

VERBALE DI ACCORDO QUADRO IN MATERIA DI VIDEOSORVEGLIANZA

Roma, 12 ottobre 2023

Tra

Edison S.p.A. e le Sue società controllate nelle quali sono applicati i CCNL Elettrico ed Energia e Petrolio

e

FILCTEM-CGIL, rappresentata da Mauro Tudino,
FLAEI CISL, rappresentata da Cristiano Mazzucotelli,
FEMCA CISL, rappresentata da Maurizio Scandurra,
UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò,

Premesso che

- nel corso degli anni, in diversi siti del Gruppo Edison sono stati installati degli impianti di videosorveglianza atti a monitorare impianti, sedi, uffici con le finalità di tutelare il patrimonio aziendale, e di garantire standard sempre più elevati di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- con le medesime finalità di cui sopra, Edison sta progressivamente revisionando i sistemi di videosorveglianza già installati e sta altresì procedendo ad effettuare nuove installazioni presso i propri impianti, sedi, uffici;
- con accordo sottoscritto l'11 settembre 2020 con le Organizzazioni Sindacali Nazionali, Edison aveva definito - per il settore idroelettrico - un accordo quadro finalizzato a regolamentare l'installazione di impianti di videosorveglianza in conformità a quanto previsto dall'art. 4 della Legge n. 300/1970. Nello specifico, tale accordo definiva le modalità di funzionamento dei sistemi di videosorveglianza e ne rinviava l'attuazione a specifiche intese a livello locale con le RSU territorialmente competenti;
- in attuazione dell'accordo quadro dell'11 settembre 2020, sono state sottoscritte n. 5 specifiche intese con le RSU competenti per le aree di Meduno, Cellina, Val Caffaro, Val Camonica, Valtellina/Lario/Adda;
- con il presente accordo le Parti – valutata positivamente l'esperienza dell'attuazione del citato accordo quadro per l'area idroelettrica – intendono estenderne l'applicazione anche alle altre aree di Edison, con particolare riferimento ai sistemi di videosorveglianza esistenti e di nuova installazione nelle unità locali/impianti/sedi/uffici dei settori termoelettrico, fonti rinnovabili, oltre che le sedi direzionali;

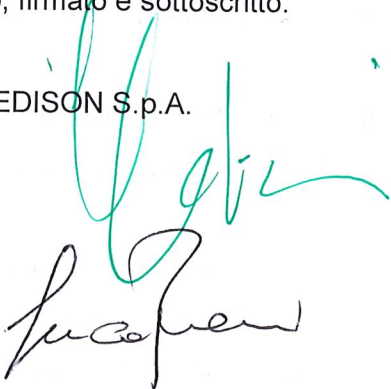
Mano Scandurra *ER* *MT* *P* *M7*

**Tutto ciò premesso e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 1 della Legge
20 maggio 1970 n. 300, si conviene quanto segue**

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo Quadro.
- 2) Gli impianti di videosorveglianza già installati e quelli in corso di adozione sono finalizzati esclusivamente a tutelare il patrimonio aziendale ed a gestirlo in maniera ottimale, nonché a rafforzare la sicurezza del personale che opera presso gli impianti e le sedi aziendali.
- 3) I sistemi di videosorveglianza saranno installati ed utilizzati in coerenza con quanto previsto dal presente Accordo Quadro e di quanto previsto dalle intese attuative con le RSU che conterranno gli elementi identificativi (numero di telecamere, ubicazione, finalità, modalità di registrazione e conservazione delle immagini, soggetti autorizzati).
- 4) I sistemi di videosorveglianza, anche qualora dovessero comportare in via incidentale e/o occasionale la visualizzazione e registrazione di immagini afferenti il personale, escludono qualsiasi finalità connessa al controllo del lavoratore o della sua prestazione lavorativa essendo esclusivamente impiegati per le finalità di cui al punto 2 e non utilizzati per fini sanzionatori, salvo qualora le condotte oggetto di registrazione integrino fattispecie di reato.
- 5) Nella generalità dei casi la registrazione di immagini sarà effettuata continuativamente nell'arco di 24 ore e le registrazioni saranno conservate per un periodo di 24 ore decorse le quali si procederà alla cancellazione delle stesse, fatti salvi i casi di chiusura della sede per festività, nonché i casi in cui si debba intervenire a fronte di specifica richiesta delle Autorità competenti.
- 6) L'accesso alle immagini registrate sarà riservato a personale autorizzato e sarà tracciato tramite apposita funzionalità.
- 7) Per l'attivazione degli impianti di videosorveglianza saranno osservate tutte le norme e procedure previste dalle vigenti normative di legge in materia di tutela della privacy e le eventuali prescrizioni definite dalle competenti autorità pubbliche in materia.
- 8) La presente intesa non è finalizzata ad alcuna variazione d'organico degli attuali assetti organizzativi.

Letto, firmato e sottoscritto.

EDISON S.p.A.



OO.SS.



Manuela Scandura

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 ottobre 2023 si sono incontrati Stefano Giudici e Luca Rossi, in rappresentanza delle Società **EDISON S.p.A.**, **EDISON ENERGIA S.p.A.**, **EDISON RINNOVABILI S.r.l.**, **SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.**, **CELLINA ENERGY S.r.l.**, **ASSISTENZA CASA S.p.A.**, **ATTIVA S.p.A.**, **GAXA S.p.A.**, **AMG GAS S.r.l.**, **EDISON NEXT S.p.A. (CCNL ELE)**, **ENERGIA ITALIA S.r.l.**,

e

le Segreterie Nazionali del Settore Elettrico:

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Tudino;
FLAEI CISL, rappresentata da Cristiano Mazzucotelli;
FEMCA CISL, rappresentata da Maurizio Scandurra;
UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò;

premesso che

- ❖ con verbale di accordo del 28 ottobre 2022 tra le Società del Gruppo Edison, le OO.SS. Nazionali FILCTEM CGIL, FLAEI-FEMCA CISL, UILTEC UIL, ed il Coordinamento Unitario delle RSU del Gruppo Edison è stato sottoscritto un accordo relativo al Premio di Risultato avente validità per il triennio 2022/2024;
- ❖ l'accordo di cui al punto precedente è caratterizzato da variabilità ed incertezza nell'erogazione e misurabilità dei risultati conseguiti e possiede pertanto le caratteristiche per poter beneficiare del particolare regime fiscale e contributivo previsto dalla vigente normativa per i Premi di Risultato;
- ❖ in tale accordo le Parti hanno definito di incontrarsi per procedere alla definizione degli indicatori di produttività e redditività da prendere a riferimento per l'anno 2023 ed i relativi valori target;

si conviene e si stipula quanto segue

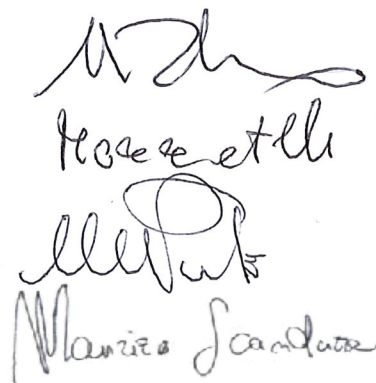
In allegato sono riportati gli indicatori di redditività e di produttività e relativi valori target di riferimento per l'anno 2023 per le Società firmatarie del presente accordo, come approvati dal C.d.A. di Edison.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gruppo EDISON



FILCTEM CGIL
FLAEI CISL
FEMCA CISL
UILTEC UIL



All. 1

GRUPPO EDISON OBIETTIVI 2023		Peso %	MINIMO	TARGET	MASSIMO
REDDITIVITA'	EBITDA consolidato Gruppo Edison (m€)	50%	1.500	1.600	1.700
PRODUTTIVITA'	OPEX (al netto servizi energetici) (m€)	20,0%	1.196	1.156	1.116
	Sviluppo fonti rinnovabili (solare, eolico, mini idro) MW	15,0%	70	100	130
	Numero siti (Gas + Power) + numero contratti servizi (k#sites / VAS contracts)	15,0%	1.841	1.938	2.035

H M7

Marie Jordan

let





VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 ottobre 2023 si sono incontrati Stefano Giudici e Luca Rossi, in rappresentanza della Società **EDISON STOCCAGGIO S.p.A.**,

e

le Segreterie Nazionali del Settore Elettrico:

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Tudino;

FLAEI CISL, rappresentata da Cristiano Mazzucotelli;

FEMCA CISL, rappresentata da Maurizio Scandurra;

UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò;

premesso che

- ❖ con verbale di accordo del 28 ottobre 2022 tra le Società del Gruppo Edison, le OO.SS. Nazionali FILCTEM CGIL, FLAEI-FEMCA CISL, UILTEC UIL, ed il Coordinamento Unitario delle RSU del Gruppo Edison è stato sottoscritto un accordo relativo al Premio di Risultato avente validità per il triennio 2022/2024;
- ❖ l'accordo di cui al punto precedente è caratterizzato da variabilità ed incertezza nell'erogazione e misurabilità dei risultati conseguiti e possiede pertanto le caratteristiche per poter beneficiare del particolare regime fiscale e contributivo previsto dalla vigente normativa per i Premi di Risultato;
- ❖ in tale accordo le Parti hanno definito di incontrarsi per procedere alla definizione degli indicatori di produttività e redditività da prendere a riferimento per l'anno 2023 ed i relativi valori target;

si conviene e si stipula quanto segue

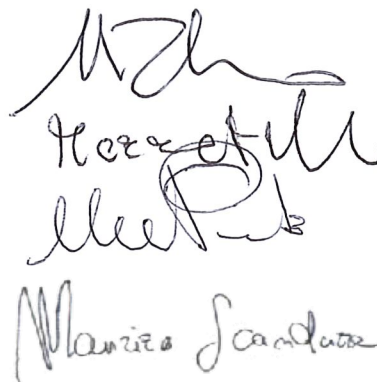
In allegato sono riportati gli indicatori di redditività e di produttività e relativi valori target di riferimento per l'anno 2023 per le Società firmatarie del presente accordo, come approvati dal C.d.A. di Edison Stoccaggio.

Il presente verbale di accordo è considerato approvato e sottoscritto in remoto attraverso accettazione del suo contenuto via e-mail.

Gruppo EDISON



FILCTEM CGIL
FEMCA CISL
UILTEC UIL



All. 1

EDISON STOCCAGGIO OBIETTIVI 2023					
		Peso %	MINIMO	TARGET	MASSIMO
REDDITIVITA'	EBITDA Edison Stoccaggio (m€)	50%	42.900	43.776	44.651
PRODUTTIVITA'	OPEX Edison Stoccaggio (m€)	50%	13.686	13.352	13.019



CR

Maria Jandrea

K

117

