



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



ACQUISIZIONE RAMO DI EF SOLARE ITALIA DA PARTE DI SORGENIA

Comunicato ai lavoratori

Venerdì scorso Sorgenia, EF Solare Italia e le OO.SS. Nazionali hanno sottoscritto un'intesa con la quale si è chiusa la procedura prevista a seguito dell'acquisizione del ramo di EF Solare Italia da parte di Sorgenia e al passaggio di 126 dipendenti (di cui 4 dirigenti, per i quali la procedura sarà soggettiva) nella nuova società.

Dopo quattro incontri, le Parti hanno condiviso un testo di accordo che riassumiamo di seguito.

- La data di efficacia dell'operazione di acquisizione è prevista per il 01.07.2026 (in ogni caso avrà efficacia entro il 31.12.2026).
- I dipendenti manterranno le sedi di lavoro attuali.
- Per tutti i dipendenti è prevista l'applicazione sin dal 01.07.2026 del CCNL del settore elettrico.
- Il livello di inquadramento dei singoli lavoratori è definito dalla tabella condivisa (vedi testo accordo allegato).
- La parte economica, e la ricostruzione della retribuzione, al netto delle previsioni di legge, è stata concordata secondo le linee guida congiuntamente previste e riportate nel testo dell'intesa.
- L'orario di lavoro previsto è pari a 38 ore settimanali (e assorbimento delle 72 ore di ROL)
- Saranno riconosciute 28 ore all'anno di ROL (previste solo in Sorgenia, in aggiunta a quanto definito dal CCNL).
- Le Ferie sono stabilite dal CCNL del settore elettrico (da 20 a 24 all'anno in relazione all'anzianità); ai fini del conteggio del numero di giornate di ferie annue, sarà presa in considerazione la data di assunzione in EF Solare Italia.
- Il ticket avrà un valore facciale di 10 euro con un sistema di calcolo più favorevole a quello odierno; la differenza (1,80 euro al giorno) sarà riconosciuta con un importo mensile pari a 28,29 euro assorbibile solo in caso di aumento del valore facciale del ticket stesso e fino a concorrenza.



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



- Le coperture sanitarie e le previsioni del regolamento welfare saranno mantenute fino al 31.12.2026 (da individuare tra le Parti una soluzione entro tale data).

L'azienda, su richiesta sindacale, si è impegnata inoltre a un confronto entro fine 2026 su: organizzazione del lavoro, valutazioni su situazioni individuali le cui mansioni dovessero risultare incoerenti con il livello assegnato e contrattazione di secondo livello.

Riteniamo che il lavoro svolto dalle OO.SS. Nazionali e il risultato ottenuto possa ritenersi soddisfacente, soprattutto in ragione dei miglioramenti apportati rispetto alle disponibilità aziendali iniziali; questo, con riferimento sia alla parte economica (congelamento degli scatti d'anzianità, miglioramento di alcuni livelli di arrivo, linee guida per la ricostruzione della retribuzione, quote non assorbibili, ecc.) sia alla parte normativa (sistema calcolo ferie, riconoscimento dei ROL, ecc.) sia per gli impegni differiti concordati.

Nelle prossime settimane saranno organizzate le assemblee con i lavoratori interessati.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 24 Giugno 2026

26U031

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

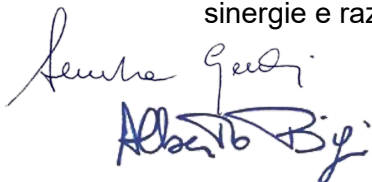
Il giorno 19 giugno 2026 si sono incontrati:

- la società Sorgenia S.p.A. nelle persone di Alberto Bigi e Alessandra Gentili, assistita da Luca Mariani di ArlatiGhislandi;
- la società EF Solare Italia S.p.A. nella persona di Isabella Gastaldello;
- le OO.SS. nella persona di:
 - Filctem-Cgil, rappresentata da: Andrea Lovisetto e Walter Di Cesare
 - Flaei-Cisl, rappresentata da: Cristiano Mazzucotelli e Jgor Manzo
 - Uiltec-Uil, rappresentata da: Marco Pantò e Antonio Cozzolino

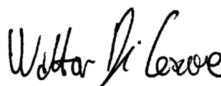
per dare corso alla procedura sindacale ex art. 47 comma 2 della Legge 428/90, relativa all'operazione straordinaria di acquisizione del ramo di azienda "Corporate" di EF Solare Italia S.p.A. da parte di Sorgenia S.p.A.

Premesso che

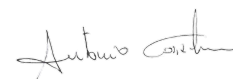
- le Società Sorgenia S.p.A. ed EF solare Italia S.r.l. con comunicazione del 29.05.2026, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 47, comma 1, legge 428/1990, hanno informato le competenti organizzazioni sindacali di categoria della propria intenzione di procedere - rispettivamente - con l'acquisizione e la cessione del ramo di azienda denominato "Corporate";
- tale operazione straordinaria si è resa necessaria a seguito dell'ormai avvenuta integrazione di EF Solare Italia S.p.A. nell'ambito del Gruppo Sorgenia nel dicembre 2025 e della conseguente necessità di estendere, ora velocemente, anche a EF Solare Italia il modello di governance già è operativo per la totalità della entità legali di cui il Gruppo Sorgenia si compone, funzionale a garantire minori costi di gestione e una organizzazione più rispondente alle veloci e flessibili richieste del mercato per il tramite della concentrazione del know-how, maggiori sinergie e razionalizzazioni;


Alberto Bigi


Isabella Gastaldello


Walter Di Cesare


Marco Pantò


Antonio Cozzolino

- le OO.SS. hanno inviato, conformemente a quanto previsto dal richiamato art. 47 della Legge n. 428/90, richieste di incontro per l'esperimento del preposto esame congiunto;
- le Parti si sono incontrate nelle date del 09.06.2026, del 12.06.2026, del 18.06.2026 oltre che in data odierna esaminando in modo congiunto i trattamenti economici e normativi da applicarsi, per quanto oggetto dell'esame congiunto, ai n. 122 lavoratori facenti parte del ramo di azienda oggetto di acquisizione da parte di Sorgenia per effetto del cambiamento del CCNL agli stessi applicabile e, nello specifico, per effetto dell'applicazione del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico (codice CNEL K051) in luogo del CCNL per i dipendenti dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti (codice CNEL C011);

Tutto quanto premesso le parti, qui riunite per l'esame congiunto concordano e convengono quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. La data di efficacia dell'operazione straordinaria è attualmente prevista per il 01.07.2026; qualora detta data dovesse essere differita (fermo restando che l'operazione straordinaria in ogni caso avrà efficacia entro il termine dell'anno 2026), la società provvederà a darne tempestiva comunicazione ai lavoratori ed alle OO.SS. firmatarie del presente accordo.
3. Il rapporto di lavoro dei dipendenti in forza al ramo di azienda "Corporate", così ripartiti
 - sede di Milano, via Algardi n. 4: n. 11 quadri, n. 13 impiegati e n. 16 operai);
 - sede di Roma, via Luisa di Savoia n. 18: (n. 21 quadri, n. 46 impiegati);
 - sede di Catania, via Passo del Fico: (n. 2 quadri, n. 2 impiegati e n. 8 operai),
 - sede di Monteboli (SA): (n. 3 operai),

per un totale di 122 unità lavorative (cui si aggiungono n. 4 dirigenti non oggetto del presente accordo), proseguirà con effetto dalla data efficacia dell'operazione straordinaria con la Società Sorgenia S.p.A. senza soluzione di continuità ex art 2112 c.c.

Alberto Bigi

Isabella Grimaldi

Ubaldo Di Lorenzo

Ubaldo Di Lorenzo
Antonio...

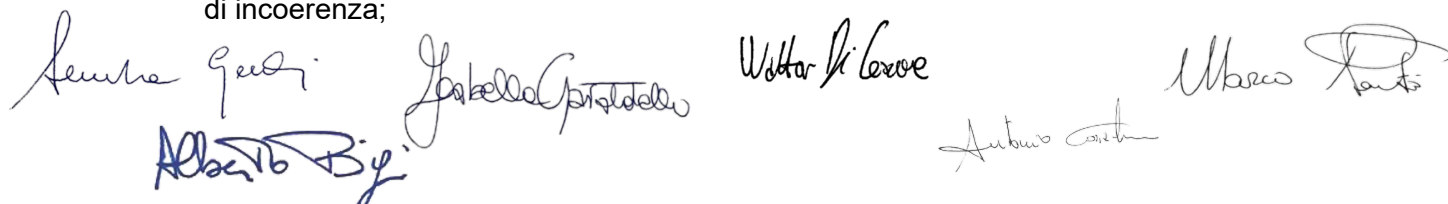
RL

8/5

4. Ai predetti lavoratori, con effetto dalla data di efficacia dell'operazione straordinaria, verrà
- applicato il CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico (codice CNEL K051) sia per la parte normativa che per la parte economica;
 - confermato il medesimo luogo di lavoro ove attualmente è resa la prestazione lavorativa.
5. In occasione del mutamento di titolarità del rapporto, il personale oggetto di acquisizione continuerà il rapporto di lavoro mantenendo mansioni e compiti attualmente assegnati. Si segnala, tuttavia, che sono già in corso di effettuazione le analisi relative alla funzionalità della novata organizzazione aziendale anche al fine di individuare le modalità di compiuta integrazione delle due strutture, da cui potrebbero discendere mutamenti per quanto attiene mansioni e compiti attualmente assegnati. Le Parti, a richiesta di una delle due, si incontreranno per discutere di eventuali rilevanti modifiche che detta novata organizzazione aziendale dovesse determinare sull'organizzazione complessiva del lavoro.
6. A decorrere dalla data di efficacia dell'operazione straordinaria, il livello di inquadramento ed il trattamento normativo dei lavoratori oggetto acquisizione saranno adeguati al nuovo CCNL applicato ai medesimi, come da tabella di seguito riportata:

CCNL Industria Metalmeccanica	CCNL Elettrici
A1	Q
B3 – Quadro	Q
B3 – Impiegato	ASS
B2	A1
B1	BSS
C3	B1
C2	B2S
C1	B2

Le parti concordano, a richiesta di una delle due, di reincontrarsi entro il 31.12.2026 per analizzare eventuali singoli casi in cui l'applicazione dell'armonizzazione di cui alla sopra riportata tabella dovesse evidenziare profili di incoerenza;



7. Per i dipendenti oggetto di acquisizione, con riferimento al trattamento economico riconosciuto a seguito dell'efficacia dell'operazione straordinaria, si segnala che questo verrà garantito rispettando la retribuzione annua lorda attualmente riconosciuta, nel rispetto dei principi di seguito delineati:

- i. si procederà riparametrando (pro quota per l'anno 2026, avendo a riferimento la data di efficacia della procedura straordinaria) la retribuzione in base al nuovo CCNL adottato, ossia il CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, garantendo in ogni caso la retribuzione complessivamente percepita dai dipendenti in costanza del precedente rapporto presso EF Solare Italia S.p.A., e la non assorbibilità di importi oggi non assorbibili;
- ii. per quanto attiene gli aumenti periodici di anzianità, gli scatti maturati alla data di efficacia dell'operazione straordinaria saranno congelati in cifra fissa su base annua e ripartiti sulle quattordici mensilità contrattuali previste dal CCNL per i lavoratori del settore elettrico. Lo scatto in corso di maturazione alla data di efficacia dell'operazione straordinaria, così come i successivi, seguiranno la disciplina definita dal CCNL per i lavoratori del settore elettrico; ai fini del raggiungimento del numero massimo di aumenti periodici di anzianità si computerà altresì il numero di scatti maturati dai lavoratori precedentemente la data di efficacia dell'operazione straordinaria;
- iii. la voce retributiva "straordinario forfettizzato" attualmente riconosciuta a taluni lavoratori oggetto di acquisizione, ai fini dell'armonizzazione economica dei trattamenti retributivi sarà considerata parte integrante del trattamento economico lordo annuo al pari di importi riconosciuti a titolo di superminimo assorbibile e, conseguentemente, come questi assorbirà sino a concorrenza l'eventuale incremento retributivo conseguente all'armonizzazione. A seguito dell'efficacia dell'operazione straordinaria, eventuali prestazioni di lavoro straordinario che dovessero essere richieste ai lavoratori oggetto di acquisizione saranno compensate conformemente alle previsioni del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico;
- iv. qualora in esito al processo di armonizzazione retributiva dovesse residuare in capo al singolo lavoratore un importo a titolo di superminimo (con ciò intendendosi quanto eventualmente residuerà dall'assorbimento

12

85

Alberto Bigi

Isabella Cristofari

Ubaldo Di Lorenzo

Ubaldo Di Lorenzo

Antonio Cristofari

dei nuovi minimi retributivi applicabili, sino a concorrenza, ad opera di superminimo assorbibile e importo a titolo di straordinario forfettizzato, ove oggi riconosciuti), questo sarà da ritenersi

- in misura pari al 30% del suo ammontare, quale superminimo non assorbibile;
 - in misura pari al 70% del suo ammontare, quale superminimo assorbibile riconosciuto a titolo di anticipazione di qualsiasi futuro aumento determinato da contrattazione collettiva e/o collettiva aziendale e/o passaggio di livello;
- v. a seguito dell'efficacia dell'operazione straordinaria, nel mese di dicembre 2026, Sorgenia riconoscerà al personale interessato dalla medesima i ratei di 14° mensilità maturati al 31 dicembre 2026 (fatto salvo quanto previsto al successivo punto 8) avendo a riferimento la data di efficacia dell'operazione medesima.

Ogni dipendente riceverà una comunicazione con la puntuale descrizione del futuro trattamento economico e normativo.

8. A seguito dell'efficacia dell'operazione straordinaria, eventuali importi

- da riconoscersi a credito al lavoratore,

o

- da trattenere a debito del lavoratore

per l'anno 2026 al fine di garantire, per detto anno, il trattamento economico annuo determinato – pro quota in ragione della data di efficacia dell'operazione straordinaria – in applicazione delle regole di cui al precedente punto 7 (in considerazione di quanto già dallo stesso già percepito antecedentemente l'operazione straordinaria) saranno conguagliati nel mese di dicembre 2026 (ovvero nel mese successivo a quello di eventuale cessazione del rapporto di lavoro individuale, se antecedente).

9. Il Trattamento di Fine Rapporto (ove non trasferito a fondi) ed i ratei di tredicesima mensilità, maturati dai lavoratori durante il pregresso rapporto di lavoro con EF Solare Italia S.p.A. saranno trasferiti a Sorgenia S.p.A.

10. i ratei di Ferie/PAR/ex festività maturati durante il pregresso rapporto di lavoro con EF Solare Italia S.p.A. e non goduti alla data di efficacia dell'operazione straordinaria saranno acquisiti da Sorgenia S.p.A. e resi fruibili ai lavoratori nel rispetto delle procedure e consuetudini in essere presso Sorgenia.

Alberto Bigi

Isabella Cristofari

Walter Di Lorenzo

Antonio Carlini

Ulrich Raut

EL

85

11. A decorrere dalla data di efficacia dell'operazione straordinaria, al personale oggetto di acquisizione saranno riconosciute in ragione d'anno n. 28 ore di Riduzione orario di lavoro ("ROL"), trattamento di miglior favore oggi riconosciuto al personale in forza a Sorgenia S.p.A., rese fruibili ai lavoratori nel rispetto delle procedure e consuetudini in essere presso Sorgenia. Per l'anno 2026, i ROL matureranno pro quota in ragione della data di efficacia dell'operazione straordinaria.
12. Verranno garantiti per tutto il personale oggetto di acquisizione l'anzianità aziendale anche ai fini della maturazione delle ferie conformemente alle previsioni del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.
13. Ai lavoratori oggetto di acquisizione, sino al 31.12.2026 saranno garantite le coperture di assistenza sanitaria e le previsioni del regolamento welfare (sottoscritto il 16.04.2026) attualmente in essere.
14. A decorrere dalla data di efficacia dell'operazione straordinaria,
- il valore del buono pasto riconosciuto ai dipendenti oggetto di acquisizione sarà pari a € 10,00 (€ dieci/00) in luogo del valore attualmente riconosciuto pari ad € 11,80 (€ undici/80); i buoni pasto saranno maturati nelle modalità e nel rispetto delle procedure vigenti presso Sorgenia S.p.A.;
 - a fronte della riduzione del valore nominale del buono pasto, ai dipendenti oggetto di acquisizione sarà riconosciuto un importo lordo mensile (per ognuna delle 14 mensilità contrattuali) pari ad euro 28,29 (euro ventotto/29), ottenuto in applicazione della formula di calcolo di seguito riportata:
$$(\text{€ } 1,80 * 20 * 11) / 14 = \text{€ } 28,29$$

Il predetto importo lordo potrà essere oggetto di futuro assorbimento, sino a concorrenza dell'importo stesso, esclusivamente a fronte dell'eventuale incremento del valore nominale del buono pasto (anche in presenza di distinti incrementi). L'importo oggetto di assorbimento, e che pertanto andrà a ridurre il sopra citato importo lordo, sarà determinato in applicazione della formula di calcolo di seguito riportata:

$$(\text{"valore incremento buono pasto"} * 20 * 11) / 14 = \text{Importo da assorbire}$$
15. Le Parti concordano di incontrarsi entro il 31.12.2026 per discutere di materie ed istituti che il CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico rimette al secondo livello di contrattazione, così come di eventuali prassi e consuetudini oggi in essere presso EF solare Italia S.p.A.

Alberto Bigi

Giuseppe Cristofari

Ubaldo Di Lorenzo

Antonio Carlini

Ubaldo Di Lorenzo

EL

AS

Le Parti confermano che con la presente intesa si considera esaurita la procedura di cui all'art. 47 della Legge 428/90, così come modificata dal D.L. 2 febbraio 2001 n°18.

Letto, confermato e sottoscritto


SORGENIA S.p.A.

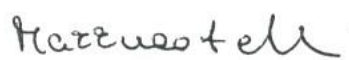
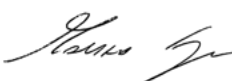

EF SOLARE ITALIA S.p.A.



FILCTEM CGIL



FLAEI CISL

UILTEC UIL



