

VERBALE DI ACCORDO

Larderello, 18 novembre 2021

Tra

Enel Green Power Italia Srl, rappresentata da Cremonini Cristina, Nannini Alessandra, Capranelli Ilaria, Titoni Antonio

E

Le Segreterie Regionali Toscana

Filctem CGIL rappresentata da Riccardi Juri, Gistri Giulia

Flaei CISL rappresentata da Lucietto Luca, Ceragioli Edoardo, Ciacci Simona, Torellini Fabiola,

Uiltec UIL rappresentata da Bardelloni Walter, Bargagna Dennis

Premessa

Nell'ambito della Generazione da fonti rinnovabili, prevista in forte crescita nel quadriennio 2021 -2024 sia a livello globale che di country Italy, la filiera Geotermica della Power Generation Italy si conferma come asset fondamentale di sviluppo rinnovabile non solo per la Toscana e ma per tutto il sistema paese. A fronte di una certa stabilità e consolidamento della produzione, già a partire dal 2021, risultano pianificati corposi investimenti in attività di manutenzione – smart repowering degli impianti esistenti ed in attività di perforazione di nuovi pozzi, finalizzati al reperimento del vapore necessario a contrastare il declino dei campi.

Tra le leve necessarie al perseguimento di tali obiettivi di business, rivestono particolare importanza, accanto allo sviluppo tecnologico, alla spinta verso una sempre maggiore digitalizzazione dei processi, il consolidamento e l'arricchimento delle competenze delle risorse coinvolte.

Nel corso dell'interlocuzione sindacale tenuta a livello locale nei mesi scorsi, si è posta l'attenzione nello specifico, sul tema del possibile sviluppo professionale delle figure che prestano servizio all'interno dell'O&M Geo e in particolare sull'ampliamento dei ruoli operativi verso attività nuove da valorizzare in chiave di maggiore flessibilità e polivalenza, tenuto altresì conto di un significativo ricambio generazionale già avviato e che si implementerà a breve termine.

Tenuto conto che

In data 29 aprile e 21 maggio 2021, si sono svolti a livello nazionale gli incontri per esaminare i riflessi sul personale derivanti dalla gestione delle ulteriori eccedenze previste nel periodo 2021-2024 in conseguenza del phase out del carbone, con focus specifico su tutte le TL rinnovabili (Geo, Hydro, Wind e Solar, 3SUN).

Per l'ambito geotermico si è confermato l'attuale assetto organizzativo, con prosecuzione del percorso di ricambio generazionale già avviato e si è demandato al livello regionale la stipula di uno specifico accordo di introduzione della figura di operaio-tecnico per la geotermia, in analogia a quanto realizzato in ambito idroelettrico.

In relazione a quanto sopra, le parti hanno convenuto quanto segue

Nell'ambito dell'O&M Geo, viene previsto un percorso di sviluppo professionale per i ruoli operativi presenti finalizzato ad arricchire le competenze attuali e a consolidare una nuova figura professionale di "Operaio-Tecnico".

Nello specifico il percorso consentirà di attribuire a tale nuova figura di operaio-tecnico talune competenze/attività, normalmente, di carattere tecnico impiegatizio, che pur inquadrare tra quelle maggiormente affini al patrimonio culturale ed esperienziale della linea operativa, risulteranno in grado di consentirne un completamento professionale. Nel dettaglio l'iniziativa è finalizzata a trasferire agli operai attività "a maggiore contenuto tecnico" riferite ai processi di digitalizzazione aziendale, valorizzazione ambientale degli impianti, gestione amministrativa dei contratti.

Le nuove attività si affiancano a quelle operative, le quali resteranno comunque il nucleo prevalente delle attività svolte dalla nuova figura; la polivalenza acquisita durante il percorso si sostanzierà nello svolgimento delle due tipologie di attività con una ripartizione che orientativamente si prevede possa attestarsi a circa il 30% per le attività tecniche ed il 70% per le attività operative.

I contenuti del progetto, con indicazione delle attività oggetto dell'ampliamento del campo di azione del nuovo operaio tecnico sono specificate nell'allegato al presente verbale.

I partecipanti all'iniziativa saranno individuati fra gli operai - nel range di inquadramento da B2 a B1S - che hanno potenzialità di crescita, attitudine alla polivalenza, un titolo di studio adeguato (diploma 5 anni) e una anzianità di servizio non inferiore a 3 anni ed esperienza pregressa. E' escluso pertanto il personale che sta completando il percorso di apprendistato e il personale turnista del drilling, per i quali valgono gli accordi e percorsi di evoluzione di carriera appositamente definiti.

Nel definire la platea dei partecipanti, fermo restando i requisiti di accesso, l'azienda valuterà eventuali manifestazioni di interesse., previo lo svolgimento di un colloquio tecnico attitudinale.

I partecipanti saranno affiancati da Tutor aziendali per tutta la durata del progetto.

Obiettivo finale del percorso, in relazione agli ambiti di riferimento, è l'acquisizione della qualifica di:

- Specialista polivalente senior Operation (cat. BS)
- Specialista polivalente senior Manutentore - Manutenzione (cat.BS)
- Specialista polivalente senior Manutentore impianti di perforazione – Drilling (cat. BS)
- Specialista polivalente senior attività minerarie e laboratori – Laboratorio (cat. BS)

Il percorso - articolato in fasi con assegnazione di attività a crescente grado di complessità - si sviluppa in quattro periodi intermedi di 24 mesi ciascuno, con livello di inquadramento di ingresso in B2 e livello di arrivo in BS. Al completamento del piano di attività e relative azioni formative previste per ciascuno step, sarà verificata la maggiore professionalità acquisita in un apposito colloquio che avrà anche lo scopo di valutare l'avanzamento del percorso di formazione nonché la conferma delle potenzialità di crescita e attitudine alla polivalenza al fine di confermare o meno il prosieguo del percorso di formazione.

Il riconoscimento del livello di inquadramento superiore è conseguente alla acquisizione di competenze/esperienze che consentono di operare con adeguato grado di autonomia.

Ciascun operaio accede al percorso in relazione al livello di inquadramento posseduto con assegnazione di qualifica corrispondente all'esperienza maturata.

Al personale che inizia il percorso avendo in corso di maturazione i requisiti per l'accesso al livello di inquadramento superiore sulla base degli accordi vigenti, verrà applicato il trattamento a lui più favorevole e proseguirà il percorso in coerenza con il nuovo livello di inquadramento acquisito.

L'avvio di detto progetto è previsto a far data dal 1 Gennaio 2022. Per la prima iniziativa, si prevede l'inserimento nel percorso di sviluppo di circa 25 risorse operative.

Il primo step di riconoscimento dei benefici di inquadramento avverrà, previo superamento con esito positivo del relativo colloquio, decorsi 24 mesi dalla data di inserimento nel percorso di sviluppo; per i successivi periodi il riconoscimento dell'inquadramento superiore avverrà il primo giorno del mese successivo al compimento dei 24 mesi previsti per ciascun singolo step, previo superamento del relativo colloquio di verifica.

Sarà cura dell'Azienda comunicare ai partecipanti - individuati tra il personale in possesso dei requisiti sopra citati - la data di inserimento in detto percorso e le relative azioni formative e di affiancamento.

Nei confronti del personale non inserito nel percorso restano confermati ad ogni effetto gli accordi vigenti.

Si è convenuto tra le parti lo svolgimento, decorso un congruo periodo dall'avvio del progetto (orientativamente entro 12 mesi) e con periodicità annuale, di incontri di verifica dell'andamento e dei risultati raggiunti, con particolare riferimento alla platea delle risorse coinvolte e ad eventuali ulteriori possibili inserimenti.

18 Novembre 2021

Letto, firmato e sottoscritto

Enel Green Power Italia

Filctem CGIL

Flaei CISL

Uiltec UIL

Percorso operaio tecnico (ambito geotermico) – schema percorso formativo

Qualificazione da conseguire al termine del periodo	– Specialista polivalente senior Operation – Specialista polivalente senior manutentore - Manutenzione – Specialista polivalente senior manutentore impianti di perforazione - Drilling – Specialista polivalente senior attività minerarie e laboratori - Laboratorio
Durata	4 periodi di 24 mesi
Obiettivi e contenuti	Acquisire conoscenze, competenze e abilità che consentano di effettuare in autonomia le attività ricadenti nei processi di seguito individuati, in aggiunta alle attività tipiche operative già svolte nell'ambito di inserimento. Nello specifico per le qualifiche di <u>Specialista polivalente senior Operation e Specialista polivalente senior manutentore - Manutenzione</u> i processi coinvolti sono: Esecuzione attività in impianto • Assistere i tecnici delle unità specialistiche nello sviluppo tecnologico impiantistico e/o nel coordinamento e pianificazione delle attività manutentive degli impianti Geotermici • Supportare gli assistenti tecnici nella gestione amministrativa dei contratti e nella gestione amministrativa degli aspetti ambientali Programmazione/Preparazione attività su Impianti • Redazione documenti tecnici per lavori di bassa complessità • Predisposizione, aggiornamento e validazione documenti tecnici di impianto (schemi elettrici, disegni, schemi rete vapore verifiche conformità, check list manutenzione) elettromeccanico) • Predisposizione, aggiornamento e validazione documenti tecnici di parti di impianto (schemi idraulici, P&I, disegni, redazione Cicli di Lavoro, Cicli Fabbricazione e Controllo) meccanico • Aggiornamento scadenziario, modifica ed integrazione PMO, aggiornamento ed integrazione dei percorsi PWAY • Redazione documenti specifici Safety: Consegna aree, gestione procedure luoghi confinati o di difficile accesso • Svolgimento ruolo Responsabile Impianto Delegato, trasferimento delle sicurezze di impianto ad altri soggetti (Enel o Terzi) Acquisti e lavori • Redazione acquisti delegati / Redazione documentazione tecnica per RdA, Specifiche Tecniche e Capitolati Tecnici

	• Supporto per la gestione operativa dei contratti (attività in Sap e verifica documentale) • Sopralluoghi tecnici per gare Attività tecnico-gestionale • Gestione processo di esercizio e manutenzione in SAP (avvisi di manutenzione, ordini di manutenzione, consuntivazione ore) • Gestione processo di manutenzione in TQM e SAP • Emissione ordini approvvigionamento materiali di consumo • Gestione emissione Entrate Merci, fatture in WEG emissione ed archiviazione DDT • Gestione attività legate al SGS e SGA (gestione DPI, tenuta registri sostanze pericolose, verifiche periodiche, attrezzature e presidi antincendio) • Gestione rifiuti comprese la redazione dei Registri di carico/scarico, gestione formulari e depositi temporanei Per la qualifica di Specialista polivalente senior manutentore impianti di perforazione - Drilling, i processi coinvolti sono: Esecuzione attività in impianto • Supportare gli assistenti tecnici nella gestione operativa delle attività e nella gestione operativa dei terzi presenti in cantiere. • Supportare gli assistenti tecnici nella gestione operativa degli aspetti ambientali e di sicurezza Programmazione/Preparazione attività operative • Redazione documentazione tecnica • Pianificazione settimanale attività operative • Aggiornamento sistema di gestione della manutenzione dei componenti di impianto Acquisti e lavori • Supporto per la gestione operativa dei contratti (libretti misura e verifica documentale); sopralluoghi tecnici per gare; redazione Verbali Tecnici delle Offerte di gara Attività tecnico-gestionale • Gestione processo di esercizio e manutenzione sul sistema di gestione della manutenzione (consuntivazione ore, richieste di lavoro, etc.) • Gestione attività legate al SGS e SGA (gestione DPI, tenuta registri sostanze pericolose, verifiche periodiche, attrezzature e presidi antincendio)
--	---

	Per la qualifica di Specialista polivalente Senior attività minerarie laboratori i processi coinvolti sono : Esecuzione attività in impianto/Campo • Assistere i tecnici delle unità specialistiche nello sviluppo tecnologico impiantistico e strumentale • Supportare i tecnici nelle attività di verifica propedeutica alle attività di campionamento degli assetti ottimali degli impianti e l'elaborazione dei risultati • Supporto alla verifica delle criticità impiantistiche ai fini dell'esecuzione delle misure d'impianto (es. verifica dello stato delle prese di campionamento, Idoneità dei punti di misura come da normative etc) • Supporto alle attività di monitoraggio ambientale compresa la preparazione della strumentazione fissa/portatile, la verifica dell'efficienza della stessa e l'elaborazione dei risultati • Supporto alla preparazione della strumentazione, esecuzione dei Log in pozzo ed elaborazione dei risultati Programmazione/Preparazione attività su Impianti/Campo • Redazione documenti tecnici per lavori di bassa complessità • Supporto ai tecnici nelle attività di programmazione e redazione dei piani di monitoraggio propedeutica ai monitoraggi ambientali • Predisposizione, aggiornamento e validazione documenti tecnici relativi ad attività e procedure dell'unità • Redazione e verifica documenti specifici Safety: Consegna aree, schede preposto, ispezioni in campo HSEQ4U, documentazione appaltatori. • Supportare i responsabili di commessa nella gestione tecnica dei contratti • Supportare i responsabili di commessa nella programmazione dei monitoraggi ambientali, dei campionamenti e delle misure in pozzo. Acquisti e lavori • Redazione specifiche tecniche e documenti di gara, supporto per la gestione operativa dei contratti e i controlli operativi di linea, sopralluoghi tecnici per test nuove strumentazioni Attività tecnico-gestionale • Gestione ordini di manutenzione, consuntivazione ore prelievi materiali in SAP • Gestione documenti tecnici di contratto, SAL e DDT • Gestione attività legate al SGS, SGQ e SGA (gestione DPI, gestione schede di sicurezza, verifiche periodiche, attrezzature e presidi antincendio, taratura e manutenzione strumenti di misura, tracciabilità del dato) • Processo di digitalizzazione per le attività di campionamento ed analisi
--	---

Contenuti comuni a carattere trasversale	— Sicurezza sul lavoro — Organizzazione e processi — Strumenti e supporti informatici — Competenze relazionali/Soft Skills (gestione del tempo, attenzione proattiva ai processi, rapporti funzionali e gerarchici, orientamento al risultato).