FILCTEM CGIL — FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI CHIMICA TESSILE ENERGIA MANIFATTURE

FLAEI CISL — FEDERAZIONE LAVORATORI AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

UILTEC — TESSILE ENERGIA CHIMICA

ENEL: RIPARTE IL CONFRONTO SULLE TEMATICHE DELLA RETE

Piano immissioni, reperibilità e trasferimenti fuori regione
i primi tempi affrontati. Definito un calendario di incontri per il proseguimento del confronto sugli impegni definiti con l'intesa dell'8 settembre 2026

Nella giornata dell'8 ottobre 2026 si è svolto un incontro tra Enel e le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec, finalizzato a riprendere il percorso di confronto sulle tematiche della Rete, definito con le intese sottoscritte l'8 settembre scorso.

I primi temi affrontati hanno riguardato il **piano di inserimento del personale**, la situazione delle **turnazioni di reperibilità operativa** e le numerose **richieste di trasferimento interregionale**, provenienti in particolare dalle regioni del Nord.

Dal 2024 a oggi sono stati effettuati **2.676** inserimenti, di cui 2.308 assunzioni e 368 mobilità interne (redeployment e job posting), in linea con quanto previsto dagli accordi sindacali sottoscritti, con un incremento netto dell'organico, ad oggi, di circa 1.200 unità.

L'Azienda ha confermato che le restanti **324 assunzioni**, necessarie per completare il piano complessivo di 3.000 inserimenti, saranno realizzate entro la fine del 2026 e l'inizio del 2027.

Nel biennio 2025 - 2026 sono stati effettuati **400** passaggi da operaio a tecnico, di cui circa 300 destinati all'Unità Tecnici e i restanti prevalentemente nell'ambito Esercizio e Verifiche.

Questi passaggi hanno consentito di rispondere ad alcune esigenze di personale tecnico, favorendo al contempo percorsi di crescita e valorizzazione delle professionalità interne. Ulteriori necessità saranno valutate successivamente. Su richiesta sindacale, l'Azienda ha precisato che saranno portati a termine i percorsi già previsti per la figura di Operaio Tecnico, mentre le future esigenze saranno ricondotte al percorso professionale operaio/impiegato, con l'obiettivo di definire più chiaramente la distinzione tra le figure di operaio e di tecnico.

Nel corso dell'incontro è stato fornito un quadro dettagliato della situazione della **turnazione di reperibilità** per ciascuna Unità Territoriale. Con il completamento degli inserimenti già effettuati, una volta conclusi i percorsi formativi e abilitazioni necessarie, la turnazione risulterà superiore a una settimana ogni quattro nella quasi totalità delle Unità Territoriali, ad eccezione di sette realtà che ancora presentano criticità.

Gli ulteriori inserimenti previsti dovranno quindi consentire di ripristinare il rispetto dei minimi contrattuali nelle realtà ancora in sofferenza e di ampliare la platea del personale reperibile, riducendo così il carico di lavoro e l'impegno richiesto al personale operativo.

FILCTEM-CGIL — *tel. 06.46200965 – fax 06.4824246*

FLAEI-CISL — *tel. 06.8440421 – fax 06.8548458*

UILTEC-UIL — *tel. 06.88811500 – fax 06.86321905*

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI CHIMICA TESSILE ENERGIA MANIFATTURE

FILCTEM CGIL

FLAEI CISL FEDERAZIONE LAVORATORI AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

UILTEC TESSILE ENERGIA CHIMICA

Su questo tema, Filctem, Flaei e Uiltec hanno ribadito la necessità di riaprire il confronto sul numero dei **contemporaneamente reperibili**, alla luce delle crescenti esigenze operative al di fuori del normale orario di lavoro. Una necessità resa ancora più evidente dal ricorso sempre più frequente a rinforzi di reperibilità e task force per fronteggiare le emergenze di rete, anche in conseguenza degli eventi climatici estremi e delle ondate di calore.

Gli ulteriori inserimenti di personale dovranno altresì consentire di dare risposta alle numerose **richieste di trasferimento interregionale**, garantendo al contempo la continuità operativa e la copertura dei turni di reperibilità nei territori. Su questo tema l'Azienda ha confermato la propria disponibilità a procedere con i trasferimenti nei prossimi mesi, una volta che il personale neoassunto avrà conseguito la certificazione PAV, prevista indicativamente entro 5-6 mesi dall'inserimento.

Dall'Azienda è stata tuttavia evidenziata una difficoltà nel completare il piano di assunzioni in alcune aree geografiche, in particolare Lombardia, Emilia-Romagna, Veneto e altre realtà circoscritte, a causa della scarsità di candidature o del mancato superamento delle selezioni.

Al termine dell'incontro è stato definito un calendario dei prossimi incontri per proseguire il confronto sugli ulteriori temi individuati:

26 ottobre *- sicurezza e provvedimenti disciplinari;*

27 ottobre *- insourcing attività, verifiche, LST MT, laboratori mobili ricerca guasti e sedi;*

5 novembre *- percorsi professionali tecnici e chiarimenti sul nuovo orario di lavoro Blue Team;*

16 novembre *- gestione emergenze rete e reperibilità.*

Il 15 ottobre è previsto un incontro, su richiesta aziendale, sul tracciamento delle chiamate ai clienti.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno manifestato la disponibilità a individuare e condividere soluzioni affinché gli impegni assunti si traducano in risposte concrete, a partire dal completamento del piano di inserimenti, dal superamento delle criticità legate alla reperibilità e dalla gestione delle richieste di trasferimento. Il rafforzamento degli organici deve rappresentare una risposta strutturale alle esigenze dei lavoratori e dei territori, garantendo condizioni di lavoro sostenibili, il rispetto degli accordi sottoscritti e un'organizzazione del servizio in grado di affrontare le crescenti criticità operative.

Al termine degli incontri a livello nazionale, dovrà essere prevista una interlocuzione a livello regionale per verificare i dati presentati e l'applicazione delle soluzioni definite.

È inoltre necessario ricreare un clima più sereno nei luoghi di lavoro, superando una eccessiva attenzione al contenimento dei costi aziendali, alle verifiche sulle spettanze dei lavoratori e ai controlli durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 9 ottobre 2026

26U050

FILCTEM-CGIL *tel. 06.46200965 – fax 06.4824246*

FLAEI-CISL *tel. 06.8440421 – fax 06.8548458*

UILTEC-UIL *tel. 06.88811500 – fax 06.86321905*

Ingressi e-d 2024-2026

Assunzioni	2024	2025	2026	Totale 2024-2026
Tecnici	188	138	**117**	**443**
Operativi	1.133	548	**184**	**1.865**
Totale Assunzioni	**1321**	**686**	**301**	**2.308**

Mobilità	2024	2025	2026	Totale 2024-2026
Tecnici	182	109	**65**	**356**
Operativi	7	4	**1**	**12**
Totale Mobilità	**189**	**113**	**66**	**368**

Tot Ingressi	2024	2025	2026	Totale 2024-2026
Tecnici	370	247	182	**799**
Operativi	1.140	552	185	**1.877**
Totale Assunzioni +Mobilità	**1.510**	**799**	**367**	**2.676**

Oltre 400 passaggi da operai a tecnici effettuati tra 2025 e 2026, di cui ca 300 in Unità Tecnici

Ingressi per regione 2024-2026

	2024	2025	2026	2024-26	
Area Ingresso	Totale ingressi 2024	Totale ingressi 2025	Totale ingressi 2026	Totale	Di cui UTC
Abruzzo	66	29	15	110	3
Basilicata	20	18	11	49	4
Calabria	59	54	20	133	0
Campania	141	66	43	250	24
Emilia Romagna	104	64	20	188	5
Friuli Venezia Giulia	17	8	8	33	3
Lazio	138	83	46	267	95
Liguria	36	23	6	65	5
Lombardia	132	96	45	273	13
Marche	29	11	7	47	0
Molise	15	9	4	28	0
Piemonte	76	41	21	138	13
Puglia	111	66	36	213	34
Sardegna	102	39	4	145	3
Sicilia	171	83	29	283	16
Toscana	156	55	25	236	11
Umbria	29	6	8	43	3
Veneto	108	48	19	175	11
Totale e-distribuzione	**1.510**	**799**	**367**	**2.676**	**243**

Status reperibilità al settembre 2026

AOR	UNITA' TERRITORIALE	Frequenza turnazione a settembre	Frequenza turnazione con inserimento neo assunti
AMM	UT TERAMO	3,7	3,8
AMM	UT ASCOLI FERMO	4,2	4,3
AMM	UT PESARO URBINO	3,9	4,2
AMM	UT ANCONA	4,1	4,1
AMM	UT MACERATA	4,3	4,3
AMM	UT L'AQUILA	3,8	4,2
AMM	UT PESCARA-CHIETI	4,2	4,3
AMM	UT MOLISE	4,2	4,3
CAL	UT CATANZARO	3,9	4,1
CAL	UT COSENZA	3,9	4,1
CAL	UT REGGIO C.	3,8	4,4
CAM	UT CASERTA	4,1	4,3
CAM	UT SALERNO	4,2	4,6
CAM	UT AVELLINO	4,1	4,4
CAM	UT BENEVENTO	4,1	4,2
CAM	UT NAPOLI	4,2	4,5
CAM	UT POZZUOLI	4,2	4,4
CAM	UT SALA C. SAPRI	3,8	3,9
CAM	UT TORRE ANNUNZIATA	4,6	4,7
EMR	UT BOLOGNA	4,1	4,1
EMR	UT RAVENNA	4,4	4,4
EMR	UT FORLI' CESENA RIMINI	3,9	4,0
EMR	UT MODENA	4,3	4,4
EMR	UT PIACENZA	3,8	3,9
EMR	UT PARMA	3,8	4,0
EMR	UT FERRARA	3,9	4,0
EMR	UT REGGIO EMILIA	3,7	3,9
LAZ	UT FROSINONE	4,1	4,2
LAZ	UT VITERBO	4,1	4,2
LAZ	UT RIETI	3,6	4,0
LAZ	UT ROMA NORD	4,0	4,1
LAZ	UT LATINA	4,0	4,1
LAZ	UT ROMA SUD	4,0	4,1
LOM	UT MONZA	3,7	4,0
LOM	UT LECCO SONDRIO	3,8	4,0
LOM	UT VARESE	3,8	4,0
LOM	UT BERGAMO	3,9	4,1
LOM	UT MANTOVA	4,1	4,1
LOM	UT PAVIA	3,8	4,1
LOM	UT BRESCIA	3,4	3,8
LOM	UT COMO	3,8	4,0
LOM	UT LODI CREMONA	3,7	3,8

AOR	UNITA' TERRITORIALE	Frequenza turnazione a settembre	Frequenza turnazione con inserimento neo assunti
PIL	UT ALESSANDRIA	4,1	4,1
PIL	UT GENOVA	4,4	4,4
PIL	UT CUNEO	4,1	4,1
PIL	UT SAVONA	4,1	4,2
PIL	UT TORINO	4,1	4,1
PIL	UT LA SPEZIA	4,1	5,1
PIL	UT NOVARA	4,6	5,1
PIL	UT VERBANIA	4,8	5,0
PIL	UT VERCELLI BIE	4,1	4,3
PIL	UT IMPERIA	4,3	4,3
PUB	UT BARI	4,2	4,4
PUB	UT BRINDISI	4,7	4,7
PUB	UT FOGGIA	4,0	4,3
PUB	UT LECCE	4,1	4,2
PUB	UT BAT	4,2	4,4
PUB	UT MATERA	4,2	4,4
PUB	UT POTENZA	4,3	4,3
PUB	UT TARANTO	4,5	4,6
SAR	UT CAGLIARI	4,2	4,2
SAR	UT NUORO	4,3	4,4
SAR	UT ORISTANO	4,2	4,2
SAR	UT SASSARI	4,1	4,1
SIC	UT AGRIGENTO	4,4	4,4
SIC	UT CALTANISSETT	4,2	4,4
SIC	UT SIRACUSA RAG	4,2	4,4
SIC	UT TRAPANI	4,6	4,8
SIC	UT CATANIA	4,4	4,8
SIC	UT MESSINA	3,8	4,2
SIC	UT PALERMO	4,1	4,3
TOU	UT FIRENZE	4,1	4,3
TOU	UT SIENA	4,1	4,2
TOU	UT AREZZO	3,9	4,2
TOU	UT GROSSETO	4,0	4,3
TOU	UT LIVORNO	4,1	4,3
TOU	UT LUCCA E MASSA	4,2	4,3
TOU	UT PISTOIA-PRATO	4,1	4,3
TOU	UT PISA	3,9	4,1
TOU	UT UMBRIA	4,0	4,1
TRI	UT TREVISO	4,1	4,1
TRI	UT VERONA	4,0	4,1
TRI	UT PADOVA	4,2	4,2
TRI	UT UDINE GORIZIA TRIESTE	4,4	4,4
TRI	UT VICENZA	3,8	3,9
TRI	UT BELLUNO	4,3	4,3
TRI	UT PORDENONE	4,2	4,3
TRI	UT ROVIGO	4,2	4,4
TRI	UT VENEZIA	4,2	4,2

e-distribuzione

- Con l'entrata in reperibilità dei neo assunti 82 UT (su 89) con indice di turnazione ≥ di 4
- Nessuna UT inferiore a 3,8