



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



SOGIN

L'IMPEGNO DEI LAVORATORI TROVA RICONOSCIMENTO

La consuntivazione del Premio di risultato 2025 premia l'impegno dei lavoratori, con quattro componenti su cinque che centrano il tetto massimo previsto dall'accordo sindacale.

Nella giornata di martedì 21 luglio, le Segreterie nazionali FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno incontrato l'Azienda per la consuntivazione del premio di risultato 2025, cassa 2026.

I risultati raggiunti dall'Azienda nel 2025 sono complessivamente molto positivi, con diverse componenti che hanno centrato il valore massimo previsto dalle curve di incentivazione concordate.

Ricordiamo che il Premio di Risultato 2025-Cassa 2026 si articola in due componenti: la Componente A, che misura la redditività aziendale attraverso l'EBITDA (peso 30%), e la Componente B, che misura produttività, qualità, efficienza e innovazione (peso 70%), a sua volta suddivisa in quattro sub-componenti:

- B1 avanzamento fisico dei progetti di decommissioning (SPI),
- B2 mantenimento delle certificazioni ambientale e di sicurezza,
- B3 andamento infortunistico,
- B4 ore di formazione obbligatoria erogate.

In particolare, la Componente A ha raggiunto il valore massimo (**150%**) grazie a un EBITDA consuntivato di 23,6 milioni di euro a fronte di un target di 19,5 milioni (121,03%).

Nella Componente B, tre sub-componenti su quattro (B2 certificazioni, B3 infortuni e B4 formazione) hanno raggiunto o superato l'obiettivo massimo previsto, mentre il sub-obiettivo B1 (SPI) si è attestato al 94,64% del target, con un riconoscimento comunque pari al 21,06%. Nel complesso la Componente B ha raggiunto il **115,06%**.

Gli importi economici erogati, che saranno liquidati con la mensilità di agosto, sono i seguenti:



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



SCALA PARAMETRICA

Livelli	A	B	C	TOTALE
QS	1.765,06 €	3.159,28 €	374,47 €	5.298,80 €
Q	1.583,89 €	2.835,01 €	336,03 €	4.754,94 €
ASS	1.398,10 €	2.502,45 €	296,62 €	4.197,16 €
AS	1.308,55 €	2.342,18 €	277,62 €	3.928,35 €
A1S	1.253,47 €	2.243,59 €	265,93 €	3.762,99 €
A1	1.196,03 €	2.140,78 €	253,75 €	3.590,56 €
BSS	1.138,95 €	2.038,60 €	241,64 €	3.419,18 €
BS	1.090,44 €	1.951,77 €	231,34 €	3.273,55 €
B1S	1.039,02 €	1.859,75 €	220,44 €	3.119,20 €
B1	992,38 €	1.776,27 €	210,54 €	2.979,19 €
B2S	926,78 €	1.658,85 €	196,62 €	2.782,25 €
B2	862,36 €	1.543,53 €	182,96 €	2.588,85 €
CS	764,65 €	1.368,64 €	162,23 €	2.295,52 €
C1	691,99 €	1.238,59 €	146,81 €	2.077,39 €

Per il solo sito di Caorso, per effetto del moltiplicatore della produttività, l'importo complessivo del premio è complessivamente più alto.

Ricordiamo che i lavoratori e le lavoratrici potranno convertire il Premio di Risultato in Welfare (fino ad un massimo di 5.000 €), beneficiando di un ulteriore credito welfare pari al 18% del premio convertito. La conversione può essere richiesta tramite i consueti canali aziendali; in questo caso la tassazione del premio convertito è azzerata.

Per contro, la tassazione del premio di risultato percepito in busta paga sarà pari al 1% per i lavoratori che hanno avuto nel 2025 un reddito da lavoro dipendente inferiore a 80.000 euro. Il limite del premio tassato al 1% è pari a 5.000 euro, mentre l'eccedenza è assoggettata ad aliquota ordinaria.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno chiesto a Sogin di individuare per il futuro soluzioni che possano consentire ai lavoratori di usufruire del Premio nei tempi usuali del settore, considerato che da molti anni a questa parte l'Azienda lo ha erogato sempre in ritardo anche se per diverse ragioni.

La consuntivazione del premio di risultato dimostra, ancora una volta, che l'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori Sogin è un fattore indispensabile per i risultati di Sogin ed è stato raggiunto tra molte difficoltà e criticità già rappresentate nel corso della riunione.

Occorre rivedere il meccanismo del moltiplicatore dei siti per consentire in tutte le unità produttive dell'Azienda di poter conseguire obiettivi fattibili e, soprattutto, importi economici adeguati alla produttività raggiunta.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 6 agosto 2026

26U046

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905