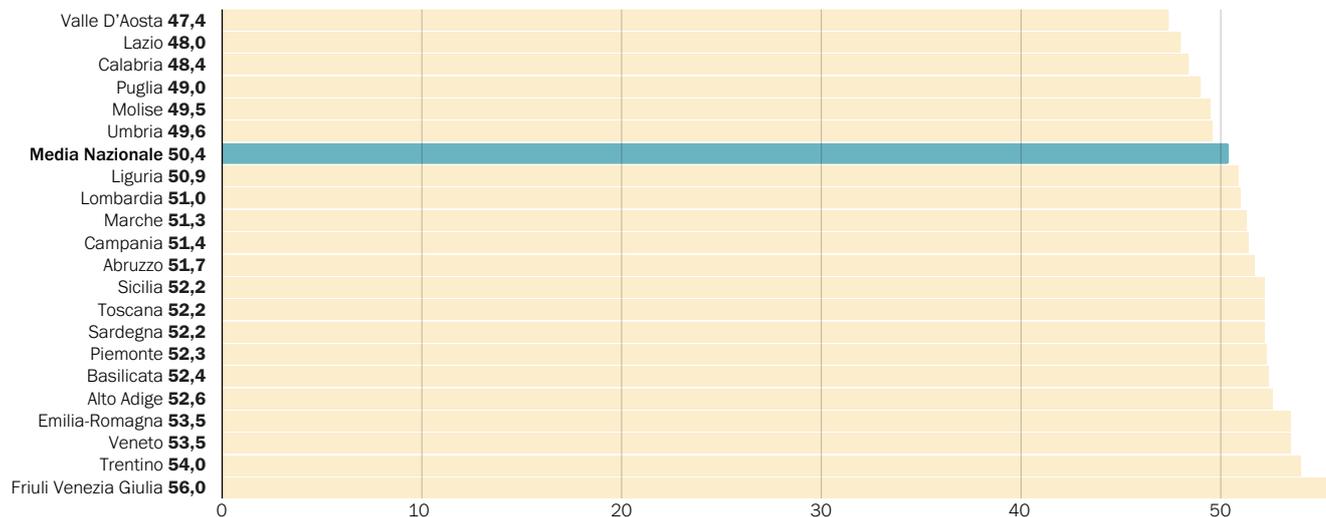
## Età media del totale degli iscritti per regione



## Età media degli iscritti M per regione



## Età media delle iscritte F per regione





# I responsabili sindacali e i delegati

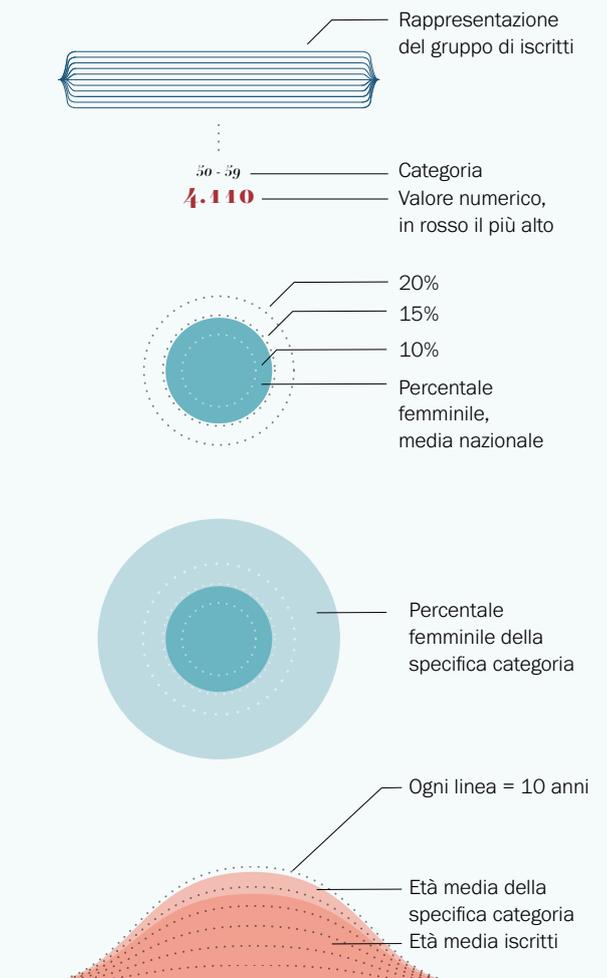
Quotidianamente nelle aziende elettriche italiane, nelle sedi **Flaei** e nelle strutture sindacali regionali e nazionali, oltre un migliaio di persone contribuiscono alla vita della Federazione e garantiscono agli iscritti ascolto, tutela e servizi.

Le persone impegnate a tempo pieno (TP) nel sindacato sono i componenti delle Segreterie nazionale e regionali, collaboratori politici, funzionari e distaccati presso le strutture Confederali. A queste si affiancano persone che, pur ricoprendo incarichi di responsabilità, sono collaboratori a tempo definito (TD). I titolari di permessi sindacali (PS), invece, sono gli attivisti nei posti di lavoro, eletti nei vari direttivi, che hanno un monte ore variabile in termini di giornate/anno.

A ognuna di queste persone, **Flaei** si impegna a dare formazione continua, coordinamento e sostegno, così da consentire loro di svolgere al meglio i propri compiti in azienda, nei territori e negli enti e organismi.

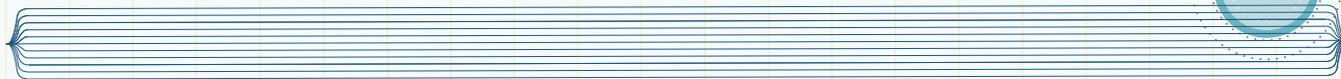
La visualizzazione mostra il totale degli iscritti alla **Flaei** suddivisi per genere, fasce d'età, appartenenza ai principali gruppi aziendali e regione. In ogni categoria sono evidenziati sia il valore più alto sia la percentuale maggiore di presenza femminile e il suo rapporto con la media nazionale.

## Come si legge



## Sindacalisti totale

12,4% F



Totale sindacalisti 2023

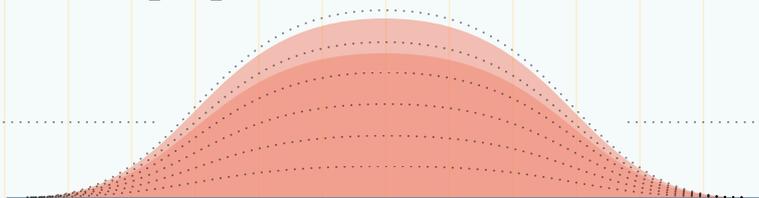
**1.055**

## Sindacalisti a tempo pieno

11,7% F



A tempo pieno  
**60 / 6%**



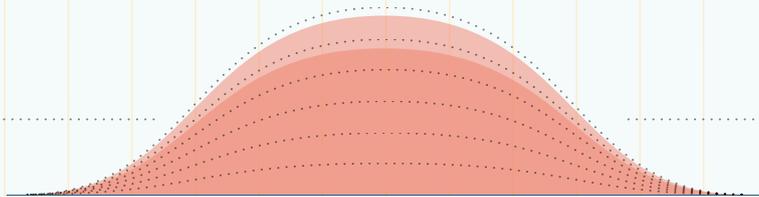
Età media  
**57,3**

## Sindacalisti a tempo definito

19,6% F



A tempo definito  
**107 / 10%**



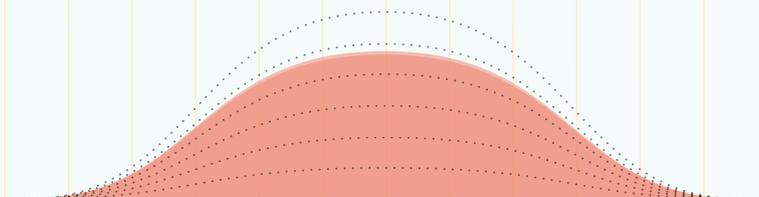
Età media  
**49,7**

## Sindacalisti con permesso sindacale

11,6% F



Con permesso sindacale  
**888 / 84%**



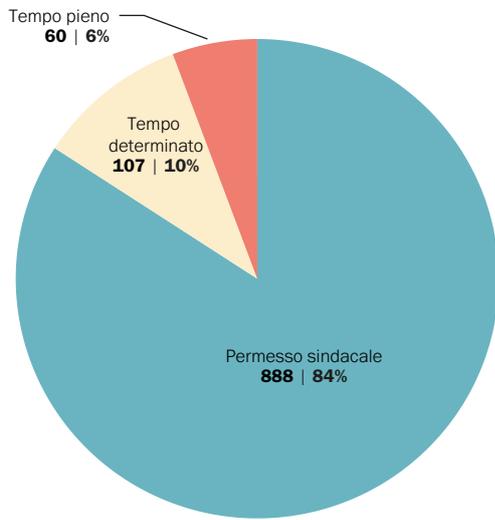
Età media  
**47,2**

0 100 200 300 400 500 600 700 800 900 1.000

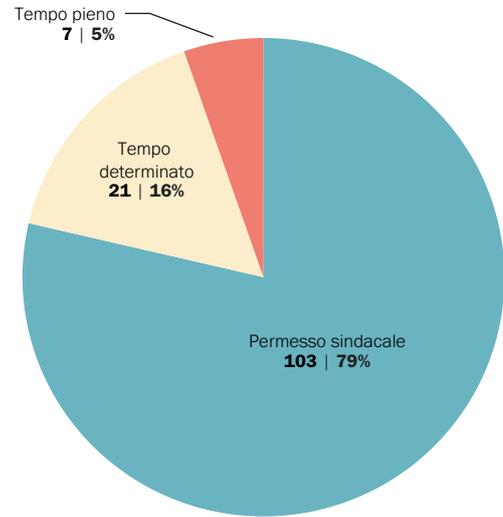


# Approfondimento in numeri

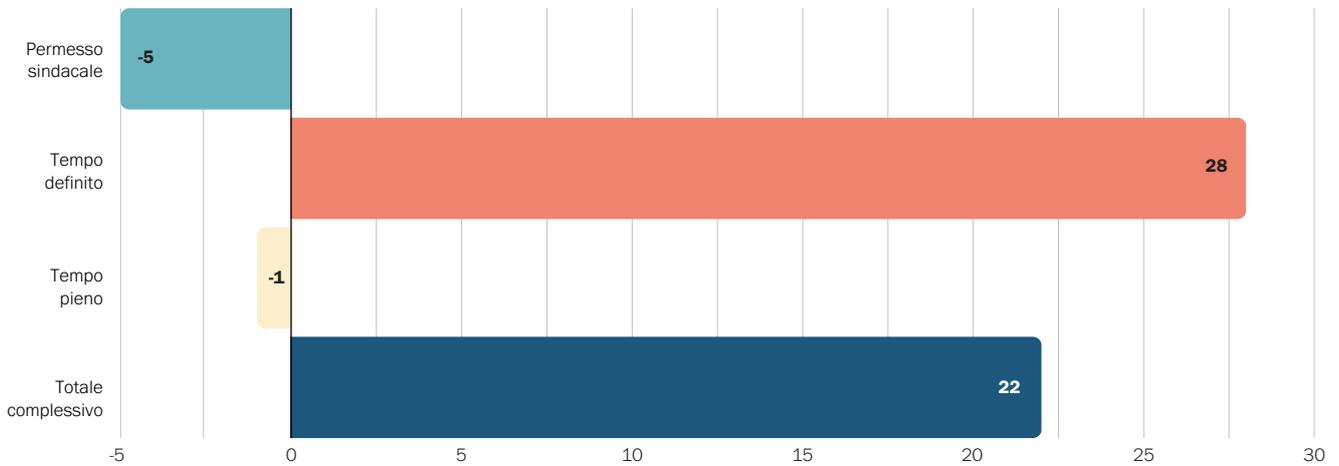
## Sindacalisti per tipologia (M e F)



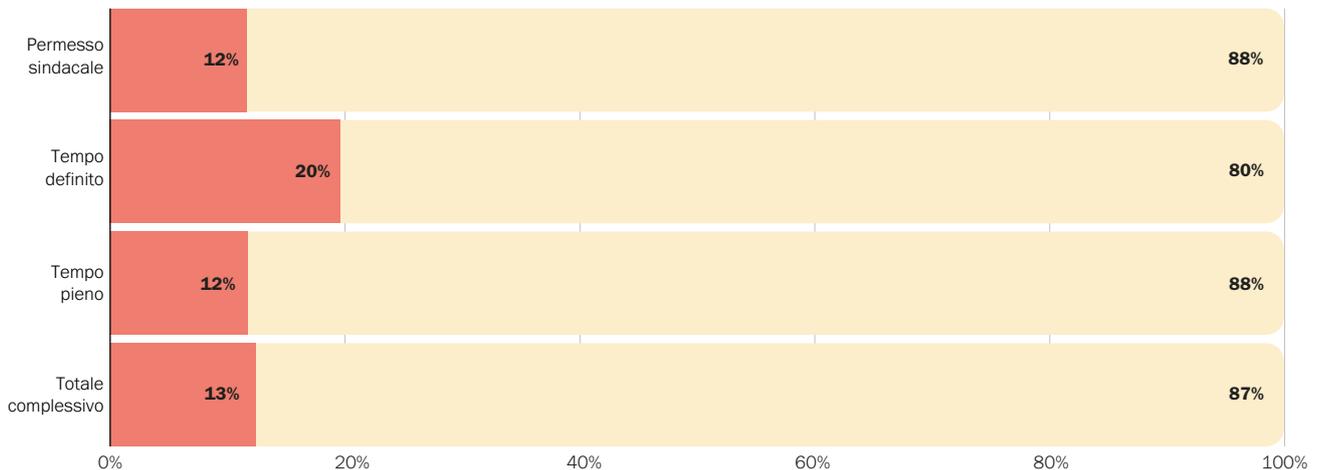
## Sindacaliste per tipologia (F)



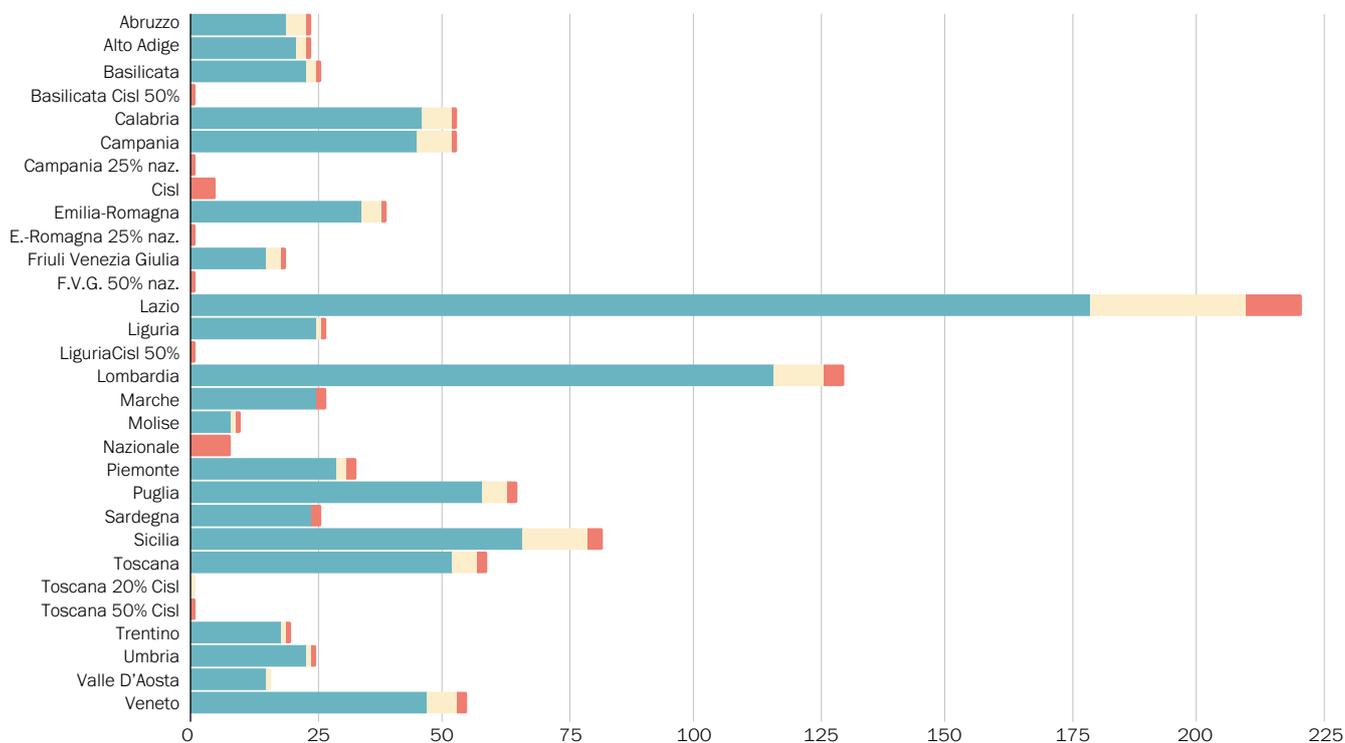
## Sindacalisti, variazione rispetto anno precedente



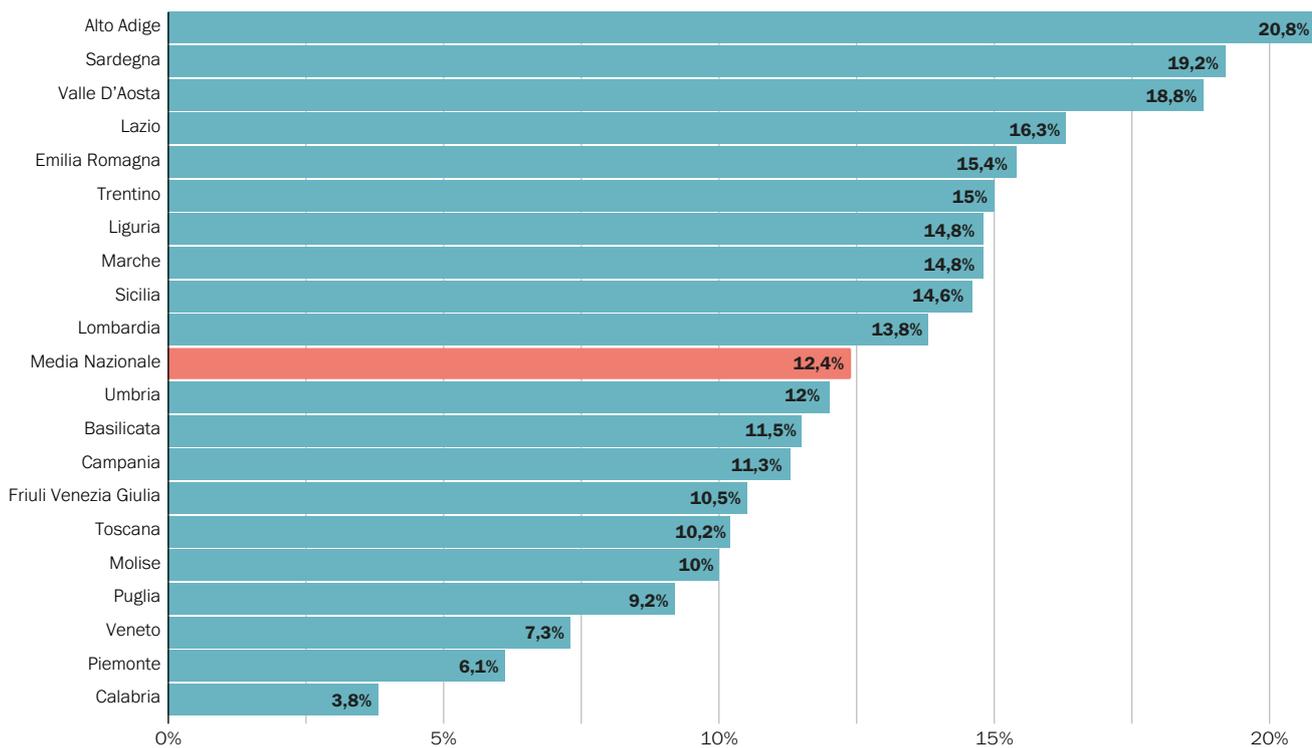
## Sindacalisti per genere



## Sindacalisti per regione e tipologia



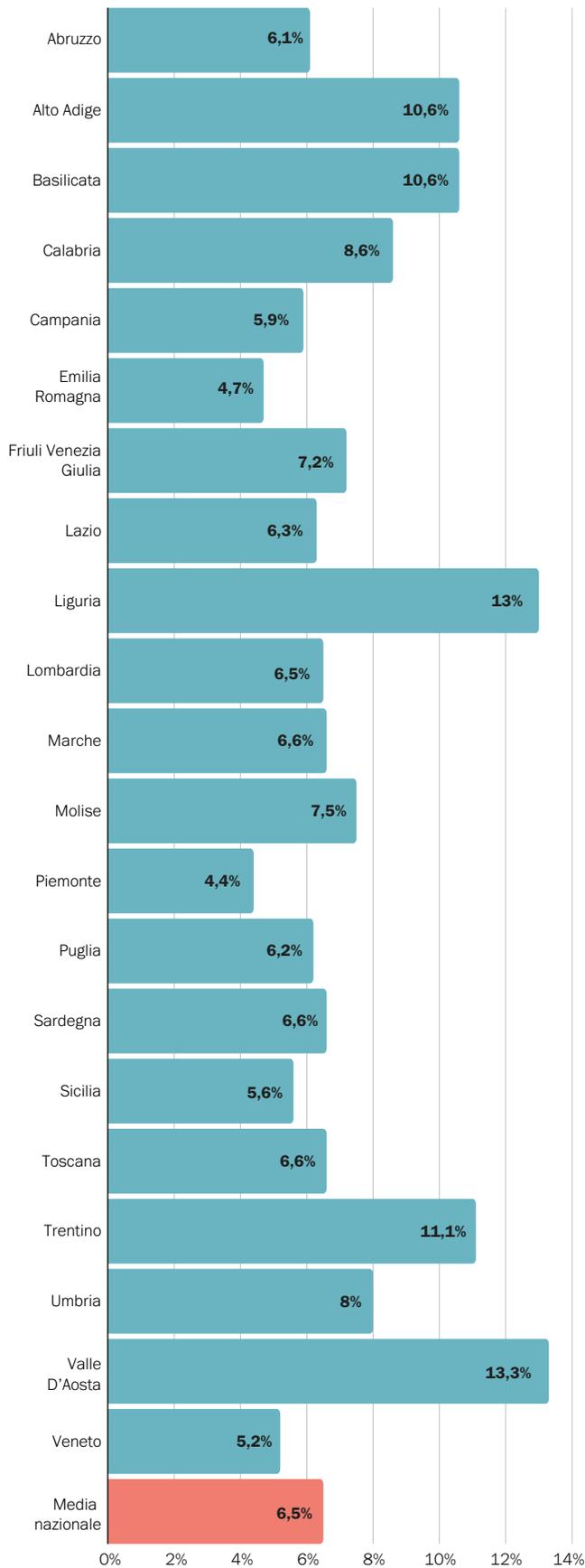
## Sindacalisti per regione % F



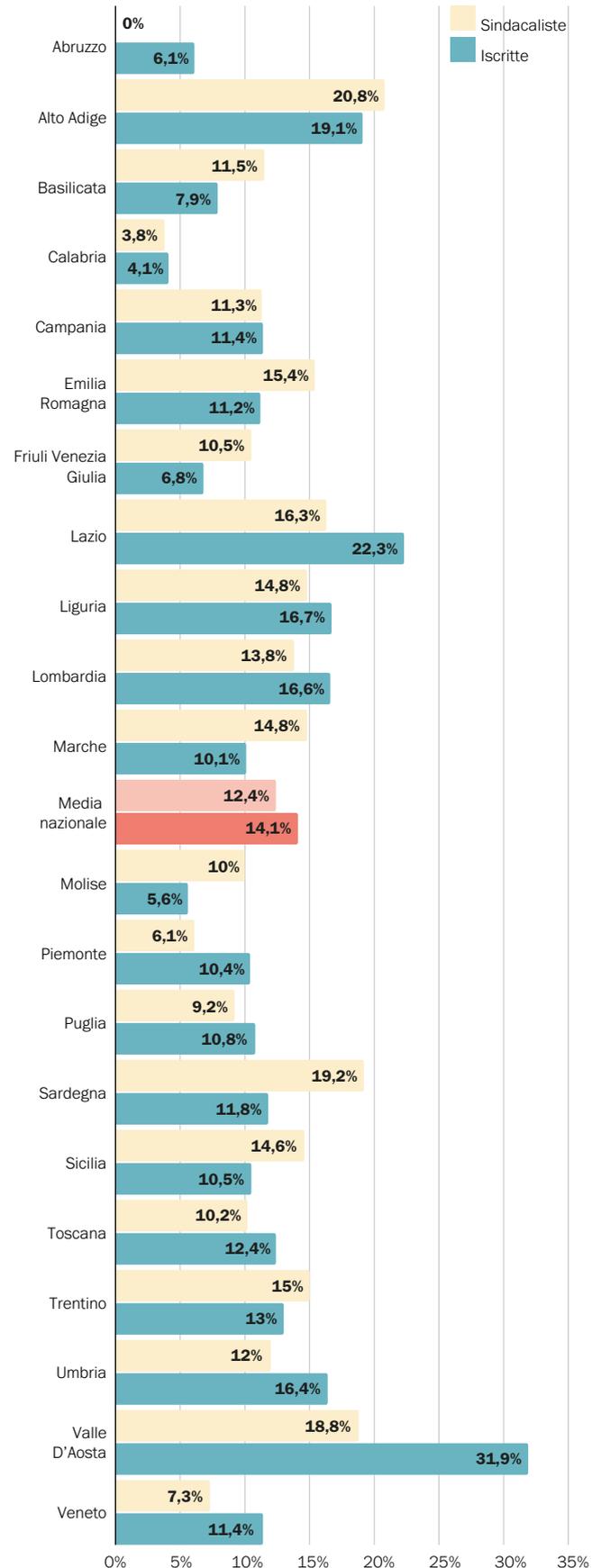


# Approfondimento in numeri

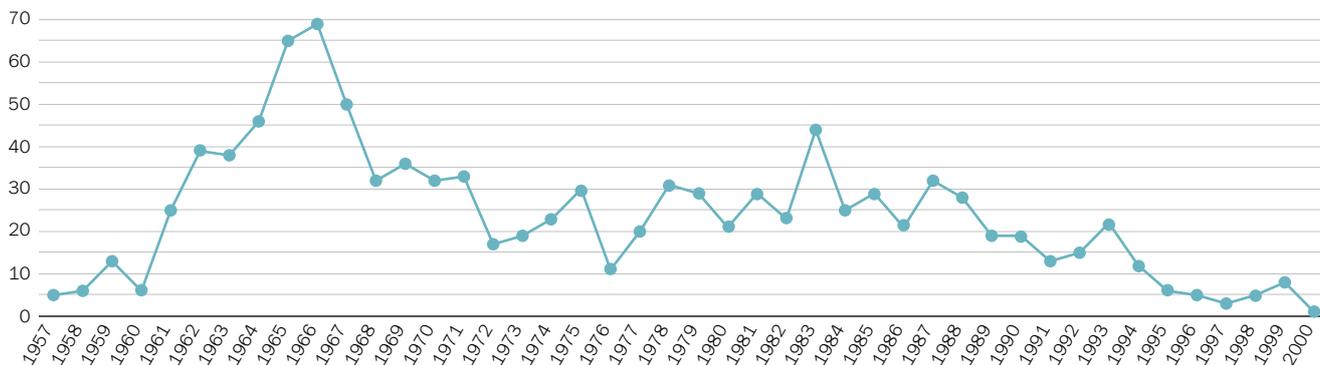
## Rapporto PS/Iscritti per regione



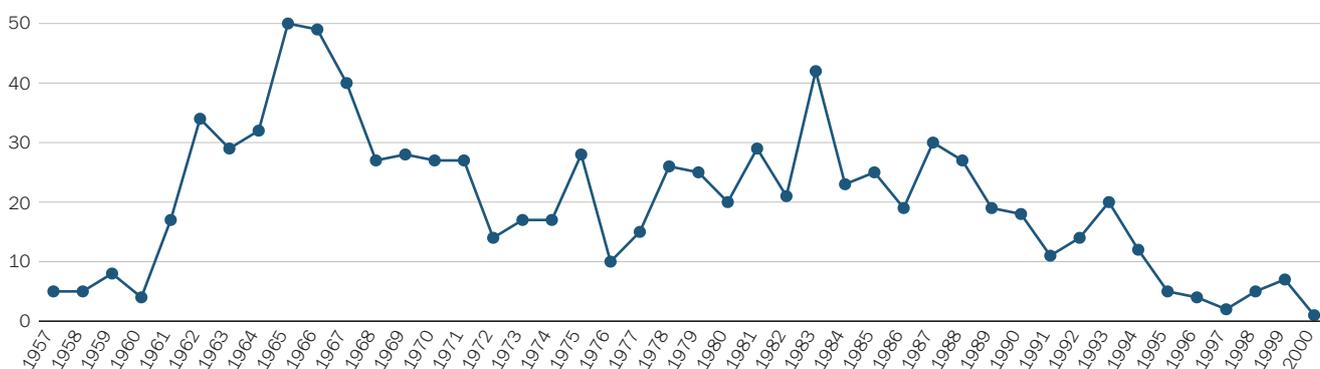
## % iscritte e sindacaliste sul totale



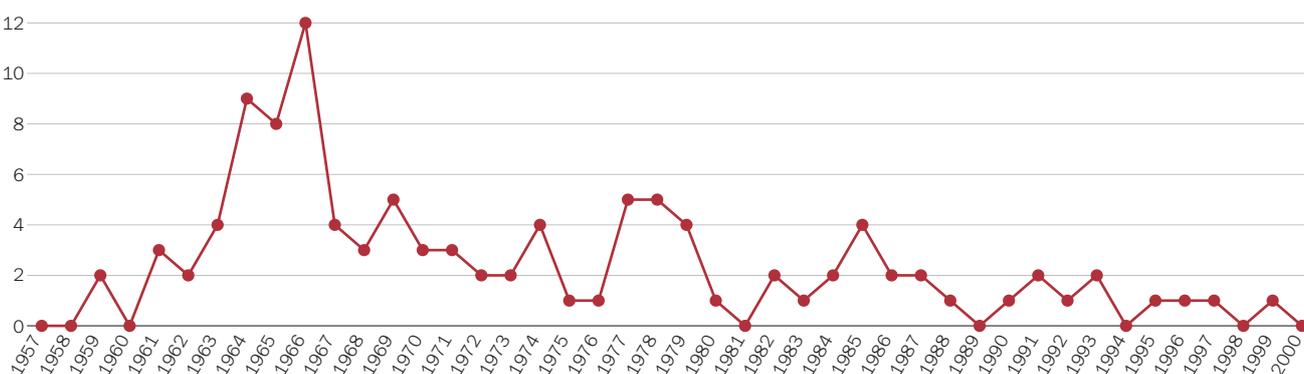
### Sindacalisti per anno di nascita



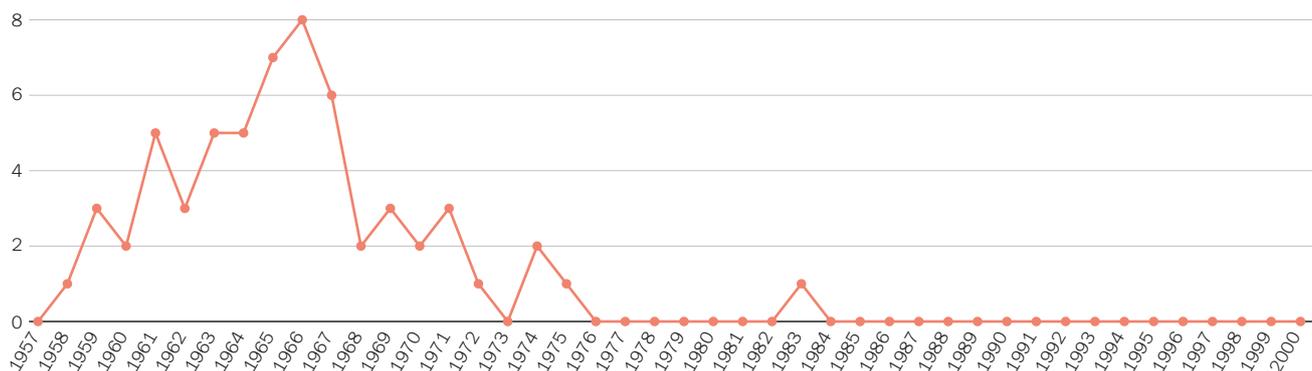
### Permessi sindacali per anno di nascita



### Sindacalisti a tempo definito per anno di nascita



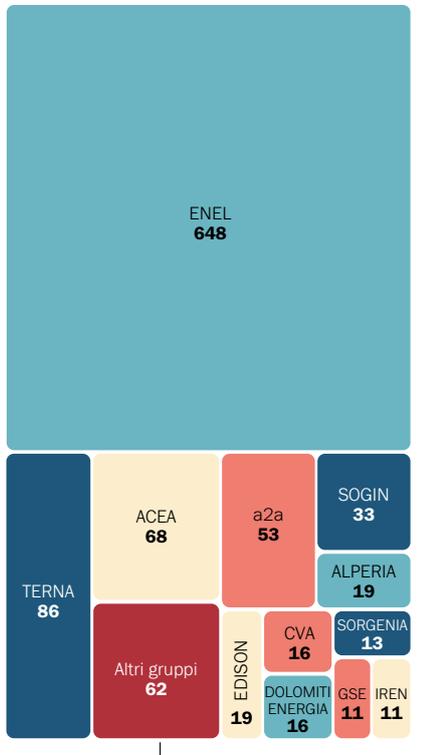
### Sindacalisti a tempo pieno per anno di nascita





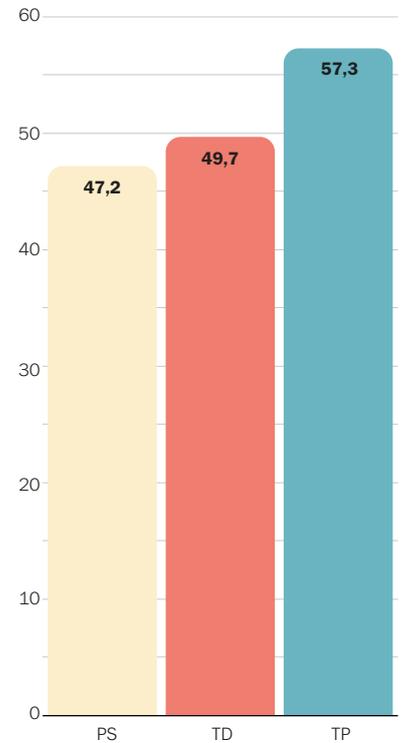
# Approfondimento in numeri

## Sindacalisti per gruppo di impresa

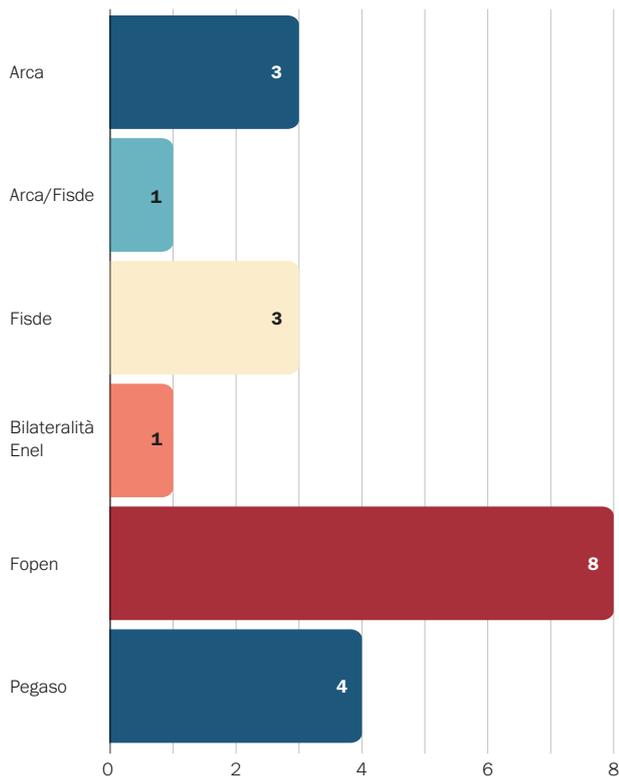


Agsmaim	8
Ep	8
Erg	5
Hera	5
Arca	4
Engie	4
Cesi	3
Asm	2
Astea	2
Biomasse Italia	2
Acsm Primiero	1
Ags	1
Alpiq	1
Am Ambiente	1
Apb	1
Asmb	1
Assem	1
Assm	1
Axpo	1
Bkw Hydro	1
Ct	1
Fisde	1
Fumesanto	1
Odoardo Zecca	1
Reti Di Voghera	1
Rosen	1
Serravalle Energy	1
Snie	1
Stn	1

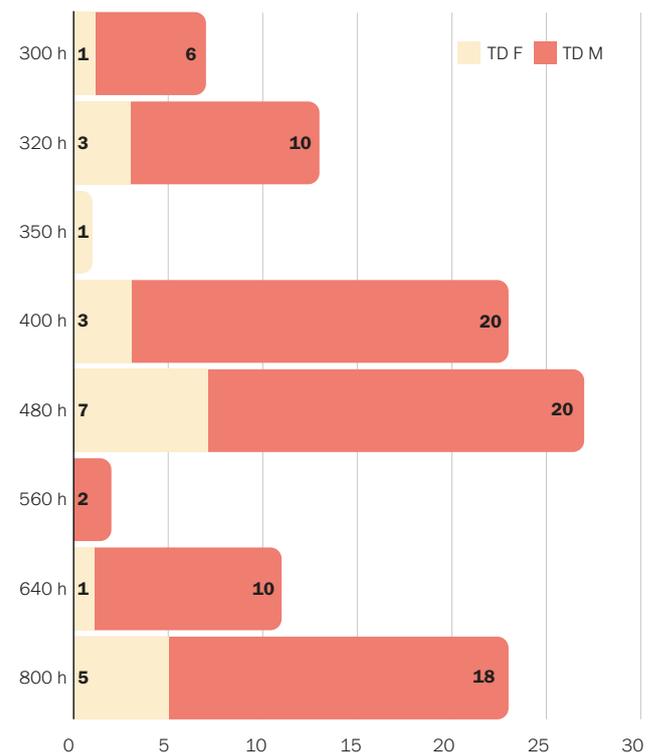
## Età media



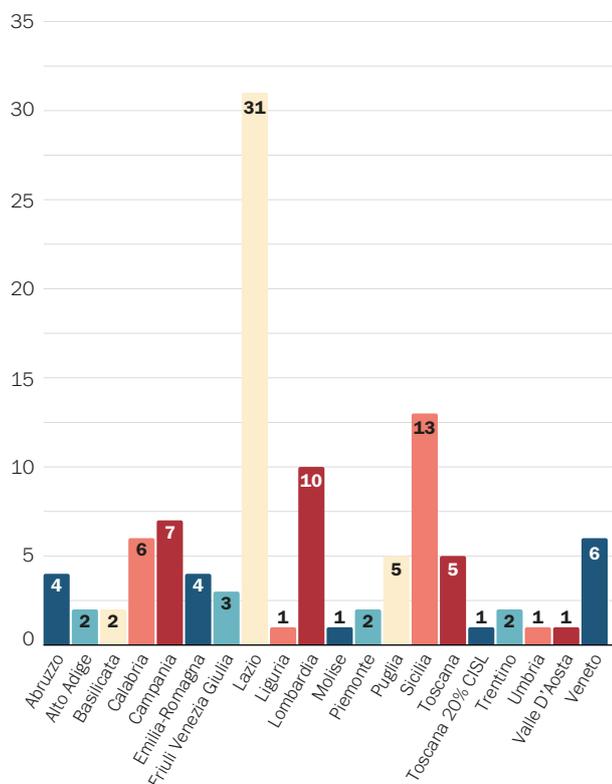
## Sindacalisti a TD monte ore



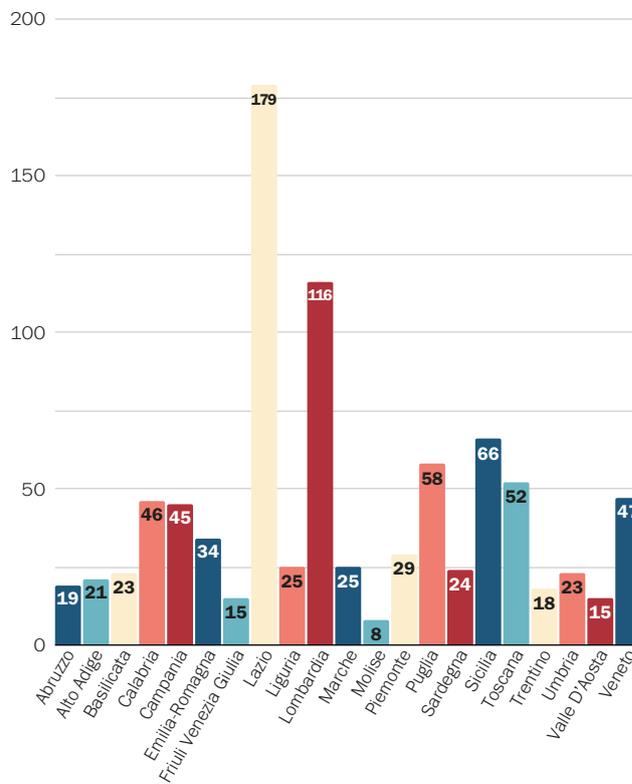
## Sindacalisti a TD monte ore e genere



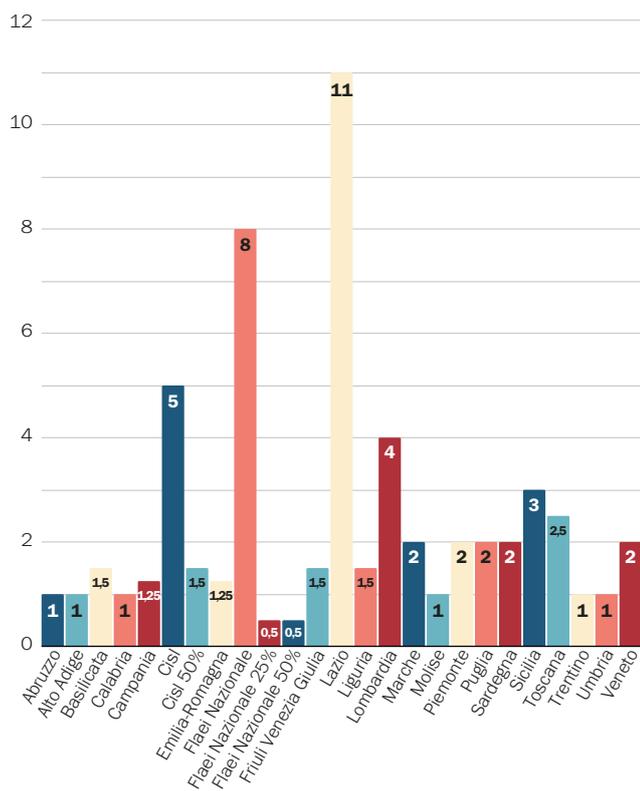
### Sindacalisti a TD per regione



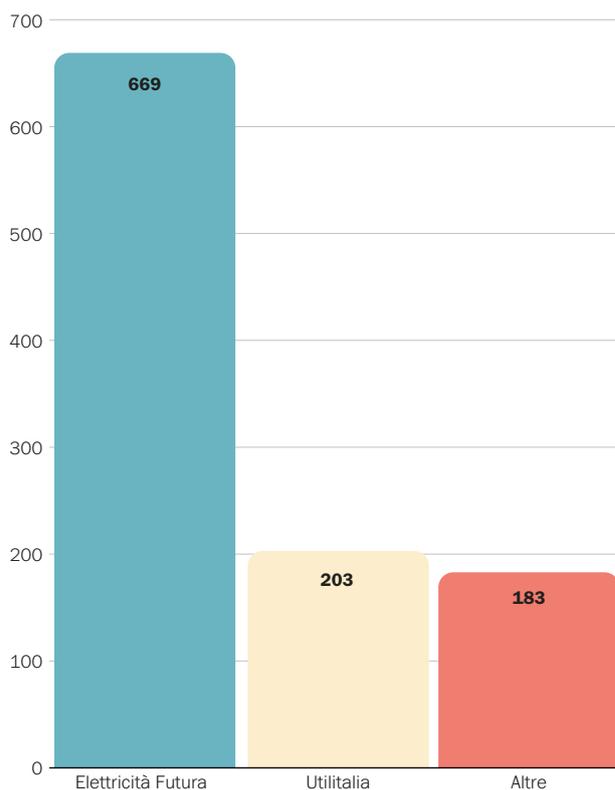
### Sindacalisti a PS per regione



### Sindacalisti a TP per regione



### Sindacalisti per associazione datoriale





## Le principali attività di formazione, studio e ricerca del 2023

### **PeRLa1 e le perle di formazione:**

Nel 2023 è entrato a pieno regime il Corso PeRLa1 per dirigenti sindacali. Da questo è nata una nuova attività formativa in modalità asincrona per il quadro dirigente della **Flaei**: PerLe di formazione permanente, ovvero la possibilità di rivedere alcune delle lezioni del corso PeRLa1.

### **Archivio informatico della formazione:**

Con la realizzazione del corso PeRLa1, infatti, grazie al lavoro dei tecnici informatici interni, la struttura nazionale si è dotata di un vero e proprio archivio informatico dove viene raccolto/conservato tutto il materiale della formazione: una parte di questo archivio è consultabile dalle strutture regionali.

### **Focus sull'assegno unico:**

Il Coordinamento Donne ha messo in campo una giornata di studio su "Assegno unico universale 2023: novità e prospettive", con relatrice Raffaella Bentivegna (Patronato INAS Roma) a cui hanno partecipato 60 persone, 30 donne e 30 uomini.

## Le principali attività del coordinamento donne Flaei nel 2023

### **La formazione sull'assegno unico**

Con le modifiche normative al Decreto legislativo 230/2021, istitutivo dell'Assegno Unico e Universale, il Coordinamento ha ritenuto opportuno attivare un seminario online specifico sulle misure per lavoratori, imprese e famiglie decorrenti da gennaio 2023, comprensivo anche delle novità sul Congedo parentale.

Titolo:

*Assegno unico universale 2023: novità e prospettive*

Relatori: Raffaella Bentivegna, INAS Roma

Partecipanti: M 30, F 30

### **Il congedo parentale e lo Statuto della Persona**

Il congedo parentale è stato approfondito nel recente accordo sottoscritto con il gruppo Enel, grazie al quale sono aumentati i permessi ed è migliorata la retribuzione durante i congedi. Questo è avvenuto in piena attuazione dei principi sanciti dallo Statuto della Persona nato proprio in Enel e ormai parte integrante del CCNL.

### **Donne e dirigenti: la partecipazione a PeRLa1**

Diverse coordinatrici regionali sono state coinvolte e partecipano attivamente al corso per nuovi dirigenti PeRLa1, tutt'ora in corso, a dimostrazione dell'impegno continuo della **Flaei** nella formazione di eccellenza delle sindacaliste e dei sindacalisti.

# Il personale di Via Salaria

Nella sede **Flaei** di via Salaria a Roma si incrociano Segretari nazionali, dirigenti degli uffici di segreteria e personale dipendente che ogni giorno permette il buon funzionamento del sindacato

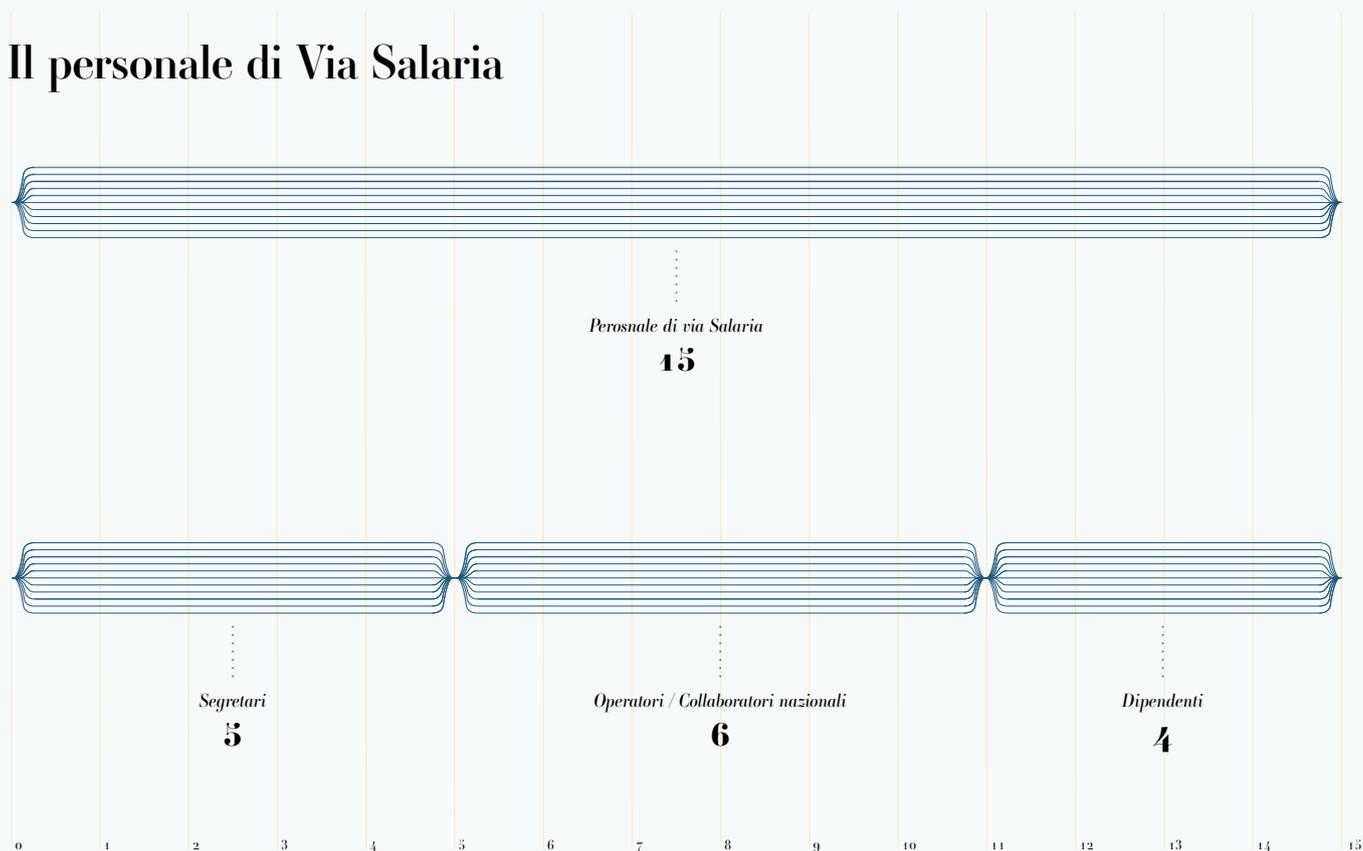
Nella sede di via Salaria sono impiegati i segretari e i componenti dell'ufficio di segreteria (5 persone in distacco sindacale), altri 6 operatori nazionali (2 in part-time con altre strutture), 4 collaboratori e 4 dipendenti (1 a tempo pieno e 3 part-time). Operano stabilmente

15 persone a cui si affiancano incarichi professionali come docenti universitari, avvocati, commercialista.

Nel rapporto con queste persone, **Flaei** si impegna per favorire la conciliazione vita-lavoro e garantire occasioni di crescita

professionale e personale. I dipendenti **Flaei** sono iscritti al fondo previdenziale complementare FOPEN. Per approfondimenti si rinvia al paragrafo dedicato alla Bilateralità

## Il personale di Via Salaria







# Le Aziende

**Aziende e controparti datoriali sono il naturale interlocutore con cui la Flaei interagisce al fine di sviluppare una relazione costruttiva.**

Pur rappresentando interessi distinti e spesso opposti, **Flaei** ha sempre agito con la convinzione che sia possibile costruire una relazione utile e proficua per tutti i soggetti anche stando seduti ai lati opposti del tavolo contrattuale. È qui che si attua in modo concreto e pratico lo slogan che caratterizza il modus operandi della **Flaei**: “Contrattare, contrattare sempre, contrattare tutto”.

La Segreteria generale si rapporta direttamente con la rappresentanza datoriale di Elettricità Futura e Utilitalia e con circa 20 grandi imprese del settore. Altre relazioni industriali sono sviluppate dalle Segreterie regionali per aziende con dimensione regionale o locale.

Oltre a negoziare le migliori condizioni di lavoro e retributive per i lavoratori del settore, Flaei sostiene gli organismi bilaterali, nella convinzione che essi contribuiscono a generare risorse per gli iscritti e a promuovere lo sviluppo di relazioni industriali costruttive.



# Il contratto nazionale

Nel corso del 2023 è stato avviato il percorso relativo agli impegni differiti dal contratto nazionale sottoscritto il 18 luglio 2022 che si concentrano in particolare sull'impatto della digitalizzazione e transizione energetica.

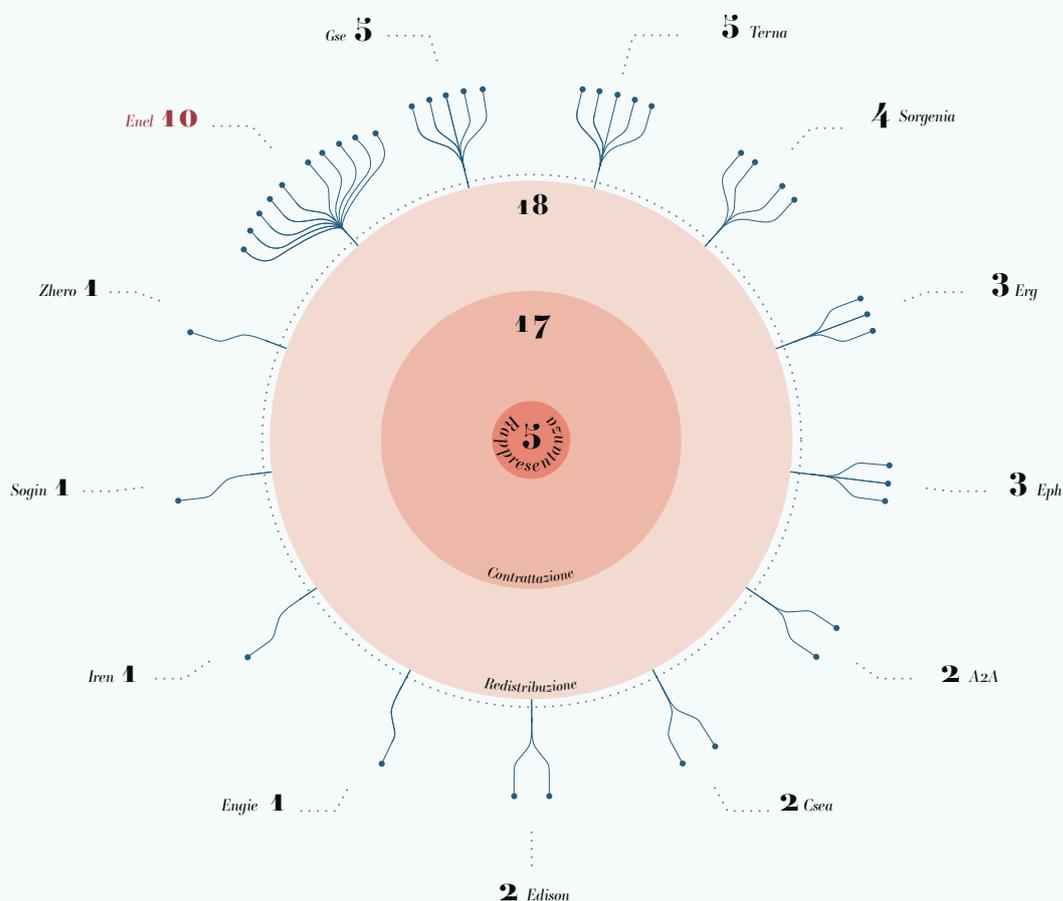
Il primo passo dell'apposita commissione costituita in modo paritetico dalle organizzazioni sindacali e dai datori di lavoro ha lo scopo di lavorare su digitalizzazione e transizione ecologica al fine di individuare le nuove filiere professionali, i nuovi profili professionali e le nuove competenze capaci di favorire un passaggio sostenibile.

Il secondo step dei lavori, invece, sarà dedicato all'approfondimento necessario alla definizione di un nuovo sistema classificatorio, adeguato alle esigenze produttive delle imprese e di valorizzazione delle professionalità espresse dai lavoratori.

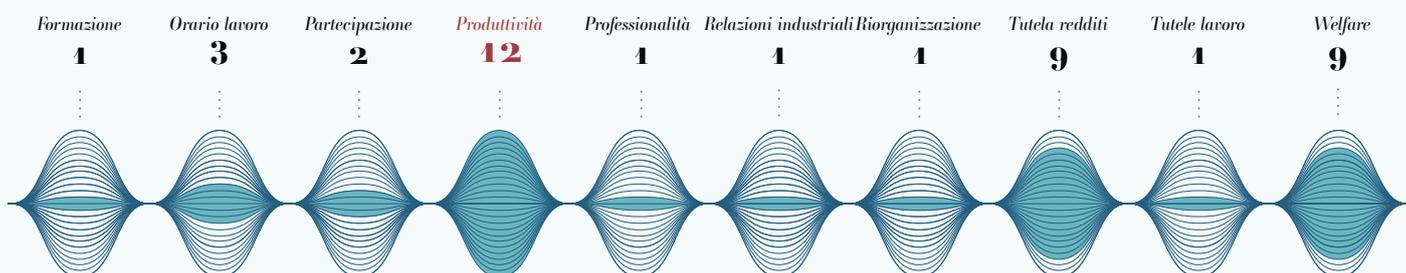
# La contrattazione di II livello.

Gli accordi riportati sono quelli a valenza nazionale o sovraregionale siglati direttamente dalla Segreteria nazionale o su delega della stessa. Come lo scorso anno, in coda agli accordi nazionali, è presente una sintesi degli accordi regionali caricati sul sito della Cisl dedicato alla contrattazione di secondo livello Ocsel.

## Numero accordi per azienda



## Numero accordi per oggetto





# Approfondimento in numeri

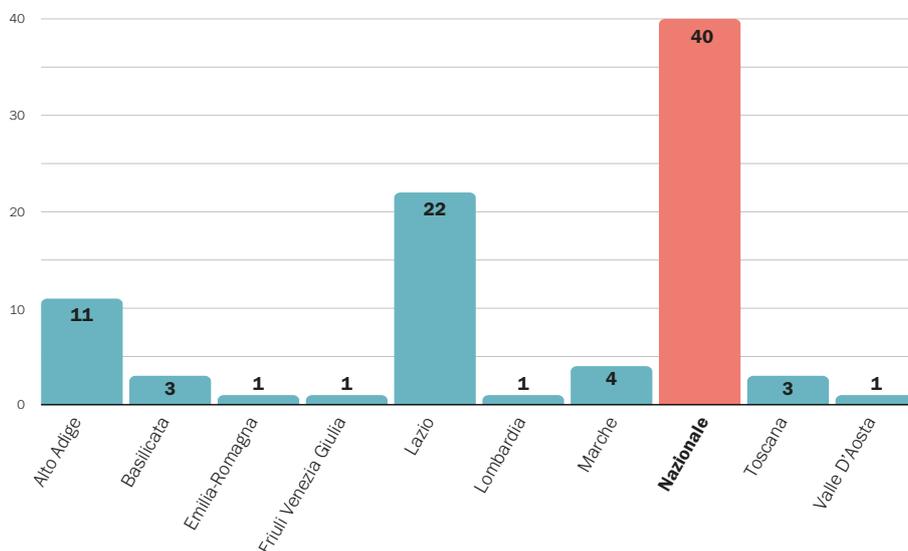
## La contrattazione di secondo livello

Azienda	Tema	Denominazione
	<b>Redistribuzione</b>	• Accordo agevolazione tariffaria dipendenti
	<b>Rappresentanza</b>	• Accordo rinnovo rsu rlsa
	<b>Redistribuzione</b>	• Cassa servizi energetici accordo premio di risultato 2023-2025
	<b>Contrattazione</b>	• Cassa servizi energetici accordo smart working ordinario
	<b>Rappresentanza</b>	• Accordo per elezioni rsu • Edison energia accordo passaggio dipendenti Energia etica e Sorrento power
	<b>Redistribuzione</b>	• 3sun accordo progetto gigafactory e premio aggiuntivo • Enel accordo premio di risultato normativa e metodologia 2023/2024
	<b>Contrattazione</b>	• Enel egp and termal generation global e Italy
		• Enel area mercato accordo premio aggiuntivo spazi Enel
		• Enel accordo quadri
		• Enel accordo premio aggiuntivo Enel produzione Enel global trading Enel green power italia
		• Enel X accordo premio aggiuntivo anno 2023
		• Enel accordo una tantum e premio di risultato anno 2023-2024
		• Enel accordo conversione premio di risultato in welfare 2023
		• Enel accordo nuove tutele genitori
	<b>Rappresentanza</b>	• Engie Italia accordo per cessione di ramo d'azienda
	<b>Redistribuzione</b>	• Ep produzione accordo consuntivazione premio di risultato 2022 cassa 2023
	<b>Contrattazione</b>	• Ep centrale Ostiglia accordo adesione a Fopen fondo pensioni • Ep Produzione accordo proroga smart working
	<b>Redistribuzione</b>	• B2G Sicily accordo benefit fine anno 2023
		• Erg accordo erogazione bonus carburante
		• Erg Spa premio di risultato 2023-2025
	<b>Redistribuzione</b>	• Acquirente Unico accordo premio di risultato, trasferte
		• Acquirente Unico accordo trasferte
	<b>Contrattazione</b>	• Acquirente Unico accordo PRA e welfare anni 2023-2025
		• Accordo premio risultato 2023-2025, lavoro agile, telelavoro, ferie solidali, trasferte • Gme accordo premio di risultato welfare e prestiti Arca 2023-2025

Azienda	Tema	Denominazione
	<b>Rappresentanza</b>	• Iren accordo relazioni industriali, varie
	<b>Redistribuzione</b>	• Sogin accordo premio di risultato anno 2023
	<b>Redistribuzione</b>	• Sorgenia power accordo premio di risultato consuntivo 2022 obiettivi 2023
	<b>Redistribuzione</b>	• Sorenia Puglia accordo premio di risultato consuntivo 2022 obiettivi 2023
	<b>Contrattazione</b>	• Tirreno Power accordo proroga smart working • Tirreno Power accordo piano formativo 2023
	<b>Contrattazione</b>	• Tirreno Power accordo proroga smart working • Tirreno Power accordo piano formativo 2023
	<b>Redistribuzione</b>	• Accordo per rinnovo del trattamento economico e normativo dei rimborsi
		• Accordo quadro premio di risultato 2023-2025
		• Accordo premio di risultato quota art.38 ccnl del 2022
	<b>Contrattazione</b>	• Accordo premio di risultato 2022 cassa 2023 finanziamento prestiti
	<b>Contrattazione</b>	• Accordo premio straordinario
	<b>Contrattazione</b>	• Zhero srl accordo adesione a fopen

## Accordi regionali

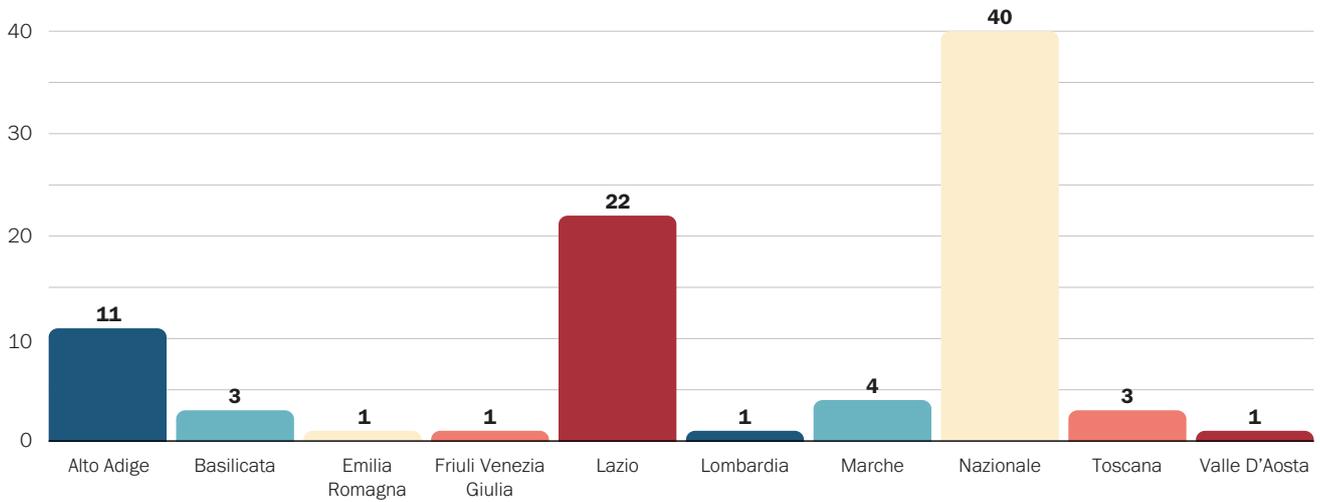
Regione	Accordi
Alto Adige	<b>11</b>
Basilicata	<b>3</b>
Emilia-Romagna	<b>1</b>
Friuli Venezia Giulia	<b>1</b>
Lazio	<b>22</b>
Lombardia	<b>1</b>
Marche	<b>4</b>
<b>Nazionale</b>	<b>40</b>
Toscana	<b>3</b>
Valle D'Aosta	<b>1</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>87</b>



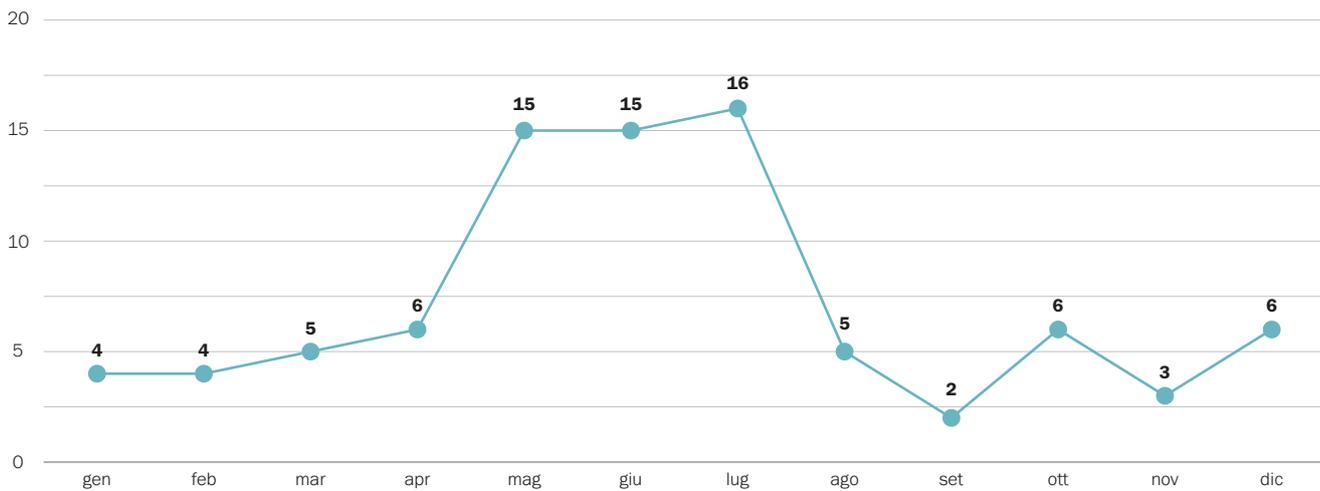


# Approfondimento in numeri

## Accordi regionali per regione



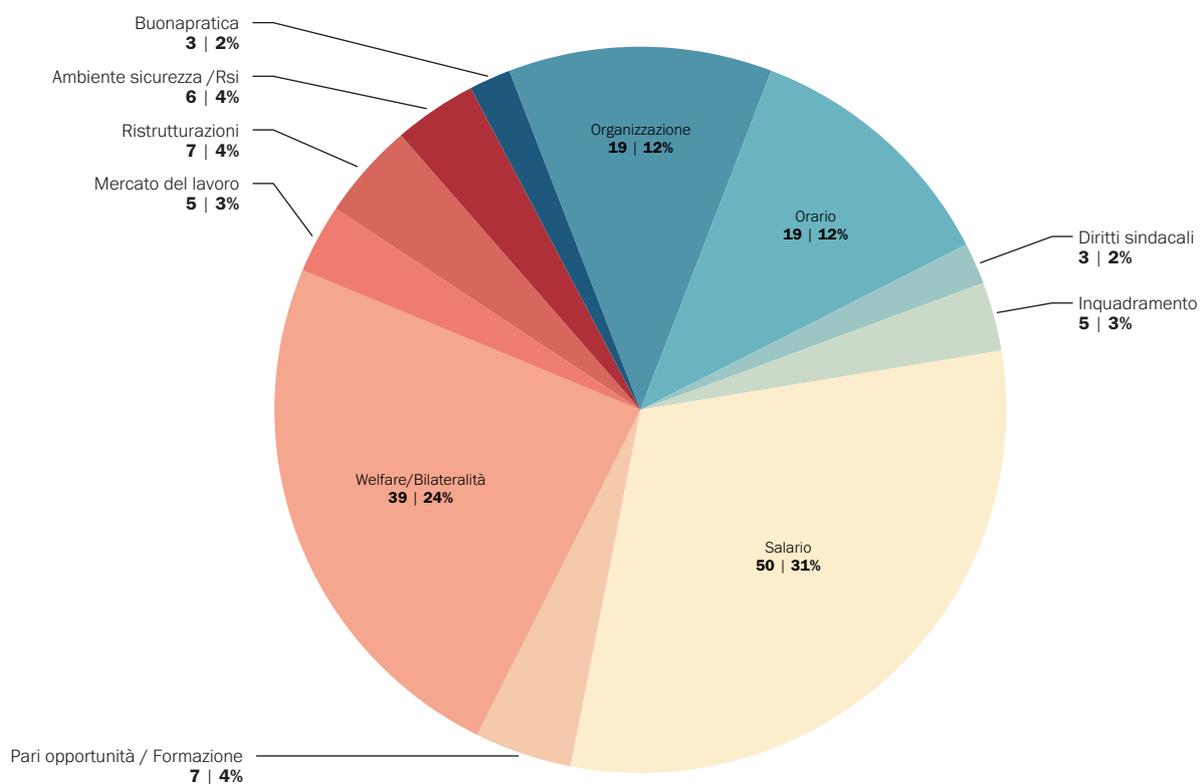
## Accordi regionali: andamento mensile



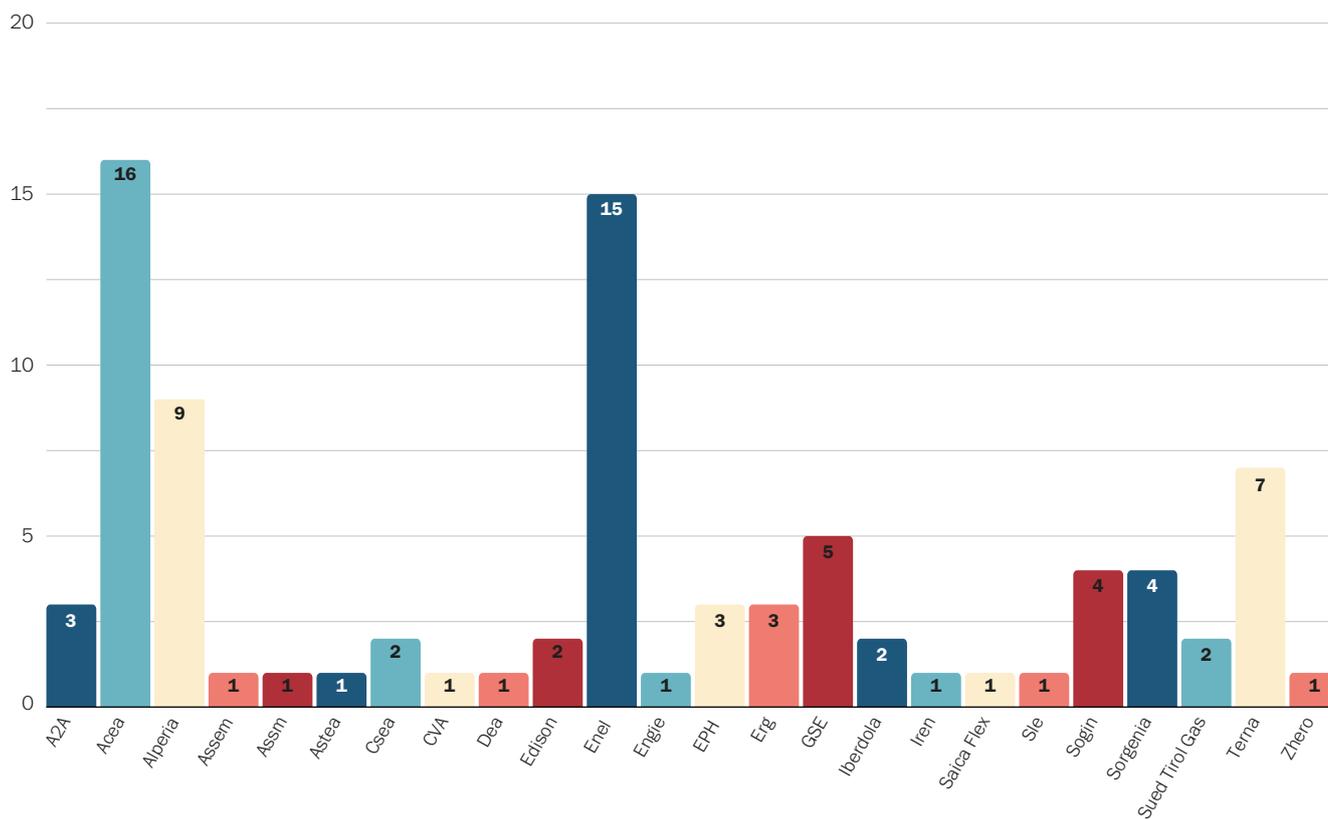
## Accordi regionali: classificazione



## Accordi regionali: tematiche



## Accordi regionali: imprese





# La bilateralità, la partecipazione e il welfare

Gli enti bilaterali hanno il compito di costituire, finanziare e cogestire insieme alle imprese fondi di carattere previdenziale, sanitario, formativo e di sostegno al reddito. L'obiettivo è sostenere la partecipazione alla vita economica e alle relazioni di lavoro.

**Fopen**



# Previdenza complementare

## FOPEN

Fondo pensione complementare dipendenti gruppo Enel sorto per via negoziale e rivolto ai dipendenti Enel e lavoratori con il Ccnl elettrico. Gli organi sociali sono costituiti in forma paritetica da rappresentanti dei lavoratori e delle imprese; è strutturato in tre gestioni con gradi diversi di rischio e rendimento.

### Iscritti e affiliati

- **50.707** iscritti (+3,08% sul 2022) circa il 90% dei potenziali aderenti
- **164** aziende (-1 sul 2022)

### Patrimonio e rendimenti

- **2.794** mln di euro di patrimonio (+12.3%, 55.100 euro in media per aderente)
- **3,72%** rendimento netto annuo comparto obbligazionario garantito
- **8,35%** rendimento annuo comparto bilanciato obbligazionario
- **11,62%** rendimento netto annuo comparto bilanciato azionario

### Incontri

- **11** riunioni del CdA
- **20** incontri complessivi delle commissioni a cui partecipano i componenti del Cda
- **2** assemblee dei delegati

The logo for Fopen consists of the word "Fopen" in a bold, green, sans-serif font. A horizontal green line is positioned above the letters "o" and "p".

[www.fondofopen.it](http://www.fondofopen.it)

## PEGASO

Fondo pensione complementare per i dipendenti delle imprese di servizi di pubblica utilità e per i dipendenti di Federutility. Sorto per via negoziale, è gestito in forma paritetica.

### Iscritti e affiliati

- **37.308** iscritti (+1.624 sul 2022) di cui 8.897 legati al ccnl elettrico (+402 sul 2022, 6.783 M e 2.114 F)

### Patrimonio e rendimenti

- **1.380.170.155** euro di patrimonio (+135.364.415)
- **3,35%** rendimento netto annuo comparto obbligazionario garantito
- **6,12%** rendimento annuo comparto bilanciato
- **7,74%** rendimento netto annuo comparto dinamico

### Incontri

- **11** riunioni del CdA nel 2022 Numero rappresentanti **Flaei** in Cda 1 M
- **1** incontro con le Parti Istitutive
- **3** incontri Assemblea dei delegati (12 gennaio, 20 aprile, 19 settembre), rappresentanti **Flaei** in assemblea: 3 (2F, 1M) su 24 totali
- **21** incontri di commissione e gruppi di lavoro e 3 eventi pubblici



[www.fondopegaso.it](http://www.fondopegaso.it)



## Assistenza sanitaria

### FISDE

Fondo integrativo sanitario dipendenti gruppo Enel e di Terna di carattere nazionale sorto per via negoziale in ambito Enel. In seguito è stato aperto anche alla stipula di convenzioni con le altre aziende con prevalenza di Ccnl del settore elettrico, come Edison, Sel e numerose altre imprese.

#### Iscritti e affiliati

- **64.153** iscritti (+1.187 sul 2022) di cui:
- **42.596** soci ordinari (+1.047)
- **14.664** soci straordinari (-460)
- **6.893** soci aggregati (+600)
- **47.954** familiari a carico (-8.697)



#### Patrimonio e rendimenti

- **39.515.157** euro di contributi raccolti (+505.360 sul 2022)
- **36.405.075** euro di prestazioni sanitarie (+1.594.945) di cui:
- **35.025.806** euro di rimborsi effettuati (+1.337.298)
- **1.379.269** altri interventi (di cui 346.266 per servizi a persone con disabilità)
- **339.475** pratiche di rimborso gestite, per assistenza diretta e indiretta (315.591 con esito positivo)
- **337** convenzioni con strutture sanitarie per assistenza diretta (-6)

#### Organico

- **65** dipendenti (25 nella sede centrale, 40 sul territorio), 3 distaccati Enel, 1 collaboratore, 4 contratti di somministrazione

#### Incontri

- **14** riunioni Cda, Numero rappresentanti **Flaei** in Cda 2 M
- **18** riunioni Cda in commissione e gruppi di lavoro

## Fisde: la Flaei e la responsabilità economica

Nel 2023, pur risultando confermato il ricorso preponderante dei soci alle prestazioni erogate in forma “indiretta”, si è registrato l’ulteriore crescente ricorso dei soci alla forma “diretta” la quale - voluta e sostenuta dalla **Flaei** - ha favorito il miglioramento del network e della connessa attività di comunicazione relativa alle nuove convenzioni. La comunicazione Fisde, peraltro, è generalmente migliorata attraverso le periodiche innovazioni apportate al portale Fisdeweb e all’app disponibile per i soci, anche questo è stato un obiettivo promosso dalla **Flaei**.

Un’attenzione specifica è stata rivolta alle riserve finanziarie di Fisde nel 2023 e lo sarà anche in futuro. A tal proposito, in mancanza del rinnovo dell’accordo di finanziamento per il triennio 2025-2027, il Fondo ha chiuso il suo bilancio 2023 con un avanzo grazie ad alcune straordinarie operazioni finanziarie, attivate

prontamente dal Consiglio di Amministrazione (e proposte dalla **Flaei**), miranti a smobilizzare dalle riserve disponibili del fondo (riserve gestite privilegiando la loro funzione di garanzia per fare fronte a esigenze finanziarie imprevedibili) quota parte delle stesse riconducibili alle plusvalenze (da rendita) delle riserve accumulate negli anni, ferma restando ovviamente la funzione di garanzia delle stesse riserve. Fisde pertanto ha avviato un percorso prudente finalizzato a far sì che quote delle riserve possano generare plusvalenze da impiegare a integrazione del finanziamento corrente per l’erogazione delle prestazioni agli assistiti. Ricordiamo infatti che Fisde non ha fini di lucro e la sua missione è quella di erogare prestazioni agli assistiti con un’unica finalità: garantire la sostenibilità per fornire ai Soci assistenza sanitaria anche in un futuro sempre più difficile per la Sanità pubblica.



## Ricreazione e informazione

### ARCA

Associazione ricreativa, culturale e sportiva per i dipendenti del gruppo Enel e aziende associate. È finanziata con un contributo concordato dalle Parti Sociali che viene erogato in relazione al numero dei soci ordinari.



[www.arca-enel.it](http://www.arca-enel.it)

#### Iscritti:

- **101** dipendenti di cui:
  - **90** full time
  - **11** part time
- **108.431** soci di cui:
  - **40.908** ordinari (+1.421)
  - **4.208** straordinari (-244)
  - **63.235** familiari (a carico e non - 1.215)
- **25.027.000** contributi raccolti di cui:
  - **18.584.000** negoziati con le imprese associate (contrattazione di secondo livello)

#### Interventi:

- **4.020.657** € a sostegno al tempo libero (57.805 partecipanti)
- **5.017.098** € a sostegno delle famiglie (24.250 partecipanti/beneficiari)
- **2.243.263** € destinati a prestiti per acquisizione alloggio e per sostegno per gravi necessità familiari (227 beneficiari)
- **431** iniziative regionali, per **14.824** partecipanti
- **107** iniziative delle sezioni per **2.686** partecipanti
- **17.287** beneficiari dei campeggi e dei centri Arca
- **3.429** partecipanti ai meeting Arca (sportivi, culturali, ricreativi)

#### Incontri:

- **2** assemblee, numero rappresentanti **Flaei** in assemblea 22 (18M, 4F) su un totale di 48
- **11** riunioni Can, numero rappresentanti **Flaei** in Can 3 (M)

Oltre ad Arca, nel settore sono presenti diversi altri circoli aziendali partecipati dai lavoratori. Tra gli altri quelli di A2A, Hera ed Iren.

## La bilateralità di settore

Oltre agli enti rivolti ai lavoratori, la bilateralità del settore elettrico è costituita da molti altri organismi di sostegno alle relazioni industriali, spesso operanti nell'ambito della formazione o della consultazione. Nel corso del 2023, questi organismi bilaterali sono stati in gran parte ridefiniti con le nuove nomine derivanti dal rinnovo del Contratto collettivo di lavoro. Tra di essi:

- **Organismo bilaterale salute, sicurezza e ambiente**
- **Organismo bilaterale per la formazione**
- **Commissione di conciliazione del settore elettrico**
- **Osservatorio di settore**
- **Commissione paritetica nazionale pari opportunità**
- **Comitato bilaterale occupazione**

Sono attivi, inoltre, organismi bilaterali di carattere aziendale, alcuni diffusi nella maggior parte delle società elettriche, altri specifici su singole realtà. In ogni Comitato la **Flaei** nomina le proprie persone per rappresentare le linee della federazione all'interno di questi organismi consultivi e di rendicontazione, primi semi di una partecipazione più ampia alla vita delle imprese.

- **Comitato formazione e impiegabilità**
- **Comitato sicurezza**
- **Comitato pari opportunità**
- **Comitati aziendali europei (Enel, Edf, E.On.)**
- **Global work council (Enel, Edf)**
- **Comitato scenari economici**
- **Comitato responsabilità sociale**
- **Comitato welfare**
- **Comitato classificazione del personale**





# Il mondo Cisl

La **Flaei** aderisce alla Confederazione italiana sindacati lavoratori (Cisl), della quale condivide principi e scopi e a cui partecipa attraverso l'impegno dei suoi uomini chiamati a servire negli organismi confederali.

La Cisl è nata nel 1950 a seguito di una scissione della Cgil unitaria per rappresentare una diversa visione del sindacalismo, si ispira a linee di azione riformista, più che antagonista. Fonda la sua azione sindacale su due pilastri: la contrattazione e i servizi per lavoratrici e lavoratori. Questo approccio si riversa idealmente a cascata nell'agire delle federazioni nei rispettivi settori produttivi.

A livello istituzionale, per perseguire i propri scopi statutari, la **Flaei** partecipa con il suo Segretario generale agli esecutivi e ai Consigli generali Cisl e con la Segreteria nazionale ai Coordinamenti inerenti l'energia, l'ambiente, il welfare state, collabora con altre federazioni per le tematiche sindacali che si possono intersecare.



# La rete dei servizi

Proprio il tema dei servizi è da sempre oggetto di attenzione da parte di tutti i dirigenti sindacali perché lavoratrici, lavoratori, persone comuni che si rivolgono ai servizi sindacali hanno la possibilità di sottoscrivere l'adesione alla Cisl.

Il tesseramento, quindi, non passa solo per il posto di lavoro attraverso i delegati, ma anche attraverso gli enti Cisl che erogano i servizi e aiutano i lavoratori e le lavoratrici a districarsi nella burocrazia assicurando una migliore tutela individuale, familiare e sociale. Tra questi si annoverano i servizi di assistenza fiscale del CAF (denuncia dei redditi ma anche tenuta contabile colf e badanti) o l'assistenza alle pratiche Inps e Inail attraverso il patronato Inas, il servizio di assistenza per inquilini e proprietari di case con il Sicet o l'assistenza erogata da Sinda-Care per i contratti individuali (Ufficio vertenze) nonché l'assistenza alle piccole partite IVA con Vivace. Senza trascurare l'importante nodo della formazione professionale a cui si può attingere tramite i corsi erogati dallo IAL e, ultimo arrivato ma estremamente importante, i servizi per i nuovi cittadini, con l'Associazione ANOLF.



**Patronato**

[www.inas.it](http://www.inas.it)



**Assistenza fiscale**

[www.cafcisl.it](http://www.cafcisl.it)



**ADICONSUM**

Associazione Difesa  
Consumatori e Ambiente  
promossa dalla CISL

**Associazione  
dei consumatori**

[www.adiconsum.it](http://www.adiconsum.it)



**Formazione  
professionale  
e continua**

[www.ialnazionale.com](http://www.ialnazionale.com)



**Assistenza  
e consulenza sui  
contratti individuali**

[www.sindacare.it](http://www.sindacare.it)



**Sindacato  
inquilini**

[www.sictet.it](http://www.sictet.it)



**Associazione  
di immigrati**

[www.anolf.it](http://www.anolf.it)





# Le istituzioni

L'attività di rappresentanza e di tutela dei lavoratori elettrici chiede a **Flaei** di intrecciare rapporti con le istituzioni locali, nazionali e sovranazionali. Con esse, la **Flaei** nazionale collabora per supportare le decisioni riguardanti il futuro del settore elettrico.

Le stesse ragioni di tutela spingono la **Flaei** all'impegno negli organismi di rappresentanza interni alle imprese multinazionali e alla costruzione di rapporti di collaborazione con il sindacalismo internazionale e con le organizzazioni sindacali di altri paesi.



# Il governo

I rapporti con il Governo sono competenza della Cisl. La **Flaei** partecipa sostenendo le istanze del settore presso la Segreteria confederale o affiancando la Cisl nei tavoli istituzionali di interesse della **Flaei**.

Nel 2023 la partecipazione diretta di **Flaei** nei rapporti con le istituzioni si è espressa nella partecipazione, il 26 maggio 2023, al questionario di aggiornamento del Piano nazionale integrato energia e clima promosso dal Ministero dell'Energia e dell'Ambiente, e il 22 e 23 novembre 2023 all'audizione dell'autorità per l'energia Arera, unico sindacato presente. Nell'intervento, il Segretario generale ha evidenziato i temi da considerare nella transizione energetica ed espresso le riflessioni del sindacato:

## **Generazione elettrica:**

- considerare lo spostamento della data prevista riguardo il “phase-out” del carbone;
- semplificare la normativa per la realizzazione di nuovi impianti di rinnovabili;
- valorizzare e potenziare le tecnologie dell'idroelettrico e della geotermia con prolungamento della concessione a favore dei titolari attuali ed a fronte di investimenti previsti.

## **Borsa Energia:**

disaccoppiare il meccanismo di formazione dei prezzi tra gli impianti rinnovabili ed i tradizionali con superamento del meccanismo cosiddetto di “marginal price”.

## **Mix energetico:**

- considerare la tecnologia nucleare tra le opzioni possibili nel nostro Paese.

## **Flaei interagisce con:**

- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
- Ministero dell'Economia e delle Finanze
- Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza energetica
- Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti
- ARERA
- MEFOP
- COVIP

## **Mercato:**

- contrastare il superamento della maggior tutela in quanto il processo di liberalizzazione previsto non è avvenuto e, soprattutto, non ha portato benefici a cittadini ed imprese.

## **Rete:**

- richiamare il ruolo dei concessionari ai compiti assegnati dalla legge;
- considerare tra gli obblighi previsti anche la consistenza del personale dipendente e la sua formazione;
- internalizzare le attività di distribuzione al fine di mantenere la natura industriale dei soggetti distributori;
- pensare a un soggetto unico nazionale, impresa pubblica o a controllo pubblico, in vista della scadenza delle attuali concessioni.

# L'Europa e l'attività internazionale

Nel corso del 2023, l'attività di rappresentanza internazionale ha ricevuto un nuovo impulso, sostenuta anche dall'avvicinarsi delle elezioni europee. Il 24 gennaio, nella sede del Parlamento europeo di Bruxelles si è svolta la presentazione agli europarlamentari e alla Commissione europea dello "Statuto della Persona" a cui hanno partecipato come relatori Enel e le Segreterie generali di **Flaei**, Filtem e Uiltec. Si tratta di un evento storico in cui è stato riconosciuto che lo Statuto della Persona è uno strumento innovativo per il coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti nelle scelte aziendali che li riguardano. Si tratta di una buona prassi che dovrebbe far scuola come metodo per accompagnare il cambiamento culturale necessario per la transizione: un esercizio di "democrazia economica", l'antico sogno della Cisl delle origini.



## Flaei a Bruxelles:

- Per intensificare la propria azione a livello comunitario, **Flaei** ha distaccato un proprio quadro sindacale a Bruxelles, che opera con IndustryAll Europe ed Epsu per le politiche energetiche del settore industriale e per conoscere in anticipo le strategie comunitarie in materia elettro-energetica.

Di particolare rilievo, verso fine anno, la definizione del rinnovo dell'accordo di rappresentanza globale del Gruppo Enel dopo quasi quattro anni di negoziati: la firma fisica sarà apposta a luglio 2024.





## Le principali attività internazionali del 2023

Partecipazione di Flaei	Attività e temi affrontati
<b>Dialogo Sociale Europeo</b> N° incontri: 3	Nel corso degli incontri sono state affrontate questioni relative alla Just Transition nel settore elettrico europeo. Se da parte sindacale c'è molta disponibilità al dialogo e alla costruzione di progetti partecipati, si nota purtroppo una disaffezione da parte delle imprese scarsamente presenti nelle sedi del Dialogo sociale, fatto salve quelle italiane.
<b>EPSU</b> N° incontri: 9	<ul style="list-style-type: none"><li>• a inizio anno, insieme a PSI, ha promosso una serie di workshop online sul tema del Governo partecipato dei sistemi di algoritmi;</li><li>• n. 2 conferenze annuali del Comitato Permanente delle Utilities;</li><li>• n. 2 incontri annuali sui CAE che ricadono in ambito EPSU;</li><li>• il 22 giugno, ha promosso un dibattito da remoto con Juliet Shor sul ruolo dei servizi pubblici e la riduzione del tempo di lavoro come aiuto alla giustizia climatica;</li><li>• il 19 luglio, la Commissione Europea ha promosso un seminario online relativo a REPowerEU nel PNRR: le opportunità per le reti elettriche;</li><li>• il 24 novembre si è svolta a Roma la conferenza del coordinamento donne di Epsu.</li></ul>
<b>IndustriAll Global</b> N° incontri: 3	<ul style="list-style-type: none"><li>• aprile, Conferenza dell'Area Mediterraneo;</li><li>• giugno, a Città del Capo, Sudafrica, si è tenuta la conferenza di metà mandato;</li><li>• ottobre, Flaei ha partecipato da remoto alla conferenza relativa a come sviluppare un'azione sindacale per gli impiegati e gli STEM.</li></ul>
<b>ENEL CAE</b> N° rappr. Flaei: 4 M, 1 F N° incontri: 2	Nel corso del 2023 non si sono svolti incontri in plenaria, in attesa del closing della cessione della Country Romania e in attesa di avviare il rinnovo dell'accordo. Si sono invece svolti degli incontri della delegazione italiana e del Comitato ristretto.
<b>ENEL GWC</b> Global Work Council N° rappr. Flaei: 3 M, 1 F N° incontri: 5	Il 2023 è stato l'anno che, con un percorso serrato, ha portato a fine anno alla firma dell'accordo quadro globale sulla rappresentanza, un percorso cominciato nel 2020 pochi giorni prima dello scoppio della pandemia. Il percorso si è concluso rilanciando il ruolo del Dialogo sociale sul tema dei diritti umani in Enel. La firma fisica si è svolta, con la partecipazione di tutte le parti in causa, il 16 luglio 2024, con il riavvio ufficiale dei lavori del GWC.
<b>Progetti europei Cisl</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Flaei ha partecipato alle iniziative del Coordinamento internazionale della Cisl e all'iniziativa confederale per l'implementazione dell'accordo quadro delle Parti Sociali Europee sulla digitalizzazione;</li><li>• ruolo attivo nel corso di formazione della Cisl, presso il Centro studi di Firenze, sulla contrattazione nelle multinazionali, con il caso studio EDF;</li><li>• partecipazione alle conferenze nazionali e finali del progetto Cisl Just Transition;</li><li>• partecipazione al progetto Europeo di Femca "Next step: transition";</li><li>• partecipazione da remoto alla conferenza finale del progetto europeo EPSU DIGIQUALPUB sulla consapevolezza nei lavoratori dell'impatto della digitalizzazione nei servizi pubblici.</li></ul>

## Le attività internazionali del 2023

Data	Soggetto	Oggetto	Luogo
24/01	<b>Enel</b>	Presentazione dello Statuto della Persona all'Europarlamento: The Charter of the Person. A new human-led approach to social dialogue	<b>Bruxelles</b>
31/01	<b>Etui</b>	Etui - Social policy in the European Union: state of play 2022	<b>ibrida</b>
09/02	<b>Psi</b>	Epsu-Psi Co-governing algorithmic systems – a guide to hold management accountable and liable for the digital systems they are using so harms are prevented, and rights respected	<b>remoto</b>
26/02	<b>Abw</b>	Congresso IBB, sindacato dei caldaisti-saldatori Usa	<b>Miami</b>
01/03	<b>Epsu</b>	Epsu Standing Committee on Utilities	<b>Bruxelles</b>
02/03	<b>Epsu</b>	Epsu European Works Councils (EWCs) and Company Policy Network Meeting	<b>Bruxelles</b>
06/03	<b>Epsu</b>	Ssdc electricity	<b>remoto</b>
24/03	<b>Enel</b>	Discussione per Gfa, Global Framework Agreement	<b>remoto</b>
27/03	<b>Enel</b>	Cae Delegazione italiana	<b>Roma</b>
28/03	<b>Cisl</b>	Incontro Dipartimento internazionale su Quatargate	<b>remoto</b>
29/03	<b>Enel</b>	Gfa: incontro delegazione italiana	<b>remoto</b>
03/04	<b>Luiss</b>	La riforma del mercato elettrico europeo fra concorrenza, sostenibilità e sicurezza degli approvvigionamenti	<b>remoto</b>
11/04	<b>Fim</b>	4a Conferenza Permanente dei sindacati metalmeccanici del Mediterraneo	<b>Napoli</b>
17/04	<b>Enel</b>	Gfa: negoziato	<b>remoto</b>
18/04	<b>lag</b>	lag: conferenza regionale area Mediterraneo	<b>remoto</b>
27/04	<b>Etui</b>	Incontro: “Why we need a reform of the EU electricity market and how we can make it more socially just”	<b>remoto</b>
04/05	<b>Cisl</b>	Rete internazionale informale	<b>remoto</b>
11/05	<b>Cisl</b>	Incontro “La contrattazione nelle aziende multinazionali. Flaei presenta il caso EDF”	<b>Firenze</b>
16/05	<b>Enel</b>	GFA: negoziato	<b>remoto</b>
17/05	<b>Cisl</b>	Progetto Just Transition, conferenza nazionale	<b>Roma</b>
08/06	<b>Cisl</b>	Progetto Just Transition, conferenza finale	<b>Assisi</b>
08/06	<b>Epsu</b>	Ssdc electricity	<b>Bruxelles</b>
12/06	<b>Femca</b>	Progetto “Next Step Transition: online progress meeting”	<b>remoto</b>
19/06	<b>lag</b>	Conferenza di metà mandato	<b>Città del Capo</b>
22/06	<b>Epsu</b>	Debate with Prof. Juliet Schor on the role of public services and working time reduction to achieve climate justice	<b>remoto</b>
19/07	<b>Comm EU</b>	REPowerEU nel Pnrr: le opportunità per le reti elettriche	<b>remoto</b>
04/09	<b>Epsu</b>	Standing Committee on utilities	<b>Bruxelles</b>
05/09	<b>Epsu</b>	Ewc and Company policy network	<b>Bruxelles</b>
14/09	<b>Inapp</b>	Transizione ecologica e digitale, politiche per il lavoro e imprese	<b>remoto</b>
25/09	<b>Epsu</b>	DIGIQUALPUB, conferenza finale	<b>remoto</b>



## Le attività internazionali del 2023

Data	Soggetto	Oggetto	Luogo
10/10	<b>Femca</b>	“Next step transition. New competences for workers’ representatives in a Sustainable Energy Transition	<b>remoto</b>
12/10	<b>Cisl</b>	Iniziativa per l’implementazione dell’accordo quadro delle Parti Sociali Europee sulla digitalizzazione, Efad	<b>remoto</b>
13/10	<b>Epsu</b>	Comitato esecutivo	<b>remoto</b>
26/10	<b>Iag</b>	Making our unions more relevant for white-collar workers in Sciences, Technology, Engineering and Mathematics (STEM) in IndustriALL sectors	<b>remoto</b>
06/11	<b>Ituc</b>	Climate COP28 Briefing	<b>remoto</b>
24/11	<b>Epsu</b>	Women conference	<b>Roma</b>
28/11	<b>Epsu</b>	Ssdc electricity	<b>Bruxelles</b>
28/11	<b>Iag</b>	IndustriALL Executive Committee Meeting	<b>remoto</b>
29/11	<b>Enel</b>	Global Framework Agreement - Post-signing alignment	<b>remoto</b>
05/12	<b>Etui</b>	Osh Conference	<b>Bruxelles</b>
14/12	<b>Enel</b>	Cae Comitato Ristretto	<b>Roma</b>
21/12	<b>Cisl</b>	Rete internazionale informale	<b>remoto</b>

## La formazione internazionale nel 2023

### ETUI | “Politica sociale nell’Unione Europea: stato dell’arte 2022”

Seminari formativi sulla riforma del mercato elettrico europeo e conferenza sulla Salute e sicurezza, con panel relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori degli impianti eolici e delle fonti rinnovabili in generale. Organizzato dall’ente di ricerca della confederazione sindacale europea ETUC.

### LUISS | “La riforma del mercato elettrico europeo fra concorrenza, sostenibilità e sicurezza degli approvvigionamenti”

Seminario da remoto

### INAPPP | “Transizione ecologica e digitale, politiche per il lavoro e imprese”

Workshop da remoto



**Aderisce a:**



**EPSU**

Federazione sindacale europea dei servizi pubblici



**IndustryAll Global**

Federazione globale dei metalmeccanici, chimici, energia



**GPTU: Global Power Trade Union**

È una rete informale di sindacati dell'energia di impostazione riformista provenienti da Irlanda, Usa, Australia, Svezia, Canada e altri Paesi. Nel 2023 il congresso annuale si è tenuto a Vancouver (Canada)

**Collabora con:**



**UGT-FICA**  
Union General de Trabajo SPAGNA



**PSI International**  
Federazione sindacale globale dei servizi pubblici



**IndustryAll Europa**  
Federazione europea dei metalmeccanici, chimici, energia

**Tiene costanti rapporti con:**



**SintraElecol**  
COLOMBIA



**SLI Energia**  
ROMANIA



**IBEW**  
International brotherhood of electrical workers USA



**International Brotherhood of Boilermakers**  
USA



**Sindel**  
PORTOGALLO

**È socia:**



**Aescoomed**

Associazione di sindacati riformisti del settore elettro-energetico sudeuropei, nordafricani e vicino oriente (Israele e Turchia). Favorisce lo sviluppo di politiche trans-mediterranee per la cooperazione e la strategia sindacale internazionale. L'Italia è presente con la **Flaei** e Femca.

la **Flaei** è rappresentata dalla **Cisl** alla confederazione europea dei sindacati **ETUC/CES** e al sindacato confederale mondiale **ITUC**



**Syndicat european trade union**



**Ituc Csi Igb**



# Gli altri stakeholders

**Flaei** instaura numerose relazioni con soggetti differenti per natura e scopo. Con ognuno di essi esiste un rapporto bidirezionale, fatto di aspettative, impegni, attività e scambi di informazioni che arricchisce la rete relazionale **Flaei**.

## **Collaborazioni per attività di ricerca: En3**

En3 research favorisce la divulgazione delle pubblicazioni scientifiche e dei progetti di ricerca, sia dei propri associati, sia di soggetti esterni. Organizza eventi, manifestazioni e campagne di sensibilizzazione finalizzati a raccogliere fondi destinati alla ricerca su energia, industria e ambiente. Promuove, d'intesa con università e altri enti, corsi e stage nei comparti dell'energia, industria e ambiente, anche con riferimento alle nuove tecnologie. Sviluppa iniziative editoriali, promuove e realizza filmati e documentari, quali strumenti divulgativi dei risultati delle ricerche nei campi di energia, industria e ambiente. La **Flaei** è tra gli associati, rappresentata da Massimo Saotta. Nel 2023 non ha prodotto attività.



### **Attività di volontariato: Elettrici Senza Frontiere**

Con forte convinzione della **Flaei**, l'associazione Elettrici Senza Frontiere viene giuridicamente costituita il 24 giugno 2015, sul modello dell'organizzazione non governativa (ONG) francese Electriciens sans frontières, con la quale collaborerà strettamente. È composta principalmente da volontari dipendenti e pensionati delle aziende del settore elettrico.

L'associazione Elettrici Senza Frontiere ha l'obiettivo di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita in alcune zone del pianeta in via di sviluppo e di realizzare interventi umanitari in situazioni di emergenza sanitaria o di catastrofi naturali in tutto il mondo, focalizzandosi sulla realizzazione di sistemi di produzione da fonti rinnovabili, in particolare per la produzione di energia elettrica da fonte fotovoltaica, in modo da garantire a quelle comunità un'energia elettrica sicura, continuativa e rispettosa dell'ambiente, e permettere l'accesso all'acqua alle popolazioni più povere del pianeta, con il supporto delle aziende del settore elettrico.

### **Organismo direttivo Esf:**

#### **Presidente:**

ing. Felice Egidi

#### **CdA:**

Carlo De Masi, Vice Presidente; Catherine Bouguer; Massimo Saotta; Raimondo Damiani; Alfina Bonaventura; Roberto Colasurdo; Riccardo Dipietrogiacomo.



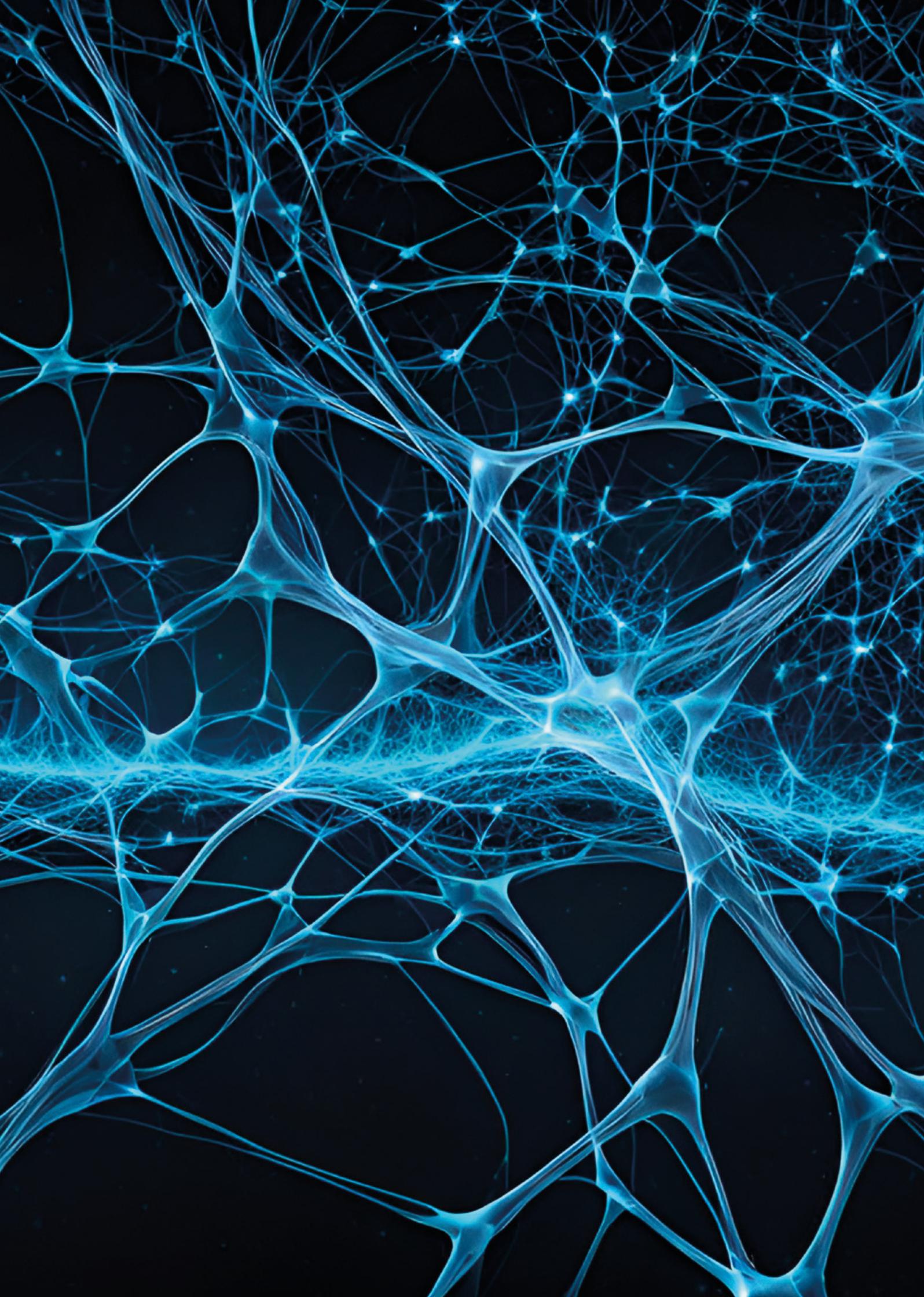
[www.elettricisenzafrontiere.org](http://www.elettricisenzafrontiere.org)

### **Il 2023 di Esf:**

Il 2023 di Esf è stato un anno di attesa: portati a compimento i progetti avviati dopo la pandemia, l'associazione ha provveduto ad analizzare alcuni progetti, fra cui uno in Italia e rilanciare la collaborazione con le imprese sostenitrici.

### **Sostengono Esf:**

*Bticino, Edison, Enel, Terna, Prysmian Group, Renenergetica, AGRPress.*





# L'organizzazione

- p. 80**      Gli organi di controllo e di governo
- p. 83**      La Segreteria nazionale
- p. 86**      I Collaboratori di Segreteria
- p. 88**      La rete territoriale
- p. 89**      Le strutture di supporto e partecipazione
- p. 90**      La comunicazione
- p. 100**    La relazione economica



# Gli organi di controllo e di governo

## Congresso nazionale

È il massimo organo deliberante della **Flaei**. In via ordinaria si riunisce con cadenza quadriennale.

Il XIX Congresso nazionale **Flaei** si è tenuto dal 20 al 22 aprile 2022 a Paestum Capaccio (SA).

## Consiglio generale

È l'organo deliberante della **Flaei** tra un congresso e il successivo. Sulla base delle deliberazioni del congresso definisce gli indirizzi politici di tutta l'attività della Federazione.

Nel corso del 2023 si è riunito due volte:

- 12-13 luglio a Roma e 1 settembre (online)
- 7-8 novembre in modalità Assemblea organizzativa.

## Assemblea organizzativa

### Il Sindacato è organizzazione

Vincenzo Saba

L'Assemblea organizzativa è un momento di verifica della tenuta organizzativa: si svolge a metà mandato congressuale e il 2023 è stato l'anno deputato a questo momento. L'Assemblea organizzativa della **Flaei** è stata convocata per il 7 e 8 novembre 2023 e si è tenuta a Fiuggi, vi hanno partecipato i membri del Consiglio generale arricchito, in linea di massima, con i componenti degli Esecutivi regionali.

La relazione e il dibattito si sono concentrati sulla prospettiva e sul modo in cui la **Flaei** intende continuare a rappresentare nel futuro del lavoro elettrico, cercando di non disperdere quel senso di appartenenza e di forte identità culturale e valoriale che da sempre ha caratterizzato il sindacato.

Durante l'assemblea, inoltre, si è constatata la ripresa delle iscrizioni alla **Flaei**, la prospettiva delle strutture regionali e nazionali, la centralità della formazione, supporto indispensabile per l'attività sindacale, l'andamento dei risultati elettorali. Sono affrontati anche tutti i temi inerenti l'organizzazione e gli strumenti a suo supporto (comunicazione, Ase, Coordinamento Donne, Coordinamenti funzionali, ecc.) in gran parte analizzati e misurati nella pubblicazione del Bilancio di Missione.

## Comitato esecutivo nazionale

*Attua le delibere del Consiglio generale. Tramite la Segreteria nazionale coordina l'attività di tutta la Federazione.*

Nel corso del 2023, il Comitato esecutivo è stato convocato 6 volte:

- 10 febbraio
- 12 aprile
- 29 maggio
- 26 luglio
- 12-13 settembre
- 29 novembre

## Segreteria nazionale

*Rappresenta la **Flaei** nei confronti di terzi. Prende le misure necessarie ad assicurarne il normale funzionamento, e ne coordina l'attività. Attua le decisioni dei superiori organi deliberanti, risponde a essi del patrimonio della Federazione e della sua gestione.*

Della sua composizione e dell'attività svolta nel corso del 2023 si dà conto approfonditamente nelle pagine seguenti di questo bilancio.

## Collegio dei sindaci

*È composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti. Opera secondo autonomia e indipendenza per la verifica della regolare tenuta della contabilità e della rispondenza del bilancio alle scritture contabili. Verifica la consistenza di cassa e lo stato del patrimonio sociale.*

I membri del Collegio dei sindaci non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute per la loro opera, opportunamente documentate. Nel 2023 l'ammontare di questi rimborsi è stato pari a 3.604 euro

### **Presidente:**

- Carlo Luongo

### **Sindaci:**

- Gloria Candi
- Benozzi Ketty

### **Sindaci supplenti:**

- Roberto Gullo
- Claudia Cantoni

Nel corso del 2023 il Collegio si è riunito tre volte.

Il Presidente del Collegio dei revisori fa parte del Consiglio generale e viene invitato, insieme al resto del collegio, agli incontri dell'Esecutivo nazionale che possono avere tematiche di impatto sul bilancio.



## Collegio dei probiviri

È composto da 5 membri. È l'organo di garanzia statutaria e di giurisdizione interna. Opera secondo principi di autonomia e indipendenza per dirimere controversie e conflitti tra i soci, i diversi organi della **Flaei** e i diversi livelli di ogni organo.

I suoi membri non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute, opportunamente documentate.

### **Presidente:**

- Giorgio Cecchin

### **Componenti:**

- Antonio Emilio Baglio
- Paolo Martinelli
- Mirella Maddalena Mattalia
- Domenico Maida

Nel corso del 2023 non ha avuto necessità di riunirsi. Il Presidente del collegio dei probiviri viene invitato ai Consigli generali della federazione. Nessuna spesa nel 2023.

### **Incontri informali**

Oltre a questi organi statutari, è prassi della **Flaei** convocare degli incontri informali dei Segretari generali regionali al fine di coordinare al meglio le attività centro-periferia, nella logica della partecipazione.

A questo fine è stato convocato un incontro dal 29 al 31 marzo a Pesaro

## Coordinamenti su specifiche materie

**Flaei** si è dotata di una serie di Coordinamenti funzionali a sostegno dell'attività della Segreteria nazionale. Sono composti, generalmente, da un delegato per ogni regione esperto della materia.

- Coordinamento nazionale donne
- Coordinamento nazionale multiutility
- Coordinamento quadri aziendali
- Coordinamento nazionale produzione
- Coordinamenti nazionali dei delegati dei vari gruppi industriali

Il 9 ottobre è stato convocato il coordinamento del Gruppo EPH.

# La Segreteria nazionale

Nelle prime riunioni di Segreteria Nazionale dopo il XIX Congresso, è stata definita la ripartizione delle deleghe e responsabilità utilizzando il metodo della “doppia delega”: ogni segretario è titolare delle deleghe di propria responsabilità e della riserva delle deleghe di un altro segretario, per mantenere un back-up dei negoziati.

*Le deleghe sono relative al 31/12/2023*

## Segretario generale

### **Amedeo Testa**

*Ha il coordinamento politico di tutte le attività e delle deleghe assegnate ai Segretari nazionali, dei rapporti con la Confederazione, nonché dell'aspetto politico organizzativo di Cisl Reti.*

Ha la **supervisione politica** di:

- internazionale
- Ase
- informazione e comunicazione  
*in collaborazione con il Segretario Organizzativo*
- investimenti patrimoniali e partecipazioni finanziarie *in collaborazione con il Responsabile dell'Ufficio Amministrazione*
- Fondazione Enérgeia  
*in collaborazione con il Responsabile dell'Ufficio Amministrazione*
- formazione *in collaborazione con i Responsabili dell'Ufficio Amministrazione e dell'Ufficio Organizzativo e della Formazione*
- giovani



## Segretari nazionali

### **Graziano Froli**

*Ha il coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale di:*

- e-distribuzione; Enel Grids; Gridspertise
- Terna

### **Mario Marras**

*Ha la responsabilità delle Politiche organizzative e dell'Amministrazione, nonché delle politiche contrattuali di settore e del coordinamento della contrattazione aziendale in collaborazione con Cristiano Mazzucotelli. Supporta gli altri Segretari nazionali e le strutture nella contrattazione aziendale e segue l'Osservatorio sulla contrattazione di secondo livello Cisl (OCSEL).*

*In coordinamento con il Segretario Generale ha la responsabilità della Comunicazione e Social, segue le attività di studio e analisi sul Settore Elettrico, segue i rapporti con la Stampa.*

Ha il **coordinamento funzionale** di:

- regolamentazione del diritto di sciopero, legale/vertenziale
- enti e Servizi Cisl
- tesseramento e proselitismo
- libertà sindacali
- consultazioni elettorali
- rapporti con le strutture *in raccordo con il Segretario Generale*
- gestione degli archivi documentali e storici

### **Michele Spitale**

*Ha la responsabilità delle Politiche del Welfare aziendale e Istituti Sociali, delle Politiche della Partecipazione e Bilateralità, delle Politiche Energetiche in collaborazione con Andrea Ronci. Ha la responsabilità delle Politiche generali relative alla Salute/Sicurezza/Ambiente, collaborando con i Segretari titolari di deleghe di contrattazione aziendale per i temi Salute/Sicurezza/Ambiente.*

Ha il **coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale** di:

- area produzione Gruppo Enel (Enel Produzione, Enel Green Power & Thermal Generation perimetro Italia e Global, Enel Global Energy & Commodity Management)
- 3SUN
- Tirreno Power
- Engie.

### **Cristiano Mazzucotelli**

*Ha la responsabilità delle politiche e della contrattazione delle Aziende Multiutility, nonché delle politiche contrattuali di settore e del coordinamento della contrattazione aziendale in collaborazione con Mario Marras.*

Ha il **coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale** di:

- CESI, RSE a supporto delle Strutture locali.
- Sorgenia
- Edison
- Eph
- aziende aderenti a UNIEM (Unione Nazionale Imprese Elettriche Minori), la cui gestione resta affidata alle rispettive Strutture Regionali **Flaei**.

### **Massimo Saotta**

È responsabile dell'Ufficio Amministrazione. Per l'esperienza maturata, coadiuva il Segretario generale nell'esercizio delle deleghe affidate allo stesso.

Ha il **coordinamento funzionale** di:

- fondazione Enérgeia *in collaborazione con il Segretario generale*
- amministrazione e bilancio *in collaborazione con il Segretario amministrativo*
- assistenza fiscale e previdenziale, *d'intesa con i consulenti esterni*
- gestione strutture collaterali
- gestione patrimoniale (**FlaeiM**) e finanziaria, *d'intesa col Segretario generale*
- gestione sedi, foresterie;
- gestione archivi amministrativi
- anziani e protocollo FNP
- rapporti finanziari e amministrativi con le strutture
- gestione Collaborazioni, *d'intesa col Segretario generale*
- gestione Personale sede nazionale
- formazione



# I collaboratori di Segreteria

Oltre ai componenti di Segreteria eletti dal Consiglio generale, la Segreteria nazionale si avvale dell'operato di alcuni Operatori politici e collaboratori:

## Ufficio politico

### **Andrea Ronci**

*Ha la responsabilità delle politiche dei Quadri aziendali e delle politiche energetiche in collaborazione con Michele Spitale.*

Ha il **coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale** di:

- Enel Area Mercato
- Enel X, Enel X Way, Funzioni di Staff e Servizio Gruppo Enel (Global) e Enel Italia (Country)
- Sogin, Gruppo Gse, Csea

## Ufficio organizzativo e formazione

### **Maurizio Ottaviani**

*È responsabile dell'Organizzazione e della formazione, che opererà in raccordo con i Segretari nazionali titolari delle rispettive deleghe per le politiche organizzative e della formazione.*

In particolare, l'Ufficio segue:

- gestione banche dati (luceweb, SiCisl, banca dati dirigenti Cisl)
- aggiornamento Statuti e regolamenti
- supporto all'organizzazione di attività ed eventi
- attività di formazione dei quadri sindacali, in raccordo con il titolare di delega.

Ha il coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale di ERG.

## Collaboratori

### **Veronica Caforio**

Ha la responsabilità delle Politiche delle pari opportunità e del Coordinamento donne **Flaei**.

### **Luigi Sedran**

Ha la responsabilità delle Politiche internazionali, di concerto con il Segretario generale e della redazione del Bilancio di missione, di concerto con il Segretario Organizzativo.

## Referenti

### **Massimo Galluzzo**

supporta Graziano Froli nell'esercizio della delega di e-distribuzione

### **Maria Gabriella Lanni**

supporta Michele Spitale e i titolari della contrattazione aziendale nell'esercizio della delega su Salute e sicurezza sul lavoro.

DELEGA		TITOLARE DELEGA	SECONDA DELEGA
e-distribuzione, Enel Grids, Gridspertise		Graziano Froli	Michele Spitale
Enel Area Generazione		Michele Spitale	Andrea Ronci
Enel Area Mercato, Enel X, Enel X-way, Funzioni di Staff Gruppo Enel (Global) e Enel Italia (Country)		Andrea Ronci	Michele Spitale
Terna		Graziano Froli	
Multiutility		Cristiano Mazzucotelli	
CESI, RSE, UNIEM, Sorigenia		Cristiano Mazzucotelli	
Edison, Eph		Cristiano Mazzucotelli	Michele Spitale
3SUN		Michele Spitale	
Tirreno Power, Engie		Michele Spitale	
Sogin, Gruppo GSE, CSEA		Andrea Ronci	
ERG		Maurizio Ottaviani	

## Il Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001

Nell'ottica di adottare delle forme organizzative che contribuiscano a migliorare la propria immagine di trasparenza, oltre che l'efficienza nella gestione dei servizi erogati ai soci, la **Flaei** ha ritenuto opportuno procedere all'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 con propria delibera approvata il 30 Giugno 2020

**Per approfondire:**



**MODELLO ORGANIZZATIVO**  
<https://flaieicisl.org/node/108>



# La rete territoriale

## Sezioni aziendali sindacali

Sono le strutture organizzative della **Flaei** nei luoghi di lavoro. Curano il tesseramento, sviluppano la sindacalizzazione, consentono alla Federazione di individuare le aspirazioni e i bisogni dei lavoratori.

## Federazioni regionali/interregionali

Sono 19 regionali, 1 interregionale (Abruzzo-Molise). Dal Congresso del 2017 sono state superate le Federazioni territoriali, riportando le loro competenze a livello regionale. Rimane la possibilità, ove si rendesse necessario, di istituire dei presidi territoriali per meglio articolare l'attività della Federazione. Essi, tuttavia, non sono più istanza congressuale.

## Coordinamenti aziendali

L'esigenza di un indirizzo comune è stata avvertita anzitutto nelle aziende del settore ove sono presenti più Federazioni della Cisl, come nel caso delle multiutility. Analoghe esigenze emergono qualora particolari tematiche o vertenze aziendali richiedano uno stretto coordinamento dei delegati **Flaei** presenti nelle diverse sedi territoriali dell'impresa.

# Le strutture di supporto e partecipazione



## Fondazione Enérgeia

Costituita dalla **Flaei** negli anni '90, la Fondazione ha come scopo quello di promuovere la crescita culturale e morale dei lavoratori e in particolare quello di promuovere tutte le attività connesse all'istruzione e alla formazione nei campi della politica energetica, ambientale e sociale, storico-sindacale e della solidarietà.

La Fondazione offre una proposta di conoscenza, dialogo e confronto tra la ricerca scientifica, gli ambienti di studio, l'opinione pubblica e le istituzioni sociali, economiche e politiche interessate alle trasformazioni del lavoro e del sindacato. A questo scopo promuove la rivista "Sindacalismo".

Il patrimonio della Fondazione Enérgeia è costituito dal fondo di dotazione originario e dai successivi incrementi e dalle elargizioni e corrispettivi per i servizi resi. A fine 2023 ammonta a 5.286.859 euro

Per il perseguimento delle finalità etiche statutarie, invece, la Flaei si avvale della collaborazione di Aletheia Broker e di ISCOS, di cui è anche socia.

È, inoltre, associata a SindNova e alla Fondazione Giulio Pastore.



## ASE Associazione seniores energia

Nata alla fine del 2019, si rivolge soprattutto ai pensionati e agli isopensionati del settore elettrico, attivi o meno nel sindacato. È promossa dalla **Flaei** per mantenere nel tempo il legame costruito con i propri attivisti e i propri iscritti, favorendo partecipazione, volontariato, solidarietà e attivismo, nonché attività di studio e ricerca. L'Associazione è retta da propri organi, indipendenti dalla **Flaei**.

### Consiglio direttivo

- Arsenio Carosi, Presidente
- Vincenzo Centoducati
- Mirella Maddalena Mattalia

### Referente nazionale

- Vincenzo Frattino

### Modulo di adesione e statuto Ase:

[www.flaeicisl.org/node/389](http://www.flaeicisl.org/node/389)





# La comunicazione

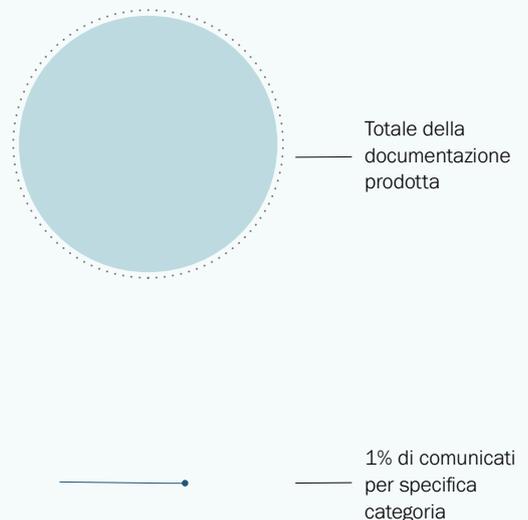
## Documentazione

Le attività svolte dalle strutture centrali della **Flaei** possono essere rappresentate, con buona approssimazione, dal flusso di volantini, lettere e circolari prodotti nel corso del 2023. Si tratta di quasi 500 documenti.

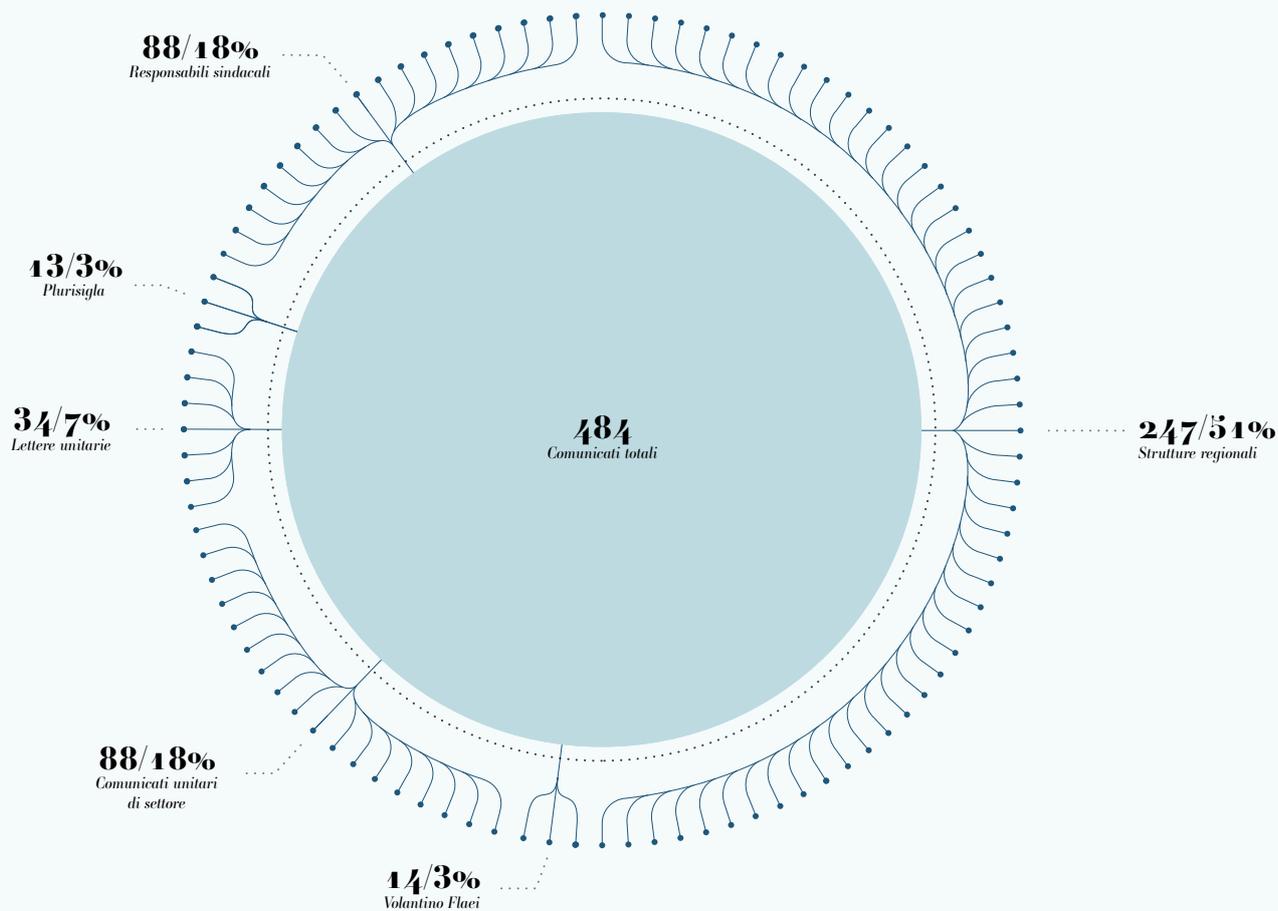
Essi danno conto della firma di accordi e verbali, della convocazione di riunioni, dell'attività svolta all'interno degli enti bilaterali, della proclamazione di scioperi, ma anche dei cambiamenti amministrativi ed organizzativi interni alla **Flaei**. Per la natura stessa dello strumento utilizzato, alcune forme di attività "meno evidenti" sono probabilmente sottorappresentate: è il caso di articoli pubblicati o attività di ricerca. Dietro ogni circolare, inoltre, spesso c'è il lavoro di più giorni e di più persone.

La visualizzazione mostra il totale dei documenti prodotti nel 2023 suddivisi per tipologia e per soggetto. In ogni categoria è evidenziato il valore più alto.

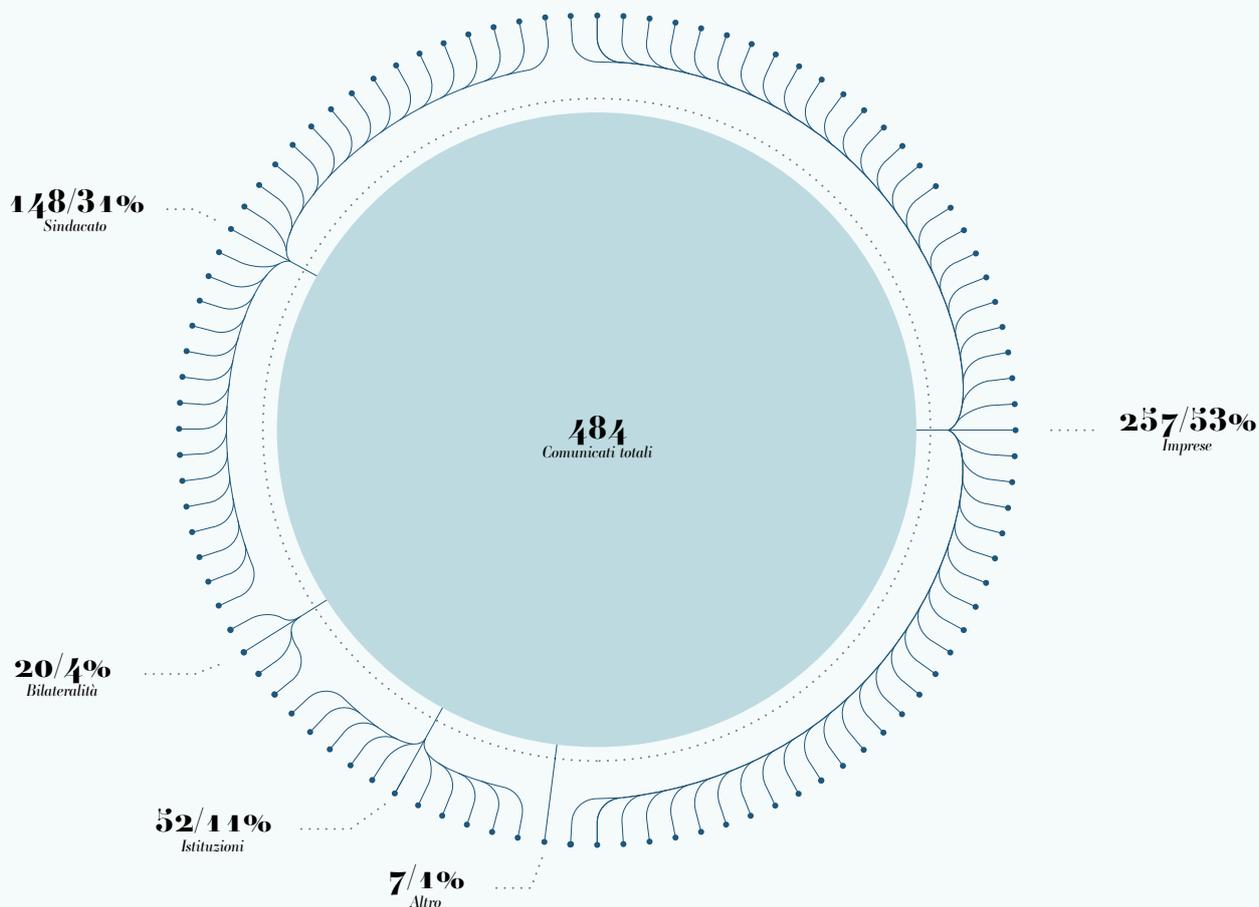
### Come si legge



## Comunicati per tipologia



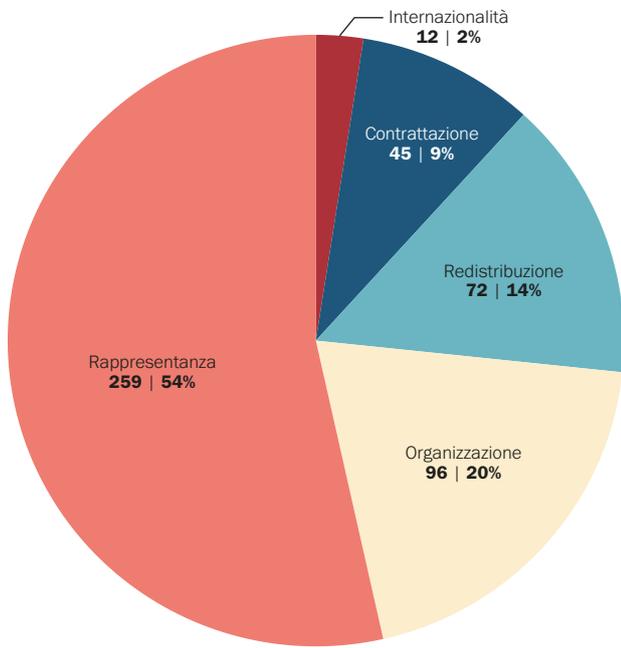
## Comunicati per soggetto



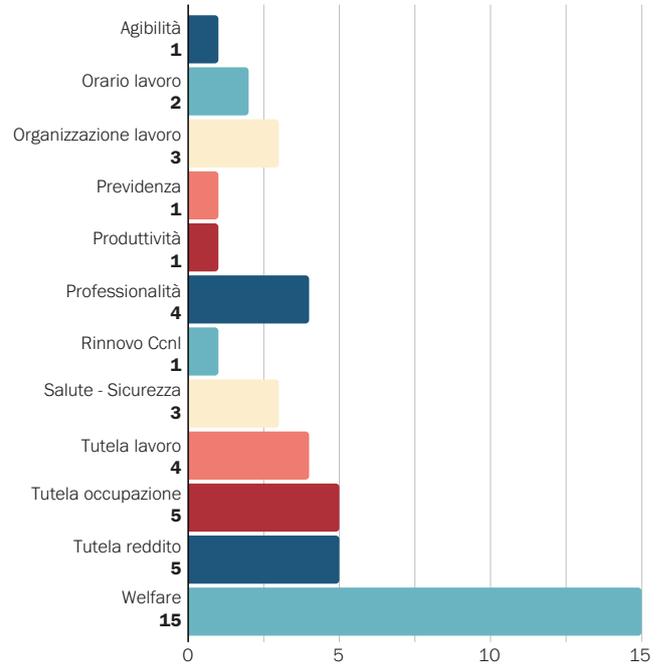


# Approfondimento in numeri

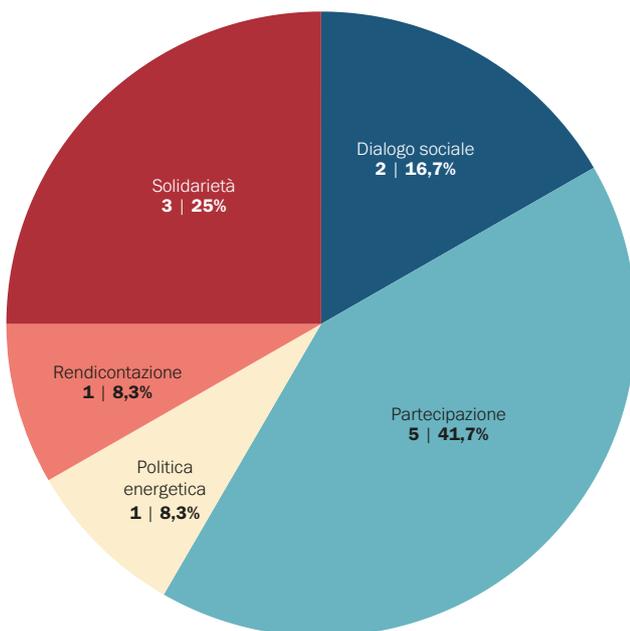
## Statuto



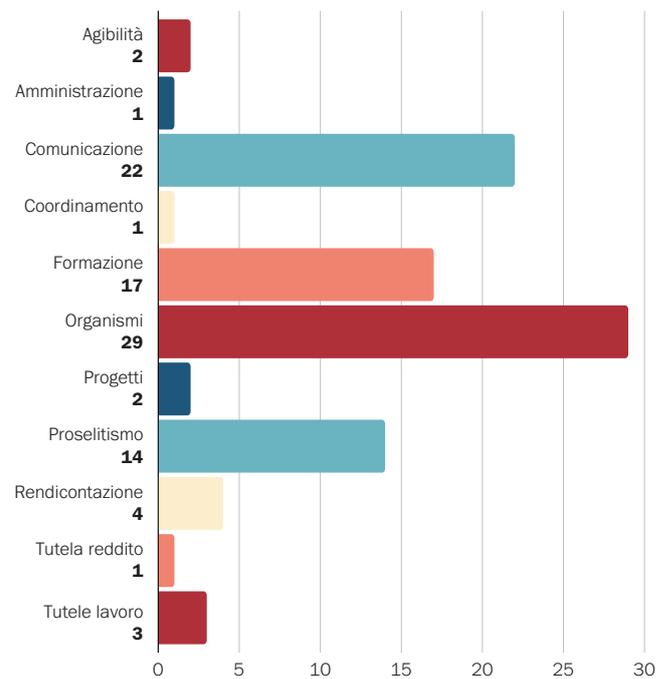
## Contrattazione: dettaglio



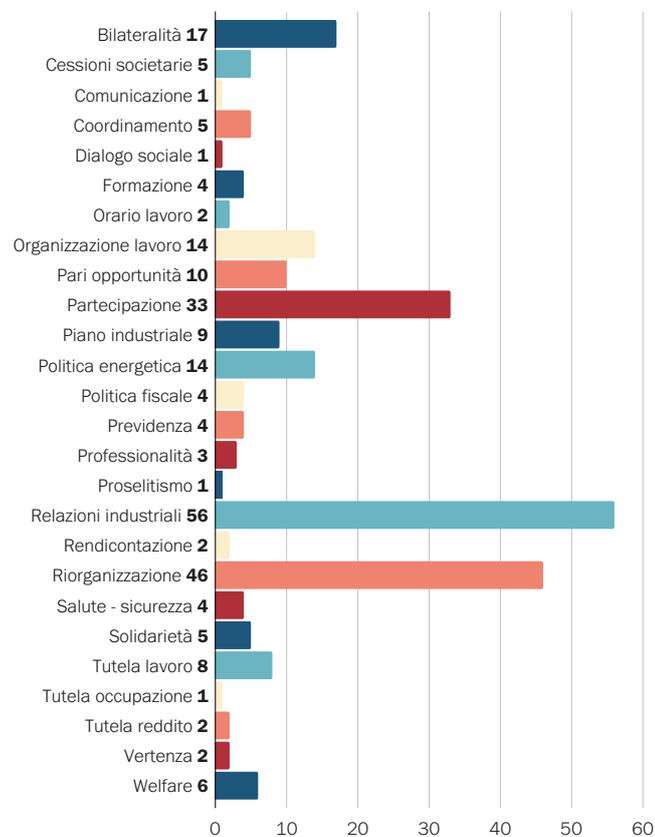
## Internazionalità: dettaglio



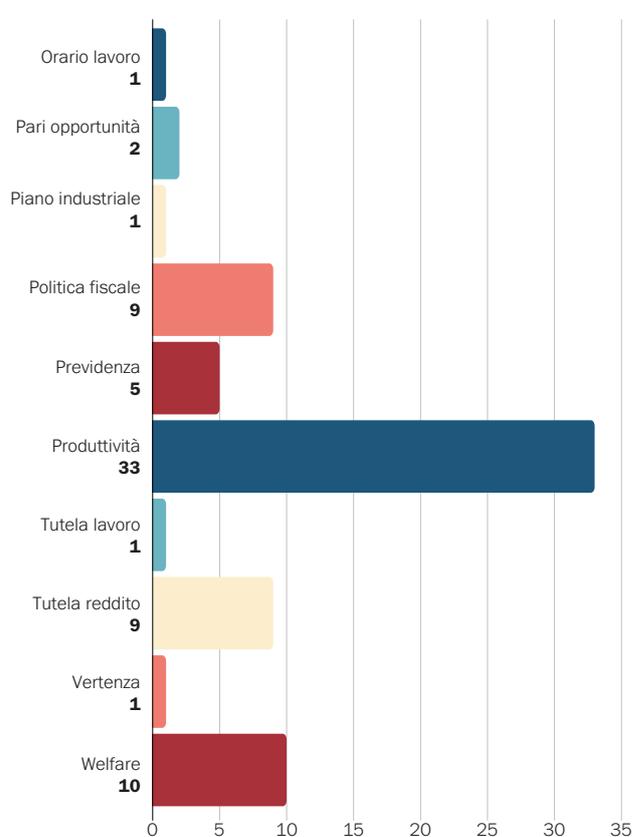
## Organizzazione: dettaglio



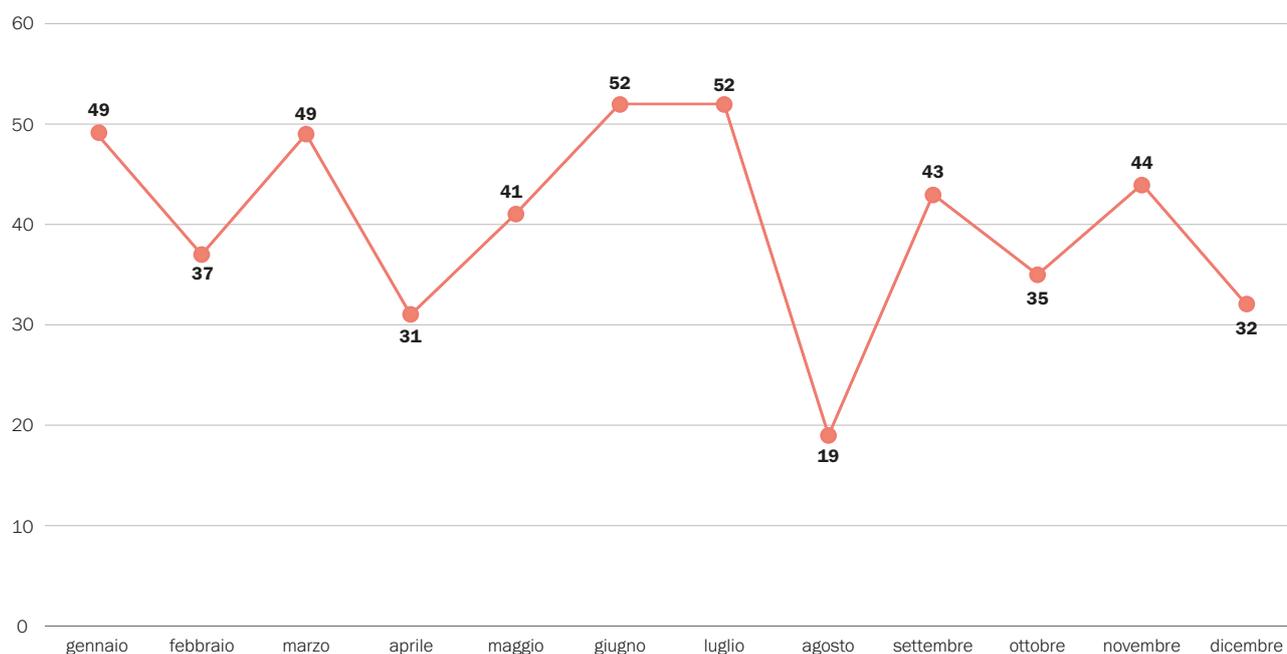
### Rappresentanza: dettaglio



### Redistribuzione: dettaglio



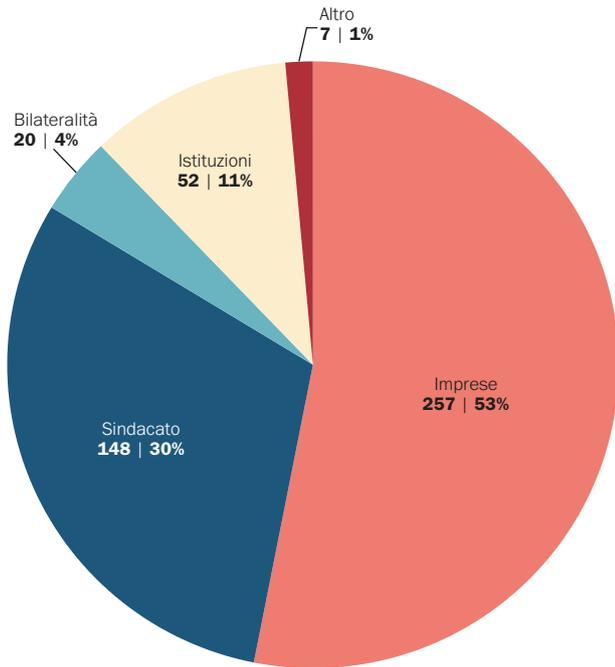
### Circolari: andamento mensile



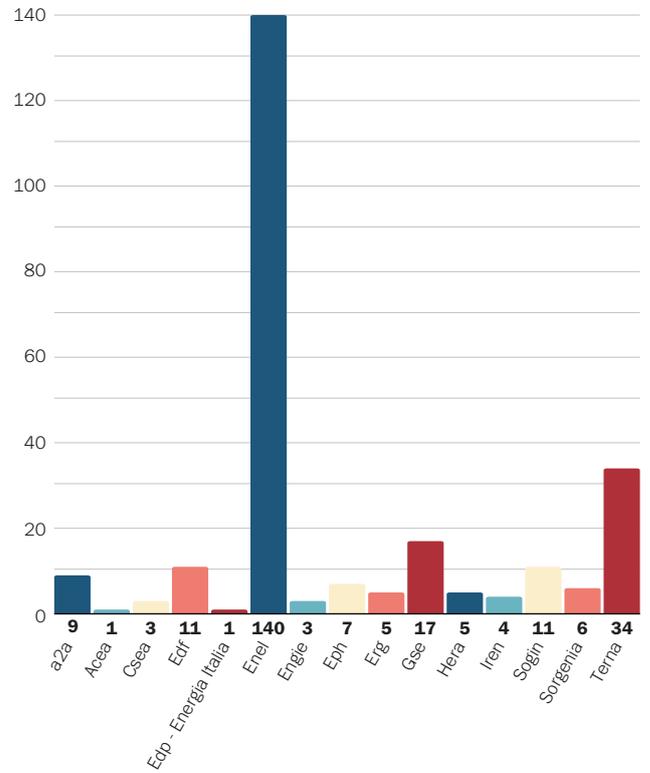


# Approfondimento in numeri

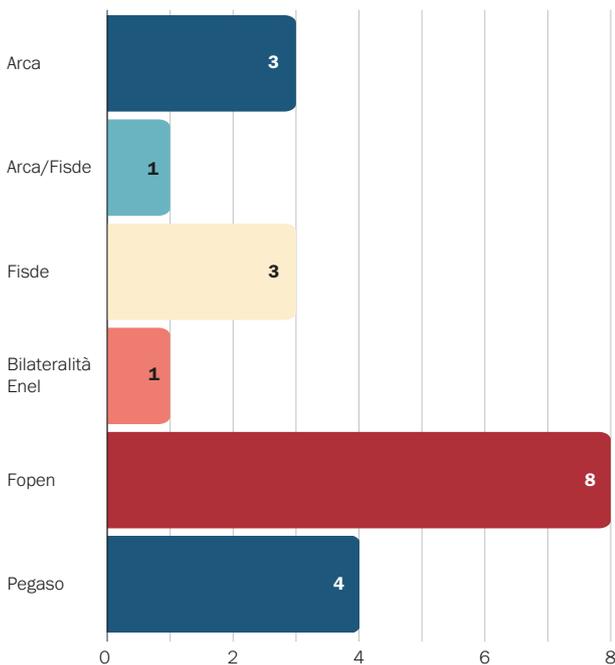
## Soggetti



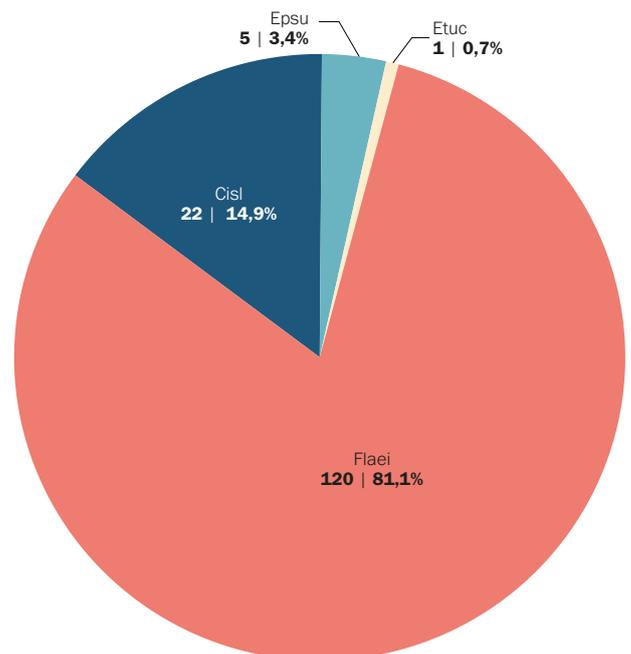
## Imprese: dettaglio



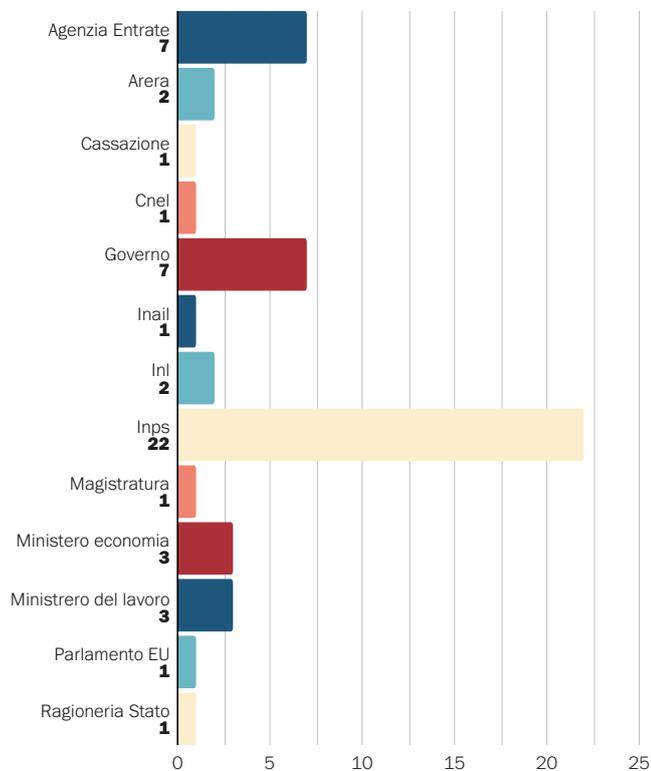
## Bilateralità: dettaglio



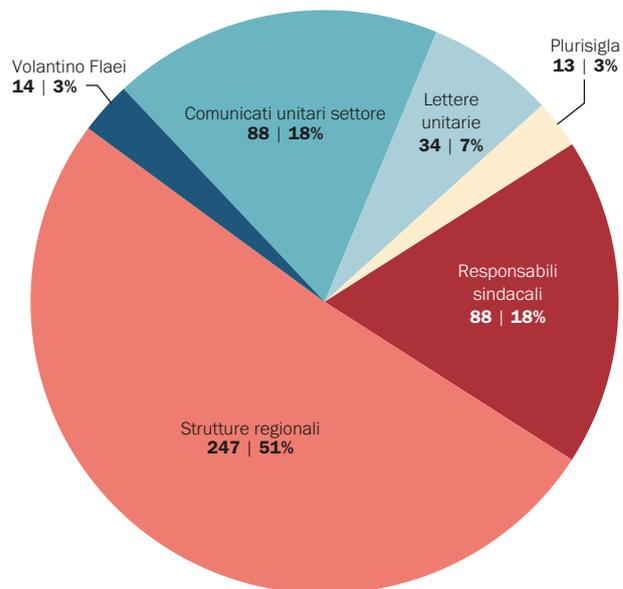
## Sindacato: dettaglio



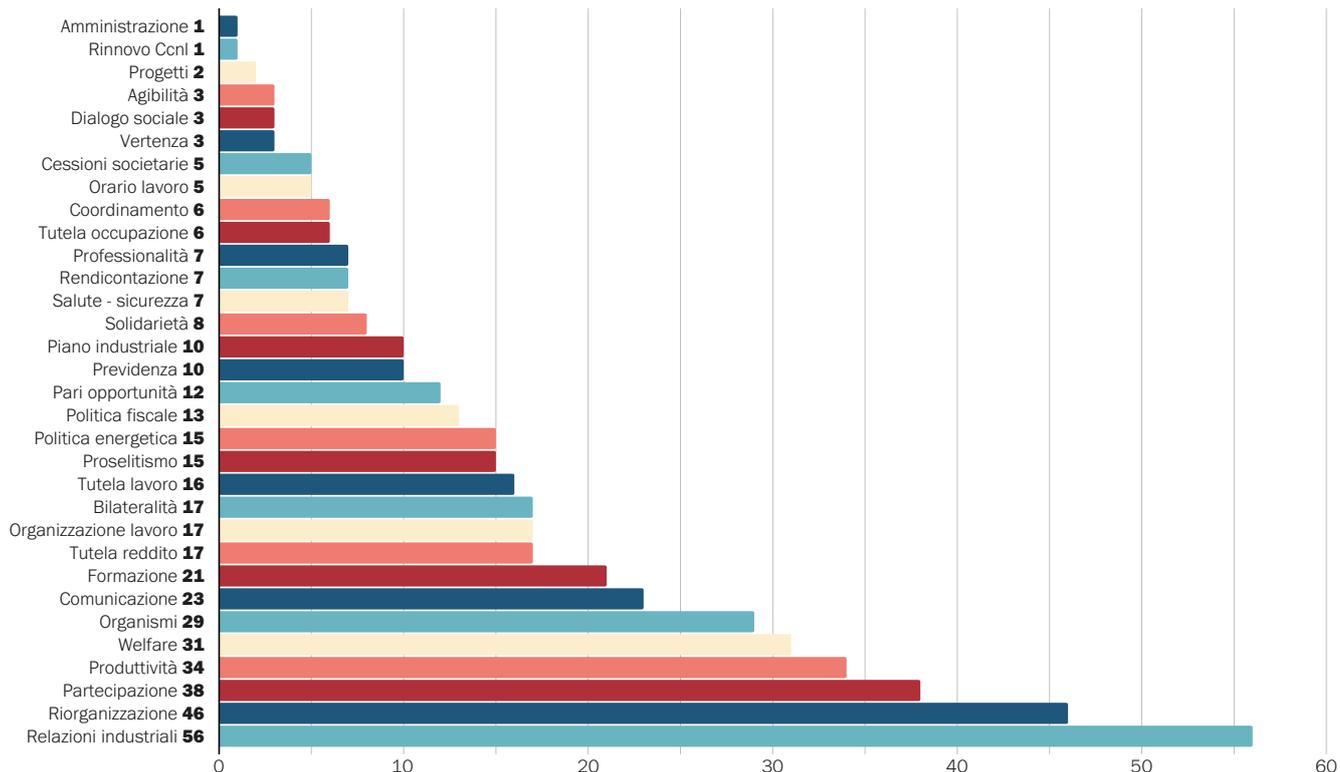
## Istituzioni: dettaglio



## Tipologia



## Tematiche

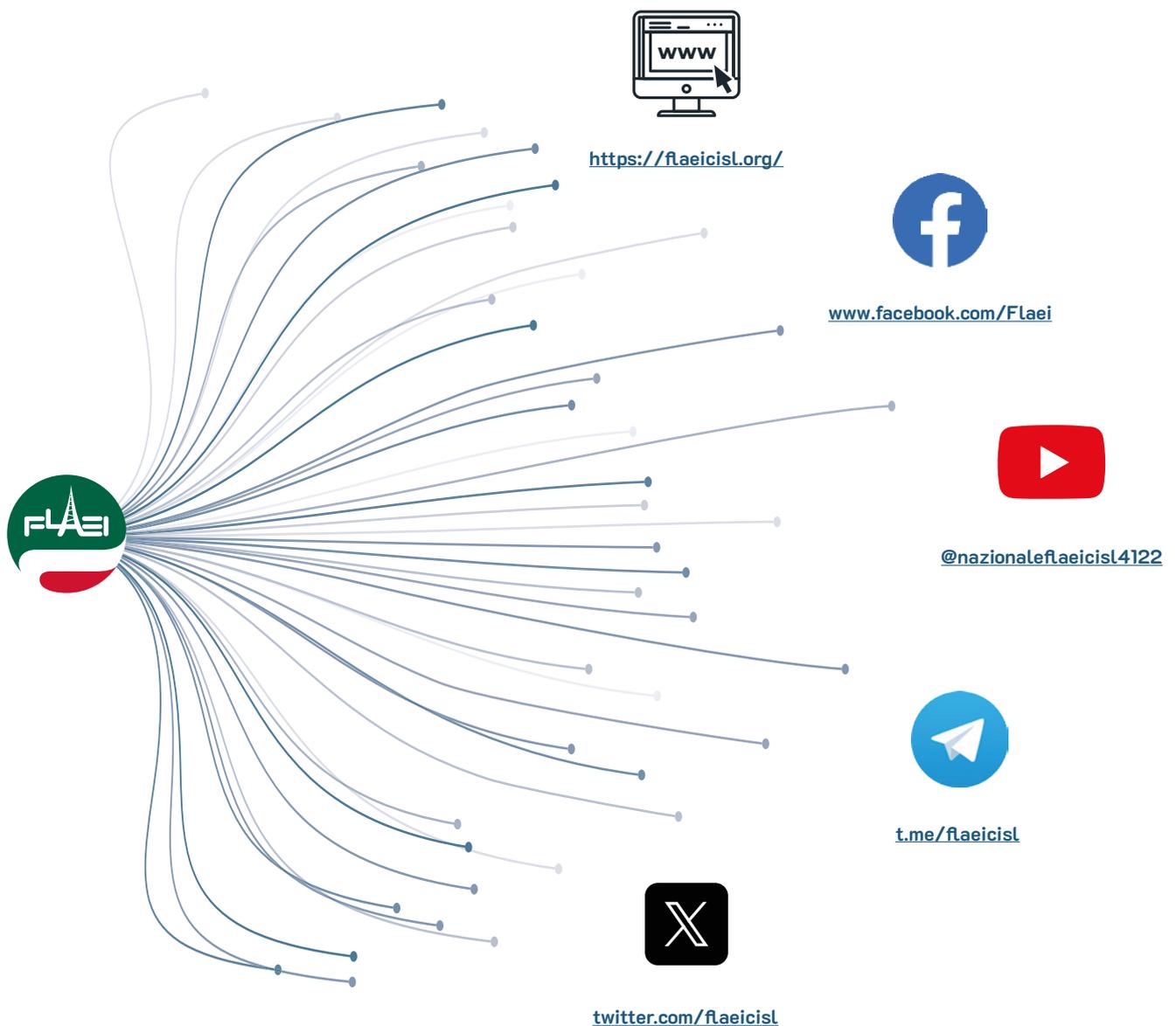




## Comunicazione e informazione on line

La **Flaei** è consapevole di quanto sia fondamentale l'attività di informazione dei cittadini e di coinvolgimento dei lavoratori del settore. A partire dal 2018, consapevole della riduzione dell'età media dei lavoratori e delle lavoratrici del settore e grazie alle immissioni di capitale umano giovane, ha iniziato ad affiancare l'ampia produzione cartacea, con un uso costante e consistente del digitale e dei nuovi media, in particolare social network come Facebook e Instagram.

Questa apertura verso nuovi canali comunicativi, raggiungibili non solo dagli iscritti, ma da tutti i lavoratori e da tutti i cittadini, ha imposto anche un cambio del linguaggio comunicativo, uscendo dal sindacalese e adottando un modo di comunicare che fosse comprensibile a tutti.



## SOCIAL NETWORK: l'impegno collettivo per le campagne di informazione

L'uso dei social media è ormai diventato uno strumento che può essere utilizzato per realizzare delle campagne comunicative. I social non confinano le questioni all'interno della singola azienda o del settore, ma raggiungono le persone qualunque come i decisori politici, dando visibilità diversa alle prese di posizione sindacali.

Per accrescere la visibilità social, la **Flaei** ha avviato una campagna social a partire dal 26 gennaio 2023 della durata di 3 mesi, uscendo con 6 post ogni 15 giorni, il giovedì, accompagnati dall'hashtag **#iscrivitiperscrivereiltuofuturo**. L'obiettivo era far conoscere la **Flaei** fra chi non è iscritto al sindacato, promuovendo così il proselitismo.

La campagna, supportata da una struttura esterna, ha focalizzato un preciso target politico da raggiungere ed è stata veicolata sui Facebook, Instagram, X e LinkedIn. Lo sviluppo di queste campagne è stato possibile grazie al necessario supporto delle strutture regionali che avevano il compito di rilanciare quanto pubblicato dai profili nazionali a quelli regionali e sui gruppi Whatsapp e Telegram degli iscritti. A questo scopo è stata predisposta una struttura informale dove una persona per regione aveva il compito di seguire le tempistiche di questa campagna.



Canale social	Iscritti al 31/12/2023	Iscritti al 31/12/2022	Variazione
Pagina Facebook	5.501	3.979	1.522
Pagina X (Twitter)	648	618	30
Profilo Instagram	1.177	1.017	170
Canale Youtube	1.138	1.100	38
Canale Telegram "Notizie dal mondo Flaei"	592	531	61
Canale Telegram e-distribuzione		206	
Canale Telegram Terna		79	
Canale Telegram Enel Italia e Mercato		69	
Canale Telegram Enel Generazione		75	



## RIVISTA: Il Lavoratore Elettrico

Al Consiglio generale del 12-13 luglio 2023, la Segreteria nazionale ha espresso l'intenzione di rilanciare lo storico giornale della **Flaei**, il Lavoratore elettrico, che, sin dalla nascita della **Flaei**, ha accompagnato la vita della federazione. Dopo un periodo di oblio, dovuto a ragioni sociali ed economiche, il periodico assurge a nuova vita con una diffusione attraverso i canali Telegram e Whatsapp, oltre che sui social ufficiali della federazione.

Il Lavoratore elettrico è la testata storica della **Flaei** che già nel nome sintetizza l'orgoglio e la fierezza di una identità, quella della **Flaei**, e nello stesso tempo esprime una missione: contribuire a scrivere ogni giorno le pagine del Lavoro e dei Lavoratori. La Segreteria nazionale ha così presentato al Consiglio generale del 13-14 luglio 2023, la convinzione

di ripartire in edizione digitale, rispondendo a una domanda, che non riguarda solo i cittadini, ma anche e soprattutto gli iscritti, dal primo all'ultimo. Cosa fa un sindacato e un sindacato come la **Flaei**? Conosciamo realmente tutte le sue attività nazionali, internazionali e territoriali?

All'Assemblea organizzativa di Fiuggi è stato distribuito un "numero zero" contenente le principali attività svolte dalla **Flaei** nel primo semestre del 2023, mettendo nero su bianco il risultato di sei mesi di attività sindacale.

È questa la nuova scelta editoriale: far capire che dietro ogni iniziativa, dietro ogni obiettivo raggiunto, ci sono un impegno e un lavoro ben preciso, pianificato, pensato e realizzato dalla Segreteria nazionale di concerto con ogni dirigente presente negli Organi direttivi, a partire dai Segretari Generali Regionali.



## MESSAGGISTICA: Whatsapp e Telegram

È particolarmente difficile rendicontare tutta la comunicazione derivante dai canali di messaggistica istantanea, in quanto WhatsApp e Telegram sono ormai strumenti quotidiani di lavoro irrinunciabili. In particolare su Telegram sono stati predisposti dei canali tematici per una comunicazione sempre più specifica e aderente agli interessi dei Lavoratori.



**Flaei @ e-distribuzione:**

[https://t.me/joinchat/89\\_lmnGCGj5kMWIO](https://t.me/joinchat/89_lmnGCGj5kMWIO)



**Flaei @ Enel Italia e Mercato:**

[https://t.me/flaei\\_italiaemercato](https://t.me/flaei_italiaemercato)



**Flaei @ Terna:**

<https://t.me/joinchat/LH-epxbTGSM5Mzhk>



**Flaei @ Enel Generazione:**

<https://t.me/joinchat/POWXlMGJa2cxYjg0>



A questi si aggiunge il canale generalista “Notizie dal mondo **Flaei**”, destinato a contenere messaggi e comunicati **Flaei** rivolti a tutti i Lavoratori. A differenza di quelli specifici, infatti, questo canale generale rimarrà aperto e non sarà riservato ai soli Iscritti. Dopo due anni di sperimentazione, la Segreteria nazionale ha avviato una riflessione per valutare l’efficacia dei canali Telegram.

## BILANCIO DI MISSIONE: divulgazione su più livelli

Il Bilancio di missione è uno strumento per sua natura articolato e approfondito. Questa sua peculiarità è un vantaggio perché permette di raccogliere in un unico documento un numero importante di informazioni, ma ha il difetto di essere poco fruibile ai tanti iscritti e soggetti interessati a comprendere la **Flaei**.

Con questa consapevolezza, a partire dal Bilancio 2022 su dati 2021 è stato realizzato un abstract in formato tascabile e orientato a dare una panoramica veloce sullo stato di salute della **Flaei**. La leggerezza dello strumento ha permesso la capillare distribuzione digitale a tutte le lavoratrici e lavoratori, non solo agli iscritti e alle iscritte, in tutti i posti di lavoro. All’interno ha trovato posto anche il modulo di adesione alla **Flaei** e tutti i contatti delle Segreterie nazionali e regionali al fine di renderlo anche uno strumento operativo e non solo di consultazione occasionale.

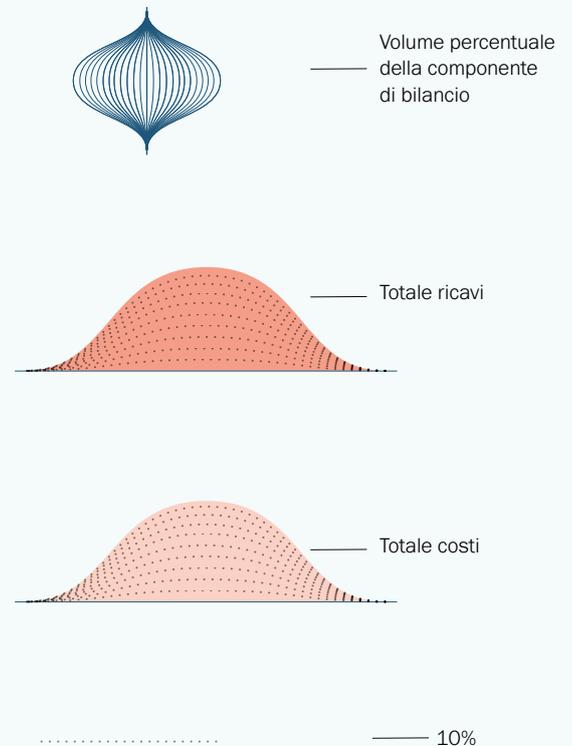


# La relazione economica e sociale

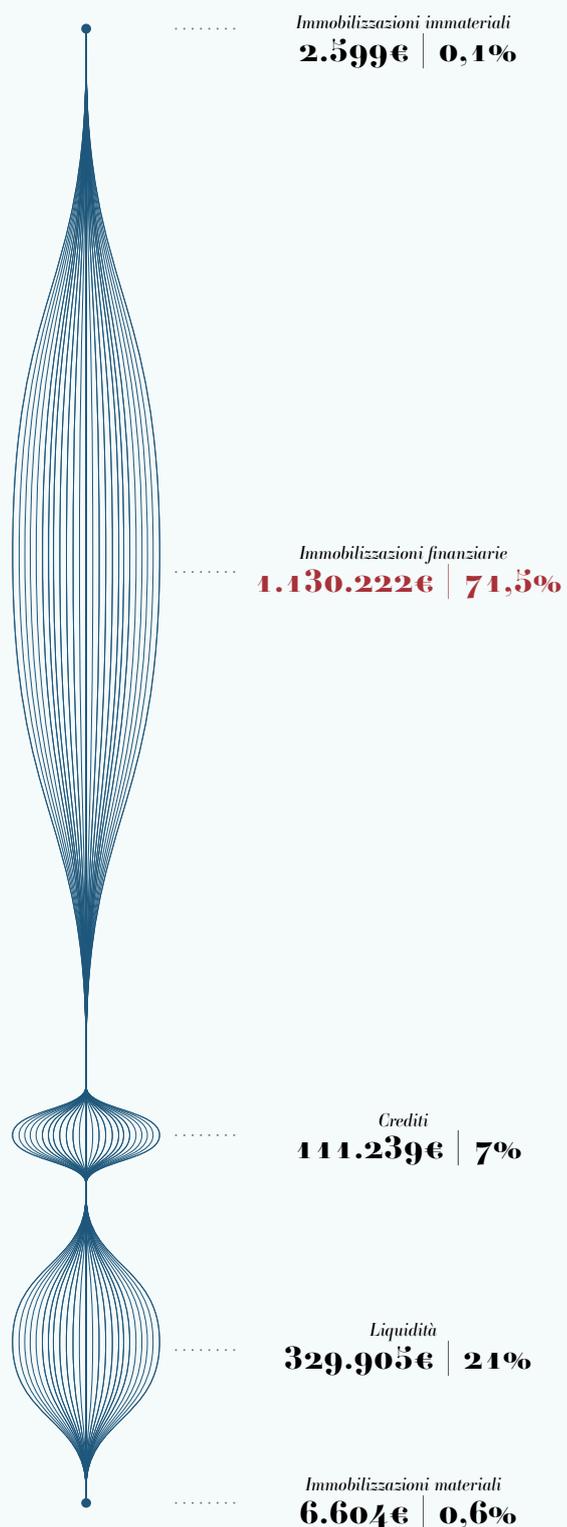
Di seguito sono analizzati i principali dati del bilancio d'esercizio 2022 della **Flaei** nazionale. I numeri si riferiscono esclusivamente a tale livello: non si tratta di un bilancio consolidato. Per un quadro di sintesi delle realtà periferiche **Flaei** si faccia riferimento alla tabella iniziale del paragrafo, dedicata alla principale posta dell'attivo delle strutture regionali negli ultimi anni.

La visualizzazione mostra la composizione dell'attivo e del passivo e l'equilibrio di bilancio. Sono evidenziati i valori più alti e il risultato d'esercizio.

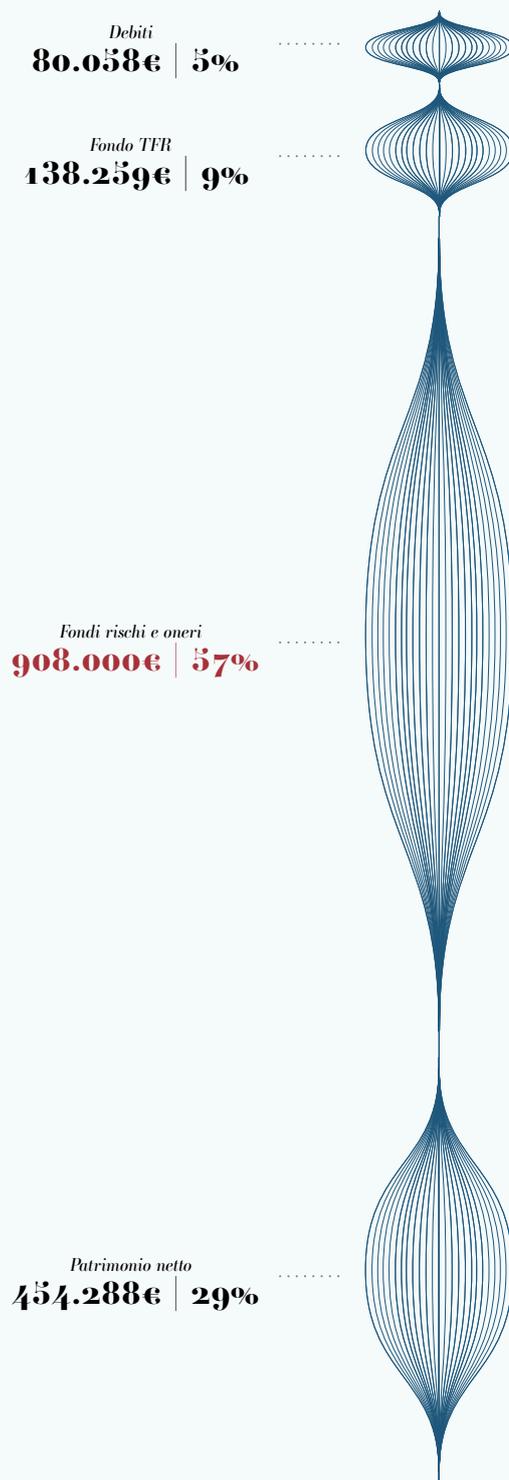
## Come si legge



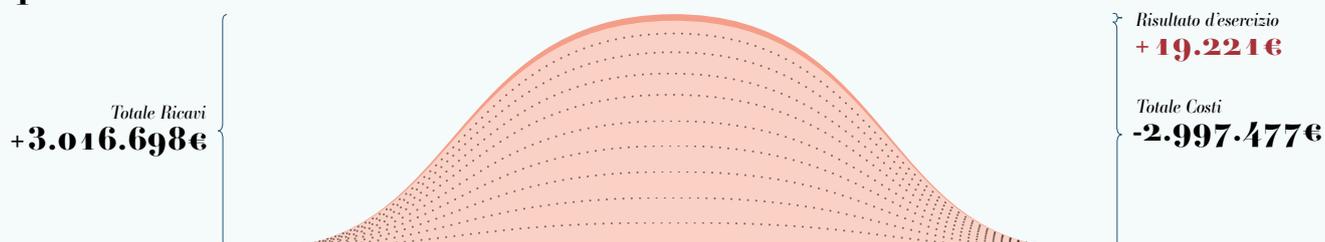
## Composizione dell'attivo



## Composizione del passivo



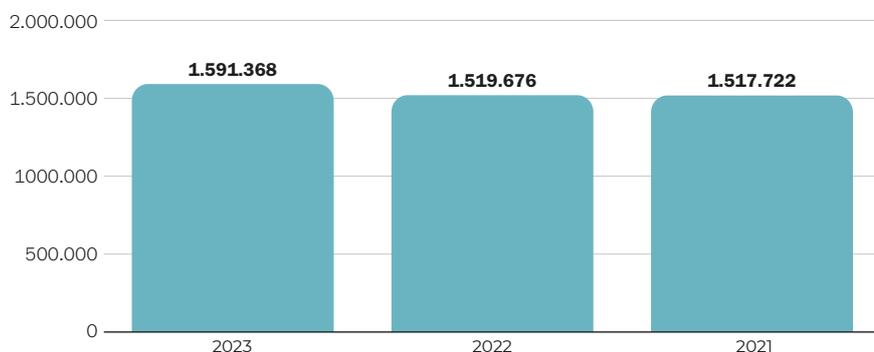
## Equilibrio di Bilancio





## Approfondimento in numeri

### Contributi ordinari di competenza delle strutture regionali



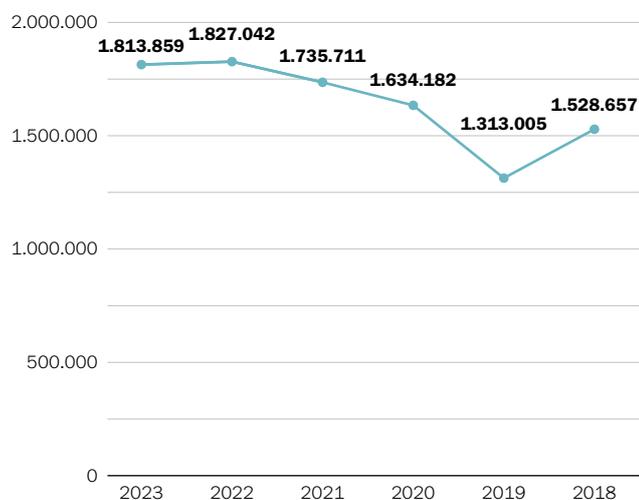
A queste somme si aggiungono eventuali contributi straordinari (€147.874,39 euro nel 2023) e contributi a sostegno dell'attività sindacale (€ 73.500 euro nel 2023) erogati a carico del bilancio della **Flaei** nazionale.

### Stato patrimoniale

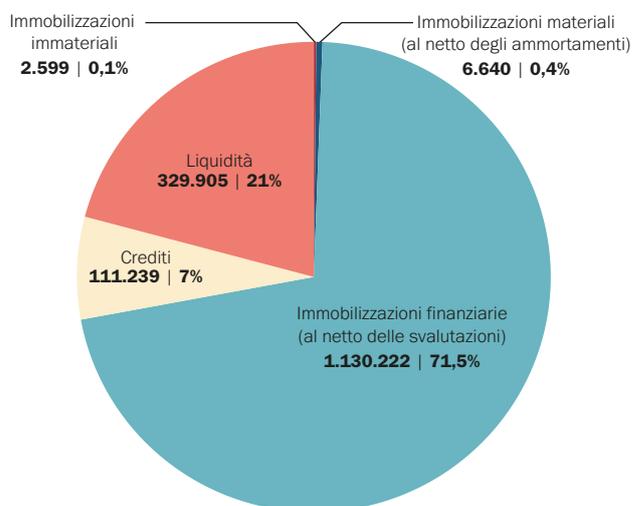
Attivo	Al 31/12/2023	Al 31/12/2022
Immobilizzazioni immateriali	2.599	4.852
Immobilizzazioni materiali	237.991	260.012
Immobilizzazioni finanziarie	1.132.126	930.546
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>1.372.716</b>	<b>1.195.410</b>
Crediti per tessere	26.959	25.446
Altri crediti	15.415	707
Crediti verso erario	3.575	2.185
Crediti verso dipendenti ed assimilati	65.291	93.291
<b>Totale crediti</b>	<b>111.239</b>	<b>121.628</b>
Crediti verso banche	328.833	507.200
Cassa	1.071	433
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>329.905</b>	<b>507.633</b>
<b>Totale attivo circolante</b>	<b>441.144</b>	<b>629.261</b>
Ratei attivi		2.371
<b>Totale attività</b>	<b>1.813.859</b>	<b>1.827.042</b>

Passivo	Al 31/12/2023	Al 31/12/2022
Avanzi esercizi precedenti	435.167	397.484
Altri fondi rischi ed oneri	908.000	703.000
Fondo TFR dipendenti	138.259	116.223
Fondi ammortamento immobilizzazioni materiali	231.351	241.762
Fondi svalutazione attività	1.904	1.904
<b>Totale parziale</b>	<b>1.714.680</b>	<b>1.460.374</b>
Debiti verso banche	8.058	28.789
Debiti verso fornitori	18.698	21.612
Debiti verso erario	18.921	32.806
Debiti verso enti previdenziali	20.975	18.190
Debiti verso strutture sindacali	13.405	227.589
<b>Totale debiti</b>	<b>80.058</b>	<b>328.986</b>
<b>Totale passività</b>	<b>1.794.738</b>	<b>1.789.360</b>
<b>Avanzo/Disavanzo d'esercizio</b>	<b>19.121</b>	<b>37.682</b>

### Totale attività\*

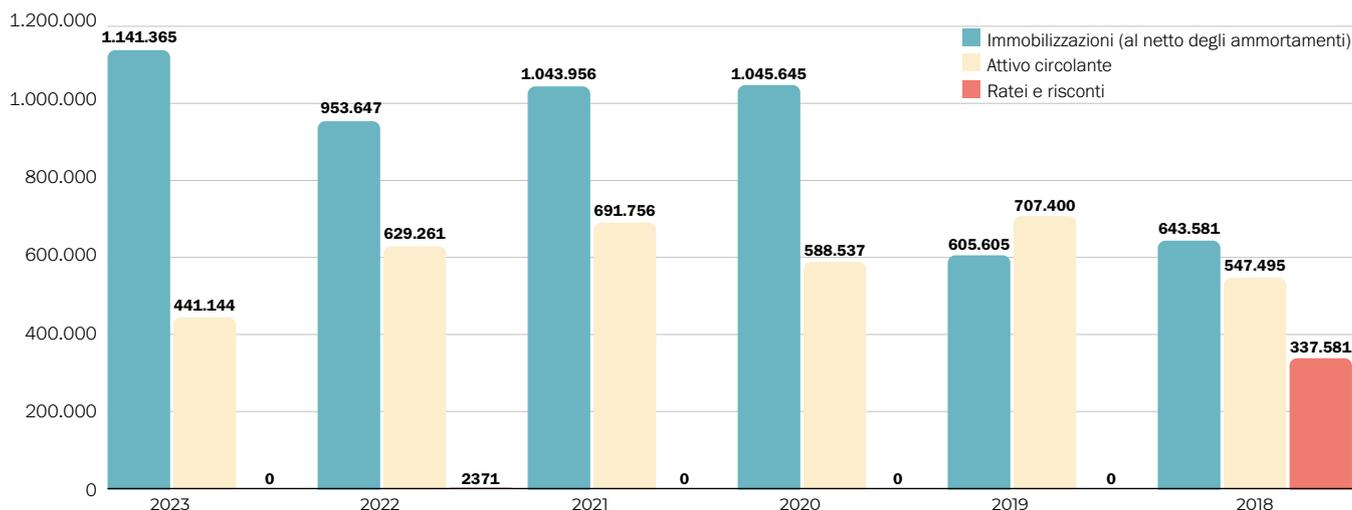


### Composizione dell'attivo 2023

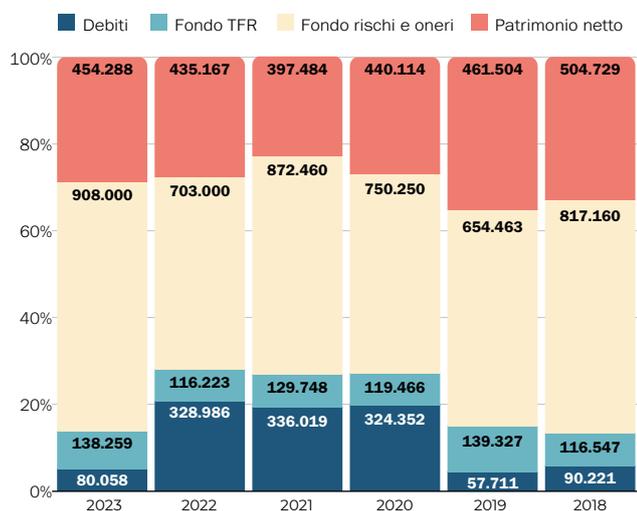


### Evoluzione della struttura dell'attivo\*

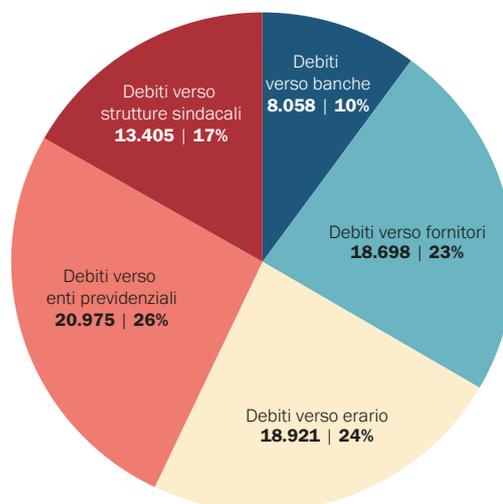
\* al netto degli ammortamenti



### Evoluzione della struttura del passivo



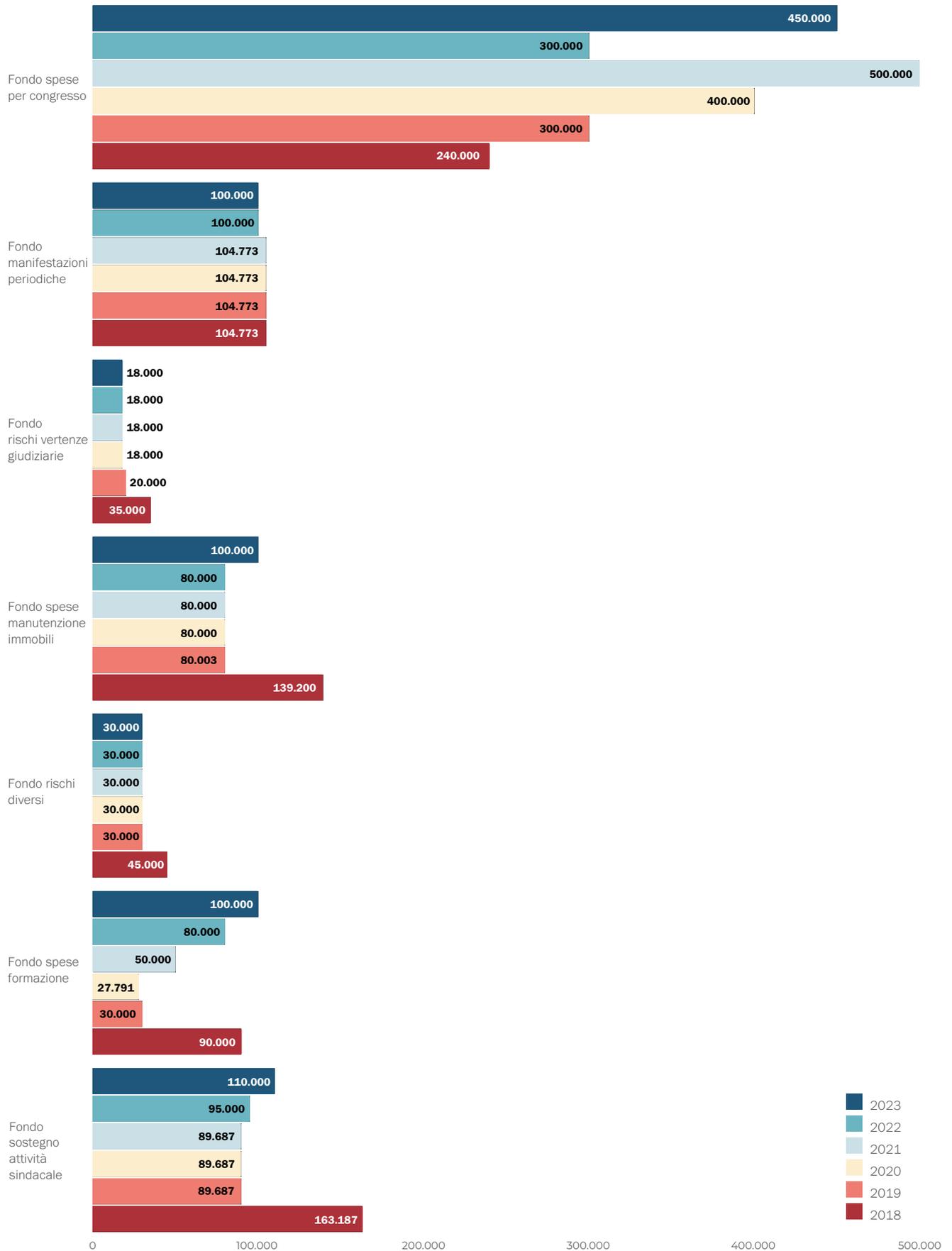
### Composizione dell'indebitamento





# Approfondimento in numeri

## Fondi, rischi e oneri 2018 - 2023



## Conto economico

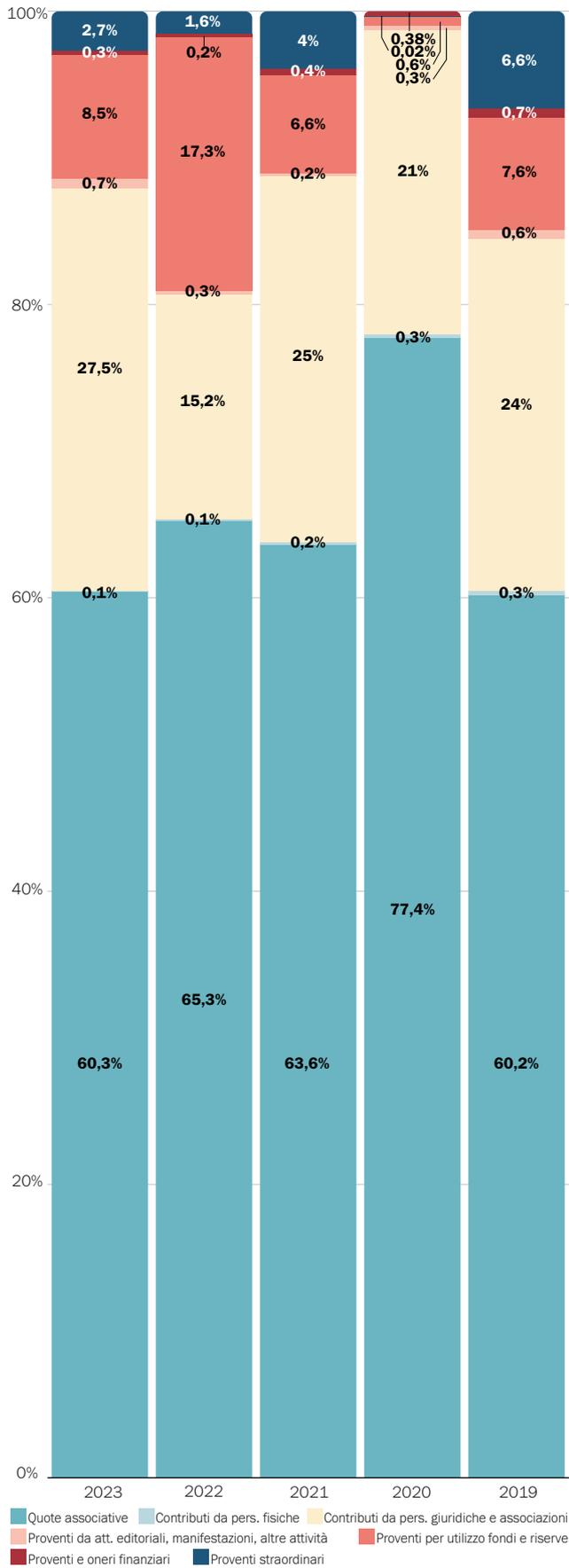
Ricavi	AI 31/12/2023	AI 31/12/2022
Quote associative	1.822.400	1.855.289
Contribuzioni da persone fisiche	1.955	2.838
Contribuzioni da persone giuridiche e associazioni	828.568	435.724
Proventi da altre attività	19.731	7.011
Proventi per utilizzo fondi e riserve	255.000	490.388
<b>Totale proventi della gestione caratteristica</b>	<b>2.927.654</b>	<b>2.791.249</b>
Proventi e oneri finanziari	8.111	5.827
Proventi straordinari	80.833	44.883
<b>Totale ricavi</b>	<b>3.016.598</b>	<b>2.841.960</b>

Costi	AI 31/12/2023	AI 31/12/2022
Acquisti beni e materiali di consumo	60.645	50.103
Spese per prestazioni di servizi	533.010	508.527
Spese per godimento beni di terzi	391.736	396.746
Salari e stipendi	395.641	419.621
Oneri sociali	100.302	97.701
Accantonamento TFR	22.420	35.176
<b>Totale spese per il personale</b>	<b>518.363</b>	<b>552.499</b>
Ammortamenti	4.091	32.003
Altri accantonamenti	460.000	320.928
Oneri diversi di gestione	785.374	815.322
<b>Totale costi e oneri gestione caratteristica</b>	<b>2.753.218</b>	<b>2.676.127</b>
Proventi e oneri finanziari	4.146	6.223
Oneri straordinari	218.606	101.630
Imposte e tasse sul reddito	21.507	20.297
<b>Totale altri costi/ricavi</b>	<b>240.113</b>	<b>121.927</b>
<b>Totale costi</b>	<b>2.997.477</b>	<b>2.804.278</b>
<b>Risultato d'esercizio</b>	<b>19.121</b>	<b>37.682</b>

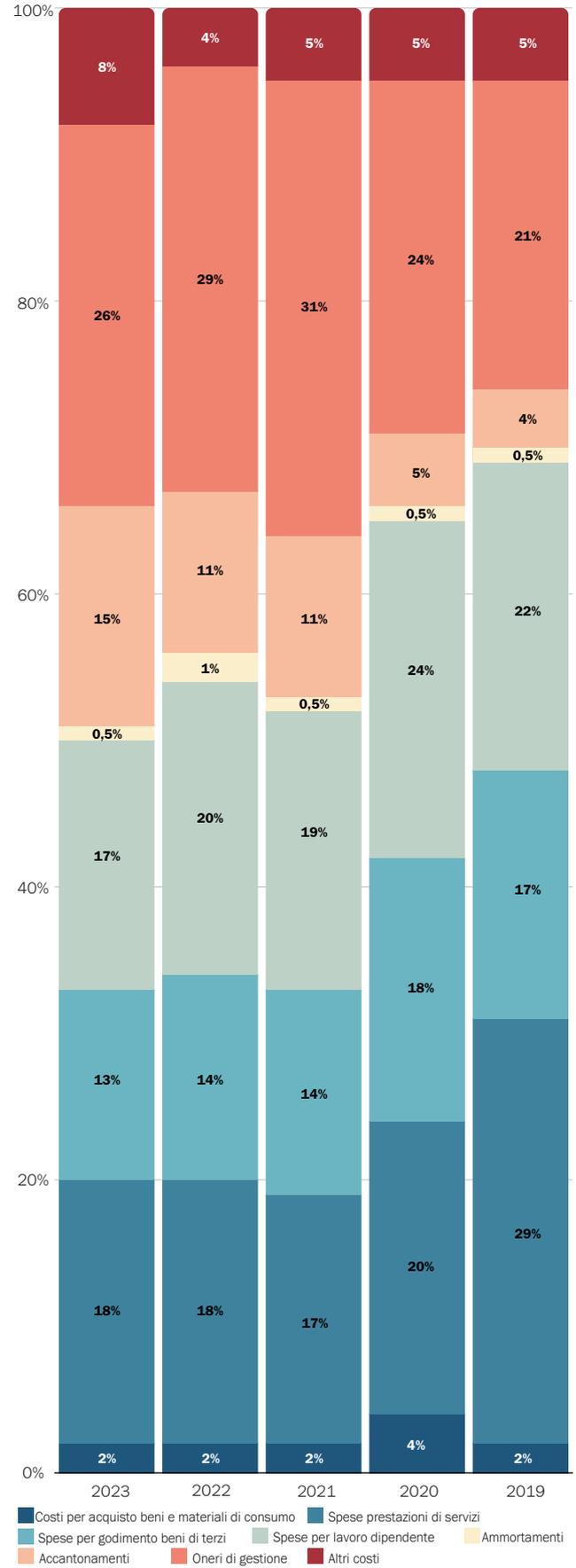


# Approfondimento in numeri

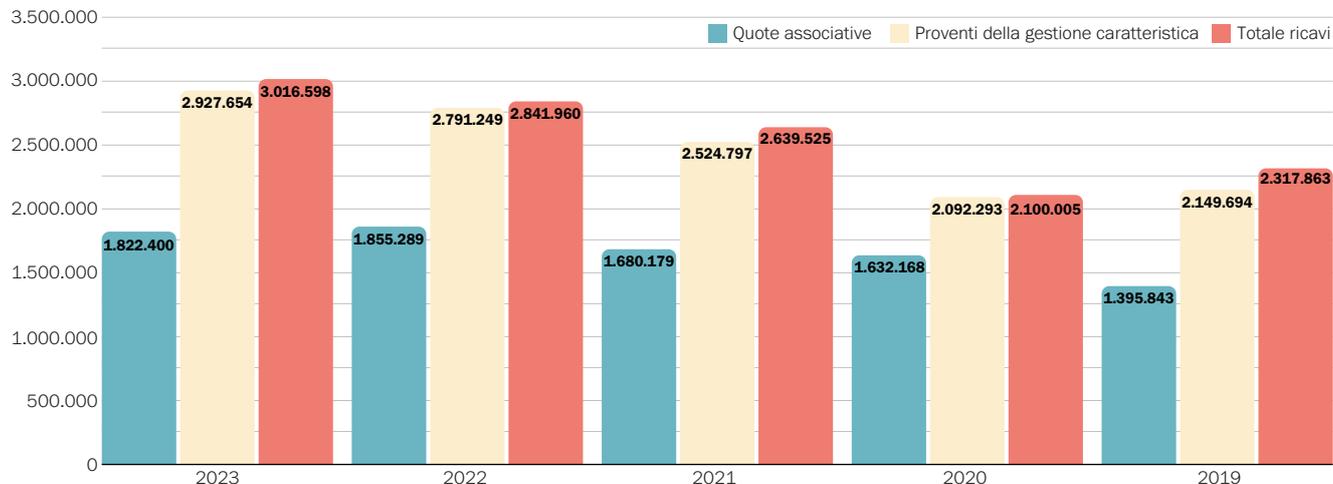
### Composizione percentuale dei ricavi



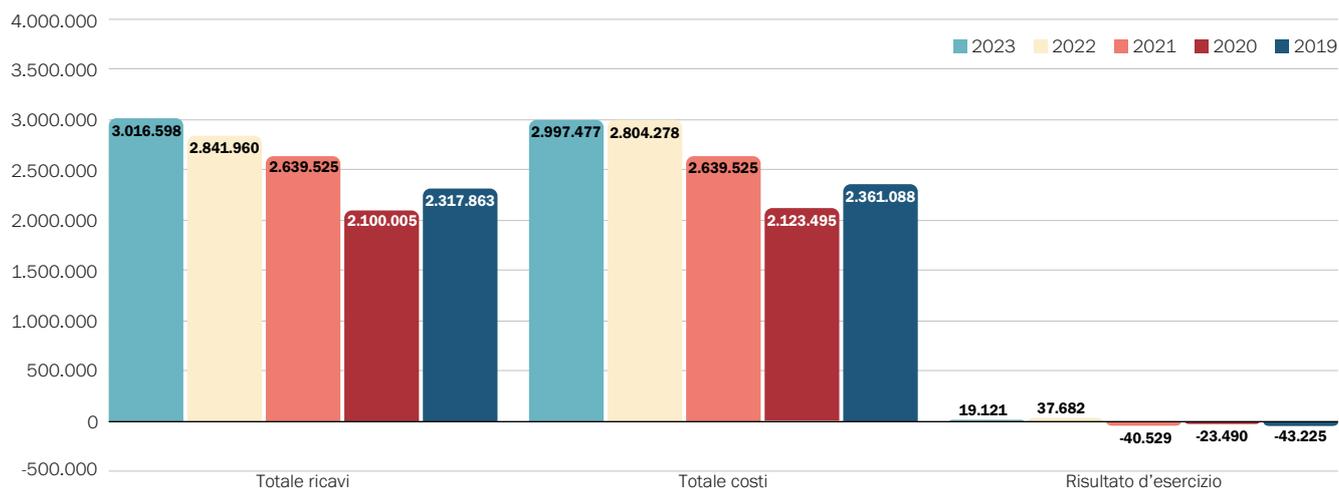
### Composizione percentuale dei costi in sintesi



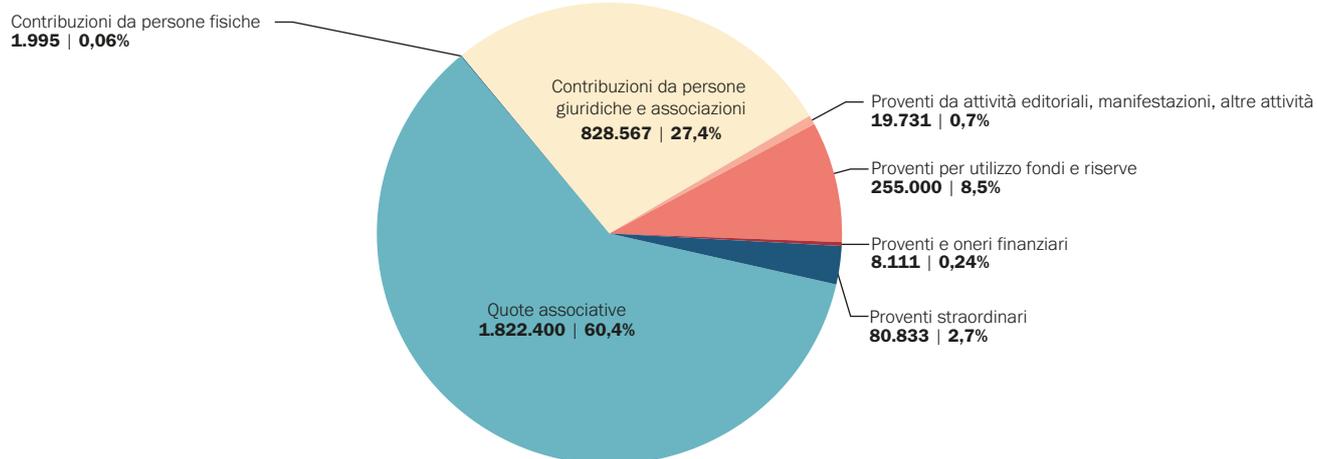
## Ricavi: valore assoluto



## Equilibri economici



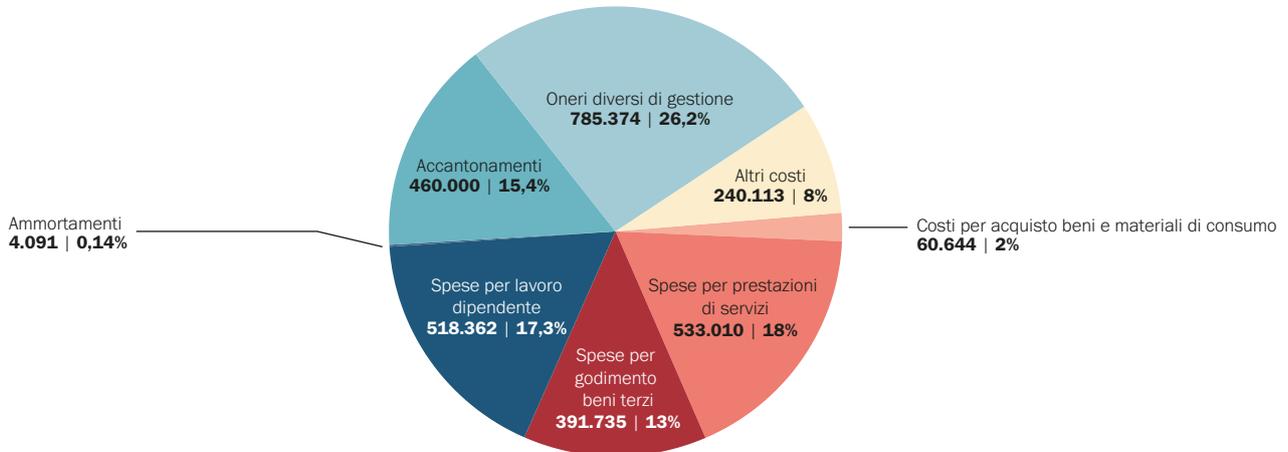
## Dettaglio composizione dei ricavi



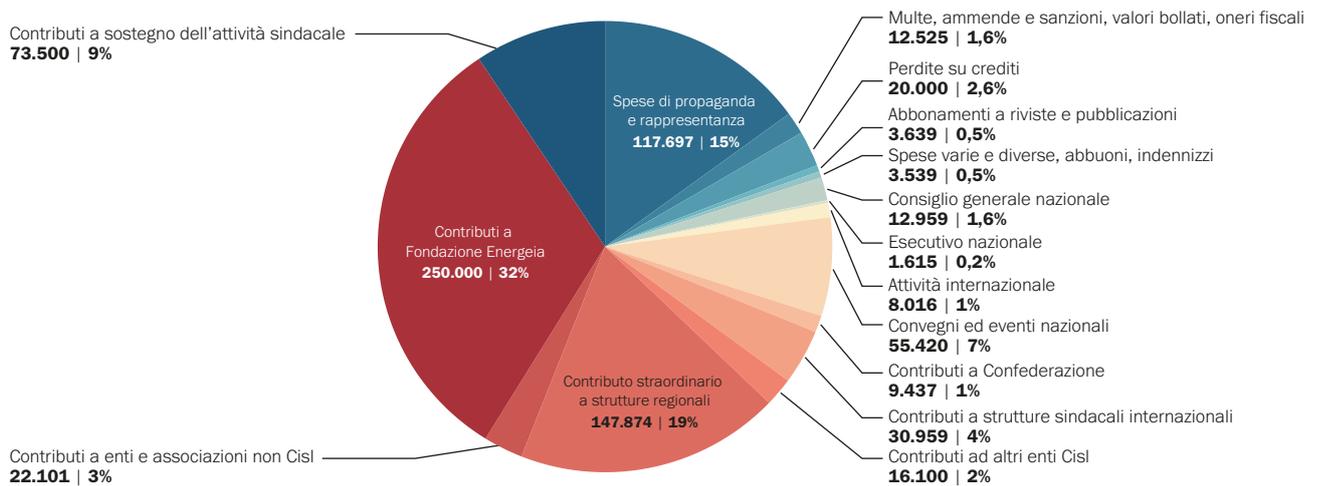


# Approfondimento in numeri

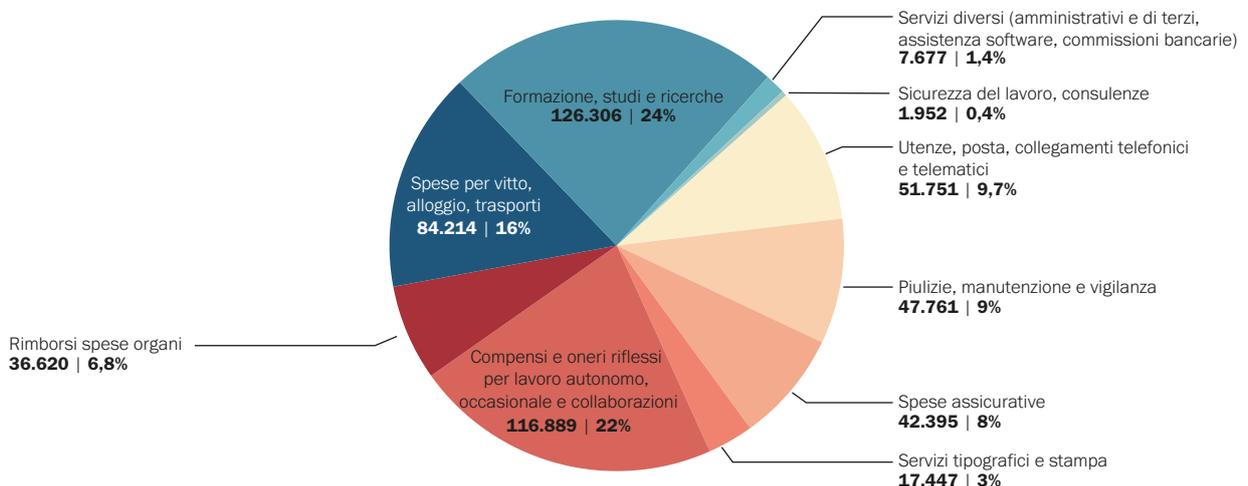
## Composizione dei costi in sintesi



## Oneri diversi di gestione, dettaglio



## Spese per prestazione di servizi, dettaglio







# Flaei per il futuro: partecipazione, formazione, sicurezza

**“Poco importa sapere dove l’altro sbaglia, perché lì non possiamo fare molto. È interessante sapere dove sbagliamo noi stessi, perché lì si può fare qualcosa”**

*Carl Gustav Jung*

Questo aforisma appartiene a uno dei padri della psicanalisi ed è l’idea che ha aperto la relazione dell’Assemblea organizzativa che si è tenuta nel 2023. Al di là dei mandati politici, affidati dalla Federazione alla Segreteria nazionale al termine del Congresso, questo momento formale traccia le linee future per il buon stato della struttura sindacale della **Flaei**.

L’idea da cui ha preso avvio la relazione, espressa perfettamente nell’aforisma di Jung, rende perfettamente il modus operandi della **Flaei** sulla tenuta del sindacato: non ci possono essere conquiste politiche se alle spalle non c’è un’organizzazione che sia solida e strutturata.

Nella relazione proposta all’Assemblea, infatti, la Segreteria nazionale ha tracciato diversi punti di attenzione:

- **giovani**
- **formazione**
- **sicurezza**
- **pari opportunità**
- **partecipazione**
- **appuntamento elettorale\***
- **comunicazione**
- **quadri aziendali**

\* RSU in varie aziende del settore e degli istituti sociali Arca e Fisd

Tutti questi temi andranno costantemente sviluppati a partire dal suo quadro dirigente composto da lavoratori elettrici “prestati” all’attività sindacale: per ognuno dei capitoli individuati, dopo l’analisi, sono state determinate proposte concrete, da attuare in tempi medio-brevi.

## Strutture regionali:

Particolare risalto sarà posto sullo stato di salute e di attività delle strutture regionali, vero bacino per il proselitismo: a ogni regione sarà chiesto di sviluppare un Progetto Giovani e un Progetto Formazione per il proprio quadro dirigente. È forte, infatti, la consapevolezza che il sindacato è prossimità e che vadano sempre più coinvolti i permessisti nelle attività proposte dalla Federazione, a partire da quelle formative su cui saranno sviluppati specifici webinar, segno che l’uso delle nuove tecnologie è ormai indispensabile per raggiungere velocemente le persone e anche, cosa non secondaria per un’organizzazione complessa, per contenere i costi.

## Comunicazione:

Grande attenzione sarà data alla Comunicazione, patrimonio operativo di cui questo bilancio è parte integrante: *raccontare quello che si fa è raccontare quello che si è.*

La **Flaei** vuole continuare ad essere un punto di riferimento per lavoratrici e lavoratori delle aziende elettriche operanti nel territorio nazionale. L’Assemblea organizzativa, svolta a poco più di un anno dal congresso, ha dimostrato che l’organizzazione ha raccolto le sfide dei tempi straordinari che stiamo vivendo per continuare a governare i processi del lavoro elettrico, come sta facendo da 73 anni a questa parte.



[www.flaicisl.org](http://www.flaicisl.org)





# Sindacato in formazione

**73** } Anni di storia

**19** } Congressi nazionali

**13.656** } Iscritti (dicembre 2023)

**+386** } Rispetto al 2022

**888** } Attivisti

**167** } Persone con incarichi di responsabilità  
a livello territoriale, regionale,  
nazionale o confederale

**1** } Struttura interregionale

**19** } Strutture regionali

**1** } Contratto nazionale di categoria  
(rinnovato nel 2022)

**87** } Accordi di secondo livello negoziati  
direttamente dalla segreteria nazionale