

Roma 23/05/2022 Prot. 41

Ai Segretari Generali Regionali
Alle Strutture Regionali
Ai Segretari Regionali
Ai Responsabili Sindacali

Oggetto: ENEL PDR 2021 – tabelle importi per Unità

Inviame in allegato le tabelle con i valori del Premio di Risultato Enel, suddivise per Unità Produttiva e parametrate per ciascun inquadramento.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

All.:c.s.

ENEL X ITALIA

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di ENEL X ITALIA (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
	130%	127%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.610,74	5.283,16
Q (senza MBO)	2.398,11	2.342,76	4.740,87
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.067,90	4.184,65
AS	1.981,19	1.935,47	3.916,65
A1S	1.897,86	1.854,06	3.751,92
A1	1.810,87	1.769,08	3.579,94
BSS	1.724,45	1.684,66	3.409,11
BS	1.650,97	1.612,87	3.263,85
B1S	1.573,15	1.536,85	3.110,00
B1	1.502,47	1.467,80	2.970,27
B2S	1.403,22	1.370,83	2.774,05
B2	1.305,60	1.275,47	2.581,07
CS	1.157,68	1.130,96	2.288,64
C1	1.047,70	1.023,53	2.071,23
C2	965,54	943,26	1.908,79

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di ENEL X ITALIA (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

ENEL X GLOBAL

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di ENEL X GLOBAL (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
	130%	124%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.549,07	5.221,49
Q (senza MBO)	2.398,11	2.287,42	4.685,53
QS (con MBO)	2.672,41	0,00	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0,00	2.398,11
ASS	2.116,75	2.019,05	4.135,80
AS	1.981,19	1.889,75	3.870,93
A1S	1.897,86	1.810,27	3.708,13
A1	1.810,87	1.727,29	3.538,15
BSS	1.724,45	1.644,86	3.369,31
BS	1.650,97	1.574,77	3.225,75
B1S	1.573,15	1.500,54	3.073,69
B1	1.502,47	1.433,13	2.935,60
B2S	1.403,22	1.338,45	2.741,67
B2	1.305,60	1.245,34	2.550,94
CS	1.157,68	1.104,25	2.261,93
C1	1.047,70	999,35	2.047,05
C2	965,54	920,97	1.886,51

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di ENEL X GLOBAL (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

GLOBAL DIGITAL SOLUTIONS

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	130%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.672,41	5.344,83
Q (senza MBO)	2.398,11	2.398,11	4.796,21
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.116,75	4.233,50
AS	1.981,19	1.981,19	3.962,37
A1S	1.897,86	1.897,86	3.795,72
A1	1.810,87	1.810,87	3.621,73
BSS	1.724,45	1.724,45	3.448,90
BS	1.650,97	1.650,97	3.301,95
B1S	1.573,15	1.573,15	3.146,30
B1	1.502,47	1.502,47	3.004,95
B2S	1.403,22	1.403,22	2.806,43
B2	1.305,60	1.305,60	2.611,20
CS	1.157,68	1.157,68	2.315,36
C1	1.047,70	1.047,70	2.095,41
C2	965,54	965,54	1.931,08

Redditività e unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff di Global Digital Solutions			
(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

GLOBAL ENERGY & COMMODITY MANAGEMENT

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di Global Energy & Commodity Management Perimetro Global e Perimetro Italy (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
	130%	130%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.672,41	5.344,83
Q (senza MBO)	2.398,11	2.398,11	4.796,21
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.116,75	4.233,50
AS	1.981,19	1.981,19	3.962,37
A1S	1.897,86	1.897,86	3.795,72
A1	1.810,87	1.810,87	3.621,73
BSS	1.724,45	1.724,45	3.448,90
BS	1.650,97	1.650,97	3.301,95
B1S	1.573,15	1.573,15	3.146,30
B1	1.502,47	1.502,47	3.004,95
B2S	1.403,22	1.403,22	2.806,43
B2	1.305,60	1.305,60	2.611,20
CS	1.157,68	1.157,68	2.315,36
C1	1.047,70	1.047,70	2.095,41
C2	965,54	965,54	1.931,08

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di Global Energy & Commodity Management Perimetro Global e Perimetro Italy (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

GLOBAL ENERGY & COMMODITY MANAGEMENT

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di Global Energy & Commodity Management Perimetro Global e Perimetro Italy (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
	130%	130%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.672,41	5.344,83
Q (senza MBO)	2.398,11	2.398,11	4.796,21
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.116,75	4.233,50
AS	1.981,19	1.981,19	3.962,37
A1S	1.897,86	1.897,86	3.795,72
A1	1.810,87	1.810,87	3.621,73
BSS	1.724,45	1.724,45	3.448,90
BS	1.650,97	1.650,97	3.301,95
B1S	1.573,15	1.573,15	3.146,30
B1	1.502,47	1.502,47	3.004,95
B2S	1.403,22	1.403,22	2.806,43
B2	1.305,60	1.305,60	2.611,20
CS	1.157,68	1.157,68	2.315,36
C1	1.047,70	1.047,70	2.095,41
C2	965,54	965,54	1.931,08

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di Global Energy & Commodity Management Perimetro Global e Perimetro Italy (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

GLOBAL PROCUREMENT

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA' DI GLOBAL PROCUREMENT, COMPRESO ITALY PROCUREMENT (ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
Inquadramento	130% Redditività	130% Produttività	Totale (R+P)
QS (senza MBO)	2.672,41	2.672,41	5.344,83
Q (senza MBO)	2.398,11	2.398,11	4.796,21
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.116,75	4.233,50
AS	1.981,19	1.981,19	3.962,37
A1S	1.897,86	1.897,86	3.795,72
A1	1.810,87	1.810,87	3.621,73
BSS	1.724,45	1.724,45	3.448,90
BS	1.650,97	1.650,97	3.301,95
B1S	1.573,15	1.573,15	3.146,30
B1	1.502,47	1.502,47	3.004,95
B2S	1.403,22	1.403,22	2.806,43
B2	1.305,60	1.305,60	2.611,20
CS	1.157,68	1.157,68	2.315,36
C1	1.047,70	1.047,70	2.095,41
C2	965,54	965,54	1.931,08

Redditività e unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff di Global Procurement (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
Inquadramento	130% Redditività	70% Produttività	Totale (R+P)
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

ENEL RETE ITALIA

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	117%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.405,17	5.077,59
Q (senza MBO)	2.398,11	2.158,29	4.556,40
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.905,07	4.021,82
AS	1.981,19	1.783,07	3.764,25
A1S	1.897,86	1.708,07	3.605,94
A1	1.810,87	1.629,78	3.440,64
BSS	1.724,45	1.552,01	3.276,46
BS	1.650,97	1.485,88	3.136,85
B1S	1.573,15	1.415,84	2.988,99
B1	1.502,47	1.352,23	2.854,70
B2S	1.403,22	1.262,89	2.666,11
B2	1.305,60	1.175,04	2.480,64
CS	1.157,68	1.041,91	2.199,59
C1	1.047,70	942,93	1.990,64
C2	965,54	868,98	1.834,52

Redditività e unità con incentivazione "mista"			
Unità Tecniche di Sede centrale (escluse CC Customer Care, Misura, Fatturazione di Network Commercial Operations Italy cui si applica l'incentivazione collettiva) - Fibra ottica - Staff e-distribuzione S.p.A (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

GLOBAL INFRASTRUCTURE & NETWORKS

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di I&N Global (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
	130%	129,43%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.660,70	5.333,11
Q (senza MBO)	2.398,11	2.387,59	4.785,70
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.107,47	4.224,21
AS	1.981,19	1.972,50	3.953,69
A1S	1.897,86	1.889,54	3.787,40
A1	1.810,87	1.802,93	3.613,79
BSS	1.724,45	1.716,89	3.441,34
BS	1.650,97	1.643,73	3.294,71
B1S	1.573,15	1.566,25	3.139,40
B1	1.502,47	1.495,89	2.998,36
B2S	1.403,22	1.397,06	2.800,28
B2	1.305,60	1.299,88	2.605,48
CS	1.157,68	1.152,60	2.310,28
C1	1.047,70	1.043,11	2.090,82
C2	965,54	961,30	1.926,84

Redditività e incentivazione "mista"			
Staff di I&N Global (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

ENEL RETE ITALIA

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	117%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.405,17	5.077,59
Q (senza MBO)	2.398,11	2.158,29	4.556,40
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.905,07	4.021,82
AS	1.981,19	1.783,07	3.764,25
A1S	1.897,86	1.708,07	3.605,94
A1	1.810,87	1.629,78	3.440,64
BSS	1.724,45	1.552,01	3.276,46
BS	1.650,97	1.485,88	3.136,85
B1S	1.573,15	1.415,84	2.988,99
B1	1.502,47	1.352,23	2.854,70
B2S	1.403,22	1.262,89	2.666,11
B2	1.305,60	1.175,04	2.480,64
CS	1.157,68	1.041,91	2.199,59
C1	1.047,70	942,93	1.990,64
C2	965,54	868,98	1.834,52

Redditività e unità con incentivazione "mista"			
Unità Tecniche di Sede centrale (escluse CC Customer Care, Misura, Fatturazione di Network Commercial Operations Italy cui si applica l'incentivazione collettiva) - Fibra ottica - Staff e-distribuzione S.p.A (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

GLOBAL INFRASTRUCTURE & NETWORKS

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di I&N Global (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
	130%	129,43%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.660,70	5.333,11
Q (senza MBO)	2.398,11	2.387,59	4.785,70
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.107,47	4.224,21
AS	1.981,19	1.972,50	3.953,69
A1S	1.897,86	1.889,54	3.787,40
A1	1.810,87	1.802,93	3.613,79
BSS	1.724,45	1.716,89	3.441,34
BS	1.650,97	1.643,73	3.294,71
B1S	1.573,15	1.566,25	3.139,40
B1	1.502,47	1.495,89	2.998,36
B2S	1.403,22	1.397,06	2.800,28
B2	1.305,60	1.299,88	2.605,48
CS	1.157,68	1.152,60	2.310,28
C1	1.047,70	1.043,11	2.090,82
C2	965,54	961,30	1.926,84

Redditività e incentivazione "mista"			
Staff di I&N Global (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

MERCATO ITALIA

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	130%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.672,41	5.344,83
Q (senza MBO)	2.398,11	2.398,11	4.796,21
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.116,75	4.233,50
AS	1.981,19	1.981,19	3.962,37
A1S	1.897,86	1.897,86	3.795,72
A1	1.810,87	1.810,87	3.621,73
BSS	1.724,45	1.724,45	3.448,90
BS	1.650,97	1.650,97	3.301,95
B1S	1.573,15	1.573,15	3.146,30
B1	1.502,47	1.502,47	3.004,95
B2S	1.403,22	1.403,22	2.806,43
B2	1.305,60	1.305,60	2.611,20
CS	1.157,68	1.157,68	2.315,36
C1	1.047,70	1.047,70	2.095,41
C2	965,54	965,54	1.931,08

Redditività e unità con incentivazione "mista"			
Marketing and Supply; Virtual Channels			
(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

POWER GENERATION ITALY

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA' <i>(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)</i>			
	130%	130%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.672,41	5.344,83
Q (senza MBO)	2.398,11	2.398,11	4.796,21
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.116,75	4.233,50
AS	1.981,19	1.981,19	3.962,37
A1S	1.897,86	1.897,86	3.795,72
A1	1.810,87	1.810,87	3.621,73
BSS	1.724,45	1.724,45	3.448,90
BS	1.650,97	1.650,97	3.301,95
B1S	1.573,15	1.573,15	3.146,30
B1	1.502,47	1.502,47	3.004,95
B2S	1.403,22	1.403,22	2.806,43
B2	1.305,60	1.305,60	2.611,20
CS	1.157,68	1.157,68	2.315,36
C1	1.047,70	1.047,70	2.095,41
C2	965,54	965,54	1.931,08

Redditività e unità con incentivazione "mista"			
Italy HSE&Q, Italy O&M Improvement, Staff PGI; Filiere GAS e COAL: HSE&Q di filiera, altri assett (vedi nota 1); filiere Hydro, Wind, Solar, Geo: HSE&Q di filiera (tutte), O&M Support, Maintenance & Technical Services (Hydro, Wind), Control Room (Wind), Dispatching Centers and Water Planning (Hydro) <i>(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)</i>			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

(1) Genova, Bastardo, Montalto di Castro, Piombino/Livorno, Porto Tolle, Rossano, Augusta, Turbogas, ex Area Mineraria S. Barbara

3SUN

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e unità con incentivazione "collettiva"			
3SUN			
	130,0%	130,0%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.672,41	5.344,83
Q (senza MBO)	2.398,11	2.398,11	4.796,21
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.116,75	4.233,50
AS	1.981,19	1.981,19	3.962,37
A1S	1.897,86	1.897,86	3.795,72
A1	1.810,87	1.810,87	3.621,73
BSS	1.724,45	1.724,45	3.448,90
BS	1.650,97	1.650,97	3.301,95
B1S	1.573,15	1.573,15	3.146,30
B1	1.502,47	1.502,47	3.004,95
B2S	1.403,22	1.403,22	2.806,43
B2	1.305,60	1.305,60	2.611,20
CS	1.157,68	1.157,68	2.315,36
C1	1.047,70	1.047,70	2.095,41
C2	965,54	965,54	1.931,08

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

STAFF COUNTRY ITALY

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e unità con incentivazione "collettiva"			
AFC/Administration Italy; General Accounting Italy e Administrative Service Italy; HRO People Operations; SERVIZI ITALIA: Aree Servizi Nord, Centro, Roma, Sud			
	130%	121,09%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.489,25	5.161,67
Q (senza MBO)	2.398,11	2.233,74	4.631,85
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.971,67	4.088,42
AS	1.981,19	1.845,40	3.826,59
A1S	1.897,86	1.767,78	3.665,64
A1	1.810,87	1.686,75	3.497,62
BSS	1.724,45	1.606,26	3.330,71
BS	1.650,97	1.537,82	3.188,79
B1S	1.573,15	1.465,33	3.038,48
B1	1.502,47	1.399,50	2.901,97
B2S	1.403,22	1.307,04	2.710,26
B2	1.305,60	1.216,12	2.521,72
CS	1.157,68	1.078,33	2.236,01
C1	1.047,70	975,90	2.023,60
C2	965,54	899,36	1.864,90

Redditività e unità con incentivazione "mista"			
AFC, Communications, Regulatory and Antitrust, People and Organization, Legal and Corporate Affairs, Security, Services, Sustainability and Institutional Affairs (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

STAFF HOLDING

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Staff di Holding (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
	130%	122,62%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.520,70	5.193,12
Q (senza MBO)	2.398,11	2.261,97	4.660,07
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.996,58	4.113,33
AS	1.981,19	1.868,72	3.849,90
A1S	1.897,86	1.790,12	3.687,98
A1	1.810,87	1.708,06	3.518,93
BSS	1.724,45	1.626,55	3.351,00
BS	1.650,97	1.557,25	3.208,22
B1S	1.573,15	1.483,84	3.056,99
B1	1.502,47	1.417,18	2.919,65
B2S	1.403,22	1.323,56	2.726,77
B2	1.305,60	1.231,48	2.537,08
CS	1.157,68	1.091,96	2.249,64
C1	1.047,70	988,23	2.035,93
C2	965,54	910,72	1.876,26

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Staff di Holding (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**

GLOBAL POWER GENERATION

Premio di risultato - anno 2021 cassa 2022

Redditività aziendale e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di Global Power Generation comprese relative Staff			
(importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
	130%	130%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	2.251,00	4.923,42
Q (senza MBO)	2.398,11	2.019,95	4.418,06
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	2.097,60	4.214,35
AS	1.981,19	1.963,26	3.944,45
A1S	1.897,86	1.880,69	3.778,55
A1	1.810,87	1.794,48	3.605,35
BSS	1.724,45	1.708,85	3.433,30
BS	1.650,97	1.636,04	3.287,01
B1S	1.573,15	1.558,92	3.132,07
B1	1.502,47	1.488,88	2.991,35
B2S	1.403,22	1.390,52	2.793,74
B2	1.305,60	1.293,79	2.599,39
CS	1.157,68	1.147,21	2.304,89
C1	1.047,70	1.038,23	2.085,93
C2	965,54	956,80	1.922,34

Redditività e incentivazione "mista"			
Tutte le Unità di Global Power Generation comprese relative Staff			
(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (R+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	2.672,41	1.438,99	4.111,41
Q (senza MBO)	2.398,11	1.291,29	3.689,39
QS (con MBO)	2.672,41	0	2.672,41
Q (con MBO)	2.398,11	0	2.398,11
ASS	2.116,75	1.139,79	3.256,54
AS	1.981,19	1.066,79	3.047,98
A1S	1.897,86	1.021,92	2.919,79
A1	1.810,87	975,08	2.785,95
BSS	1.724,45	928,55	2.653,00
BS	1.650,97	888,99	2.539,96
B1S	1.573,15	847,08	2.420,23
B1	1.502,47	809,02	2.311,50
B2S	1.403,22	755,58	2.158,79
B2	1.305,60	703,02	2.008,62
CS	1.157,68	623,37	1.781,05
C1	1.047,70	564,15	1.611,85
C2	965,54	519,90	1.485,44

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di EBITDA e di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) pari a **300 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (928,55 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

Anche per l'anno 2022 è stata confermata la detassazione degli importi legati al Premio di risultato. Tutti i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" una parte del Premio di risultato, beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 15%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2022**