

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 12 marzo 2025

tra

Il Gestore dei Mercati Energetici – GME S.p.A.

rappresentato da:

Picchi

(d'ora innanzi la Società)

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, rappresentata da:

Sorrentino, Borioni, Zinanni, Biondi **DI EURZIO**

FLAEI-CISL, rappresentata da:

Testa, Ronci, D'Alterio, Zaccagnini

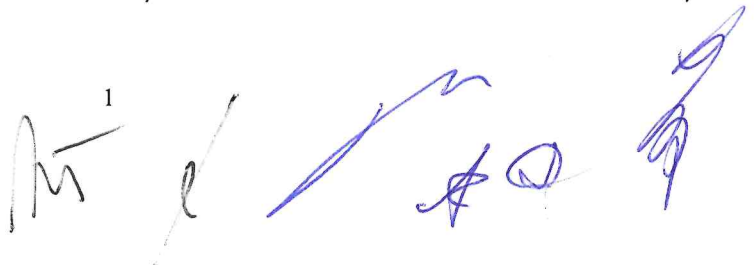
UILTEC-UIL, rappresentata da:

Piras, Pantò, Appetecchi, Telecki, Foroni

congiuntamente le Parti

Premesso che

- con il verbale di Accordo del 20 gennaio 2023 le Parti hanno ridefinito il sistema di incentivazione collettiva, prevedendo un Premio di Risultato Aziendale (PRA) correlato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità riferito alla società nel suo complesso e, qualora individuabili, obiettivi di produttività/qualità assegnati alle singole strutture organizzative aziendali;
- il premio di produttività è misurato da un "indicatore globale di performance" ottenuto mediante la somma ponderata degli indicatori parziali, che misurano il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati;
- mediante il già citato Accordo, le Parti hanno individuato gli importi target per il triennio 2023-2025, da ricalcolare sulla base del livello parametrico di cui all'art. 38 del CCNL 18 luglio 2022;
- con verbale di Accordo del 20 gennaio 2023 le Parti hanno convenuto che i dipendenti possono destinare tutto o parte del loro PRA ad una piattaforma welfare, gestita da una Società esterna, al fine di usufruire dei servizi welfare,

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'M' with a small '1' above it. To its right is a signature that looks like 'e'. Further right is a long, sweeping signature. Next to that is a signature that looks like 'FO'. On the far right is a signature that looks like 'P'. There are also some other smaller marks and scribbles.

nel rispetto di quanto definito dalle Leggi di Stabilità (Legge n. 208 del 2015 e Legge n. 232 del 2016) e dall'aggiornamento dell'art. 51 del TUIR, potendo usufruire dei benefici fiscali previsti dalla normativa citata e della contribuzione percentuale aggiuntiva a carico della Società;

- gli obiettivi sono stati comunicati alla RSU.

Considerato che

la Società ha ultimato la consuntivazione degli obiettivi definiti per l'anno 2024.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2024

1. Con la consuntivazione è stato verificato il livello di raggiungimento e il relativo punteggio di ogni singolo obiettivo assegnato per l'anno 2024, con la conseguente determinazione dell'Indice totale di Performance per ogni Direzione Organizzativa, che si riporta nell'allegato 1.
2. Gli importi target fissati nell'Accordo del 20 gennaio 2023, sulla base dei quali verrà erogato il premio di risultato, sono i seguenti:

INQ	Importi Target PRA 2024
QS	3.571,34
Q	3.204,78
ASS	2.828,84
AS	2.647,66
A1S	2.536,21
A1	2.420,00
BSS	2.304,49
BS	2.206,34

3. Il premio sarà calcolato applicando agli importi target PRA la percentuale relativa all'Indice Globale di Performance determinato in fase di consuntivazione (risultato pari a 3, corrispondente a un moltiplicatore di 1,3 sugli importi target) ed erogato secondo le modalità definite nell'accordo del 20 gennaio 2023.

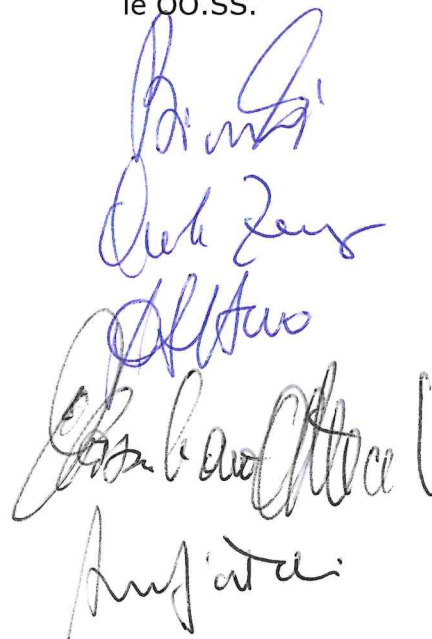
4. Gli importi target soprariportati saranno incrementati con la quota di incremento contrattuale riparametrato pari a € 210, da destinare a produttività a livello aziendale come concordato con il Protocollo sul trattamento economico allegato all'art. 38 del vigente CCNL.
5. In linea con le previsioni dell'Accordo sindacale 20 gennaio 2023, citato in premessa, l'importo del PRA destinato a welfare sarà preventivamente reso disponibile e ogni singolo dipendente dovrà decidere, mediante la piattaforma di welfare aziendale raggiungibile dal sito internet dedicato, la quota di PRA che intende destinare ai servizi welfare e conseguentemente l'importo del PRA che sarà erogato in busta paga; in mancanza della suddetta scelta l'importo del PRA sarà erogato completamente in busta paga.
6. Il premio di risultato non destinato ai servizi welfare sarà erogato unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2025.
7. La quota di PRA destinata ai servizi welfare ma non utilizzata sarà erogata con la retribuzione di dicembre 2025 secondo le modalità che saranno comunicate ai dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il GME



le OO.SS.



GESTORE DEI MERCATI ENERGETICI SpA - DIREZIONE AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO - OBIETTIVI PRA 2024

Ambito	Obiettivo	Parametro	Target	Peso %	Livello di prestazione				Periodo di osservazione	Livello di prestazione raggiunto
					0	1	2	3		
Aziendale	Completamento dei test interni propedeutici all'avvio operativo, nell'ambito della Piattaforma di Assegnazione della capacità di Rigassificazione (PAR), del comparto FSRU di Ravenna gestito da Snam Rete Gas	data di completamento di test	tra i 91 e i 120 giorni successivi alla ricezione della richiesta ufficiale da parte di Snam Rete Gas	40%	oltre i 150 giorni successivi alla ricezione della richiesta ufficiale da parte di Snam Rete Gas	tra i 121 e i 150 giorni successivi alla ricezione della richiesta ufficiale da parte di Snam Rete Gas	tra i 91 e i 120 giorni successivi alla ricezione della richiesta ufficiale da parte di Snam Rete Gas	entro i 90 giorni successivi alla ricezione della richiesta ufficiale da parte di Snam Rete Gas	n/a	3
AFC_1	Tempestività nell'invio, via e-mail, dei solleciti di pagamento agli operatori del Mercato Elettrico, del Mercato del Gas e della PCE per crediti derivanti da corrispettivi variabili non incassati	data di invio sollecito di pagamento	tra il 17° e il 20° giorno dalla data di scadenza della fattura	20%	oltre il 25° giorno dalla data di scadenza della fattura	tra il 21° e il 25° giorno dalla data di scadenza della fattura	tra il 17° e il 20° giorno dalla data di scadenza della fattura	entro il 16° giorno dalla data di scadenza della fattura	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
AFC_2	Tempestività di pagamento delle fatture passive extramercato (1)	data di pagamento delle fatture passive extramercato	tra 1 e 4 giorni antecedenti la data di scadenza del pagamento della fattura (1)	20%	oltre la data di scadenza del pagamento della fattura (1)	entro la data di scadenza del pagamento della fattura (1)	tra 1 e 4 giorni antecedenti la data di scadenza del pagamento della fattura (1)	entro 5 giorni antecedenti la data di scadenza del pagamento della fattura (1)	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
AFC_3	Tempestività nell'esecuzione delle verifiche tecniche sulle richieste di acquisto caricate dalle diverse Direzioni Aziendali sul sistema ERP SAP	tempi medi di rilascio	tra il 6° e il 7° giorno lavorativo successivo alla predisposizione della RDA da parte della Direzione Richiedente	20%	oltre il 10° giorno lavorativo successivo alla predisposizione della RDA da parte della Direzione Richiedente	tra l'8° e il 10° giorno lavorativo successivo alla predisposizione della RDA da parte della Direzione Richiedente	tra il 6° e il 7° giorno lavorativo successivo alla predisposizione della RDA da parte della Direzione Richiedente	entro il 6° giorno lavorativo successivo alla predisposizione della RDA da parte della Direzione Richiedente	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
LER_1	Tempi di attivazione delle procedure di recupero crediti nei confronti degli operatori inadempienti	% di procedure di recupero avviate entro 30 giorni di calendario dalla decorrenza della data ultima accettabile per adempimento spontaneo da parte del debitore.	≥88% e <90%	20%	<85%	≥85% e <88%	≥88% e <90%	≥90%	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
LER_2	Tempi di risposta richieste dall'Autorità giudiziaria o da autorità di polizia giudiziaria all'uopo delegate	% di risposte entro la tempistica indicata nella richiesta (in caso di mancata indicazione di tale tempistica o di richiesta "urgente", il termine entro cui fornire il riscontro si intende pari a 7 giorni di calendario)(2)	≥85% e <90%	20%	<80%	≥80% e <85%	≥85% e <90%	≥90%	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
LER_3	Aggiornamento Modello di Organizzazione e Gestione ex d.lgs. 231/2001	Trasmissione del Modello aggiornato all'Organismo di Vigilanza per la relativa approvazione	tra il 12 dicembre e il 22 dicembre 2024	20%	successiva al 31 dicembre 2024	tra il 23 dicembre e il 31 dicembre 2024	tra il 12 dicembre e il 22 dicembre 2024	anteriore al 12 dicembre 2024	n/a	3

Ambito	Obiettivo	Parametro	Target	Peso %	Livello di prestazione				Periodo di osservazione	Livello di prestazione raggiunto
					0	1	2	3		
MER_1	Invio specifica funzionale per la rimozione del PUN su IPEX	Invio al Responsabile SIT	Da 91 giorni a 110 giorni da emanazione decreto	20%	Oltre 130 giorni da emanazione decreto	Da 111 giorni a 130 giorni da emanazione decreto	Da 91 giorni a 110 giorni da emanazione decreto	entro 90 gg da emanazione decreto	n/a	3
MER_2	Test di una nuova funzionalità nell'ambito del Registro TEE per il calcolo del contributo tariffario dei TEE	Conclusione dei test interni	Tra il 16 ottobre 2024 e il 25 ottobre 2024	20%	Oltre il 05 novembre 2024	Tra il 26 ottobre 2024 e il 05 novembre 2024	Tra il 16 ottobre 2024 e il 25 ottobre 2024	Entro il 15 ottobre 2024	n/a	3
MER_3	Redazione della specifica funzionale per la piattaforma Time Shifting	Invio al Responsabile SIT	Tra il 16 novembre 2024 e il 25 novembre 2024	20%	Oltre il 05 dicembre 2024	Tra il 26 novembre 2024 e il 05 dicembre 2024	Tra il 16 novembre 2024 e il 25 novembre 2024	Entro il 15 novembre 2024	n/a	3
MAS_1	Performance attività di monitoraggio Tempestiche di prima validazione delle evidenze generate dagli alert in produzione alla data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale	% di evidenze in stato "pending" lavorate entro 5 giorni lavorativi dalla loro collocazione in tale stato	80% <= x <= 85%	0%	<75%	75% <= x <= 80%	80% <= x <= 85%	>=85%	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
MAS_2	Performance attività di monitoraggio Tempestiche di validazione delle evidenze in stato "da approfondire" generate dagli alert in produzione alla data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale	% di evidenze in stato "da approfondire" lavorate entro 15 giorni lavorativi dalla loro collocazione in tale stato	75% <= x <= 80%	0%	<70%	70% <= x <= 75%	75% <= x <= 80%	>=80%	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
MAS_3	Performance supporto PIP e PDR Tempestiche di risposta a quesiti pervenuti alle caselle di posta pip@mercatoelettrico.org pdr@mercatoelettrico.org	% delle risposte evase via mail entro 7 giorni lavorativi dalla ricezione delle richieste	90% <= x <= 95%	0%	<85%	85% <= x <= 90%	90% <= x <= 95%	>=95%	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
SIT_1	Rilascio in produzione di una nuova applicazione basata su SharePoint per il censimento degli asset informatici del GME	data di rilascio in ambiente di produzione	Tra il 01 settembre 2024 e il 30 settembre 2024	0%	oltre il 31 ottobre 2024	Tra il 01 ottobre 2024 e il 31 ottobre 2024	Tra il 01 settembre 2024 e il 30 settembre 2024	entro il 31 agosto 2024	n/a	3
SIT_2	Rilascio in ambiente di collaudo della piattaforma Registro TEE di una nuova funzionalità per il calcolo del contributo tariffario dei TEE	data di rilascio in ambiente di collaudo	Tra il 16 settembre 2024 e il 30 settembre 2024	0%	oltre il 15 ottobre 2024	Tra il 01 ottobre 2024 e il 15 ottobre 2024	Tra il 16 settembre 2024 e il 30 settembre 2024	entro il 15 settembre 2024	n/a	3
SIT_3	Riduzione delle tempistiche di installazione dei security update mensili Microsoft Windows su tutti i sistemi "internet facing"	data di completamento dell'installazione	entro i primi 5 giorni solari del mese successivo al mese di rilascio degli aggiornamenti	0%	oltre il 10° giorno solare del mese successivo al mese di rilascio degli aggiornamenti	Tra il 6° ed il 10° giorno solare del mese successivo al mese di rilascio degli aggiornamenti	entro i primi 5 giorni solari del mese successivo al mese di rilascio degli aggiornamenti	entro la fine del mese di rilascio degli aggiornamenti	n/a	3

Ambito	Obiettivo	Parametro	Target	Peso %	Livello di prestazione				Periodo di osservazione	Livello di prestazione raggiunto
					0	1	2	3		
GOV_1	Dati di sintesi gas	pubblicazione mensile sul sito istituzionale	tra 6 gg lavorativi e 8 gg lavorativi dalla pubblicazione della Newsletter [3]	0%	oltre 10 gg lavorativi dalla pubblicazione della Newsletter [3]	tra 9 gg lavorativi e 10 gg lavorativi dalla pubblicazione della Newsletter [3]	tra 6 gg lavorativi e 8 gg lavorativi dalla pubblicazione della Newsletter [3]	entro 5 gg lavorativi dalla pubblicazione della Newsletter [3]	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
GOV_2	Comunicazione biometano DM 05-12-2013 [4]	pubblicazione mensile sul sito istituzionale	tra 6 gg lavorativi e 8 gg lavorativi dalla ricezione della richiesta di pubblicazione da parte della Direzione MAS	0%	oltre 10 gg lavorativi dalla ricezione della richiesta di pubblicazione da parte della Direzione MAS	tra 9 gg lavorativi e 10 gg lavorativi dalla ricezione della richiesta di pubblicazione da parte della Direzione MAS	tra 6 gg lavorativi e 8 gg lavorativi dalla ricezione della richiesta di pubblicazione da parte della Direzione MAS	entro 5 gg lavorativi dalla ricezione della richiesta di pubblicazione da parte della Direzione MAS	data di pubblicazione degli obiettivi sulla intranet aziendale - 31 dicembre 2024	3
GOV_3	Relazione Annuale 2023 - versione inglese	data di consegna al Direttore GOV della Relazione tradotta ai fini delle successive attività di pubblicazione sul sito del GME/attività di stampa	tra il 1° agosto 2024 ed il 5 agosto 2024	0%	oltre il 12 agosto 2024	tra il 6 agosto 2024 ed il 12 agosto 2024	tra il 1° agosto 2024 ed il 5 agosto 2024	entro il 31 luglio 2024	n/a	3

[1] La data di scadenza del pagamento delle fatture extramercato è fissata nei 30 giorni successivi alla ricezione delle stesse al Sistema di Interscambio (SdI) ovvero, nel caso di fornitori esteri, al protocollo aziendale.

[2] Qualora i dati/informazioni debbano essere forniti anche da altre Direzioni/Unità aziendali, i termini decorreranno dal momento in cui LER avrà a disposizione tutti i dati necessari per fornire il riscontro.

[3] La misurazione del livello di prestazione raggiunto verrà effettuata sulla base dei giorni medi intercorrenti tra la data di pubblicazione della Newsletter e quelli di pubblicazione sul sito internet. In caso di mancata pubblicazione della Newsletter o nei mesi in cui non è prevista la pubblicazione della Newsletter, si dovrà considerare la ricezione dei dati da parte della Direzione MAS

[4] La misurazione del livello di prestazione raggiunto con riferimento a tale obiettivo verrà effettuata sulla base dei giorni medi intercorrenti tra la data di ricezione dalla Direzione MAS della richiesta di pubblicazione e quella di pubblicazione sul sito del GME