



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



## **SORGENIA - INCONTRO CON L'AMMINISTRATORE DELEGATO**

In data 8 aprile c.a., le Segreterie Nazionali di FILCTEM Cgil FLAEI Cisl e UILTEC Uil hanno incontrato l'Amministratore Delegato e la responsabile delle relazioni sindacali del Gruppo Sorgenia.

I temi all'ordine del giorno sono stati i seguenti:

- Piano strategico del Gruppo;
- Protocollo di relazioni industriali;
- Contrattazione di secondo livello.

Le OO.SS. hanno evidenziato l'opportunità per il Gruppo - oggi tra i più rilevanti operatori del settore - di rafforzare le relazioni industriali attraverso l'adozione di un modello di alto profilo.

Nello specifico, le richieste e l'intervento del sindacato hanno riguardato:

- la necessità di un'illustrazione complessiva dell'andamento del Gruppo, con riferimento sia alle scelte industriali, sia ai dati economico finanziari dell'anno 2025;
- la richiesta di informazioni in merito alla recente operazione di acquisizione da parte del Gruppo di EF Solare e delle sue controllate, avvenuta nel dicembre scorso, nonché al percorso di integrazione organizzativa e contrattuale (con il previsto passaggio dal CCNL metalmeccanico al CCNL elettrico). Percorso che nell'auspicio delle OO.SS. dovrà necessariamente prevedere un confronto costante con le Organizzazioni Sindacali;
- un aggiornamento sul piano di revamping dell'impianto di Marcallo e sull'eventuale conferma della pianificazione comunicata in precedenza;
- possibili evoluzioni della situazione di Tirreno Power in relazione alle notizie pubblicate in merito ad una possibile evoluzione dell'assetto azionario tenendo conto che Sorgenia detiene il 50% del capitale e il restante 50% è in capo a Engie;
- la volontà di riattivare il tavolo per la definizione di un protocollo di relazioni industriali, come avviene nelle altre aziende del settore, che individui le diverse forme e livelli di interlocuzione, le relative materie, eventuali organismi bilaterali e le forme di rappresentanza, al fine di definire regole chiare e rendere più proficuo e costruttivo il confronto tra le Parti nel rispetto degli assetti contrattuali condivisi;
- lo sviluppo di una contrattazione di secondo livello, con particolare riferimento agli istituti trasversali che interessano tutti i dipendenti del Gruppo, quali, a titolo esemplificativo, ticket, PDR, sanità integrativa, trattamenti di trasferta, flessibilità, smart working, formazione, ecc.

Il Gruppo Sorgenia ha confermato la volontà di proseguire nel proprio piano di sviluppo industriale nei segmenti della generazione flessibile (CCGT e batterie) e degli impianti rinnovabili (solari, eolici e a biomasse) con un importante piano di repowering e revamping del parco esistente oltre allo sviluppo di nuovi impianti greenfield. Ha inoltre ribadito l'intenzione di rafforzarsi nel segmento della vendita di energia e dei servizi greentech ai clienti residenziali e industriali, ambito nel quale la società ha superato il milione di clienti.

*FILCTEM-CGIL*

*tel. 06.46200965 – fax 06. 42014656*

*FLAEI-CISL*

*tel. 06.8440421 – fax 06.8548458*

*UILTEC-UIL*

*tel. 06.88811500 – fax 06.86321905*



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Il Gruppo Sorigenia ha oramai una dimensione internazionale con una presenza significativa in Spagna e conta complessivamente su poco meno di 900 risorse (comprensive dei dipendenti con sede in Spagna). Per il 2025 i risultati economico finanziari che verranno approvati dall'assemblea prevista a metà mese sono stati definiti positivi e in linea con le aspettative.

Sorigenia è il primo operatore in Italia per capacità di impianti fotovoltaici con quasi 1 GW di potenza installata e dispone di numerosi progetti per nuovi impianti attualmente nelle diverse fasi di sviluppo. Con riferimento all'operazione societaria conclusasi nel dicembre scorso l'azienda ha confermato che il programma di integrazione è in corso e dopo l'approvazione degli organi societari verrà proposta un'integrazione organizzativa tra le strutture di staff e tecniche. Ove in esito ai vari passaggi societari detta ipotesi dovesse essere effettivamente valutata come perseguibile, la società avvierà il confronto sindacale previsto dalle vigenti norme di legge per la formalità del passaggio dei lavoratori.

Per quanto riguarda l'impianto di Marcallo, l'iter autorizzativo prosegue come da piano definito a suo tempo.

In merito a Tirreno Power la società ha confermato che è in corso il confronto tra azionisti finalizzato al superamento dell'attuale modello con due soci paritetici.

L'AD si è reso disponibile a condividere un protocollo di relazioni industriali, la cui stesura dovrà tenere conto delle peculiarità della società, del proprio modello di business e della dimensione complessiva del Gruppo.

Un'apertura importante ha riguardato anche la contrattazione aziendale, rispetto alla quale rimangono ancora alcune differenze di visione tra le Parti, soprattutto per ciò che riguarda gli istituti da ricomprendere all'interno della stessa.

Le OO.SS. ritengono che l'incontro in oggetto possa considerarsi complessivamente positivo, pur nella consapevolezza che per raggiungere risultati concreti servono ancora dei passi avanti importanti, solo allora si potrà esprimere un giudizio più articolato.

Prima della chiusura dell'incontro, le Parti hanno condiviso i prossimi passi: l'azienda si è impegnata a fornire una bozza di documento del protocollo di relazioni industriali, sulla base delle linee guida condivise e indispensabile per proseguire il confronto. Una volta definite le regole generali, si proseguirà con le questioni di merito afferenti alla contrattazione aziendale con l'obiettivo di pervenire, pur gradualmente, a un accordo di secondo livello.

La volontà e l'impegno delle Parti saranno fondamentali per raggiungere un risultato che vada a beneficio delle lavoratrici e dei lavoratori di tutto il gruppo Sorigenia.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI**  
**FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 9 aprile 2026

26U018

*FILCTEM-CGIL*  
tel. 06.46200965 – fax 06. 42014656

*FLAEI-CISL*  
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

*UILTEC-UIL*  
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905