



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



TERNA

Accordo quadro sul Premio di Risultato 2026-2028

Sottoscritto l'accordo triennale che introduce importanti avanzamenti sul piano economico, normativo e del welfare aziendale. L'intesa estende inoltre l'ambito della contrattazione collettiva anche al personale con incentivazione manageriale

In data odierna è stato sottoscritto tra TERNA e le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC l'accordo che disciplina la struttura del Premio di Risultato per il triennio 2026/2028 con importanti avanzamenti sul piano economico e normativo. L'intesa rappresenta un ulteriore passo avanti nella valorizzazione del contributo quotidiano delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo TERNA, confermando il ruolo fondamentale della contrattazione aziendale nel redistribuire valore e rafforzare le tutele.

Confermata la struttura del Premio

Resta invariata la struttura del Premio di Risultato, che continuerà ad essere articolata su due indicatori, ciascuno con un peso del 50%:

- ✓ **Redditività aziendale**, misurata sull'indicatore EBITDA;
- ✓ **Incentivazione della produttività/qualità/efficienza/innovazione**, misurata sulla base di obiettivi specifici definiti anno per anno.

Un incremento economico coerente con la crescita aziendale

Grazie al negoziato sindacale, è stato definito un incremento complessivo del **10,50%** dello stanziamento base destinato al Premio di Risultato, un valore superiore alla previsione dell'IPCA e coerente con la crescita del Gruppo TERNA.

Il valore target riferito alla categoria BSS, attualmente pari a 2.940 euro, sarà incrementato complessivamente di **308** euro nel triennio: **97** euro nel 2026, **100** euro nel 2027 e **111** euro nel 2028, raggiungendo **3.248** euro, importo da parametrare per ciascun inquadramento.

A tale importo si aggiungerà inoltre la quota prevista dal CCNL per gli anni 2026 e 2027, pari a 210 euro, anch'essa da parametrare per ciascun inquadramento e destinata alla Redditività aziendale del Premio di Risultato, beneficiando dei vantaggi fiscali.

Più valore al welfare e alla previdenza complementare

La contrattazione ha inoltre migliorato significativamente gli strumenti di welfare aziendale. L'integrazione aziendale sulle quote di Premio convertite in welfare o destinate alla previdenza complementare passa dal **18% al 20%**, aumentando ulteriormente la



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



convenienza di tali strumenti e rafforzando il sistema di welfare contrattuale. Resta confermata la possibilità di convertire, volontariamente e nei limiti previsti dalla legge, tutto o parte del Premio di Risultato in servizi e prestazioni di welfare, nonché di destinare la relativa quota alla previdenza complementare.

Erogazione del Premio di Risultato

Il premio verrà erogato alla generalità del personale del Gruppo TERNA a contratto elettrico in funzione dei risultati raggiunti, con le competenze del **mese di luglio** di ciascun anno.

A partire dal Premio di Risultato relativo all'anno 2027, l'accordo collettivo si applicherà anche al personale destinatario di sistemi di **incentivazione manageriale**, tramite consenso degli interessati, che potrà così beneficiare dei vantaggi fiscali e della possibilità di conversione del premio in welfare aziendale, nei limiti previsti dalle norme vigenti. All'importo corrisposto a titolo di Premio di Risultato si aggiungerà l'eventuale differenza positiva tra il Premio di Risultato erogato e il valore a consuntivo dell'incentivazione manageriale.

Il valore della contrattazione

L'accordo sottoscritto conferma come la contrattazione aziendale di FILCTEM, FLAEI e UILTEC continui a produrre risultati concreti, rafforzando il welfare, ampliando le tutele sociali e riconoscendo il contributo fondamentale delle lavoratrici e dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi industriali del Gruppo TERNA.

Un risultato di grande rilievo che conferma l'efficacia dell'azione sindacale e il costante impegno nel coniugare crescita aziendale, redistribuzione del valore e tutela delle persone.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 21 luglio 2026

26U040