Ai Segretari Generali Regionali

Alle Strutture Regionali

Ai Segretari Regionali

Ai Responsabili Sindacali

Roma 30/06/2026 Prot. 37

Oggetto: Enel - Premio di Risultato 2026 cassa 2027 - invio schede e obiettivi

L'ARGOMENTO

Definita la metodologia applicativa relativa al Premio di Risultato anno 2026 (cassa 2027) del Gruppo Enel e le relative schede di assegnazione degli obiettivi per ciascuno degli ambiti individuati, secondo quanto previsto con verbale di accordo del 17 luglio 2025 (accordo triennio 2025/2027).

I DETTAGLI

Nel pomeriggio del 25 giugno u.s. si è tenuto l'incontro tra Enel e le Segreterie nazionali di FLAEI, Filctem e Uiltec per la definizione della metodologia e degli obiettivi relativi al Premio di Risultato anno 2026 (cassa 2027) per il personale del Gruppo Enel.

Per quanto riguarda la **Redditività**, misurata sulla base dell'obiettivo legato all'EBITDA del perimetro Italia, è stata definita la curva di incentivazione (target, minimo e massimo) rispetto alla quale sarà determinato il risultato del premio da destinare alla generalità del personale (Impiegati, Operai, Quadri) delle società del gruppo Enel.

Per quanto riguarda l'Incentivazione della **Produttività/Qualità/Competitività** sono stati definiti gli obiettivi specifici per ciascuna delle Unità della Country Italia e delle Funzioni/Unità Globali come riportato nelle schede allegate.

Su entrambe le due voci, rispetto alle iniziali proposte dell'Azienda, **sono state accolte alcune modifiche richieste dalle Organizzazioni sindacali**. In particolare, per la *Redditività* è stata abbassata la soglia minima della forchetta riferita al target ed è stato ridotto il valore massimo, consentendo una maggiore apertura per il raggiungimento del Premio. Per quanto riguarda la *Produttività/Qualità/Competitività,* è stato ridotto il peso dell'indicatore "Safety" di e-distribuzione-Enel Grids Italy ed è stato migliorato l'obiettivo previsto in tutte le schede del Gruppo Enel rispetto alla proposta aziendale.

Al fine di effettuare un'attenta verifica sullo stato di avanzamento degli obiettivi, è stato condiviso un incontro specifico **entro il mese di ottobre 2026**, anche al fine di individuare eventuali azioni a fronte di eventi eccezionali che dovessero modificare in maniera sostanziale il quadro di riferimento.

Come previsto dalla metodologia definita con l'accordo del 17 luglio 2025, tutte le Unità sono soggette all'incentivazione collettiva, superando definitivamente la metodologia mista (collettiva/individuale). Pertanto, anche per il Premio di Risultato relativo all'anno 2026, il valore del premio spettante a tutti i lavoratori del Gruppo Enel sarà proporzionato al risultato conseguito dalla propria Unità di appartenenza.

Per il personale destinatario di sistemi di **incentivazione di tipo commerciale, a progetto o forme analoghe di incentivazione (es. lettere incentivo)**, è stata inoltre ribadita la necessità di rivedere le modalità attualmente applicate, come già richiesto con lettera unitaria del 15 giugno 2026. Tale personale, infatti, è escluso dalla partecipazione all'incentivazione di Produttività/Qualità/Competitività, con la previsione che l'importo maturato a titolo individuale venga integrato alla quota di Produttività del Premio di Risultato, qualora risulti inferiore. L'attuale sistema, inoltre, non consente di beneficiare della tassazione agevolata né della possibilità di conversione della quota individuale in welfare.

Su questa richiesta l'Azienda si è limitata a manifestare la disponibilità ad avviare una riflessione in una fase successiva, senza prevedere alcuna modifica per l'anno in corso.

LE CONCLUSIONI

Si riporta in allegato la documentazione relativa alla metodologia e alle schede di assegnazione degli obiettivi per ciascuno degli ambiti individuati, formalmente sottoscritta nella giornata odierna, al fine di procedere al deposito secondo quanto previsto dalla vigente normativa.

La FLAEI monitorerà con la massima attenzione l'andamento degli obiettivi assegnati, al fine di favorire il conseguimento del miglior risultato ai fini del Premio di Risultato.

La FLAEI ribadisce, inoltre, la necessità di definire quanto prima la situazione del personale interessato dal sistema di incentivazione individuale, che non costituisce oggetto di accordo sindacale, in quanto l'attuale meccanismo risulta eccessivamente penalizzante.

Cordiali saluti.

La Segreteria Nazionale

All: c.s.

METODOLOGIA APPLICATIVA GENERALE

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2026

Con il presente documento – redatto a conclusione del confronto con le competenti Organizzazioni Sindacali - in coerenza con quanto previsto dall'art. 44 del CCNL vigente viene definita la metodologia applicativa per la gestione del premio di risultato competenza 2026 da corrispondere alla generalità del personale (quadri, impiegati, operai) del perimetro Italia di tutte le società del Gruppo[1], secondo quanto previsto con verbale di accordo del 17 luglio 2025.

Ai fini della determinazione del premio, vengono di seguito indicati l'obiettivo di redditività di Gruppo, misurato sulla base dell'EBITDA relativo al perimetro Italia e gli obiettivi di produttività/qualità/competitività per ciascuna delle Unità della Country Italy, Funzioni/Unità Globali e relative sub articolazioni, secondo l'assetto organizzativo attuale e come riportati nelle schede allegate.

Redditività

Per l'anno 2026, la curva di incentivazione (target, minimo e massimo) rispetto alla quale si darà luogo alla misurazione dell'importo erogabile a titolo di quota di redditività, da destinare alla generalità del personale (I, O, Q) delle società del Gruppo facenti parte del perimetro Italia, è quella di seguito rappresentata.

EBITDA ITALIA 2026	minimo	target	massimo
Valori (m.ni€)	10.939	11.000 - 11.099	11.074

Produttività/Qualità/Competitività

Per l'anno 2026, tutte le Unità della Country Italy, Funzioni/Unità Globali – fatto salvo quanto previsto al p.12 - sono destinatarie, secondo gli ambiti sottoindicati, di incentivazione di tipo collettivo sulla base di obiettivi comuni assegnati a livello centrale e riportati in apposita scheda come di seguito specificato:

1. **E-DISTRIBUZIONE–ENEL GRIDS ITALY:** tutte le unità Rete Italia, comprese le funzioni di Staff di e-distribuzione S.p.A (scheda in all.1);
2. **ENEL GREEN POWER & THERMAL GENERATION ITALY:** tutte le unità di EGP &Thermal Generation Italy comprese le funzioni di Staff di Enel Green Power & Thermal Generation Italy (scheda in all.2);

[1] Inclusa Grisdpertise

3. **COMMERCIAL ITALY:** tutte le unità di Commercial Italy comprese le funzioni di Staff di Commercial Italy (scheda in all.3);[2]

4. **ENEL GRIDS GLOBAL:** tutte le unità rientranti nel perimetro Enel Grids Global comprese le funzioni di Staff di Enel Grids Global (scheda in all.4);

5. **GRIDSPERTISE:** tutte le unità rientranti nel perimetro Gridspertise, comprese le funzioni di Staff di Gridspertise (scheda in all.5);

6. **ENEL GREEN POWER & THERMAL GENERATION:** tutte le unità rientranti nel perimetro di Enel Green Power & Thermal Generation comprese le funzioni di Staff di Enel Green Power & Thermal Generation (scheda in all.6);

7. **3SUN GIGAFACTORY:** tutte le unità rientranti nel perimetro 3 SUN Gigafactory, comprese le funzioni di Staff di 3 SUN Gigafactory (scheda in all.7);

8. **GLOBAL ENERGY AND COMMODITY MANAGEMENT AND CPO:** tutte le unità rientranti nel perimetro Global e Italy di Global Energy and Commodity Management and CPO comprese le funzioni di Staff di Global Energy and Commodity Management and CPO (scheda in all.8);

9. **GLOBAL ICT:** tutte le unità rientranti nel perimetro Global ICT comprese le funzioni di Staff di Global ICT (scheda in all.9);

10. **GLOBAL PROCUREMENT:** tutte le unità rientranti nel perimetro Global Procurement, comprese le funzioni di Staff di Global Procurement (scheda in all.10);

11. **ENEL COMMERCIAL:** Tutte le unità rientranti nel perimetro Enel Commercial comprese le funzioni di Staff di Enel Commercial (scheda in all.11).

12. STAFF COUNTRY - HOLDING

a) Le unità /risorse di Staff della Country Italy[3] saranno incentivate in forma collettiva sulla base dei risultati della Country Italy nel suo complesso (media ponderata dei risultati conseguiti dalle unità Rete Italia, Enel Green Power & Thermal Generation Italy, Commercial Italy).

b) Tutte le Unità di Staff e Servizio della Holding[4], sono destinatarie di incentivazione collettiva sulla base dei risultati conseguiti dalle Unità al cui servizio esse operano, ovvero come media ponderata dei risultati raggiunti dalle Global Business Line, Global Services Function e Country Italy, secondo quanto precisato nell'ambito della presente Metodologia.

[2] La presente scheda trova applicazione anche per le unità rientranti nel perimetro della società Ewiva S.r.l.;
[3] Ovvero Administration Finance and Control, Audit, People and Organization, Security, Sustainability, Institutional Affairs.
[4] Ovvero Administration Finance and Control, External Relations, Audit, People and Organization, Legal, Corporate,Regulatory and Antitrust, Security, Global Services (Global Real Estate & General Services, Business Transformation Project, Gbl Services Positioning and Trans Off, HSEQ Global Services), Ceo Office, Strategy and Sustainability

***

Si conferma, come eccezione, l’incentivazione su base individuale, che potrà trovare applicazione limitata in via residuale rispetto a quanto sopra indicato.

Resta altresì confermato che nei casi particolari di incentivazione di tipo commerciale, a progetto o forme analoghe di incentivazione (es. lettere incentivo) - fatto salvo quanto previsto per il personale quadro dal verbale di accordo del 6 giugno 2023 e dal verbale del 17 luglio 2025 - le relative corresponsioni sono sostitutive di quanto previsto dalla presente metodologia in base al criterio generale dell’unità di appartenenza.

***

Le Parti condividono altresì di incontrarsi entro il mese di ottobre 2026 al fine di verificare lo stato di avanzamento del raggiungimento degli obiettivi anche al fine di individuare possibili azioni a fronte di eventi eccezionali che modifichino in maniera sostanziale il quadro di riferimento.

Roma, 26 giugno 2026

e-Distribuzione
Assegnazione Incentivazione della produttività/qualità/competitività - Anno 2026

Peso (%)	Obiettivo 2026	Target 2026	Criterio di consuntivazione
20%	**EBIT Grids Italy 2026** [(1)]	3.112,4 M€ = min 3.142,4 M€ = med 3.179,9 M€ = Max	70% = a) 100% = b) 130% = c)
20%	**Safety e-distribuzione 2026** [(1)(2)]	a) LTI FR ≤ 1,13 b) LTI FR ≤ 1,10 c) LTI FR ≤ 1,01	70% = a) 100% = b) 130% = c)
20%	**Esercizio e Manutenzione Rete Italia 2026**	a) **SAIDI** ≤ 43,7 minuti b) Esecuzione, entro il 31/12/2026, di almeno il 90% dei c**ontrolli di sorveglianza DPR151** degli impianti AT/MT previsti nel Piano Strategico della Manutenzione 2026 delle Aree Operative Regionali c) **Numero Scatti Linee** ≤ 258.711	70% = 1 di 3 100% = 2 di 3 130%= 3 di 3
20%	**Qualità Commerciale e Perdite di energia 2026**	a) **Servizi di connessione** conformi ai termini del Regolatorio ≥ 99% b) **Connessioni DG**: conformità ≥ 98,6% c) **Network Losses**: Energy recovery (CNR + Follow up) ≥ 1.120GWh	70% = 1 di 3 100% = 2 di 3 130%= 3 di 3
20%	**Investimenti 2026**	a) **PNRR**: aumento Hosting Capacity della rete a 5,6 GW, in linea con il target del bando MASE b) **Piano resilienza**: nuove e rifacimenti linee MT ≥ 3.686 Km c) **Piano qualità**: nuove e rifacimenti linee MT ≥ 766 Km	70% = 1 di 3 100% = 2 di 3 130%= 3 di 3

(1) Per risultati intermedi tra gli obiettivi minimo, medio e massimo, i punteggi saranno valutati con interpolazione lineare.
(2) Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati solo su perimetro e-distribuzione

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' - ENEL GREEN POWER AND THERMAL GENERATION ITALIA - anno 2026 / Cassa 2027			
Obiettivo	**Peso**	**Unità di misura**	**Curva**
Integrated Gross Margin Total Group 2026*	25%	Mln€	18.472,95= 70% 18.650,65= 100% 18.873,63= 130%
Cash Cost EGP&TGX Italy 2026** Il Cash Cost è definito come la somma degli Opex EGP&TGX e del Capex Asset Management EGP&TGX.	25%	Mln €	1.379,26 = 70% 1.366,24 = 100% 1.339,3 = 130%
Piano di azione EGP&TGX Italia*** a. Fattore Interno Totale di Produzione Persa Rinnovabili ≤ 3,9 % [1] b.TotaleBESS Energy Availability ≥ 94,4% [2] c. Fattore di indisponibilità interna della flotta con combustibile principale Gas ≤ 10,6 % [3]	25%	punti	1/3 = 70% 2/3 = 100% 3/3 = 130%
Safety (^) a) LTI FR ≤ 0,95 b) LTI FR ≤ 0,93 c) LTI FR ≤ 0,86	25%	Punti	a)= 70% b) = 100% c) = 130%

*(1) Nella fase di valutazione gli impatti derivanti dalle differenze di cambio valuta rispetto al budget, iper inflazione e variazioni nel consolidamento del perimetro rispetto alla ipotesi di budget saranno neutralizzati .
(2) Nella fase di valutazione l'impatto derivante da cambi nei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget saranno neutralizzati.

**(1) Nella fase di valutazione saranno neutralizzati gli impatti derivanti dalle differenze nei tassi di cambio rispetto al budget, dall'iperinflazione e dalle variazioni del perimetro di consolidamento rispetto alle ipotesi di budget.
(2) Nella fase di valutazione sarà neutralizzato l'impatto derivante dalle modifiche dei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget.

***(1) Perimetro consolidato inerziale; difetti seriali netti e altre perdite (LP) recuperate tramite azioni sul margine (LD), LP nette e altre azioni guidate da valutazioni costi/benefici. Le tecnologie incluse sono idroelettrico, eolico, solare e geotermico.
(2) Perimetro relativo alla flotta BESS Italia. Le indisponibilità esterne non saranno considerate; i difetti seriali netti e le altre indisponibilità senza impatto sui margini.
(3) Perimetro consolidato inerziale.
(^)Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati su tutto il Perimetro Italy, compreso e-distribuzione, Staff & Services, Holding, 3Sun e Global Business Line

	Scheda Produttività 2026 - Commercial Italia				
	Obiettivi	**Unità di misura**	**Peso**	**Target Incentivazione**	**Curva Incentivo**
1	Cash cost Enel Commercial Italia (Opex Enel Commercial + Capex Asset Management Enel Commercial, Capex Customer Enel Commercial, Capex Asset Development Enel Commercial) *	M €	25%	1370	70%
				1357	100%
				1341	130%
2	Integrated Gross Margin Total Group 2026**	M €	25%	18.472,95	70%
				18.650,65	100%
				18.873,63	130%
3	**Attività:**	# di punti	25%		
	a) Commissioni di vendita unitarie (Trade Fee) B2C Commodity: media ponderata Pull e Push channels <= 84,8€/sito ***			1 di 3	70%
	b) Prodotto tra Attivazioni x Margine unitario acquisizioni B2C Power ≥ 268M€****			2 di 3	100%
	c) Reclami (Commercial Claims): reclami su operazioni commerciali / 10.000 Clienti <= 79 *****			3 di 3	130%
4	Safety (^)	# di punti	25%	a) LTI FR ≤ 0,95	70%
				b) LTI FR ≤ 0,93	100%
				c) LTI FR ≤ 0,86	130%

Note

* In fase di consuntivazione saranno neutralizzati eventuali impatti derivanti dalle differenze di cambio valuta e da variazioni nei perimetri di consolidamento rispetto alle ipotesi di budget ed eventuali incrementi Capex per commissioni di vendita (trade fee) autorizzati dal CEO. Saranno altresì neutralizzati eventuali impatti derivanti da cambi nei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget.
Il perimetro considerato non include Lene. Valori intermedi saranno oggetto di interpolazione.

**(1) Nella fase di valutazione gli impatti derivanti dalle differenze di cambio valuta rispetto al budget, iper inflazione e variazioni nel consolidamento del perimetro rispetto alla ipotesi di budget saranno neutralizzati .
(2) Nella fase di valutazione l'impatto derivante da cambi nei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget saranno neutralizzati.

*** Power + Gas + Fibra B2C Italia; Digital ADV incluso.

**** Attivazioni B2C Power, Gas e Fibra x Margine unitario Power B2C residenziale in acquisition (Attivazioni 3.271 k * 81,9 €/MWh Margine unitario) Italia. Eventuali impatti derivanti da cambi regolatori rispetto alle ipotesi di budget, incluso lo «Switch 24h» da implementarsi entro Novembre 2026, saranno neutralizzati.

***** Perimetro: Commodity mercato libero e Beyond Commodity B2C Italia (escluso Servizio Elettrico Nazionale).

(^) Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati su tutto il Perimetro Italy, compreso e-distribuzione, Staff & Services, Holding, 3Sun e Global Business Line.

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' - Enel Grids - perimetro Global - anno 2026 / Cassa 2027			
Obiettivo	**Peso**	**Unità di misura**	**Curva**
EBIT Grids 2026 (1) (2)	25%	Mln €	5.829,61 = 70% 5.886,95 = 100% 5.958,9 = 130%
Flusso di Cassa Operativo Flusso di Cassa Operativo Grids 2026 (Italia, Iberia, Brasile, Cile e Enel Grids) + EBITDA Colombia (1) (3)	25%	Mln €	4.936,24 = 70% 4.981,56 = 100% 5.037,9 = 130%
Qualità a. Continuità del Servizio: Indicatore Regolatorio Global Grids ≤ 200 min (4) b. “Tempo Medio Atendimento” Brasile ≤ 419 min c. Reclami Commerciali Latam / 10.000 clienti ≤ 125	25%	N° attività	1/3 = 70% 2/3 = 100% 3/3 = 130%
Safety (^) a) LTI FR ≤ 0,95 b) LTI FR ≤ 0,93 c) LTI FR ≤ 0,86	25%	Punti	a)= 70% b) = 100% c) = 130%

(1) In fase di valutazione saranno neutralizzati gli impatti derivanti da differenze rispetto alle ipotesi di budget relativi a: tassi di cambio, iperinflazione, cambi di principi contabili e variazioni nel perimetro di consolidamento.
(2) EBIT netto dell'Impatto "Activo Regulatorio" Argentina (136M€)
(3) Il valore di Italia sarà depurato degli eventuali impatti vs budget legati a tempistiche per la liquidazione di Oneri di Sistema ex DL 21/2026.
(4) Media degli indicatori locali di durata delle interruzioni, ponderata sul numero di budget dei clienti. I valori degli indicatori di Italia e Spagna saranno depurati dagli effetti delle emergenze climatiche avvenute a Gennaio e Febbraio.

(^)Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati su tutto il Perimetro Italy, compreso e-distribuzione, Staff & Services, Holding, 3Sun e Global Business Line

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' - GRISPERTISE anno 2026 / Cassa 2027

N°	Obiettivo	Descrizione	U.M.	Min	Med	Max	Peso
1	Financial Performance	EBITDA Managerial	M€	29	30	31	30%
2	Cash Performance	Free Cash flow	M€	-15	-14	-10	30%
3	Opex	Opex reported	M€	46	42	40	30%
4	Sales Growth	Nuovi Contratti firmati	M€	120	160	200	10%

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' - ENEL GREEN POWER AND THERMAL GENERATION - perimetro Global - anno 2026 / Cassa 2027			
Obiettivo	**Peso**	**Unità di misura**	**Curva**
Integrated Gross Margin Total Group 2026*	25%	Mln€	18.472,95= 70% 18.650,65= 100% 18.873,63= 130%
Cash Cost EGP&TGX 2026** Il Cash Cost è definito come la somma degli Opex EGP&TGX e del Capex Asset Management EGP&TGX.	25%	Mln€	3.632,39 = 70% 3.597,97 = 100% 3.554,77 = 130%
Piano di azione EGP&TGX*** a. Fattore Interno Totale di Produzione Persa Rinnovabili Globali ≤ 3,4% b. Totale BESS Energy Availability ≥ 93,6% c. Fattore di indisponibilità interna della flotta con combustibile principale Gas < 15,6%	25%	punti	1/3 = 70% 2/3 = 100% 3/3 = 130%
Safety (^) a) LTI FR ≤ 0,95 b) LTI FR ≤ 0,93 c) LTI FR ≤ 0,86	25%	Punti	a)= 70% b) = 100% c) = 130%

*(1) Nella fase di valutazione gli impatti derivanti dalle differenze di cambio valuta rispetto al budget, iper inflazione e variazioni nel consolidamento del perimetro rispetto alla ipotesi di budget saranno neutralizzati .
(2) Nella fase di valutazione l'impatto derivante da cambi nei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget saranno neutralizzati.

**(1) Nella fase di valutazione saranno neutralizzati gli impatti derivanti dalle differenze nei tassi di cambio rispetto al budget, dall'iperinflazione e dalle variazioni del perimetro di consolidamento rispetto alle ipotesi di budget.
(2) Nella fase di valutazione sarà neutralizzato l'impatto derivante dalle modifiche dei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget.
(3) Nella fase di valutazione, eventuali impatti economici derivanti da accordi transattivi con fornitori saranno considerati come Opex.
(4) Nella fase di valutazione, qualsiasi CAPEX AM aggiuntivo derivante da un tasso di capitalizzazione degli Opex superiore rispetto al budget sarà neutralizzato ai fini del calcolo del Cash Cost.

***(1) Perimetro consolidato inerziale sui Paesi core: Italia; Iberia; USA e Canada; Cile; Brasile e Colombia; difetti seriali netti e altre perdite (LP) recuperate tramite azioni sul margine (LD), LP nette e altre azioni guidate da valutazioni costi/benefici. Le tecnologie incluse sono eolico, solare, idroelettrico e geotermico.
(2) Perimetro relativo alla flotta BESS. Le indisponibilità esterne non saranno considerate; i difetti seriali netti e altre indisponibilità senza impatto sui margini non saranno considerati.
(3) Perimetro consolidato inerziale sui Paesi core.

(^)Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati su tutto il Perimetro Italy, compreso e-distribuzione, Staff & Services, Holding, 3Sun e Global Business Line

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' 3SUN GIGAFACTORY ANNO 2026

	Descrizione obiettivi	Peso	Unità di misura	Curva
1	Cash Cost 3SUN 2026 (1-2-3-4)	35%	*mn EUR*	*120* = 70% *110* = 100% 105 = 130%
2	**Piano d'azione Gigafactory** a) Piano produzione moduli: raggiungere una produzione da 80 MW mensili b) Produzione del primo modulo 0BB entro dicembre 2026	40%	*Punti*	*a* = 70% *b* = 100% *a+b* = 130%
3	Safety (^) a) LTI FR ≤ 0,95 b) LTI FR ≤ 0,93 c)LTI FR ≤ 0,86	25%	*Punti*	*a)* = 70% *b)* = 100% *c)* = 130%
		100%		

Obiet. N.	NOTE:
1	(1) In fase di valutazione, l'impatto derivante dalle differenze nei tassi di cambio delle valute, dai prezzi delle materie prime e dei materiali preziosi, dall'iperinflazione, da significativi incrementi di mercato rispetto alle aspettative del BDG e dalle variazioni del perimetro di consolidamento rispetto alle ipotesi di budget sarà neutralizzato. (2) In fase di valutazione, l'impatto derivante dalle modifiche ai principi contabili rispetto alle ipotesi di budget sarà neutralizzato. (3) In fase di valutazione, l'impatto derivante dai costi extra costi relativi a reclami associati alle precedenti produzioni con tecnologia HJT e Thin-film (ad esempio EGP SAF, EGP NA, ecc.) sarà neutralizzato. (4) Total Opex (net of Capitalizations) + Maintenance Capex
2	a) Raggiungere una produzione di moduli fotovoltaici pari ad almeno 80 MW almeno in un mese b) Un modulo fotovoltaico a 0 busbar (0BB) è una soluzione di nuova generazione in cui, all'interno delle celle solari, vengono eliminate le tradizionali piste metalliche più larghe (busbar), mantenendo esclusivamente le piste più sottili (finger).
3	(^) Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati su tutto il Perimetro Italy, compreso e-distribuzione, Staff & Services, Holding, 3Sun e Global Business Line

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' - Global Energy & Commodities Management - anno 2026 / Cassa 2027			
Obiettivo	**Peso**	**Unità di misura**	**Curva**
Integrated Gross Margin Total Group 2026*	20%	Mln €	18.472,95= 70% 18.650,65 = 100% 18.873,63 = 130%
Cash Cost GECM&CPO 2026**	20%	Mln €	263,92= 70% 261,31 = 100% 258,04 = 130%
Progetti:*** 1.Centralized KYC Counterparty Repository [A] 2.Business Operations Process Mapping & Rationalization (Global vs Italy) [B]	35%	N° attività	A = 70% B = 100% A+B = 130%
Safety (^) a) LTI FR ≤ 0,95 b) LTI FR ≤ 0,93 c) LTI FR ≤ 0,86	25%	Punti	a)= 70% b) = 100% c) = 130%

*(1) Nella fase di valutazione gli impatti derivanti dalle differenze di cambio valuta rispetto al budget, iper inflazione e variazioni nel consolidamento del perimetro rispetto alla ipotesi di budget saranno neutralizzati .
(2) Nella fase di valutazione l'impatto derivante da cambi nei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget saranno neutralizzati.

**Cash Cost GECM include Opex e Capex Asset Management. Nella fase di valutazione gli impatti derivanti da differenze nei tassi di cambio delle valute, l'iperinflazione e le variazioni nel perimetro di consolidamento rispetto alle ipotesi di budget saranno neutralizzati. Nella fase di valutazione l'impatto derivante da modifiche nei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget sarà neutralizzato.

***[A] Deliverables:
Repository centrale attivo (live), che copre tutti i Paesi, con modello di dati e governance definiti.
Framework di controllo e reporting periodico implementato.
Scadenza: 31 dicembre 2026.
Messico e Argentina esclusi.

[B] Deliverables:
Mappatura dei processi end-to-end “as-is” e “to-be” validata, inclusi RACI e efficienze identificate.
Framework di controllo e reporting periodico implementato.
Scadenza: 31 dicembre 2026

(^)Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati su tutto il Perimetro Italy, compreso e-distribuzione, Staff & Services, Holding, 3Sun e Global Business Line

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' - Global ICT - anno 2026 / Cassa 2027			
Obiettivo	**Peso**	**UM**	**Curva**
ICT trasformation 1. Improvement and Strengthening Program 2. Business applications tickets risolti con AI 3. Trasformazione AI per ICT	25%	N° attività	1/3 = 70% 2/3 = 100% 3/3 = 130%
ICT Projects 1. Programma Insourcing ITALIA 2. Realizzazione infrastruttura per sostenere crescita Enel Fibra 3. Switch 24h	25%	N° attività	1/3 = 70% 2/3 = 100% 3/3 = 130%
Cash Cost ICT 2026	25%	Mln €	1.127 = 70% 1.116 =100% 1.103= 130%
Safety (^) a) LTI FR ≤ 0,95 b) LTI FR ≤ 0,93 c) LTI FR ≤ 0,86	25%	Punti	a)= 70% b) = 100% c) = 130%

ICT trasformation	1. Esecuzione del piano di progetto ufficiale approvato dal Direttore Global Services 1. % copertura ticket con AI >= 70% a Dic-26 2. % deflection >=5 al 4Q 2026 Perimetro: ticket risolti di bsn application aperti da utenti finali e gestiti dall'ICT (esclusi TSA, managed by BSN e aperti da robot/automatismi). Il kpi 1 è dato da: [ticket di bsn application risolti manualmente e transitati per l'AI+ ticket evitati/risolti da AI] / [tutti i ticket bsn application risolti manualmente (transitati e non per l'AI) + ticket bsn application evitati/risolti da AI] Il kpi 2 è dato da: [ticket bsn applicationevitati/risolti da AI] / [ticket bsn application risolti manualmente (transitati e non per l'AI) + ticket bsn application evitati/risolti da AI) 3. Definizione del piano entro 30.06.26 e implementazione delle milestone previste nel 2026 entro il 31.12.2026
ICT Projects	1 a) piano di lavoro definito e approvato da head of Grids Italy, entro 31/05 b) implementazione del piano approvato con i relativi rilasci al collaudo per le milestone pianificate, come da output del punto a, entro il 31/12/26 2. Attività: a) Attivazione connettività II PoP Fastweb (Caio Mario) – 31/7/2026 b) Attivazione doppia sala c/o MIX per incremento resilienza - 30/11/2026 3. Garantire la conformità alla Delibera ARERA 58/2026/R/eel, relativa alla Riforma del processo di cambio fornitore nel settore elettrico (cosiddetto 'Switch in 24 ore'), assicurando la realizzazione nel Piano 2026 e comunque entro le date di decorrenza definite da Arera e delle specifiche tecniche emesse da Acquirente Unico, prevedendo l'implementazione dei nuovi flussi di Switching distinti tra veloce ed ordinario, includendo i servizi di Preliminary-Check e di Check-Pod, ed i meccanismi di verifica/blocco correlati
Cash Cost	Interpolation. 1) in the evaluation phase the impacts deriving from differences in currencies exchange rate respect to budget, hyperinflation and variation in consolidation perimeter respect to budget hypothesis will be neutralized 2) In the evaluation phase the impact deriving in changes in accounting principles respect to the budget hypothesis will be neutralized 3) In the evaluation phase the impact deriving from changes on M&A scheduling respect the budget hypothesis will be neutralized 4) The target Cash Cost does not include spending related to 2026 activities for 3rd parties.
SAFETY	(^)Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati su tutto il Perimetro Italy, compreso e-distribuzione, Staff & Services, Holding, 3Sun e Global Business Line

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' - Global Procurement - anno 2026 / Cassa 2027			
Obiettivo	**Peso**	**Unità di misura**	**Curva**
Cost impact* Efficienza economica del Procurement: - Cost Impact ≤0%; - Copertura ≥70% in valore sulle gare aggiudicate nel 2026.	25%	N	Cost Impact ≤0% Copertura ≥65% = 70% Cost Impact ≤0% Copertura ≥67% = 100% Cost Impact ≤0% Copertura ≥70% = 130%
Pianificazione**: Copertura + Puntualità	25%	N	a) o b) = 70% Se a) OK e b) ≥40% o Se b) OK e a) ≥65% = 100% a) + b) = 130%
Sostenibilità***: Carbon Footprint + K o R di sostenibilità	25%	N	a) o b) = 70% Se a) OK e b) ≥48% o Se b) OK e a) ≥67% = 100% a) + b) = 130%
Safety (^) a) LTI FR ≤ 0,95 b) LTI FR ≤ 0,93 c) LTI FR ≤ 0,86	25%	Punti	a)= 70% b) = 100% c) = 130%

*Cost Impact: differenza tra l'importo aggiudicato e il valore del contratto precedente.

**- COPERTURA: aggiudicazione entro il 31/12/2026 di almeno l'80% in valore dei PDA formalizzati nella Wave 2 di Pianificazione.
- PUNTUALITÀ: almeno il 50% in valore dei processi di acquisto 2026 deve essere aggiudicato entro un intervallo compreso tra -60 e +30 giorni rispetto alla data di aggiudicazione definita nella Wave 2 di Pianificazione.

PERIMETRO:
PDA formalizzati nella Planning Wave 2 con data di aggiudicazione nel 2026 (fonte: PDA "smart planning tool"). Saranno considerati validi i PDA aggiudicati nel 2026 e a gennaio 2027.
Saranno esclusi i seguenti casi: Fast Track, BD, Amendment, PDA per i quali la RdA non è pervenuta o è stata respinta in SAC e PDA cancellati (saranno considerati solo i casi di cancellazione dovuti a ritardi delle RdA, come previsto dalla policy 163).

***- CARBON FOOTPRINT: almeno il 70% (in valore) dei contratti di fornitura attivi al 31/12/2026 deve derivare da processi di approvvigionamento nei quali, durante la fase di definizione della strategia di gara, è stata richiesta una certificazione di Carbon Footprint (EPD, ISO, CFP).
Esclusioni: Affidamenti diretti, Membership Model, Project Lite, Spot Orders, Sales Tenders.
- K o R: almeno il 50% in valore dei processi di acquisto aggiudicati nel 2026 deve includere, durante la fase strategica, un K o un Requisito di sostenibilità.
Perimetro: gare aggiudicate nel 2026, con esclusione di SPOT Orders, SPOT Order Lite, Affidamenti Diretti, BD - Direct, Membership Models, Project Lite e progetti ANASCO.

(^)Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati su tutto il Perimetro Italy, compreso e-distribuzione, Staff & Services, Holding, 3Sun e Global Business Line

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' - Enel Commercial - perimetro Global - anno 2026 / Cassa 2027			
Obiettivo	**Peso**	**UM**	**Curva**
Cash cost Enel X Global Retail 2026*	25%	Mln €	2.398,82 = 70% 2.376,05 = 100% 2.347,47 = 130%
a) Commercial Claims Global <= 118 (1) b) Churn Italy <= 17,5% (2)	25%	N°	a = 70% b = 100% a+b = 130%
Integrated Gross Margin Total Group 2026***	25%	Mln€	18.472,95= 70% 18.650,65= 100% 18.873,63= 130%
Safety (^) a) LTI FR ≤ 0,95 b) LTI FR ≤ 0,93 c) LTI FR ≤ 0,86	25%	Punti	a)= 70% b) = 100% c) = 130%

*(1) Nella fase di valutazione saranno neutralizzati gli impatti derivanti dalle differenze nei tassi di cambio rispetto al budget, dall'iperinflazione e dalle variazioni del perimetro di consolidamento rispetto alle ipotesi di budget.
(2) Nella fase di valutazione sarà neutralizzato l'impatto derivante dalle modifiche dei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget.
(3) Sarà neutralizzato qualsiasi impatto derivante da eventuali incrementi rispetto al budget relativi al CAPEX trade fee Italia approvati dal CEO e compensati tramite azioni a livello Paese.
Dati esclusi Lene.

** (1)Claims equivale a: (Numero di reclami commerciali) / 10.000 clienti (punti di fornitura). Reclami Commerciali in perimetro: Energia elettrica/gas in Italia (mercato libero) e in Iberia (Spagna e Portogallo); P&S B2C in Italia, Iberia (Spagna e Portogallo), Brasile (Rio de Janeiro, São Paulo e Ceará), Cile e Colombia.
'(2) Churn: Italia B2C: Power, Gas. Eventuali impatti derivanti da cambi regolatori verso le assumption di Budget - incluso lo "Switch 24h" implementato da Novembre 2026-saranno neutralizzati.

***(1) Nella fase di valutazione gli impatti derivanti dalle differenze di cambio valuta rispetto al budget, iper inflazione e variazioni nel consolidamento del perimetro rispetto alla ipotesi di budget saranno neutralizzati .
(2) Nella fase di valutazione l'impatto derivante da cambi nei principi contabili rispetto alle ipotesi di budget saranno neutralizzati.

(^)Curva continua con interpolazione lineare; FR delle piste a), b), c) calcolati su tutto il Perimetro Italy, compreso e-distribuzione, Staff & Services, Holding, 3Sun e Global Business Line