



Ipotesi armonizzazione trattamenti economici trasferte Italia in ambito Generazione

1 Febbraio 2022



Trattamenti economici trasferte Italia – Generazione



Ambiti organizzativi

EGP & THERMAL GENERATION GLOBAL
(unità E&C wind, solar – HGTG)

EGP & THERMAL GENERATION ITALY
(TL Coal, Gas, Hydro-MTS)

Normativa di riferimento

- ART.42 CCNL
- CONTRATTAZ.AZIENDALE (accordi economici regionali; accordi cd «verticali» per specifiche unità/famiglie professionali o progetti)

Finalità

- Individuare un trattamento di riferimento in ambito generazione (perimetro global e Italia) per il rimborso delle trasferte in Italia con pernottamento nella medesima località
- Superare verbali di accordo riferiti a realtà organizzative non più esistenti;
- Adeguare le tipologie di trattamento economico alle esigenze e alle caratteristiche attuali delle trasferte

La situazione attuale

La situazione attuale									
Verbale di accordo	Tipologia trattamento	Unità organizzative							
			Global					Italy	
		numero percettori	PEX Europe	COMM REN	PEX Termo	HGT COMM	PEX H&G	O&M Hydro	O&M Thermo
Accordo cantieristi SRI (12/06/2012)	Forfait gg ominicomprensivo correlato alla distanza tra residenza e cantiere di assegnazione (3 fasce KM)	36			25	11			
Accordo cantieristi PRI (11/12/2006)	Forfait gg ominicomprensivo correlato alla distanza tra residenza e cantiere di assegnazione (3fasce KM)	6					6		
Accordo Central Maintenance (14/12/2011)	Forfait gg ominicomprensivo commisurato alla distanza tra sedi di lavoro e durata della trasferta (3 fasce gg trasferta e km)	71			11			60	
Accordo cantieristi Larderello (16/04/1992 - agg.19/11/2007)	Forfait gg ominicomprensivo per trasferte di durata superiore al mese e a distanza >300 Km dalla sede di lavoro	8	3				5		
Maggiorazione "Trasfertisti" (art.16 ccl 1989) su accordi economici regionali	maggiorazione piccole spese 40% con rimborsi tutto a forfait; 65% con rimborsi misti/pie di lista	39	16	10		4	9		
Accordi di trasferta individuale		12			11		1		
Verbale di accordo pooling O&M Thermo (22 ottobre 2019)		70							70
	TOTALE	242	19	10	47	15	21	60	70

Proposta di allineamento dei trattamenti

Ipotesi di riferimento



- Nuovi ingressi cantieristi
 - Central Maintenance
 - Cantieristi Larderello
 - Trasfertisti assegnati ai cantieri
 - Accordi individuali esistenti
-
- Cantieristi PRI e SRI



Applicazione verbale di accordo
22 ottobre 2019 (Pooling
Operation & Maintenance TL
Coal e TL Gas)

ACCORDO 22/10/2019 «Pooling O&M» – Sintesi

Ambito di applicazione: Thermal Generation Italia unità centralizzate di Esercizio, Manutenzione, e al personale che prende parte alle fermate programmate di manutenzione di altri impianti



Trattamento Economico:

importo forfettario giornaliero in caso di trasferta con pernottamento.

Tipologia Trattamento	Importo forfettario per ogni giorno di presenza fuori sede
CON PERNOTTAMENTO A FORFAIT	€ 88,00
CON PERNOTTAMENTO A CURA ENEL	€ 58,00
PIE' DI LISTA TRASFERTE BREVI	€ 15,00

Rimborso spese di viaggio :

- PdL spese mezzi pubblici.
- Nei casi di uso di auto aziendale/a noleggio (per almeno due persone), verranno rimborsati secondo le vigenti procedure aziendali.
- In caso eccezionale di autorizzazione uso auto privata verrà riconosciuto un rimborso forfetario pari a €0,350/km.

Ore viaggio: compensate secondo quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale.

Trattamento Normativo

- ❖ I rimborsi forfettari tabellati sono riconosciuti per ogni giornata di effettiva presenza presso la località di trasferta inclusi sabato, domenica e festivi trascorsi in trasferta per esigenze di servizio.
- ❖ Per il pranzo il lavoratore potrà usufruire della mensa o del ristorante convenzionato. In nessun caso saranno riconosciuti rimborsi a piè di lista o forfait per il pranzo fatta eccezione per la località di trasferta privo di servizio mensa/convenzione (Centrale di Porto Empedocle e di Rossano Calabro) in cui verrà riconosciuto un rimborso a forfait pari a €12,00.
- ❖ Per trasferte brevi è ammesso rimborso PdL + forfait piccole spese non documentabili di €15,00 al giorno con pernottamento. Per la cena è previsto limite PdL di €35,00.
- ❖ In caso di rientro presso la propria abitazione dopo le ore 20.00 si provvederà al riconoscimento del forfait cena per un importo pari a €15,00 o al rimborso a piè di lista nel limite di 35,00 €.

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 22 ottobre 2019

TRA

Enel Italia Srl, rappresentata da: Contino, Capitani, De Luca, Caminiti, Pavese

Enel Produzione Spa, rappresentata da: Cesa, Brancaccio, Bucci, Cremonini, Lo Nigro

E

Filtem CGIL, rappresentata da: Falcinelli, Sorrentino, Tudino, Ottino

Flaei CISL, rappresentata da: Mancuso, Testa, Froli, Saotta, Spitale, Denevi, Losetti

UILtec UIL, rappresentata da: Pirani, Cozzolino, Appetecchi

PREMESSO CHE

In data 9 luglio 2019 si è concluso il confronto sul nuovo modello organizzativo della Generazione Termoelettrica Italia che si ispira a criteri di semplificazione dei livelli organizzativi, digitalizzazione dei processi operativi, creazione di strutture di filiera a supporto degli impianti e flessibilità nella gestione degli impianti coerente con i mutati scenari di business.

Ciò comporterà, assieme alla centralizzazione di talune attività e alla costituzione di pool operativi di manutenzione e di esercizio, l'introduzione di nuove figure professionali che – previa acquisizione delle competenze e dei requisiti professionali necessari – opereranno secondo logiche di polivalenza/polifunzionalità.

Concluso il confronto è stata confermata la prosecuzione del tavolo nazionale per definire il trattamento di trasferta da applicarsi al personale dei pool operativi e le modalità di attuazione del multiskilling in vista dell'avvio operativo del nuovo modello di funzionamento.

In relazione a quanto sopra, le Parti hanno convenuto quanto segue.

TRATTAMENTO DI TRASFERTA POOL DI ESERCIZIO E MANUTENZIONE

Si conviene sulla opportunità di definire un trattamento economico uniforme per il personale dei pool operativi di manutenzione e esercizio di Thermal Generation Italia chiamato a prestare la propria prestazione lavorativa in sedi di lavoro diverse dalla propria per attività inerenti le attività specifiche del pool e per il tempo delle stesse.

Il trattamento di seguito definito si applica oltre che al personale dei pool anche al personale di HSEQ in trasferta per le medesime finalità.

Le Parti si danno atto che per effetto del presente accordo, quanto previsto dal verbale di accordo 14 dicembre 2011 è superato.

Si precisa che il trattamento economico previsto dal presente verbale non trova applicazione in occasione di trasferte effettuate per esigenze diverse (es. formazione, eventi di comunicazione, ecc.), per le quali troveranno applicazione le previsioni degli accordi regionali in materia di rimborsi spese.

Ai lavoratori rientranti nell'ambito di applicazione del presente accordo viene riconosciuto per ogni giorno di effettiva presenza in servizio in trasferta con pernottamento un trattamento forfettario giornaliero comprensivo del rimborso delle spese per vitto, pernottamento e piccole spese non documentabili pari a €88,00. Per il pranzo il lavoratore potrà usufruire della mensa o del ristorante convenzionato.

In alternativa al trattamento forfetario sopra indicato, fermo restando quanto previsto per il pranzo, si potrà optare per un trattamento forfetario a rimborso delle medesime voci con esclusione del pernottamento. In tal caso sarà riconosciuto un importo lordo onnicomprensivo pari a €58,00.

Il rimborso a piè di lista è ammesso per le trasferte inferiori al mese, con riconoscimento di un importo a forfait a titolo di rimborso delle piccole spese non documentabili di €15,00 per ogni giorno di trasferta con pernottamento. In tal caso il lavoratore è tenuto a fruire per il pranzo della mensa aziendale/esercizio convenzionato. Il rimborso a piè di lista, previsto esclusivamente per la cena, non potrà in ogni caso superare il limite di €35,00.

In nessun caso saranno riconosciuti rimborsi a piè di lista o forfait per il pranzo.

Nel caso in cui presso la località di trasferta non sia assicurato il pranzo con servizio mensa/convenzione (Centrale di Porto Empedocle e di Rossano Calabro) verrà riconosciuto in luogo dello stesso un rimborso a forfait pari a €12,00.

I suddetti rimborsi forfetari giornalieri saranno riconosciuti anche nelle giornate di sabato, domenica e festivi trascorsi in trasferta per esigenze di servizio.

Nel caso di rientro al termine della trasferta presso la propria abitazione dopo le 20.00 si provvederà al riconoscimento del forfait cena per un importo pari a €15,00 o al rimborso a piè di lista nel limite di spesa più sopra indicato.

I viaggi di andata e ritorno per il raggiungimento della località di trasferta, effettuati normalmente con mezzi pubblici di trasporto oppure con auto aziendale/a noleggio (per almeno due persone), verranno rimborsati secondo le vigenti procedure aziendali. In caso eccezionale di autorizzazione all'utilizzo dell'autovettura di proprietà del lavoratore verrà riconosciuto un rimborso forfetario pari a €0,350/km.

In caso di trasferte superiori alla settimana sarà consentito il rimborso delle spese di viaggio per rientri ogni 15 giorni.

Le ore viaggio eccedenti il normale orario di lavoro saranno compensate secondo quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale.

L'Azienda avrà cura di avvisare il personale con congruo anticipo in merito alla località e alla durata della trasferta, fatte salve eventuali situazioni urgenti eccezionali.

Entro un anno dall'avvio operativo dei pool o su richiesta di una delle Parti verrà effettuata una verifica sulle modalità di funzionamento e sull'applicazione dell'accordo.

I trattamenti di trasferta di cui sopra verranno applicati, compatibilmente con i tempi di adeguamento dei sistemi di amministrazione del personale, a partire dal 1° dicembre.

Nella fase transitoria verranno applicati esclusivamente gli importi forfetari onnicomprensivi previsti per le ipotesi con o senza rimborso del pernottamento a forfait, con applicazione per le altre voci di spesa degli accordi economici regionali.

MULTISKILLING

Nel corso del confronto sul nuovo assetto organizzativo si è provveduto ad un approfondito esame delle logiche del multiskilling sia nelle sue linee più generali in ambito TGX Italia sia nella sua specifica applicazione per Filiera e per singolo impianto.

In successivi incontri è stato effettuato un ulteriore approfondimento tra le Parti con lo scopo di esaminare i percorsi di qualificazione e gli eventuali riflessi sulla professionalità dei lavoratori.

Al riguardo si è convenuto quanto segue.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in complexity, some appearing to be full names and others as initials or abbreviations. They are arranged in a horizontal line across the bottom of the page.

In ambito Thermal Generation Italia verranno introdotte nuove figure professionali polivalenti/polifunzionali che rappresentano una evoluzione dei ruoli attualmente esistenti conseguibile attraverso un percorso di qualificazione che consentirà l'ampliamento delle competenze e delle mansioni dei partecipanti.

I percorsi di cui sopra sono finalizzati alla qualificazione delle figure di seguito indicate.

Filiera CCGT

- Operatore Esterno Polifunzionale (CCGT)
- Supervisore di Unità Polifunzionale (CCGT)
- Operatore Esterno Polivalente (CCGT)
- Supervisore di Unità/Supervisore di Unità CCC Polivalente (CCGT)
- Operativo di Manutenzione Polivalente (CCGT)
- Assistente di Manutenzione Polivalente (CCGT)

Filiera COAL

- Operatore Esterno Polivalente (COAL)
- Operatore Banco Unità Polivalente (COAL)
- Capo Turno Polivalente (COAL)
- Operatore Polifunzionale (COAL)
- Operatore Banco Unità Polifunzionale (COAL)
- Operativo di Manutenzione Polivalente (COAL)
- Assistente di Manutenzione Polivalente (COAL)

Per ciascuna figura si è provveduto a fornire, come riferimento ai fini dell'attivazione dei percorsi formativi, le seguenti indicazioni, contenute nel documento «Modello Multiskilling Thermal Generation Italia. Percorsi di qualificazione nuove figure professionali»:

- destinatari degli interventi in termini di ruoli/figure professionali potenzialmente avviabili al percorso;
- principali attività oggetto di progressivo ampliamento rispetto al ruolo attuale;
- principali competenze/qualificazioni da conseguire;
- contenuti dei percorsi formativi e di affiancamento;
- durata e l'articolazione del percorso;
- riconoscimenti previsti.

L'implementazione del nuovo modello di funzionamento avverrà con gradualità e sarà sostenuta da percorsi formativi adeguati a consentire la progressiva acquisizione e consolidamento delle competenze tecnico-specialistiche e delle capacità professionali richieste.

L'attivazione dei percorsi per la qualificazione delle nuove figure professionali polivalenti/polifunzionali sarà stabilita impianto per impianto tenendo conto delle differenze impiantistiche e di tecnologia (CCGT/COAL) e delle esigenze di funzionamento/produttive.

La durata di riferimento dei percorsi è differenziata in funzione della complessità dei contenuti professionali di ciascun profilo e delle specificità degli impianti.

L'accesso e la progressione nel percorso del personale che verrà individuato sulla base del ruolo ricoperto e dell'attitudine alla polivalenza/polifunzionalità terrà conto del livello di inquadramento e delle esperienze maturate.

Conseguentemente, la durata effettiva del suddetto percorso potrà essere ridotta qualora i destinatari degli interventi siano già in possesso di alcune delle competenze richieste o abbiano già partecipato ad iniziative formative dello stesso tipo; potrà essere viceversa prolungata qualora se ne ravvisi la necessità in relazione ai tempi di maturazione.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, spanning across the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length, some appearing to be initials followed by a surname or a full name in cursive script.

L'acquisizione progressiva delle competenze/capacità richieste per i nuovi profili verrà monitorata, anche attraverso l'effettuazione di colloqui di verifica periodici, fino alla completa padronanza, comprovata dalla pratica, nel nuovo ruolo.

Il riconoscimento del livello di inquadramento finale o intermedio, secondo quanto previsto in ciascun percorso di crescita professionale, avverrà a seguito di verifica con esito positivo dell'acquisizione delle competenze e esperienze necessarie per operare con adeguato grado di autonomia sui processi/attività che costituiscono oggetto del percorso di polivalenza o polifunzionalità.

Ai lavoratori inseriti nel percorso che siano già in possesso del livello di inquadramento previsto per le nuove figure professionali verrà riconosciuto all'esito positivo del percorso un assegno *ad personam* in cifra fissa non assorbibile. Un riconoscimento economico della stessa natura è previsto in favore di lavoratori inseriti in percorsi di polivalenza particolarmente articolati al completamento, con esito positivo, di metà percorso (es. Operatore Esterno Polivalente e Operatore Banco Unità Polivalente Filiera Coal). I relativi importi sono indicati nel documento sopra indicato.

Resta confermato che alle figure con maggiore professionalità, in possesso di adeguata qualificazione, potrà essere richiesto di fornire temporaneamente e all'occorrenza un supporto su attività normalmente espletate da altre figure (es. Capo Turno verso Operatore al Banco).

Modalità di attuazione e interlocuzione sindacale

Considerata la portata innovativa del progetto, l'Azienda e le Organizzazioni sindacali nazionali hanno condiviso le seguenti modalità di interlocuzione nell'attuazione e monitoraggio del percorso.

Fermo restando quanto già definito a livello nazionale in tema di percorsi di qualificazione delle figure professionali derivanti dal nuovo modello organizzativo, nonché quanto già condiviso negli incontri locali in merito a piani di formazione e figure professionali polivalenti e alle iniziative sperimentali in corso, l'Azienda convocherà, con riferimento al singolo impianto, le competenti Organizzazioni sindacali per un confronto volto a definire di comune intesa il piano di attuazione dei programmi formativi, i criteri e la concreta individuazione dei destinatari, la durata stimata. Nella stessa occasione si definiranno momenti di monitoraggio e verifica periodica.

Si prevede inoltre il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali nelle iniziative formative, con particolare ma non esclusivo riferimento alla sicurezza, compatibilmente con l'ordinato svolgimento delle attività.

Sui temi della sicurezza in generale e, più in particolare, per esaminare tematiche specifiche correlate all'esercizio degli impianti della filiera CCGT (conduzione con 2 linee di turno), si provvederà ad attivare in tempi brevi l'Organismo Bilaterale Salute e Sicurezza di Generazione.

Le Parti si incontreranno a livello nazionale dopo un congruo periodo dall'avvio della fase di attuazione e comunque non oltre 12 mesi, per una verifica sull'andamento dei percorsi e per condividere eventuali azioni per favorire l'implementazione del nuovo modello di funzionamento organizzativo.

Letto, confermato e sottoscritto

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

MODELLO MULTISKILLING THERMAL GENERATION ITALIA

Percorsi di qualificazione nuove figure professionali

SP
am
1/2 Me

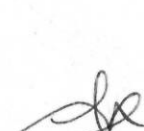


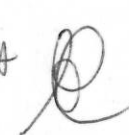


5

Li
pe. 





ANA 

CCGT1	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
OPERATORE ESTERNO POLIFUNZIONALE CCGT	
Destinatari	Operatore Esterno CCGT (BS, BSS)
Principali compiti/Attività	Esegue le attività in carico all'Operatore Esterno (<i>controlli e attività previste sugli impianti assegnati; esecuzione, su disposizione del SU/SUCC, delle manovre per la messa in sicurezza degli elementi d'impianto</i>); Opera in stretta collaborazione con il SU/SUCC, coadiuvandolo nelle normali attività al banco ed eseguendo, in assenza temporanea del SU/SUCC, anche le manovre necessarie; Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza dell'impianto e dei processi Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente Capacità di intervento in caso di emergenza
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Patente di caldaia, Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione: 4-6 mesi di affiancamento per attività in sala manovra Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: - Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza; - Normativa ambientale; - Conduzione impianti termoelettrici, chimica degli impianti; - Corso per il conseguimento della patente di caldaia.
Durata	12-24 mesi
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento, al termine del percorso, del livello BSS o A1.

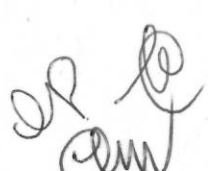
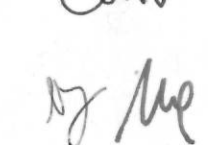
CCGT2	
Percorso di qualificazione per la figura di:	
SUPERVISORE DI UNITA' POLIFUNZIONALE CCGT	
Destinatari	Supervisore di Unità CCGT (A1S, AS)
Principali compiti/Attività	Esegue le attività in carico al Supervisore di Unità (<i>Gestire le unità da sala manovra in base ai piani di produzione/esigenze di rete nel rispetto di prescrizioni e vincoli normativi/autorizzativi previsti</i>). Fornisce supporto al SUCC/CET, svolgendo temporaneamente attività di interfaccia con personale della sala di controllo di Energy Management/Terna per la gestione dei piani di carico e delle accidentalità, gestendo direttamente il caricamento dei dati di esercizio e di performance in banca dati, monitorando i parametri ambientali dell'impianto e gestendo le risorse di Operation e le eventuali chiamate per interventi in reperibilità. Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza dell'impianto e dei processi Pianificazione dei piani di produzione Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Patente di caldaia, Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione: • 3-4 mesi di affiancamento con SUCC/CET Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: a) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza b) Normativa ambientale c) Piani di produzione e mercato dell'energia
Durata	6 mesi
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	È previsto al termine del percorso il riconoscimento di un assegno ad personam pari a € 1.300,00 annui lordi.

CCGT3	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
OPERATORE ESTERNO POLIVALENTE CCGT	
Destinatari	Operatore esterno CCGT (BS, BSS)
Principali compiti/Attività	Esegue le attività attualmente assegnate all'Operatore esterno (<i>controlli e attività previste sugli impianti assegnati; esecuzione, su disposizione del SU/SUCC, delle manovre per la messa in sicurezza degli elementi d'impianto</i>). Supporta all'occorrenza gli assistenti e operativi di manutenzione ed effettua piccole attività di manutenzione (es. controlli in campo, piccole attività manutentive, controlli sulle attività assegnate a terzi e gestisce direttamente ditte per la realizzazione di piccoli ponteggi). Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Gestione attività di manutenzione e dei contratti Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione: • 3-6 mesi di affiancamento in campo Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: a) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc) b) Corso Preposto, consegna aree c) Gestione contratti, ponteggi d) Corsi base di manutenzione
Durata	12 mesi
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	È previsto al termine del percorso il riconoscimento di un assegno ad personam pari a € 1.300,00 annui lordi.

CCGT4	
<i>Percorso di formazione per la figura di:</i>	
SUPERVISORE DI UNITA' / SUPERVISORE DI UNITA' CCC POLIVALENTE CCGT	
Destinatari	Supervisore di Unità/ Supervisore di Unità CCC (A1S-AS-ASS)
Principali compiti/Attività	Continua a svolgere le attività attualmente assegnate al Supervisore di Unità Supporta all'occorrenza gli assistenti di manutenzione su aspetti di contract management ed effettuando controlli sulle attività di manutenzione Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Gestione attività di manutenzione e dei contratti Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente Capacità di intervento in caso di emergenza
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: a) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc) b) Corso Preposto, consegna aree c) Gestione contratti, ponteggi d) Corsi di manutenzione
Durata	6-12 mesi
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	È previsto al termine del percorso il riconoscimento di un assegno ad personam pari a € 1.300,00 annui lordi.

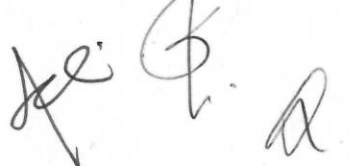
Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several smaller signatures and initials on the right.

CCGT5	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
OPERATIVO DI MANUTENZIONE POLIVALENTE CCGT	
Destinatari	Operativo di Manutenzione (B2-BS)
Principali compiti/Attività	Continua a svolgere le attività attualmente assegnate (<i>Effettua direttamente attività di manutenzione di natura elettrica/meccanica/di regolazione in base all'unità di appartenenza</i>). In accordo con SUCC/CET supporta l'esercizio per effettuare i controlli, le rilevazioni e le operazioni sugli impianti comprese le manovre di messa in sicurezza, effettua le manovre necessarie per l'esecuzione di prove e verifiche periodiche, predispone ed esegue l'allineamento per la messa in servizio o fermata dei macchinari e degli impianti di competenza secondo le disposizioni ricevute. Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza dell'impianto, del processo e delle norme di sicurezza Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato).
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione • 4-6 mesi di affiancamento Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: a) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza b) Teoria dei cicli combinati, teoria dei sistemi di trattamento dell'acqua, teoria dei macchinari elettrici e del TG
Durata	6 - 12 mesi
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento a regime del livello BS/BSS con il seguente percorso di crescita graduale: da B2 a B1 in 2 step di 6 mesi ciascuno e, a seguire, un livello di inquadramento ogni 12 mesi fino al livello di arrivo. Nel caso in cui sia già in BS/BSS, si prevede un assegno AP €1.300,00.










CCGT6	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
ASSISTENTE DI MANUTENZIONE POLIVALENTE CCGT	
Destinatari	Assistente di Manutenzione (BSS-A1S)
Principali compiti/Attività	Continua a svolgere le attività attualmente assegnate (<i>Gestione delle attività di manutenzione vs Terzi/Operativi di manutenzione; Contract Management</i>) All'occorrenza opera in stretta collaborazione con il SUC/CET, supportandolo nelle attività di gestione dell'impianto ed eseguendo, in assenza dell'SU, anche le manovre necessarie; effettua controlli in campo ove richiesto. Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza dell'impianto e dei processi Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Patente di caldaia, Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione 6-8 mesi di affiancamento per attività in sala manovra e in campo. Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: c) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza d) Normativa ambientale e) Conduzione impianti termoelettrici, chimica degli impianti f) Corso per il conseguimento della patente di caldaia
Durata	6 - 12 mesi (12-24 mesi in caso di conseguimento Patente di caldaia)
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento a regime del livello di inquadramento in A1 con un percorso in step di 12 mesi fino all'inquadramento di arrivo. Nel caso in cui il lavoratore sia già in A1, si prevede un assegno AP di €1.300,00 annui lordi.

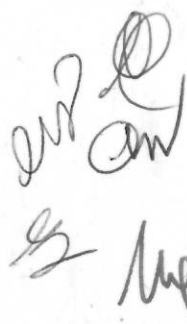
COAL1	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
OPERATORE POLIVALENTE (COAL)	
Destinatari	Operatore Esterno / Operatore Ausiliario Addetto Servizi Comuni Operatore Movimentazione Combustibili (B1-BSS)
Principali compiti/Attività	Continua a svolgere le attività attualmente assegnate. Opera in base alle esigenze su tutte le unità di conduzione dell'impianto, sugli impianti dei servizi comuni e sulla logistica dei combustibili. Supporta all'occorrenza gli assistenti di manutenzione ed effettua piccole attività di manutenzione (es. controlli in campo, controlli su ditte esterne, gestisce direttamente ditte per la realizzazione di piccoli ponteggi ed attività di manutenzione). Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza dell'impianto, dei servizi ausiliari, della logistica combustibili, delle attività di manutenzione e del contract management. Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione (percorso tipo per Operatore esterno da precisare per le altre figure): • 2-4 mesi di affiancamento per trasversalità nell'ambito della stessa unità • 3-6 mesi per trasversalità isola produttiva-servizi comuni • 3-6 mesi per trasversalità anche sulla logistica combustibili • 3-6 mesi per attività di manutenzione; (segue)

gdc
gdc
H-14

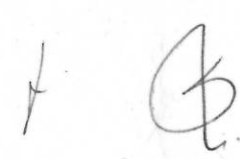
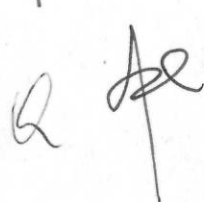
RE u
RE

pe
A
Aci
B
h.
Q

Training on job/Formazione	Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: a) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza; b) Normativa ambientale; c) Impianti termoelettrici, chimica degli impianti, impianti di trattamento acque, logistica combustibili, sistemi ausiliari; d) Corso Preposto, consegna aree; e) Gestione contratti, ponteggi; f) Corsi base di manutenzione.
Durata	Il percorso si articola in step della durata orientativa di 6-12 mesi ciascuno che abilitano progressivamente alla esecuzione di attività sulle diverse parti d'impianto/manutenzione.
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento al termine del percorso del livello di inquadramento BSS (A1 Brindisi e TVN) A metà percorso (al termine del secondo step) si prevede un primo riconoscimento di inquadramento o retributivo. Gli ulteriori interventi avverranno di norma ogni 12 mesi fino al conseguimento del livello di inquadramento di arrivo e/o completamento del percorso. L'entità del riconoscimento economico è pari a €800,00 annui lordi.






COAL2	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
OPERATORE AL BANCO POLIVALENTE COAL	
Destinatari	Operatore al Banco di Unità Operatore al Banco Servizi Comuni Operatore al Banco Movimentazione Combustibili (BS-A1S)
Principali compiti/Attività	Continua a svolgere le attività attualmente assegnate. Opera in base alle esigenze su tutte le unità di conduzione dell'impianto, sugli impianti dei servizi comuni e sulla logistica dei combustibili dalle sale controllo delle singole unità. Supporta all'occorrenza gli assistenti di manutenzione su aspetti di contract management. Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza della conduzione dell'impianto, dei servizi ausiliari, della logistica combustibili, delle attività di manutenzione e del contract management. Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente. Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Patente di Caldaia, Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.













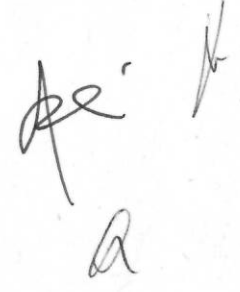


Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione • 1-3 mesi di affiancamento per trasversalità nell'ambito della stessa unità; • 3-6 mesi per trasversalità isola produttiva-servizi comuni; • 3-6 mesi per trasversalità anche sulla logistica combustibili; • 3 mesi per attività di manutenzione. Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: a) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza b) Normativa ambientale c) Impianti termoelettrici, chimica degli impianti, impianti di trattamento acque, logistica combustibili, sistemi ausiliari d) Corso per conseguimento patente di caldaia e) Gestione contratti e attività di manutenzione (segue)
Durata	Il percorso si articola in step della durata orientativa di 6-12 mesi ciascuno che abilitano progressivamente alla esecuzione di attività sulle diverse parti d'impianto/manutenzione.
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento al termine del percorso del livello di inquadramento A1 (A1S Brindisi e TVN) A metà percorso (al termine del secondo step) si prevede un primo riconoscimento di inquadramento o retributivo. Gli ulteriori interventi avverranno di norma ogni 12 mesi fino al conseguimento del livello di inquadramento di arrivo e/o completamento del percorso. L'entità del riconoscimento economico è pari a €800,00 annui lordi.

SP
Cent
1/2 Me



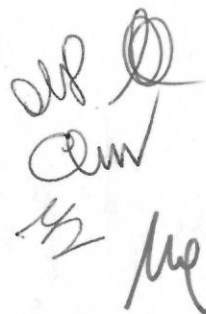

pe' H
A





COAL3	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
CAPO TURNO POLIVALENTE COAL	
Destinatari	Capo Turno Preposto Servizi Comuni Capo Turno Fuel Handling (A1-AS)
Principali compiti/Attività	Continua a svolgere le attività attualmente assegnate. Opera in base alle esigenze su tutte le unità produttive dell'impianto, sugli impianti dei servizi comuni e sulla logistica dei combustibili supporta all'occorrenza gli assistenti di manutenzione su aspetti di contract management e controlli attività di manutenzione svolte da ditte terze. Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Competenze richieste: conoscenza della conduzione dell'impianto, dei servizi ausiliari, della logistica combustibili, delle attività di manutenzione e del contract management. Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente. Capacità di intervento in caso di emergenza
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Patente di Caldaia, Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione: • 1-3 mesi di affiancamento per trasversalità nell'ambito della stessa unità; • 3-6 mesi per trasversalità isola produttiva-servizi comuni; • 3-6 mesi per trasversalità anche sulla logistica combustibili; • 3 mesi per attività di manutenzione. (segue)

Training on job/Formazione	Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: a) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza b) Normativa ambientale c) Impianti termoelettrici, chimica degli impianti, impianti di trattamento acque, logistica combustibili, sistemi ausiliari d) Corso per conseguimento patente di caldaia e) Corso Preposto f) Gestione contratti e attività di manutenzione
Durata	Il percorso si articola in step della durata orientativa di 6-12 mesi ciascuno che abilitano progressivamente alla esecuzione di attività sulle diverse parti d'impianto/manutenzione.
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento al termine del percorso del livello di inquadramento AS. A metà percorso (al termine del secondo step) si prevede un primo riconoscimento di inquadramento o retributivo. Gli ulteriori interventi avverranno di norma ogni 12 mesi fino al conseguimento del livello di inquadramento di arrivo e/o completamento del percorso. L'entità del riconoscimento economico è pari a €800,00 annui lordi.




17





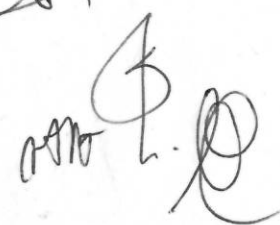
COAL4	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
OPERATORE POLIFUNZIONALE DI OPERATIONS (COAL)* <i>*potrà essere introdotto in relazione a specifiche esigenze di alcuni impianti e coinvolgerà risorse con profili attitudinali e professionali idonei</i>	
Destinatari	Operatore Esterno (BS-BSS)
Principali compiti/Attività	Esegue le attività in carico all'Operatore Esterno (<i>controlli e attività previste sugli impianti assegnati; esecuzione, su disposizione del Capo Turno, delle manovre per la messa in sicurezza degli elementi d'impianto</i>). Opera in stretta collaborazione con l'OBU, coadiuvandolo nelle normali attività al banco ed eseguendo, in assenza temporanea dell'OBU, anche le manovre necessarie. Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza dell'impianto e dei processi Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Patente di caldaia, Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione • 4-6 mesi di affiancamento per attività in sala manovra. Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: a) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza b) Normativa ambientale c) Conduzione impianti termoelettrici, chimica degli impianti d) Corso per il conseguimento della patente di caldaia.
Durata del percorso	12-24 mesi
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento al termine del percorso del livello di inquadramento in BSS (A1 Brindisi e TVN)











COALS	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
OPERATORE AL BANCO DI UNITA' POLIFUNZIONALE (COAL)	
Destinatari	Operatore al Banco di Unità (OBU) (A1-A1S)
Principali compiti/Attività	Esegue le attività in carico all'Operatore al Banco di Unità (<i>Gestire le unità da sala manovra in base ai piani di produzione/esigenze di rete nel rispetto di prescrizioni e vincoli normativi/autorizzativi previsti</i>). Opera in stretta collaborazione con il Capo Turno, coadiuvandolo nelle normali attività di conduzione e messa in sicurezza e in sua assenza effettua temporaneamente, in prima persona, attività di interfaccia con personale di altre unità dell'impianto. Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza dell'impianto e dei processi Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Patente di caldaia, Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione • 4-6 mesi di affiancamento con Capo Turno Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: • Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza
Durata	12 mesi
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento al termine del percorso del livello di inquadramento A1S. In caso di livello di inquadramento di partenza coincidente con quello di arrivo, si prevede un riconoscimento economico pari a €1.300,00 annui lordi.

COAL6	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
OPERATIVO DI MANUTENZIONE POLIVALENTE (COAL)	
Destinatari	Operativo di Manutenzione (B2-BS) Assistente di Manutenzione (BSS-A1S)
Principali compiti/Attività	Continua a svolgere le attività attualmente assegnate (<i>Effettua direttamente attività di manutenzione di natura elettrica/meccanica/di regolazione in base all'unità di appartenenza</i>). In accordo con il Capo Turno/PSC/CT Movimentazione Combustibili supporta l'esercizio per effettuare i controlli, le rilevazioni e le operazioni sugli impianti comprese le manovre di messa in sicurezza, effettua le manovre necessarie per l'esecuzione di prove e verifiche periodiche, predispone ed esegue l'allineamento per la messa in servizio o fermata dei macchinari e degli impianti di competenza secondo le disposizioni ricevute. Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza dell'impianto, del processo e delle norme di sicurezza Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato).
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione • 4-6 mesi di affiancamento Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: a) Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza b) Impianti termoelettrici, chimica degli impianti, impianti di trattamento acque, logistica combustibili, sistemi ausiliari
Durata	6- 12 mesi
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento a regime del livello BS/BSS, con il seguente percorso di crescita graduale: da B2 a B1 in 2 step di 6 mesi ciascuno e, a seguire, un livello di inquadramento ogni 12 mesi fino al livello di arrivo. Nel caso in cui sia già in BS/BSS, si prevede un assegno AP €1.300,00 annui lordi.

COAL7	
<i>Percorso di qualificazione per la figura di:</i>	
ASSISTENTE DI MANUTENZIONE POLIVALENTE (COAL)	
Destinatari	Assistente di Manutenzione (BSS-A1S)
Principali compiti/Attività	Continua a svolgere le attività attualmente assegnate (<i>Gestione delle attività di manutenzione vs Terzi/Operativi di manutenzione; Contract Management</i>) All'occorrenza opera in stretta collaborazione con il Capo Turno/CET, supportandolo nelle attività di gestione dell'impianto ed eseguendo, in assenza dell'OBUE, anche le manovre necessarie; effettua controlli in campo ove richiesto. Ricopre il ruolo di "addetto della squadra di emergenza".
Competenze	Conoscenza dell'impianto e dei processi Conoscenza delle norme di sicurezza e ambiente Capacità di intervento in caso di emergenza.
Attestati/Patenti/Qualificazioni	Patente di caldaia, Primo soccorso, Antincendio (rischio elevato), PES.
Training on job/Formazione	Training on Job-Formazione 6-8 mesi di affiancamento per attività in sala manovra e in campo. Formazione tecnica in aula/in house/e-learning: - Sicurezza: generale, specifica (rischi specifici, antincendio, atex, ecc), messa in sicurezza - Normativa ambientale - Conduzione impianti termoelettrici, chimica degli impianti - Corso per il conseguimento della patente di caldaia
Durata	6 - 12 mesi (12-24 mesi in caso di conseguimento Patente di caldaia)
Percorso di crescita e riconoscimenti economici	Si prevede il riconoscimento a regime del livello A1 con un percorso in step di 12 mesi fino all'inquadramento di arrivo. Nel caso in cui sia già in A1, si prevede un assegno AP €1.300,00 annui lordi.

