

VERBALE DI ACCORDO

Definizione di percorso professionale per personale tecnico dell'Unità Tecnici di
Unità territoriali

Il giorno 21 dicembre 2021, utilizzando sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

e-distribuzione Spa rappresentata da: Panone, Capitani, Stellato, Bertolli, Caminiti,
Lo Sterzo

E

Le segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali

FILCTEM, rappresentata dai sigg: Sorrentino, Tudino

FLAEI, rappresentata dai sigg: Testa, Froli, Marras, Saotta, Spitale

UILTEC, rappresentata dai sigg: Bottaro, Cozzolino

Nell'ambito del confronto nazionale del 2021 in relazione al nuovo assetto organizzativo della Rete elettrica, che decorrerà dal 1° gennaio 2022, le parti hanno convenuto di proseguire il dialogo secondo una serie di reciproci affidamenti tra cui si annovera l'impegno ad approfondire i percorsi professionali con particolare riferimento ai riflessi indotti dal costituendo modello organizzativo e di funzionamento su alcuni ruoli professionali del mondo tecnico impiegatizio.

Il presente accordo focalizza le figure professionali della Unità dei Tecnici di Unità Territoriale, alla quale è affidato lo sviluppo di attività essenziali per la realizzazione di piani di manutenzione ed investimento sugli impianti nell'ambito dell'articolazione organizzativa territoriale. Le figure di tecnico presenti in tale realtà seguono in particolare gli aspetti di progettazione, autorizzazione e realizzazione dei lavori MT E BT di competenza, predisponendo i relativi piani di lavoro. A tali figure è inoltre affidata la predisposizione di interventi necessari per la gestione tecnica dei guasti MT e BT complessi (redazione piani di lavoro sulle reti) anche al di fuori dell'orario di lavoro in regime di reperibilità.

Le Parti, in relazione anche a precedenti esperienze di percorso professionale in tempi recenti introdotte, quali ad esempio quella di Operaio Tecnico coinvolto con continuità in attività di maggiore contenuto di cui al verbale di Accordo 18-12-2018, condividono l'opportunità di definire un percorso di crescita per i Tecnici che svolgono le attività tipiche della Unità sopra descritte, che consenta uno sviluppo professionale ed armonico in grado di valorizzare le competenze specialistiche richieste nel modello organizzativo.

,

Viene previsto un percorso di evoluzione professionale legato al tempo ed esperienza maturata nelle attività tecniche tipiche di detta Unità anche in regime di reperibilità secondo i termini che seguono.

- Evoluzione da BS a BSS dopo 18 mesi di permanenza ed effettiva esperienza
- Accesso al livello A1 dopo un periodo di ulteriori 18 mesi di permanenza nella qualifica precedente.

Il percorso di evoluzione professionale sopra riportato è sempre subordinato al positivo superamento di colloquio di verifica dell'effettiva avvenuta crescita professionale nelle attività/responsabilità assegnate.

Il percorso di evoluzione professionale descritto decorrerà dal 1°/1/2022, non potendo, pertanto, in alcun modo determinare efficacia retroattiva.

L'inquadramento nella categoria superiore decorrerà, come di consueto, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione dei requisiti.

Norma transitoria.

Ai fini della maturazione dei requisiti temporali si terrà conto dell'esperienza maturata nel ruolo nel periodo precedente la decorrenza del presente accordo.

Nei mesi di gennaio/febbraio 2022 saranno effettuati colloqui dedicati al personale che, alla data di sottoscrizione del presente accordo, dovesse già risultare in possesso dei requisiti ivi previsti, con conseguente riconoscimento, previa positiva verifica, del livello superiore con decorrenza marzo 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

VERBALE DI ACCORDO

Revisione accordi sindacali in tema di percorsi professionali

Il giorno 21 dicembre 2021, utilizzando sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

e-distribuzione Spa rappresentata da: Panone, Capitani, Stellato, Bertolli, Caminiti, Lo Sterzo

E

Le segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali

FILCTEM, rappresentata dai sigg: Sorrentino, Tudino

FLAEI, rappresentata dai sigg: Testa, Froli, Marras, Saotta, Spitale

UILTEC, rappresentata dai sigg: Bottaro, Cozzolino

Premesso che

nell'ambito del confronto nazionale sul nuovo assetto organizzativo della Rete elettrica, che avrà decorrenza Gennaio 2022, si è convenuto di effettuare un approfondimento dei percorsi professionali anche con riferimento ai riflessi indotti dal costituendo modello organizzativo e di funzionamento

Considerato che

le parti hanno, di fatto, riscontrato l'esigenza di effettuare un'analisi ed eventuale revisione dei percorsi professionali vigenti al fine di garantire armonizzazione con la crescita professionale maturata nel tempo, omogeneità tra percorsi di sviluppo assimilabili nonché al fine di agevolare una congruenza degli stessi con i mutati scenari organizzativi e di funzionamento dei processi nonché in relazione all'impatto della evoluzione tecnologica

alla luce di un primo esame svolto e dopo ampia ed approfondita discussione

Le Parti convengono

di rivedere competenze, contenuti e dinamica di sviluppo degli accordi sotto indicati in tema di percorsi professionali nei termini che seguono

Accordo del 16 marzo 2012 - Eletttricista Polivalente (AT-MT-BT).

Con accordo sindacale del 16 marzo 2012 le Parti hanno definito un percorso professionale per gli operai di squadra di distribuzione verso la acquisizione della qualifica di Eletttricista Polivalente (cat B1S). Tale percorso valorizza l'integrazione di competenze professionali verso il pieno possesso delle qualificazioni di persona esperta (PES) nelle attività operative proprie delle Zone sugli impianti di distribuzione ad alta, media e bassa tensione nonché il consolidamento dei livelli di utilizzo del sistema WFM&ADL.

In particolare, per l'acquisizione della qualificazione di PES AT da parte del personale operativo di Zona sono stati definiti, a seguito di consultazione in sede di Organismo Bilaterale Salute e Sicurezza, specifici percorsi formativi.

Il suddetto accordo prevede, poi, uno specifico percorso di sviluppo professionale. Per la acquisizione della qualifica di Eletttricista Polivalente, infatti, sono richiesti i seguenti requisiti oltre al superamento con esito positivo di un colloquio di verifica professionale:

- esperienza specifica di utilizzo del sistema WFM con mezzo attrezzato a casa;
- conseguimento ed effettivo utilizzo della qualificazione di PES AT Ispezioni e Manovre e Manutenzione;
- inserimento effettivo in turni di reperibilità integrata per attività AT-MT-BT per non meno di 12 mesi;
- possesso di almeno 2 anni di esperienza specifica di Eletttricista cat B1.

Tale percorso sviluppatosi nel tempo ha sicuramente prodotto buoni frutti in termini di sviluppo organizzativo ed accompagnamento alla evoluzione delle professionalità operative.

A distanza di anni le Parti firmatarie dell'accordo condividono l'opportunità di un aggiornamento dei contenuti al fine di promuovere il completamento del percorso di evoluzione professionale in un'ottica di aderenza alle effettive attuali esigenze e modalità organizzative.

In relazione al mutato scenario organizzativo ed alla esperienza acquisita sul campo, viene prevista una revisione in termini di modalità e tempistiche del percorso di formazione propedeutico alla acquisizione della qualificazione di PES AT. Il nuovo piano, comprensivo di momenti di aula alternati a fasi esperienziali in affiancamento su lavori reali e/o nei Centri di addestramento operativo, verrà nel dettaglio esaminato in sede di Organismo Bilaterale Salute e Sicurezza.

Ai fini della attribuzione della qualifica di Eletttricista Polivalente sarà richiesto il possesso della abilitazione PES AT Manovre ed Ispezioni, oggetto del primo

modulo formativo. Tale acquisizione consentirà l'inserimento nei turni di reperibilità integrata AT-MT-BT, in affiancamento con risorse esperte già PES AT. Al termine del periodo previsto di 12 mesi dall'inserimento in reperibilità integrata, previo possesso dei nuovi requisiti stabiliti dal presente accordo, sarà attivato il colloquio di idoneità professionale per l'acquisizione della qualifica di Eletttricista polivalente (cat B1S).

Le parti si danno atto che la sopra descritta revisione del percorso relativo al personale Eletttricista Polivalente produce efficacia applicativa a decorrere dal 1°/1/2022, previo positivo superamento di colloquio di verifica dei requisiti previsti, non potendo, pertanto, in alcun modo determinare efficacia retroattiva.

Norma transitoria

Ai fini della maturazione dei requisiti relativi al percorso formativo propedeutico alla acquisizione della qualificazione PES AT si terrà conto dei percorsi formativi già effettuati.

Accordo 30 giugno 2016 - Unità Lavori Sotto Tensione

Con verbale di accordo del 30 giugno 2016 e successiva nota integrativa del 9 ottobre 2017 si è definito un quadro di riferimento condiviso in merito a percorsi professionali applicabili al personale operante nelle Unità Lavori Sotto Tensione (LST)

La costituzione ed operatività delle prime unità LST risale al 2012 quando si utilizzava, previa formazione specifica, il metodo "a distanza"; nel tempo si è registrata una progressiva intensificazione delle attività sotto tensione con conseguente incremento del numero delle unità dedicate e dei metodi di lavoro osservati (introduzione metodo "a contatto")

Attualmente operano 12 squadre LST con la seguente composizione:

- Operatore con posizione evolutiva B2-B1
- Preposto con posizione evolutiva B2-BS
- Assistente Tecnico-operativo con posizione evolutiva B1S-A1
- Referente Tecnico con posizione evolutiva A1-A1S - AS

Alla luce del tempo intercorso dall'ultima regolamentazione, dello sviluppo professionale che ha riguardato le figure dell'unità LST le parti, condividono di apportare alcune modifiche ad integrazione dell'accordo in vigore le quali prevedono per alcune figure professionali una più ampia progressione di carriera.

In particolare, si condivide quanto segue:

- in relazione alla figura dell'Operatore, attualmente posizione evolutiva B2-B1, al fine di armonizzare il percorso di crescita con quello previsto per l'Operaio Tecnico, si conviene di prevedere una progressiva evoluzione verso i livelli B1S-BS attraverso 2 step della durata di 18 mesi ciascuno nelle attività a distanza;
- in relazione alla figura professionale del Preposto - oggi in posizione evolutiva B2-BS, si prevede accesso al livello BSS dopo 12 mesi di permanenza ed effettiva esperienza in BS ed attività a contatto.

Per quanto non esplicitamente modificato, l'accordo del 30 giugno 2016 e la nota del 9 ottobre 2017 restano i testi di riferimento.

Le parti firmatarie del presente accordo si danno atto che la sopra descritta revisione del percorso relativo al personale LST produce efficacia applicativa a decorrere dal 1°/1/2022, previo positivo superamento di colloquio di verifica dei requisiti previsti, non potendo, pertanto, in alcun modo determinare efficacia retroattiva.

Norma transitoria.

Ai fini della maturazione dei requisiti temporali si terrà conto dell'esperienza maturata nei ruoli precedentemente alla decorrenza del presente accordo.

Nei mesi di gennaio/febbraio 2022 saranno effettuati colloqui dedicati al personale che, alla data di sottoscrizione del presente accordo, dovesse già risultare in possesso dei requisiti ivi previsti, con conseguente riconoscimento, previa positiva verifica, del livello superiore con decorrenza 1 marzo 2022.

Accordo 17 dicembre 2014- percorso TLV

Con verbale di accordo 17 dicembre 2014 è stato definito il percorso professionale delle figure presenti in Esercizio dedicate ad attività tecnico operative di manutenzione specialistica impianti primari, telecontrollo e sistemi e verifiche specialistiche impianti AT. Il percorso di carriera in tali ambiti prevede una crescita verso la figura di Assistente tecnico-operativo, cat BS, per step intermedi, prevedendosi periodi non inferiori a 18 mesi per i passaggi fino alla cat B1S e di 24 mesi per l'accesso alla cat BS, previa valutazione di competenze e professionalità acquisite.

Considerato l'impatto dell'evoluzione tecnologica sullo sviluppo delle professionalità richieste in tali ambiti, le parti condividono un ampliamento di

tale percorso verso la acquisizione della qualifica di Assistente tecnico operativo rete con compiti di maggior rilievo cat BSS. Tale qualifica sarà attribuita al personale tecnico operativo di Esercizio/Manutenzione Specialistica-Telecontrollo sistemi ed agli addetti alle verifiche specialistiche AT di Unità Verifiche con qualifica di Assistente, cat BS, che abbiano maturato almeno 18 mesi di esperienza nella suddetta qualifica nelle attività tipiche qualificanti dette unità e previo colloquio di verifica professionale.

Le parti firmatarie del presente accordo si danno atto che la presente intesa di revisione degli accordi in tema di percorsi professionali sopra citati produce efficacia applicativa a decorrere dal 1°/1/2022, previo positivo superamento di colloquio di verifica dei requisiti previsti per ciascun profilo professionale, non potendo, pertanto, in alcun modo determinare efficacia retroattiva.

L'inquadramento nella categoria superiore decorrerà, come di consueto, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione dei requisiti.

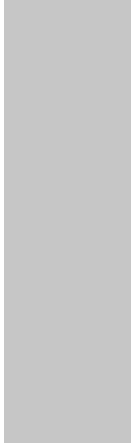
Norma transitoria

Ai fini della maturazione dei requisiti temporali si terrà conto dell'esperienza maturata nei ruoli precedentemente alla decorrenza del presente accordo.

In particolare, per il personale che abbia maturato esperienza nell'attività e qualifica di Assistente cat BS si procederà come segue:

- ✓ per il personale che alla data del presente accordo abbia maturato oltre 4 anni di esperienza continuativa nell'attività e nella posizione (inquadramento e qualifica), si prevede colloquio di verifica professionale entro il primo bimestre 2022 e decorrenza inquadramento superiore dal 1° marzo 2022;
- ✓ per il personale che alla data del presente accordo abbia maturato un periodo maggiore di 2 anni e fino a 4 anni di esperienza continuativa nell'attività e nella posizione (inquadramento e qualifica), si prevede colloquio di verifica professionale entro il primo bimestre 2023 e decorrenza inquadramento superiore dal 1° marzo 2023;
- ✓ per il personale che alla data del presente accordo abbia maturato un periodo maggiore di 1 anno e fino a 2 anni di esperienza continuativa nell'attività e nella posizione (inquadramento e qualifica), si prevede colloquio di verifica professionale entro il mese di agosto 2023 e decorrenza inquadramento superiore dal 1° settembre 2023.

Letto, confermato, sottoscritto.



Focus Alta Tensione

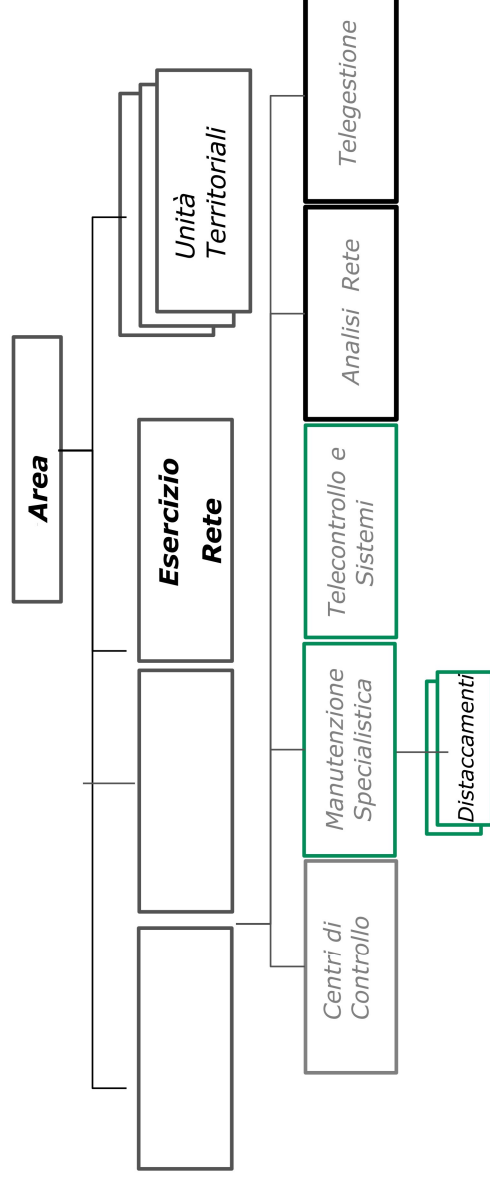
15/12/2021

e-distribuzione

INTERNAL

Esercizio Rete

e-distribuzione



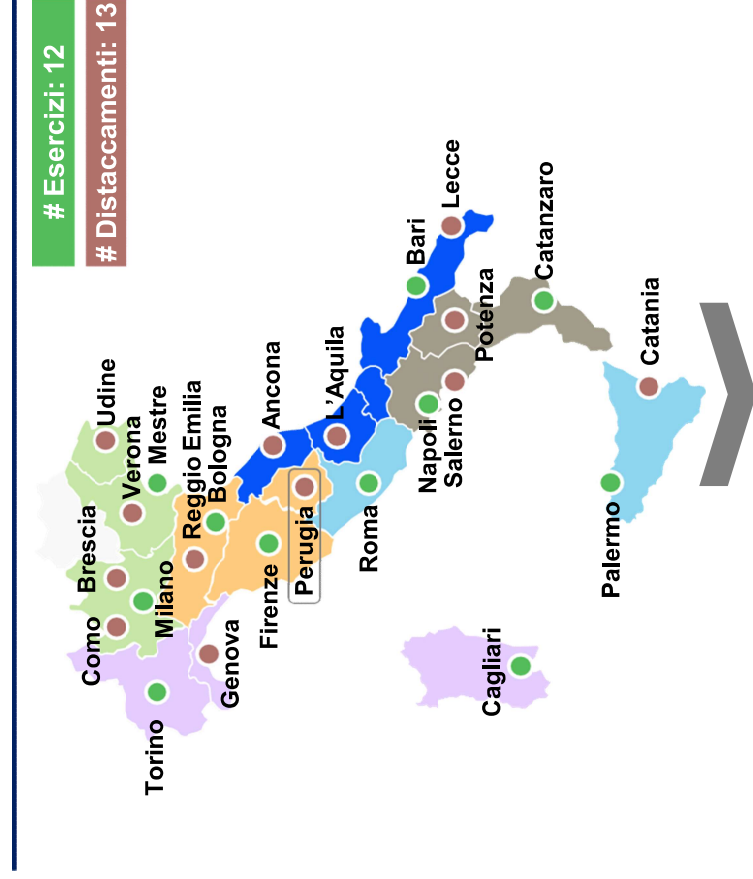
- **Telecontrollo e Sistemi concentrato nell'Esercizio di Area con ruolo di «guida»** delle attività eseguite da «Unità Territoriali» e presidio diretto dei CO e delle Cabine Primarie
- **Manutenzione Specialistica con presenza territoriale** per intervento in Cabina Primaria per le attività di competenza TLV

INTERNAL

Esercizio Rete

Distaccamenti Manutenzione Specialistica - Footprint territoriale

e-distribuzione



Mantenimento presidio territoriale

Unità Manutenzione Specialistica

Ripartizione attività in Cabina Primaria - Riorganizzazione Rete 2019

Esercizio	Zona
• Collaudi ed attivazioni • Modifiche elettromeccaniche e circuitali • Sostituzione di stalli AT e MT • Pronto intervento di II livello a seguito guasto • Manutenzione e verifiche dei TR AT/MT • Manutenzione interruttori, ibridi e blindati AT • Verifica impianti di terra delle CP e dei C. Sat. • Manut. sistemi di compensazione del neutro • Verifica e sostituzione pannelli di protezione • Manutenzione batterie • Verifiche raddrizzatori e stazioni di energia • Misure elettriche su TA e TV • Misure ambientali	• Ispezioni periodiche • Prima ispezione impianto a seguito guasto • Manovre su sezione AT e MT • Manutenzione interruttori MT • Manutenzione sezionatori AT • Controllo quadri Servizi Ausiliari, TA e TV • Sostituzione sali igroscopici TR AT/MT, lavaggio aerotermi • Gestione contratto global service • Gestione ambientale e sicurezza della CP • Verifiche impianti antincendio • Ispezioni termografiche • Verifiche recipienti a pressione • Prelievo olio TR AT/MT • Sistemi antiintrusione

INTERNAL

Consistenze MS TS 30_11_21

AREA	Manutenzione Specialistica	Telecontrollo Sistemi	Totale complessivo
AREA NORD OVEST	77	26	103
AREA NORD	121	33	154
AREA CENTRO NORD	79	24	103
AREA LAZIO SICILIA	74	30	104
AREA ADRIATICA	81	36	117
AREA SUD	67	30	97
Totale complessivo	499	179	678

INTERNAL

Focus reperibilità Manutenzione specialistica

e-distribuzione

ESERCIZIO	MANUTENZIONE SPECIALISTICA-TECNICI OPERATIVI							
	superficie km ²	UIEM AT	interventi in reperibilità 2021	interventi settimanali medi in reperibilità 2021	Operativi reperibili MS 2021	Operativi contemporane i	indice di rotazione 2021	interventi medi settimanali per contemporane o
Piemonte e Liguria	30803	16478	799	15	26	8	3,3	1,9
Sardegna	24100	5631	292	6	16	6	2,7	0,9
Lombardia	23864	21204	2139	41	47	19	2,5	2,2
Veneto e F.V.G.	26270	14039	1425	27	44	12	3,7	2,3
Emilia Romagna	22453	11015	630	12	17	5	3,4	2,4
Toscana e Umbria	31451	13247	1248	24	24	8	3,0	3
Lazio	17232	7418	530	10	19	6	3,2	1,7
Sicilia	25832	11826	559	11	24	9	2,7	1,2
Calabria e Basilicata	25295	8473	892	17	13	5	2,6	3,4
Campania	13671	10840	2622	50	27	10	2,7	5,0
Marche Abruzzo Molise	24694	10104	730	14	26	8	3,3	1,8
Puglia	19541	10722	1450	28	24	8	3,0	3,5
TOTALE	285206	140973	13316	256	307	104	3,0	2,5

INTERNAL

Focus reperibilità Telecontrollo e Sistemi

e-distribuzione

ESERCIZIO	TELECONTROLLO SISTEMI-TECNICI OPERATIVI							
	superficie km²	UIEM AT	interventi in reperibilità 2021	interventi settimanali medi in reperibilità 2021	Operativi reperibili TS 2021	Operativi Contemporanei	indice di rotazione 2021	interventi medi settimanali per contemporaneo
D1 - Piemonte e Liguria	30803	16478	220	4	13	4	3,3	1,1
D1 - Sardegna	24100	5631	200	4	9	3	3,0	1,3
D2 - Lombardia	23864	21204	371	7	10	7	1,4	1,0
D2 - Veneto e F.V.G.	26270	14039	170	3	16	6	2,7	0,5
D3 - Emilia Romagna	22453	11015	397	8	7	3	2,3	2,5
D3 - Toscana e Umbria	31451	13247	312	6	13	4	3,3	1,5
D4 - Lazio	17232	7418	156	3	9	4	2,3	0,8
D4 - Sicilia	25832	11826	199	4	10	4	2,5	1,0
D6 - Calabria e Basilicata	25295	8473	389	7	9	4	2,3	1,9
D6 - Campania	13671	10840	350	7	14	5	2,8	1,3
D5 - Marche Abruzzo Molise	24694	10104	300	6	14	5	2,8	1,2
D5 - Puglia	19541	10722	400	8	18	6	3,0	1,3
TOTALE	285206	140973	3464	67	142	55	2,6	1,2