

Verbale di Accordo

Roma, 7 giugno 2021 utilizzando sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

Tra

ENEL Italia spa, in rappresentanza di Enel X Italia rappresentata dai sigg.: Palumbo, Trebbi, Capitani, Stellato, Caliendo, Mercurio, Gvozdenovic, De Paolis.

e

La FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Ottino, Tudino

La FLAEI rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Spitale, Saotta, Marras

La UILTEC rappresentata dai sigg.: Pirani, Bottaro, Cozzolino, Appetecchi

Premesso che

- L'articolazione organizzativa di Enel X Italia prevede nell'ambito della funzione **Business to Government** le Unità Sales & Delivery (North e Center-South) per il presidio delle attività di vendita, installazione ed esercizio e manutenzione degli impianti (ad esclusione dell'unità Back Office e Contract Management); tra le attività di competenza rientra altresì l'esecuzione dei lavori e dei servizi post vendita prevista dai contratti.
- Al fine di valorizzare le risorse presenti nelle predette strutture e ad assicurare il loro maggior coinvolgimento nel perseguimento degli obiettivi di business assegnati, l'Azienda intende prevedere, anche per l'anno 2021 in favore delle suddette risorse, un premio, che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione correlato da specifici obiettivi, aggiuntivo rispetto al premio di risultato destinato alla generalità del personale;

Tenuto conto che

- Secondo quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di assetti contrattuali art. 7 CCNL 9 ottobre 2019, la negoziazione di erogazioni economiche correlate a risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le parti aventi come obiettivo incrementi di produttività, miglioramento della competitività, innovazione ecc. è demandata alla contrattazione aziendale di secondo livello;

Tutto quanto sopra premesso

Al fine di favorire il raggiungimento di migliori risultati, massimizzando l'efficienza operativa, l'Azienda intende acquisire, anche per il 2021, lavori di realizzazione e manutenzione straordinaria di illuminazione pubblica aggiuntivi rispetto a quelli già contrattualizzati.

Il premio, riguarda specificamente il personale di Enel X Italia – B2G – Sales & Delivery - Delivery & Operation. con esclusione del personale nei cui confronti trovino applicazione strumenti di incentivazione individuale (incentivazione commerciale, annual bonus, etc.) – e si configura come aggiuntivo rispetto alla redditività aziendale e all'incentivazione della produttività/qualità/competitività che interessano la generalità del personale.

A tali risorse, considerata la loro presenza capillare sul territorio, verranno affidate azioni di “*pushing*” e “*upselling*” verso le realtà locali (es: comuni). Dette attività saranno oggetto del premio erogabile nel 2022.

Di seguito le modalità di articolazione del premio:

1. L'obiettivo viene assegnato a ciascuna unità organizzativa territoriale delle unità di Delivery & Operations con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2021, sulla base dei valori riportati alla fine del documento.
Il premio maturato verrà erogato purché siano stati raggiunte congiuntamente tutte le dimensioni di budget di zona (acquisito e lavorato) e sarà ripartito in misura del 60% su “*lavorato*” e 40% su “*acquisito lavori*”.
2. È prevista la possibilità di ulteriori quote di premio pari a 20.000 / 30.000 / 50.000 Euro da corrispondere al verificarsi della condizione che al 31 dicembre 2021 risultino iscritti al portale YoUrban rispettivamente almeno 75%, dei Comuni, 80% dei Comuni ovvero 85% dei Comuni - nei quali contratti di servizio YoUrban Gestione Guasti risulta applicabile - e purché sia nel contempo raggiunto almeno l'80% del budget relativo alle attività di “***lavorato***” e “***acquisito lavori***” al livello di zona. Tali quote aggiuntive seguiranno le logiche di ripartizione di cui al p.1.¹ L'importo del premio erogato a ciascuna risorsa sarà calcolato sulla base del contributo individuale – dato proveniente dal bilancio aziendale congiuntamente al sistema X-Customer - in termini percentuali rispetto al raggiungimento dell'obiettivo di budget assegnato alla zona di appartenenza, secondo la formula di seguito indicata:

¹ Yourban: è la piattaforma digitale di Enel X per l'ingaggio e gestione “digitale” del cliente Pubblica Amministrazione relativa ai guasti dell'Illuminazione Pubblica, che permette al cliente di segnalare e seguire la risoluzione dei predetti guasti relativi).

Premio individuale = $(C/A) \cdot B$

A = Risultato complessivo di consuntivato (acquisito e lavorato)

B = Premio maturato dalla Delivery & Operation in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (acquisito e lavorato)

C = Consuntivo individuale

Qualora ai dipendenti interessati venga richiesto, formalmente dal responsabile, di svolgere - per un periodo uguale o superiore a sei mesi - attività diverse da quelle oggetto del premio secondo quanto sopra detto, il premio maturato verrà incrementato del 20% della metà del premio medio della propria zona di appartenenza.

3. L'importo lordo del premio non soggetto a parametrizzazione sarà erogato unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2022 a tutti i dipendenti aventi diritto ed in forza alla medesima data, sotto forma di somma "una tantum", non avrà riflessi diretti o indiretti su alcun istituto legale e contrattuale e non sarà utilmente computato ai fini del trattamento di fine rapporto.

Ai fini dell'erogazione del premio e della sua quantificazione, si applicano, oltre alle norme espressamente previste/richiamate nel presente verbale, le disposizioni dell'art. 44 vigente CCNL, ed in particolare quelle di cui ai commi 17, 18, 20 e 21 del paragrafo "erogazioni del premio"; resta fermo che le modalità di articolazione del premio, non misurabile in termini di incrementalità, non rientra nell'ambito del regime fiscale agevolato.

4. Nel caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento, si farà luogo alla corresponsione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati in detto anno; le frazioni di mese superiori ai quindici giorni vengono computate come mese intero. Relativamente ai processi di mobilità tra le diverse Unità/Società, si farà luogo, ai fini delle reciproche competenze, alla corresponsione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati rispettivamente nell'anno di riferimento.

Il premio previsto nel presente accordo – ricorrendone presupposti e condizioni – troverà applicazione, secondo i criteri e le modalità in esso stabiliti, anche nei confronti dei lavoratori con contratto a tempo determinato, ivi inclusi i lavoratori in somministrazione a tempo determinato presso le unità produttive aziendali in cui si applica l'accordo.

Le Parti si impegnano ad effettuare, nel mese di ottobre p.v., un incontro circa l'andamento dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati.

Letto, confermato e sottoscritto

		80%	90%	100%	uncap		
Obj 2021	Acquisito [k€]	17.098	19.236	21.373	22.573	23.773	24.973
	Lavorato [k€]	42.433	47.737	53.041	54.841	56.641	58.441
	Totale [k€]	59.531	66.973	74.414	77.414	80.414	83.414
Bonus Pool Generato	Basic	€ 50.000	€ 100.000	€ 250.000	€ 270.000	€ 290.000	€ 310.000
	Add. AppYoUrban	€ 20.000	€ 30.000	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
	Totale Bonus	€ 70.000	€ 130.000	€ 300.000	€ 320.000	€ 340.000	€ 360.000

*OGNI 3MLN € IN PIU' IL BONUS AUMENTA DI 20K€ TOTALI

Totale Bonus Acquisito (40%)	€	28.000	€	52.000	€	120.000	€	128.000	€	136.000	€	144.000
Totale Bonus lavorato (60%)	€	42.000	€	78.000	€	180.000	€	192.000	€	204.000	€	216.000

		80%	90%	100%	uncap		
D&O PIE SETT	Budget Acquisito [k€]	2.649,60	2.980,80	3.312,00	3.497,95	3.683,91	3.869,86
	Budget Lavorato [k€]	6.600,10	7.425,12	8.250,13	8.530,11	8.810,08	9.090,06
	Bonus Acquisito [€]	4.097,00	7.608,72	17.558,58	18.729,15	19.899,73	21.070,30
	Bonus Lavorato [€]	6.157,69	11.435,70	26.390,08	28.149,42	29.908,76	31.668,10
	Totale Bonus [€]	10.254,69	19.044,42	43.948,66	46.878,57	49.808,49	52.738,40
D&O PIE MER&LIG	Budget Acquisito [k€]	2.129,60	2.395,80	2.662,00	2.811,46	2.960,92	3.110,38
	Budget Lavorato [k€]	5.054,52	5.686,34	6.318,15	6.532,56	6.746,97	6.961,39
	Bonus Acquisito [€]	3.265,43	6.064,38	13.994,72	14.927,70	15.860,68	16.793,66
	Bonus Lavorato [€]	4.784,08	8.884,73	20.503,21	21.870,09	23.236,97	24.603,86
	Totale Bonus [€]	8.049,52	14.949,10	34.497,93	36.797,79	39.097,66	41.397,52
D&O LOMB SETT	Budget Acquisito [k€]	1.876,80	2.111,40	2.346,00	2.477,72	2.609,44	2.741,15
	Budget Lavorato [k€]	4.019,48	4.521,92	5.024,35	5.194,86	5.365,36	5.535,87
	Bonus Acquisito [€]	3.159,89	5.868,37	13.542,40	14.445,23	15.348,05	16.250,88
	Bonus Lavorato [€]	4.424,02	8.216,03	18.960,07	20.224,08	21.488,08	22.752,09
	Totale Bonus [€]	7.583,91	14.084,41	32.502,47	34.669,31	36.836,14	39.002,97
D&O LOMB OCC	Budget Acquisito [k€]	2.312,00	2.601,00	2.890,00	3.052,26	3.214,52	3.376,78
	Budget Lavorato [k€]	5.762,32	6.482,61	7.202,90	7.447,34	7.691,77	7.936,21
	Bonus Acquisito [€]	3.922,03	7.283,77	16.808,69	17.929,27	19.049,85	20.170,43
	Bonus Lavorato [€]	5.895,24	10.948,31	25.265,32	26.949,68	28.634,03	30.318,39
	Totale Bonus [€]	9.817,27	18.232,07	42.074,01	44.878,95	47.683,88	50.488,82
D&O LOMB ORI	Budget Acquisito [k€]	1.190,40	1.339,20	1.488,00	1.571,54	1.655,09	1.738,63
	Budget Lavorato [k€]	3.242,92	3.648,29	4.053,65	4.191,21	4.328,78	4.466,34
	Bonus Acquisito [€]	2.293,53	4.259,41	9.829,41	10.484,70	11.139,99	11.795,29
	Bonus Lavorato [€]	3.583,18	6.654,47	15.356,47	16.380,24	17.404,00	18.427,77
	Totale Bonus [€]	5.876,71	10.913,88	25.185,88	26.864,94	28.544,00	30.223,06
D&O EMR&TRIV	Budget Acquisito [k€]	1.360,00	1.530,00	1.700,00	1.795,45	1.890,90	1.986,34
	Budget Lavorato [k€]	3.536,00	3.978,00	4.420,00	4.570,00	4.719,99	4.869,99
	Bonus Acquisito [€]	2.736,74	5.082,52	11.728,90	12.510,82	13.292,75	14.074,68
	Bonus Lavorato [€]	4.184,74	7.771,67	17.934,62	19.130,26	20.325,90	21.521,54
	Totale Bonus [€]	6.921,49	12.854,19	29.663,51	31.641,08	33.618,65	35.596,22

		80%	90%	100%	uncap		
D&O LAMS	Budget Acquisito [k€]	2.216,80	2.493,90	2.771,00	2.926,58	3.082,16	3.237,74
	Budget Lavorato [k€]	5.507,20	6.195,60	6.884,00	7.117,61	7.351,23	7.584,84
	Bonus Acquisito [€]	3.032,49	5.631,76	12.996,36	13.862,79	14.729,21	15.595,64
	Bonus Lavorato [€]	4.551,59	8.452,96	19.506,82	20.807,28	22.107,73	23.408,19
	Totale Bonus [€]	7.584,08	14.084,71	32.503,19	34.670,07	36.836,95	39.003,82
D&O TUM	Budget Acquisito [k€]	2.352,00	2.646,00	2.940,00	3.105,07	3.270,14	3.435,20
	Budget Lavorato [k€]	4.821,60	5.424,30	6.027,00	6.231,53	6.436,06	6.640,59
	Bonus Acquisito [€]	2.433,04	4.518,50	10.427,32	11.122,47	11.817,63	12.512,78
	Bonus Lavorato [€]	3.147,07	5.844,56	13.487,45	14.386,62	15.285,78	16.184,94
	Totale Bonus [€]	5.580,11	10.363,07	23.914,77	25.509,09	27.103,40	28.697,72
D&O CPB	Budget Acquisito [k€]	412,00	463,50	515,00	543,91	572,83	601,74
	Budget Lavorato [k€]	1.479,20	1.664,10	1.849,00	1.911,75	1.974,49	2.037,24
	Bonus Acquisito [€]	1.148,94	2.133,74	4.924,01	5.252,28	5.580,54	5.908,81
	Bonus Lavorato [€]	1.949,45	3.620,40	8.354,76	8.911,75	9.468,73	10.025,72
	Totale Bonus [€]	3.098,38	5.754,14	13.278,78	14.164,03	15.049,28	15.934,53
D&O CAL	Budget Acquisito [k€]	256,00	288,00	320,00	337,97	355,93	373,90
	Budget Lavorato [k€]	1.784,80	2.007,90	2.231,00	2.306,71	2.382,42	2.458,13
	Bonus Acquisito [€]	818,31	1.519,71	3.507,03	3.740,83	3.974,63	4.208,43
	Bonus Lavorato [€]	1.796,34	3.336,06	7.698,59	8.211,83	8.725,07	9.238,31
	Totale Bonus [€]	2.614,64	4.855,77	11.205,62	11.952,66	12.699,70	13.446,74
D&O SIC	Budget Acquisito [k€]	343,20	386,10	429,00	453,09	477,17	501,26
	Budget Lavorato [k€]	624,80	702,90	781,00	807,50	834,01	860,51
	Bonus Acquisito [€]	1.092,60	2.029,12	4.682,58	4.994,76	5.306,93	5.619,10
	Bonus Lavorato [€]	1.526,60	2.835,12	6.542,59	6.978,76	7.414,93	7.851,11
	Totale Bonus [€]	2.619,21	4.864,24	11.225,17	11.973,52	12.721,86	13.470,21

Totale comuni con AppYourban sul totale gestiti	Dettaglio App Yourban		
	80%	90%	100%
	75%	80%	85%

		80%		90%		100%	
Bdg 2020	Acquisito	€	22.966	€	25.837	€	28.708
	Lavorato	€	38.958	€	43.828	€	48.698
	Totale	€	61.925	€	69.665	€	77.406
	PIANO IDR		1,688		1,899		2,110
Bonus Pool	Basic	€	50.000	€	100.000	€	250.000
	Add. AppYoUrban	€	20.000	€	30.000	€	50.000
	Totale Bonus	€	70.000	€	130.000	€	300.000
							Consuntivo 2020
							in % sul Bonus a Budget
D&O PIE SETT	Budget Acquisito [k€]		3.451,74		3.883,20		4.314,67
	Budget Lavorato [k€]		4.544,54		5.112,60		5.680,67
	Bonus Acquisito [€]		4.038,37		7.499,82		17.307,29
	Bonus Lavorato [€]		5.350,98		9.937,54		22.932,78
	Totale Bonus [€]		9.389,35		17.437,36		40.240,07
							132%
D&O PIE MER&LIG	Budget Acquisito [k€]		2.178,35		2.450,64		2.722,94
	Budget Lavorato [k€]		4.501,52		5.064,21		5.626,90
	Bonus Acquisito [€]		2.709,49		5.031,90		11.612,09
	Bonus Lavorato [€]		4.498,85		8.355,00		19.280,78
	Totale Bonus [€]		7.208,34		13.386,91		30.892,87
							130%
D&O LOMB SETT	Budget Acquisito [k€]		1.836,55		2.066,12		2.295,69
	Budget Lavorato [k€]		3.425,83		3.854,06		4.282,29
	Bonus Acquisito [€]		2.685,34		4.987,06		11.508,60
	Bonus Lavorato [€]		4.195,33		7.791,32		17.979,98
	Totale Bonus [€]		6.880,67		12.778,38		29.488,57
							114%
D&O LOMB OCC	Budget Acquisito [k€]		2.461,00		2.768,62		3.076,25
	Budget Lavorato [k€]		5.773,48		6.495,17		7.216,85
	Bonus Acquisito [€]		3.526,52		6.549,26		15.113,67
	Bonus Lavorato [€]		6.151,58		11.424,37		26.363,93
	Totale Bonus [€]		9.678,11		17.973,63		41.477,61
							100%
D&O LOMB ORI	Budget Acquisito [k€]		890,49		1.001,80		1.113,11
	Budget Lavorato [k€]		2.536,65		2.853,73		3.170,81
	Bonus Acquisito [€]		2.016,52		3.744,97		8.642,23
	Bonus Lavorato [€]		3.577,87		6.644,62		15.333,73
	Totale Bonus [€]		5.594,39		10.389,58		23.975,96
							100%
D&O EMR&TRIV	Budget Acquisito [k€]		7.627,46		8.580,89		9.534,32
	Budget Lavorato [k€]		4.987,71		5.611,18		6.234,64
	Bonus Acquisito [€]		6.215,44		11.542,95		26.637,59
	Bonus Lavorato [€]		5.037,24		9.354,87		21.588,16
	Totale Bonus [€]		11.252,68		20.897,83		48.225,75
							103%
D&O LAMS	Budget Acquisito [k€]		1.844,60		2.075,18		2.305,75
	Budget Lavorato [k€]		5.875,42		6.609,85		7.344,28
	Bonus Acquisito [€]		2.413,93		4.483,01		10.345,41
	Bonus Lavorato [€]		5.101,27		9.473,79		21.862,60
	Totale Bonus [€]		7.515,20		13.956,80		32.208,01
							100%
D&O TUM	Budget Acquisito [k€]		761,60		856,80		952,00
	Budget Lavorato [k€]		2.599,72		2.924,69		3.249,65
	Bonus Acquisito [€]		924,79		1.717,47		3.963,40
	Bonus Lavorato [€]		2.092,13		3.885,39		8.966,28
	Totale Bonus [€]		3.016,92		5.602,86		12.929,67
							181%
D&O CPB	Budget Acquisito [k€]		1.375,20		1.547,10		1.719,00
	Budget Lavorato [k€]		1.734,40		1.951,20		2.168,00
	Bonus Acquisito [€]		1.667,26		3.096,34		7.145,40
	Bonus Lavorato [€]		2.178,32		4.045,46		9.335,68
	Totale Bonus [€]		3.845,58		7.141,80		16.481,08
							119%
D&O CAL	Budget Acquisito [k€]		304,00		342,00		380,00
	Budget Lavorato [k€]		2.252,00		2.533,50		2.815,00
	Bonus Acquisito [€]		645,84		1.199,42		2.767,90
	Bonus Lavorato [€]		1.904,70		3.537,30		8.162,99
	Totale Bonus [€]		2.550,54		4.736,72		10.930,89
							119%
D&O SIC	Budget Acquisito [k€]		235,14		264,54		293,93
	Budget Lavorato [k€]		727,20		818,10		909,00
	Bonus Acquisito [€]		1.156,50		2.147,79		4.956,43
	Bonus Lavorato [€]		1.911,72		3.550,34		8.193,10
	Totale Bonus [€]		3.068,22		5.698,13		13.149,53
							121%
Totale Budget (%)							108%
Totale Bonus (%)							115%

L'importo del premio erogato a ciascuna risorsa è calcolato sulla base del contributo individuale in termini percentuali rispetto al raggiungimento dell'obiettivo di budget assegnato alla zona di appartenenza.Si veda il punto 2 dell'accordo.