Ai Segretari Generali Regionali

Alle Strutture Regionali

Ai Segretari Regionali

Roma 30/06/2026 Prot. 128 R

Oggetto: Nucleco – Consuntivazione Premio di Risultato 2025 (cassa 2026).

L'ARGOMENTO

Giovedì 25 giugno u.s. le Organizzazioni Sindacali FLAEI, Filctem e Uiltec, unitamente alle rispettive RSU, hanno incontrato Nucleco per la consuntivazione del premio 2025, cassa 2026. L'importo sarà erogato con le competenze del mese di luglio 2026.

I DETTAGLI

Nucleco, comunicati i valori registrati dal Bilancio d'esercizio 2025, ha precisato che il mancato raggiungimento dell'obiettivo di efficientamento è da attribuirsi prevalentemente a fattori esterni e a sopravvenute condizioni non riconducibili alla prestazione e all'impegno dimostrati dai dipendenti.

L'azienda si è pertanto impegnata a ricalcolare la componente P2A del premio tenendo conto di tali fattori, garantendo un miglioramento dello 0,55% dell'indicatore di efficientamento. È stata così introdotta di fatto una tutela per i lavoratori compensando l'effetto dei fattori esterni su tale indicatore.

È stato inoltre riconosciuto un 20% di contributo aziendale aggiuntivo ("welfare on-top") rispetto alla quota del premio eventualmente convertita in servizi welfare/versamento sul FOPEN. Ricordiamo a tal proposito che il valore di premio convertito sarà, secondo le vigenti previsioni di legge, interamente detassato. Precisiamo da ultimo che fino a 5.000 euro di premio sarà applicata una tassazione agevolata dell'1%, se il proprio reddito da lavoro dipendente non supera gli 80.000 euro per l'anno 2025.

CONCLUSIONI

Come FLAEI siamo convinti che, senza il forte impegno esercitato dalle organizzazioni sindacali, non sarebbe stato riconosciuto un premio ritenuto adeguato ai lavoratori di Nucleco.

Entro settembre 2026 incontreremo nuovamente l'azienda per definire una nuova struttura del Premio di Risultato, con l'obiettivo di aumentare gli importi e rafforzare le tutele per i lavoratori di questa importante realtà di settore. Si allega documentazione redatta a seguito dell'incontro in argomento.

Cordiali saluti.

Per la Segreteria Nazionale

Andrea Ronci

All.: c.s.

NUCLECO SpA Prot. n. 0010025 del 26/06/2026

Roma, 25/06/2026

TRA

NUCLECO S.p.A., rappresentata da Fabrizio Scolamacchia, Bufacchi Chiara e Lucà Adriano

E

Organizzazioni sindacali locali di seguito rappresentate:

Filctem – Cgil: Alessandro Borioni, Alessandra Catania

Flaei – Cisl: Andrea Ronci, Flavio Sirni, Alessandra Serafini

Uiltec – Uil: Marco Pantò, Antonio Cozzolino, Massimiliano Appetecchi, Gianluca Sartori

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Filctem – Cgil: Andrea Castiglione, Diego Nuti, Alessandro Battafarano

Flaei – Cisl: Damiano Raguso, Emiliano Dell'Omo

Uiltec – Uil: Marco Pancaldi

Il giorno 25/06/2026, a seguito dell'approvazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti in data 07/05/2026 del Bilancio d'Esercizio 2025, le Parti si sono incontrate per la condivisione della valorizzazione e corresponsione del Premio Risultato 2025, in riferimento agli obiettivi fissati nell'accordo sindacale prot. 17871 del 16/12/2025.

Scala parametrica del Premio:

Livello	Scala parametrica	
QS	255,07	2.752,07 €
Q	228,89	2.469,60 €
ASS	202,04	2.179,91 €
AS	189,10	2.040,29 €
A1S	181,14	1.954,41 €
A1	172,84	1.864,85 €
BSS	**164,59**	**1.775,84 €**
BS	157,58	1.700,21 €
B1S	150,15	1.620,04 €
B1	143,41	1.547,32 €
B2S	133,93	1.445,03 €
B2	124,62	1.344,58 €
CS	110,50	1.192,24 €
C1	100,00	1.078,95 €

L'importo è comprensivo della quota di salario di produttività presente all'interno del CCNL di settore.

Importi del Premio:

L'Azienda ha comunicato i valori di risultato raggiunti dal Bilancio e di seguito riportati:

- P1 - Ebitda: 1.889 k Euro
- P2 A- Efficientamento art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016 TUSP: 85,67%*
- P2 B - Valore della produzione: 36.624 k Euro
- P2 C – Valore della produzione/Addetto: 149,13 k Euro

Visto Amministrazione Bilancio e Controllo (Dati di bilancio)

Erogazione del Premio:

Gli importi così determinati verranno erogati nella mensilità di luglio 2026, secondo i criteri di spettanza definiti nell'accordo di riferimento.

*In via del tutto eccezionale, tenuto conto che il mancato raggiungimento dell'obiettivo dell'efficientamento è stato determinato prevalentemente da fattori esterni e da sopravvenute condizioni non riconducibili alla performance e all'impegno dei dipendenti, l'Azienda, ai fini della consuntivazione del Premio di Risultato, si impegna ad epurare il valore della componente P2A del Premio di Risultato per un importo correlato ai fattori esterni con un conseguente miglioramento dell'efficientamento dello 0,55%.
L'azienda si impegna a garantire il 20% del welfare on-top rispetto al premio di risultato convertito in welfare.

NUCLECO: SOTTOSCRITTO IL CONSUNTIVO DEL PREMIO DI RISULTATO 2025

In data 25 giugno 2026, è stato sottoscritto il consuntivo del Premio di Risultato relativo all'anno 2025. L'erogazione economica avverrà direttamente sul cedolino di luglio 2026.

Un recupero fondamentale frutto di un grande impegno.

Si tratta di un risultato straordinario che valorizza l'impegno profuso e il contributo fondamentale di tutte le Lavoratrici e di tutti i Lavoratori.

È importante sottolineare che si è faticato moltissimo per recuperare un premio che era partito con una forte penalizzazione a causa del mancato raggiungimento di due obiettivi che da soli cubavano un'altissima percentuale sul premio di risultato finale che rischiava di essere pesantemente compromesso.

Grazie alla Nostra determinazione, siamo riusciti a raddrizzare la situazione e a garantire il riconoscimento economico che i lavoratori meritano.

Vantaggi fiscali e potenziamento del Welfare.

Oltre al recupero del premio, si evidenziano due ottime notizie sul fronte economico:

- Tassazione Agevolata all'1%: il premio sarà assoggettato a un'imposta sostitutiva ridotta all'1%, incrementando sensibilmente il beneficio economico netto percepito in busta paga.

- Incremento Quota ON-TOP al 20%: l'azienda ha accolto la nostra richiesta di innalzare dal 15% al 20% la quota aggiuntiva (ON-TOP) a proprio carico. Questo incremento del 20%, volto a valorizzare il montante finale, si applicherà alla totalità del premio nel caso in cui si scelga di destinarlo al welfare aziendale (o in alternativa al fondo di previdenza complementare di settore FOPEN).

Si ritiene di essere riusciti a recuperare una situazione seriamente compromessa sulla base dei dati presentati dall'azienda che senza la forte opposizione portata dalle OO.SS non avrebbe consentito il riconoscimento congruo ai lavoratori Nucleco che essi meritano.

Inoltre, si è concordato di incontrarsi con l'azienda a settembre prossimo per sottoscrivere una nuova struttura del Premio di Risultato che consenta gli incrementi economici e ulteriori salvaguardie per i lavoratori Nucleco.

Riportiamo di seguito la Tabella Parametrica di Riferimento:

Livello	Scala parametrica	
QS	255,07	2.752,07 €
Q	228,89	2.469,60 €
ASS	202,04	2.179,91 €
AS	189,10	2.040,29 €
A1S	181,14	1.954,41 €
A1	172,84	1.864,85 €
BSS	**164,59**	**1.775,84 €**
BS	157,58	1.700,21 €
B1S	150,15	1.620,04 €
B1	143,41	1.547,32 €
B2S	133,93	1.445,03 €
B2	124,62	1.344,58 €
CS	110,50	1.192,24 €
C1	100,00	1.078,95 €

Roma, 26/06/2026

La Segreteria Regionale

FLAEI CISL Lazio