



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



ENEL e-distribuzione

Evoluzione organizzativa delle Unità Tecniche Centrali e piano RIGEDI

Nella giornata di martedì 24 marzo 2026 si tenuto l'incontro tra Enel e-distribuzione e le Segreterie nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec, avente all'ordine del giorno **l'evoluzione organizzativa delle Unità Tecniche Centrali**.

Nel merito dell'evoluzione organizzativa, l'Azienda ha esposto i razionali alla base delle modifiche previste, nonché le confluenze organizzative, di seguito sintetizzate:

Construction, Operation and Maintenance: *creazione di un presidio focalizzato sul coordinamento tecnico e sui metodi di lavoro; integrazione delle attività relative alla gestione del patrimonio con le autorizzazioni.*

Network Development: *creazione di una struttura organizzativa per la definizione dei progetti di sviluppo della rete; presidio unico per la pianificazione rete e monitoraggio tecnico-economico degli investimenti; creazione di una unità dedicata alla progettazione e alle specifiche tecniche.*

Health, Safety, Environment and Quality: *creazione di una struttura organizzativa con responsabilità distinte per fasi di gestione del rischio (prevenzione, mitigazione, controllo); unificazione delle unità Competence Center e Metodi di Lavoro; creazione di una unità dedicata alla governance di tutte le attività di controllo.*

Supply Chain: *creazione di unità nell'ambito di Strategy, Improvement e Gestione EPC.*

Customer Engagement: *presidio unico per la gestione delle Connessioni complesse; gestione end-to-end della misura e delle relative ricostruzioni; creazione nuova unità per regolazione delle perdite di rete a seguito della nuova normativa ARERA.*

Le modifiche organizzative illustrate troveranno attuazione operativa con decorrenza **1° aprile 2026**.

Da parte di Filctem, Flaei e Uiltec sono state formulate osservazioni e richieste di chiarimento puntuali per ciascun ambito organizzativo, ponendo attenzione agli

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



impatti sulle lavoratrici e sui lavoratori, nonché sull'organizzazione del lavoro e sui carichi operativi. In tale contesto, è stata ribadita la necessità di porre al centro le persone, elemento imprescindibile per accompagnare in modo efficace i processi e le attività operative.

Con riferimento alle modifiche previste nell'ambito del Commerciale Rete, le OO.SS. hanno posto una specifica attenzione al processo di integrazione dei Team della Misura e delle Ricostruzioni, nonché alla gestione delle attività, con particolare riguardo all'individuazione di uno o più Referenti a supporto del Responsabile per ciascuno dei 6 Team M&R.

L'Azienda ha preso impegno, oltre all'invio delle ipotesi di allocazione del personale nelle diverse unità organizzative, ad un ulteriore incontro nel corso del quale affrontare la classificazione delle nuove o modificate qualifiche professionali.

Nel corso della riunione, l'Azienda ha fornito un approfondimento in merito al **piano RI.GE.DI.** (Riduzione della Generazione Distribuita), procedura disciplinata da ARERA e gestita da Terna, finalizzata al distacco temporaneo o alla riduzione della produzione da impianti fotovoltaici ed eolici connessi alla rete in media tensione, al fine di garantire la sicurezza e la stabilità del sistema elettrico nazionale. In vista dell'attuazione del piano, nei week end e nei giorni festivi nel periodo compreso tra la fine marzo e la fine giugno, Enel e-distribuzione ha previsto un rinforzo del personale reperibile di Esercizio Rete e del personale turnista dei CCO. Inoltre, per le attività aggiuntive legate a Righedi, sono state rinforzate le strutture di Esercizio con l'inserimento di circa **50** risorse a livello territoriale e **10** in sede centrale, prevalentemente con immissioni interne.

Infine, l'Azienda ha anticipato una modifica organizzativa nell'ambito dell'AOR Lazio, prevedendo la separazione dell'attuale **Blue Team Pomezia Nettuno** in due distinti Blue Team. Il confronto su tale modifica è stato demandato a livello regionale del Lazio, al fine di consentire una valutazione più puntuale degli aspetti di dettaglio. Con questa modifica, il numero complessivo dei Blue Team a livello nazionale sale a **340**.

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL

Roma, 25 marzo 2026

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905